

Årsredovisning 2009

Bilagor



SAMÖRDNINGSFÖRBUNDET
finsam
GOTLAND

Försäkringskassan  GOTLANDS
KOMMUN  Arbetsförmedlingen 

FinsamGotlands årsredovisning 2009: Bilagor

Undertecknad i årsredovisnings huvuddokument 2010-03-24

BILAGA 1 ORGANISATION OCH LEDAMÖTER	3
<i>FinsamGotlands styrelse.....</i>	<i>3</i>
<i>Beredningsgruppen</i>	<i>3</i>
<i>Kompetensgruppen.....</i>	<i>4</i>
<i>Kansli/verkställande tjänsteman</i>	<i>4</i>
BILAGA 2 FOKUSGRUPP: GOTLÄNNINGAR MED TIDSBEGRÄNSAD SJUKERSÄTTNING	5
<i>Summering</i>	<i>7</i>
BILAGA 3 FOKUSGRUPP: UNGA KVINNOR.....	8
<i>Sammanfattande intryck och citat från djupintervjuerna</i>	<i>9</i>
<i>Åtgärder/aktiviteter</i>	<i>9</i>
BILAGA 4 PROJEKTANSÖKAN ARBETSGIVARRING SKARPHÄLL.....	10
BILAGA 4 B PROJEKTANSÖKAN ARBETSGIVARRING SKARPHÄLL 2.....	14
BILAGA 5 PROJEKTANSÖKAN PÅ SPÅRET	18
BILAGA 5 B TILLÄGGSANSÖKAN PÅ SPÅRET	23
BILAGA 6 PROJEKTANSÖKAN CENTRUM FÖR FÖRBEREDANDE ARBETSTRÄNING	24

BILAGA 1 Organisation och ledamöter

Verksamhetsåret 2009

FinsamGotlands styrelse

<i>Per-Olof Jacobsson</i>	Ordförande
<i>Gustaf Hoffstedt</i>	Vice ordförande
<i>Jerker Sjöberg</i>	Försäkringskassan
<i>Kristina Ersson</i>	Arbetsförmedlingen
<i>Ann-Christin Kullberg</i>	Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
<i>Lena Lager</i>	Socialförvaltningen
<i>Eva Jupiter</i>	Samordnare

Styrelsens uppgifter

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Finansiera insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde (avser individer som är i behov av samlade rehabiliteringsinsatser).
- Besluta hur de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas.
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.
- Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Beredningsgruppen

<i>Cecilia Krook</i>	Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, HSF
<i>Ulf Larsson</i>	HSF
<i>Mats Granström</i>	HSF
<i>Mari Bergström</i>	Socialförvaltningen, SOF
<i>Lena Gustafsson</i>	SOF
<i>Birgitta Nylund</i>	SOF
<i>Ulrika Havossar</i>	Försäkringskassan
<i>Lena Broén</i>	Arbetsförmedlingen
<i>Lennart Blom</i>	Barn- och utbildningsförvaltningen

(*Jaana Elo*, Arbetsförmedlingen lämnade uppdraget våren 2009 och ersattes av Lena Broén)

Beredningsgruppens uppgifter

- Utgöra stöd för ansvarig tjänsteman.
- Återföra information från samordningsförbundet och beredningsgruppen till den egna organisationen.
- Skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.
- Identifiera behov av samverkansinsatser.
- Skapa förutsättningar för implementering i den egna organisationen.

Kompetensgruppen

<i>Agneta Wahnström</i>	Socialförvaltningen
<i>Inger Löfgren</i>	Arbetsförmedlingen
<i>Kajsa Lingström</i>	Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen
<i>Susanne Röcklinger</i>	Försäkringskassan

Kompetensgruppens uppgifter

- Inventera utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut.
- Genomföra utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut.
- Utvärdera utvecklingsinsatserna.
- Ansvara för frukostmöten.
-

Kansli/verkställande tjänsteman

Eva Jupiter, samordnare

Elvy Olsson, assistent

Samordnaren uppgifter

- Leda och driva samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer.
- Beredning av strategier, utveckling av verksamheter, budget, verksamhetsplan, uppföljning och utvärdering av beslutade aktiviteter.
- Ansvara för verkställande av beslut.
- Företräda samordningsförbundet på tjänstemannanivå.
- Initiera och stimulera samverkan och samordning.

BILAGA 2 Fokusgrupp: Gotlänningar med tidsbegränsad sjukersättning

Våren 2009 beslutade FinsamGotlands styrelse att tillsätta en grupp (Fassgruppen) med personer från berörda myndigheter/instanser (Försäkringskassa, Arbetsförmedling, Socialtjänst och Sjukvård) för att säkerställa att individer som har kontakt med dessa myndigheter få det stöd de behöver.

FASS-gruppen har sett ett behov av att kartlägga gruppen som har tidsbegränsad sjukersättning (SE) under 2009/2010.

En kartläggning av gruppen som idag har tidsbegränsad sjukersättning görs under hösten 2009. Det är viktigt att få grepp om vilka behov av samordnad rehabilitering som denna grupp har, samt vilka möjligheter som finns tillgängliga. Inspiration har hämtats ifrån en liknade studie i norra Västmanland.

Gruppen som har SE är stor, varför en avgränsning har gjorts i kartläggningen. En fördjupad studie har gjorts av dem som uppbär SE och som har en pågående tidsbegränsad sjukersättning som upphör från och med januari 2010 till och med april 2010. Denna grupp består av 63 personer. De allra flesta omfattas av de övergångsregler som gäller i socialförsäkringen från den första juli 2008, vilket innebär att maximalt 18 månaders förlängning kan erbjudas om arbetsförmåga föreligger.

Kartläggningen har gjorts utifrån Försäkringskassans ärendehanteringssystem och är baserade på utredningar och journalanteckningar i de pågående ärendena.

Enligt tillgänglig statistik oktober 2009 uppbär 308 personer på Gotland tidsbegränsad sjukersättning (SE).

De 63 ärenden som ingår i urvalsgruppen motsvarar 20,5 procent av alla ärenden.

	SE totalt till och med 2012	SE till och med januari-april 2010
Totalt	308	63

Nedan redovisas aktstudierna av dessa 63 ärenden efter variablerna kön, ålder, diagnosgrupp, arbetsförhållanden, omfattning av SE samt planering för arbete. Efter varje variabel presenteras en kort kommentar till resultaten.

Bilagan avslutas med summerande reflektioner av materialet.

Kön

Män	19	30 procent
Kvinnor	44	70 procent
Totalt	63	100 procent

Kommentar: 70 procent i den undersökta gruppen är kvinnor. Detta är ett uttryck för en tydlig könsfördelning inom gruppen långvarigt sjukskrivna.

Alder

	Män	Kvinnor	Totalt
60+	0	2	2
50-59	4	15	19
40-49	7	17	24
30-39	8	10	18
Totalt	19	44	63

Kommentar: Den traditionella fördelningen av ålder i relation till långvarig sjukdom har haft en trattform; ju äldre, desto fler långvarigt sjuka. Men då antalet långvarigt sjuka ökar bland de yngre och har bilden förändrats. Kartläggningen visar att allt fler yngre är långvarigt sjukskrivna – en tendens som även gäller runt om i landet.

Diagnosgrupp

	Män	Kvinnor	Totalt
Muskel- och skelettsjukdomar (M/S)	5	12	17
Psykisk ohälsa (Ps)	12	20	32
Kombination av M/S och Ps	1	6	7
Övriga sjukdomar	1	6	7
Totalt	19	44	63

Kommentar: Psykisk ohälsa är den dominerande orsaken till arbetsförmåga i den undersökta gruppen – och kvinnorna är kraftigt överrepresenterade. Bakom dessa diagnoser (bland annat depression, utmattning, ångest, social fobi och personlighetsstörning på grund av levnadshändelser) beskrivs ofta angränsande problem som social problematik. En majoritet av männen med psykiatriska diagnoser har ett pågående eller tidigare missbruk. Sex personer under rubriken psykisk ohälsa har en neuropsykiatrisk diagnos. Fibromyalgi har klassificerats som en muskelsjukdom och det kan konstateras att endast kvinnor har denna diagnos. Övriga diagnoser under muskel- och skelettsjukdomar är i huvudsak värk i rygg, nacke och axlar.

Arbetsförhållanden

	Män	Kvinnor	Totalt
Arbetslösa	15	23	38
Anställd kommun		10	10
Anställd privat/övrigt	4	11	15
Totalt	19	44	63

Kommentar: En stor andel (60 procent) av undersökningsgruppen har ingen. Den största gruppen inom SE är arbetslösa, vilket inte motsvarar övriga befolkningen.

Sjukersättningens omfattning

	Män	Kvinnor	Totalt
Helt	15	28	43
75 procent	2	3	5
50 procent	2	8	10
25 procent	0	5	5
Totalt	19	44	63

Kommentar: Av de 20 som är deltidssjukskrivna har 19 arbetsgivare (motsvarar 95 procent). Av de 43 som har hel SE är 35 arbetslösa (motsvarar 81 procent).

Planering för arbete

	Män	Kvinnor	Totalt
Arbetslivsinriktad rehabilitering planeras eller pågår	2	9	11
Ingen planering/Endast medicinska åtgärder	15	28	43
Uppträppningsplan/arbetsträning pågår	2	7	9
Totalt	19	44	63

Kommentar: I arbetslivsinriktad rehabilitering ingår åtgärder såsom handlingsplanssamverkan, *Futurum*, *Centrum för förberedande arbetsträning* och *Livslinjen* (projekt finansierade av FinsamGotland och Europeiska socialfonden).

Alla som har upptrappningsplan och som arbetar har en arbetsgivare.

En klar majoritet av dem som står utan en arbetslivsinriktad planering (kategori ingen planering/endast medicinska åtgärder) är också arbetslösa och har hel ersättning.

En anmärkningsvärt stor andel har ingen planering alls, där målsättningen är att komma åter i arbete. En förklaring till detta kan vara att Försäkringskassan till för cirka två år sedan inte ställde krav på att en plan för återgång i arbete skulle finnas som underlag till beslut. Tidigare har det räckt med "planering" vilken ofta bestod av "medicinsk behandling och uppföljning". I dag ställs dock betydligt högre krav på en plan för återgång i arbete.

Summering

Vi kan konstatera att gruppen med tidsbegränsad sjukersättning på Gotland i mycket hög grad liknar den som beskrivs i motsvarande en kartläggning från Norra Västmanland.

Det finns ingenting i undersökningen som tyder på att arbetslösa har svårare diagnoser än personer med en arbetsgivare.

Vår bedömning är att ytterst få kommer att ha möjlighet till en stadigvarande sjukersättning. Överväldigande delen av denna grupp är arbetslösa och majoriteten är yngre. Dessa kommer sannolikt att flyttas över till Arbetsförmedlingen, där de kommer att erbjudas ett individuellt introduktionsprogram.

Ur myndigheternas perspektiv är det viktigt att insatser både sker skyndsamt och att de är tillräckligt kvalitativa, så att förutsättningar för egen försörjning är så stora som möjligt.

Följande iakttagelser har gjorts under kartläggningen:

Det finns oklarheter om hur medicinsk behandling planeras i de ärenden som står utan en arbetslivsinriktad rehabiliteringsplan.

Mycket få personer kan vara aktuella för stadigvarande sjukersättning.

Sannolikt är behovet av tät coachning större än vad som idag erbjuds målgruppen.

Christina Wigström

Jenny Guteäng

Försäkringskassan LFC Visby

BILAGA 3 Fokusgrupp: Unga kvinnor

Sammanfattande dokumentation av intervjuer med fokusgrupp kvinnor 18-29 år, en av samordningsförbundet Finsam:s prioriterade målgrupper.

Syftet med uppdraget är att kartlägga och få ökad kunskap om de olika kvinnornas egna tankar om behov av stöd för att komma närmare arbete.

Målet är sammanställd dokumentation av kvinnornas önskemål och behov av stöd och åtgärder/aktiviteter för att bryta sitt utanförskap och ta steg vidare mot arbete.

Materialet bygger på 11 intervjuer.

Identifierade bakgrundssituationer, som kvinnorna uttrycker:

Ingen skola efter högstadiet	4
IV-programmet på gymnasiet	5
Övergrepp	2
Mobbing i skolan	5

Alkoholmissbruk hos föräldrar	4
Eget missbruk	4
Frånvarande pappa	7
Sjuk mamma	3
Depression	5

Självbild; bryr sig om andra 9

Flera uttrycker att de bryr sig för mycket om andra

Vision om 5 år: ha barn tidigt/gravid 7

Mål om 5 år: egen försörjning/jobb 11

Stödperson/storasyrra/coach 5

Neutral kontaktperson som inte är knuten till någon speciell myndighet.

Stödperson i min egen ålder.

Stödperson som är äldre som finns hela tiden nära vän som lyssnar och förstår mina svårigheter.

Någon som håller min motivation och hjälper mig komma upp på morgonen. Vill ha tjat för det tar jag in.

Någon som hjälper en ställa krav när man är deprimerad, vården måste bli bättre på att få folk till psykiatrin.

Psykiatrin hör inte av sig trots att de fått remiss. Vore bra med en person som kan stötta inom fler områden så man inte behöver ha kontakt med så många.

Någon som praktiskt taget tar mig i örat.

Gå i terapi	1
<i>Så att jag får prata om mina svårigheter så jag slipper medicin.</i>	
Grupp i personlig utveckling	1
<i>Att få jobba i grupp med både föreläsning och gruppövningar så man får utmana sig själv och sina rädslor.</i>	
Övervakare	1
<i>Är en bra stödperson som stöttar och pushar och hjälper mig med struktur.</i>	
Habiliteringen räcker	1
<i>Har kontakt med kurator på BVC, barnmorska, två socialsekreterare för mig, två för det kommande barnet plus habiliteringen och familjehemsmamma.</i>	
Behöver ingen	1
Vet inte vad jag behöver	1

Sammanfattande intryck och citat från djupintervjuerna

Flera av kvinnorna berättar om svårigheter att skapa struktur i livet och/eller har svårt med impulskontrollen. De vet vad som är bra för dem men vittnar om att det är lätt att låta sig påverkas av andra och göra saker som känns bra för stunden men ger oönskade konsekvenser.

Alla kan sätta upp visioner för hur de vill att livet skall se ut om fem år.

De som har mycket liten erfarenhet från olika aktiviteter har svårare – men kan ändå måla upp en bild av hur de vill ha det. Alla vill ha egen försörjning och jobb, några via utbildning.

"Blivit självständigare, hittat mig själv och är medicinfri."

De som inte redan har körkort har detta med som mål.

På frågan om vilka konsekvenser eller kostnader som krävs för att skapa detta liv svarar nästan samtliga att det är de själva som måste bestämma sig och börja göra val. *"Att jag tar tag i alla kontakter och bokar möten med de som kan hjälpa och ge stöd"*. Välja bort vissa vänner/människor. *"Umgås med personer som har mål, som är bra för mig"*. Börja bry sig mer om sig själva och lägga mer tid på sig själva. *"Lärde mig att ta mig i kragen och inte ge upp"*. *"Mindre fritid och tid till vänner. Måste lära mig om ekonomi och sluta låna."* *"Jag fick insikt att jag kan inte vänta på jobbet, började ta ansvar"*.

Nästan samtliga säger att de kommer att känna sig mer trygga i sig själva – att de fått mer erfarenheter och växt som människa. Har bättre självförtroende och mår bättre psykiskt. Att de började tro på sig själva och hade viljan att förändras. Vågar misslyckas. *"Vågar lita på att jag är bra"*. *"Börja tro på att jag är värd så mycket mer"*.

Några uttrycker att de behöver jobba med sin självkänsla.

Åtgärder/aktiviteter

Ingen ger direkt uttryck för vilka åtgärder som skulle hjälpa dem att komma närmare arbete. De har ingen egen bild av vad som behöver erbjudas. De flesta uttrycker ett behov av att andra behöver tro på dem, tro på och se deras förmågor och färdigheter. De som har kontakt med *Ankaret* (arbetsträningsverksamhet) eller Arbetsförmedlingen ser detta som en bra hjälp att komma vidare och få mer erfarenheter.

BILAGA 4 Projektansökan Arbetsgivarring Skarphäll

Till
Gotlands samordningsförbund, 2008-11-07

Ansökan om projektmedel

<p>Namn på verksamheten/insatsen/projektet Arbetsgivarring Skarphäll</p>
<p>Bakgrund, problemområde och utveckling</p> <p>Den arbetslivsinriktade rehabiliteringen baseras på ett processtänkande där syftet är att stödja den enskilde individen till återgång i arbete eller studier. Rehabiliteringsinsatserna skall på olika sätt stödja individens resurser och förmåga.</p> <p>För att pröva och utreda arbetsförmåga är det viktigt att i ett visst skede av processen kunna vara ute på reella arbetsplatser. Det är särskilt viktigt att få pröva sig mot såväl sociala som prestationsmässiga krav. Arbetsprövningen möjliggör en individuell anpassning av arbetsuppgifter, arbetsmiljö och handledning.</p> <p>Det är periodvis, särskilt under lågkonjunktur, svårt att finna dessa prövningsplatser genom ackquisition. Avtal med enskilda arbetsgivare kan vara ett sätt att säkerställa tillgång.</p> <p>På andra platser i Sverige har man med framgång provat arbetsgivarringar; dvs. flera arbetsgivare som samarbetar kring att rekrytera personal. Där har man fokuserat på praktik på flera företag dels för att höja den enskildes kompetens men också hitta den mest lämpliga arbetsuppgiften.</p> <p>Arbetsgivarna har ett intresse dels utifrån ett perspektiv av att ta samhällsansvar dels utifrån att få en alternativ form för rekrytering.</p> <p>Arbetsförmedlingen (Af) har tidigare haft avtal med kommunen om s.k. fasta prövningsplatser. Det har fungerat väl i bemärkelsen att detta mellansteg bidragit positivt till den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. I vissa fall har personen kunnat återgå till arbete och i andra fall har det blivit tydligare kring vilka förutsättningar som krävs för en lyckad rehabilitering.</p> <p>Idag saknas avtal om fasta prövningsplatser helt. Detta hänger delvis samman med att ersättning inte kan erbjudas berörda arbetsgivare och att insatsen till viss del är tidskrävande.</p>

Verksamhetsidé

Sex företag på Skarphäll city; Posten, EM, MECA, Willys, Rusta och El-giganten erbjuder 6 personer fasta provningsplatser.

Deltagarna utses i samråd med den beredningsgrupp som Af och Försäkringskassan (FK) har tillsammans.

De sex deltagare gör sex veckors arbetsprovning på tre av företagen. Arbetsprovningen inleds med en kortare gemensam arbetsmarknadsutbildning inriktad på försäljning och kundrelationer.

Af tillhandahåller en särskild coach på 25 % som stöttar deltagarna under praktikperioden.

Af kommer även att erbjuda några kortare utbildningspass till arbetsgivarna när det gäller kunskap om funktionsnedsättningar relaterat till arbete.

Projektet utvärderas internt i samband med avslut.

Mål

Resultat för den enskilde:

Målsättningen är att sex personer skall delta i projektet och utvecklas så att de blir anställningsbara för en tidsbegränsad anställning sommaren 2009 på något av de involverade företagen.

Därutöver skall var och en ha fått ökad självkänedom avseende förmåga relaterat till arbete och eventuell funktionsnedsättning.

Resultat för verksamheten:

Att arbeta fram en modell för hur vi utifrån denna praktiska erfarenhet kan bygga arbetsgivarringar där fasta provningsplatser kan vara en del av utbudet.

Avsikten är att hitta en form som även fungerar ur ett ekonomiskt perspektiv. Ett ”ge och ta” i förhållande till arbetsgivaren. Ett exempel att se närmare på kan vara vår möjlighet att erbjuda arbetsgivaren intressanta utbildningsinsatser som har ett mervärde för företaget mot att man erbjuder praktik och handledning under en arbetsprovningsperiod.

Modellen skall kunna användas även för andra grupper och beröra andra arbetsgivare.

Målgrupp

Antalet deltagare är sex personer som utses i samråd med den beredningsgrupp som Af/FK har i samband med handlingsplanesamverkan. Deltagarna står nära arbetsmarknaden men behöver ytterligare rehabiliteringsinsatser i form av anpassad arbetsprovning för att kunna erhålla och behålla ett arbete.

Åldersgruppen 18-24 år, 3 kvinnor och 3 män.

Gruppen bör även vara heterogen när det gäller funktionsnedsättningar som kan beröra arbetsförmågan.

Aktiviteter; Beskriv vilka aktiviteter Ni tänkt genomföra och hur de skiljer sig mot det som görs idag av Er och samverkanspartner

De sex deltagare gör sex veckors arbetsprövning på tre av företagen.
En särskilt riktad kortare arbetsmarknadsutbildning genomförs. Utbildningen upphandlas av arbetsgivarringen.
Arbetsgivarna tillhandahåller personal för utbildning, handledning samt introduktion.
Innehållet i denna är gemensamma teoretiska utbildningspass som berör kundbemötande och konsumentträtt.
Den praktiska delen består av 20 timmars introduktion på respektive praktikplats.

Af tillhandahåller en särskild coach på 25 % som stöttar deltagarna under praktikperioden. Eventuellt tillkommer någon ytterligare gemensam tid för genomgång av aktuella frågor tillsammans med den av Af anställda coachen.

Af kommer även att erbjuda några kortare utbildningspass till arbetsgivarna när det gäller kunskap om funktionsnedsättningar relaterat till arbete. Insatsen är generell och utgår inte från enskild individ.

Nytänkandet består huvudsakligen av:

- Arbetsgivarna får möjlighet att pröva en alternativ form för rekrytering.
- Arbetsgivarna ges möjlighet att ta ett samhällsansvar för enskildas möjlighet till egenförsörjning och funktionshindrades möjlighet till att få arbete.
- Arbetsgivare engageras aktivt i rehabilitering av personer som inte är de egna arbetstagarna.
- Arbetsgivaren erbjuder såväl handledning som viss utbildning till berörda personer.
- Af-coachen ger tätt och mer intensivt stöd i inledningen av arbetsprövningen.
- Af erbjuder arbetsgivarna utbildningspass avseende funktionsnedsättningar och arbete

Bemannning

Af är projektägare.

Af:s specialister som genomför utbildningspass (psykolog, rehabsköterska, socionom, arbetsterapeut)

0,25 coach från Af

Handledare hos respektive arbetsgivare

Kostnad

<i>Resurser</i>	<i>År 2008 och 2009</i>	
Personal Af	Coach 0,25%	51 000 kr
	Specialister 16 h x 4 x 600 kr	9600 kr
Lokaler, förtäring material		15 000 kr
Utbildning	6 p x 20h x 3ag x 200 kr	72 000 kr
Summa kostnader		147 600 kr

Tidsplan

Startdatum 2008-12-15

Slutdatum 2009-05-30

Uppföljning och utvärdering; Beskriv hur uppföljning och utvärdering skall gå till och vad som ska utvärderas. SUS systemet ska användas.

En intern utvärdering utifrån mål och resultat enligt beskrivningen under **Mål**.
SUS systemet används.

Implementering

Erfarenheterna förmedlas till såväl Af:s som FK:s handläggare i syfte att lära och ges möjlighet att konstruera en praktisk fortsättning. Form för utvidgning samt fortsättning med denna aktuella arbetsgivarvård diskuteras och beslutas i samband med projektets slut. I den mån projektet ej faller väl ut får lärandet bidra till utveckling av alternativa former.

Vilken huvudman/huvudmän ska ansvara för insatsen samt kontaktperson

<i>Namn</i>	<i>Organisation</i>	<i>Telefonnummer</i>	<i>Mailadress</i>
Jaana Elo	Af	010-4872638	jaana.elo@arbetsformedlingen.se
Ulrika Havossar	FK	010-1140029	Ulrika.havossar@forsakringskassan.se
Kontaktperson Carina Gustavsson	Af	010-4872644	carina.rm.gustavsson@arbetsformedlingen.se

Innan en idé eller ett förslag på insats/projekt tas upp i beredningsgruppen tas en kontakt med samordnaren i förbundet för en genomgång av idén/förslaget. Detta för att samordnaren ska bli insatt i idén / förslaget

Kontakt har tagits med Eva Jupiter som är informerad, och har tagit del av projektansökan.

Datum: 2008-11-07

Datum: 2008-11-07

.....
Namn: Jaana Elo

.....
Namn: Ulrika Havossar

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Datum:

.....
Namn
Organisation

.....
Namn
organisation

Datum: _____

BILAGA 4 B Projektansökan Arbetsgivarring Skarphäll 2

Projektansökan till Gotlands samordningsförbund, Finsam

Blankett för ansökan om medel för utveckling av rehabilitering i samverkan från Gotlands samordningsförbund.

Beskriv nedan under varje rubrik det som gäller för din/er ansökan

Namn på verksamheten/insatsen/projektet

Arbetsgivarring Skarphäll del 2

Bakgrund, problemområde och utveckling över tid samt hur Ni och samverkanspart arbetar med detta idag

Den arbetslivsinriktade rehabiliteringen baseras på ett processtänkande där syftet är att stödja den enskilde individen till återgång i arbete eller studier. Rehabiliteringsinsatserna skall på olika sätt stödja individens resurser och förmåga.

För att pröva och utreda arbetsförmåga är det viktigt att i ett visst skede av processen kunna vara ute på reella arbetsplatser. Det är särskilt viktigt att få pröva sig mot såväl sociala som prestationsmässiga krav. Arbetsprövningen möjliggör en individuell anpassning av arbetsuppgifter, arbetsmiljö och handledning.

Det är periodvis, särskilt under lågkonjunktur, svårt att finna dessa prövningsplatser genom ackquisition.

Avtal med enskilda arbetsgivare kan vara ett sätt att säkerställa tillgång. Idag saknas avtal om fasta prövningsplatser helt. Detta hänger delvis samman med att ersättning inte kan erbjudas berörda arbetsgivare och att insatsen till viss del är tidskrävande.

Under våren 2009 genomfördes tillsammans med fem företag på Skarphäll ett pilotprojekt för sex deltagare. Deltagarna fick praktisera på tre företag för att höja den enskildes kompetens men också hitta den mest lämpliga arbetsuppgiften.

Arbetsgivarnas intresse var dels utifrån ett perspektiv av att ta samhällsansvar dels utifrån att pröva en alternativ form för rekrytering.

Denna första omgång föll väl ut då 3 personer fick tidsbegränsad anställning vid något av de deltagande företagen och 2 personer fick arbete vid annan arbetsgivare.

Efter genomfört projekt kan man notera ett antal utvecklingsområden:

- Bättre matchning av praktikanter och praktikplatser
- Längre praktikperioder på respektive plats
- Utökat handledarstöd
- Utveckla deltagarnas självkänsla
- Utbildning av samtliga handledare
- En styrgrupp behövs för att stödja

Den utvärdering som är gjord har resulterat i att en modell tagits fram för fortsatt arbete med arbetsgivare och arbetet före, under och efter praktikperioden.

Verksamhetside; Hur ser den nya idén ut, beskriv verksamhetsiden/projektet som Ni och er

Samverkanspart/samverkanspartner har.

10 företag på Skarphäll city; Posten, EM, MECA, Willys, Rusta, El-giganten, Databyrån, Privab, LO-Pettersson och Karlströms golv erbjuder 12 personer i 2 omgångar fasta provningsplatser.

Deltagarna utses i samråd med den beredningsgrupp som Af och Försäkringskassan (FK) har tillsammans.

De 12 deltagare i varje omgång gör 10 veckors arbetsprovning på två av företagen, totalt 20 veckor.

Af tillhandahåller en särskild coach på 20 % som stöttar deltagarna under praktikperioden.

Af kommer även att erbjuda några kortare utbildningspass till arbetsgivarna/handledarna när det gäller kunskap om funktionsnedsättningar relaterat till arbete.

En extern kurs genomförs deltagarna som behandlar "Självkänsla".

Projektet utvärderas internt i samband med avslut.

Syfte; ange syftet med projektet.

Syftet med projektet är att:

- Pröva den modell som togs fram i samband med föregående projekt.
- Att pröva en ökad volym av deltagare och arbetsgivare.
- Utveckla och förbättra insatser under praktikperioden.
- Stärka de deltagande individerna samt stärka grupp känslan bland deltagarna.
- Utveckla coachrollen i förhållande till ordinarie handäggarroll på Arbetsförmedling

Mål; Vilka mål ska uppnås, både verksamhets- och resultatmål.

Resultat för den enskilde:

Målsättningen är att 24 personer skall delta i projektet och utvecklas så att de blir anställningsbara för en tidsbegränsad anställning sommaren 2010 eller tidigare på något av de involverade företagen.

Därutöver skall var och en ha fått ökad självkännetdom avseende förmåga relaterat till arbete och eventuell funktionsnedsättning.

Resultat för verksamheten:

Att pröva den modell som togs fram i samband med föregående pilotprojekt och från denna praktiska erfarenhet kan bygga arbetsgivarripar där fasta provningsplatser kan vara en del av utbudet.

Avsikten är att hitta en form som även fungerar ur ett ekonomiskt perspektiv och för ett större antal företag med olika verksamhetsinriktning. Ett "ge och ta" i förhållande till arbetsgivaren. Ett exempel att se närmare på kan vara vår möjlighet att erbjuda arbetsgivaren intressanta utbildningsinsatser som har ett mervärde för företaget mot att man erbjuder praktik och handledning under en arbetsprovningsperiod.

Målgrupp; beskriv målgruppen eller målgrupperna som idén riktar sig till, hur många personer är berörda inom respektive målgrupp och det förväntade resultatet utifrån individerna som deltar i aktiviteten.

Antalet deltagare är 24 personer som utses i samråd med den beredningsgrupp som Af/FK har i samband med Handlingsplanesamverkan. Deltagarna står nära arbetsmarknaden men behöver ytterligare rehabiliteringsinsatser i form av anpassad arbetsprovning för att kunna erhålla och behålla ett arbete.

Åldersgruppen 18-24 år, 12 kvinnor och 12 män.

Gruppen bör även vara heterogen när det gäller funktionsnedsättningar som kan beröra arbetsförmågan.

Aktiviteter; Beskriv vilka aktiviteter Ni tänkt genomföra och hur de skiljer sig mot det som görs idag av Er och samverkanspartner.

De 24 deltagare gör 10 veckors arbetsprovning på två av företagen.

En särskilt riktad kortare arbetsmarknadsutbildning genomförs. Utbildningen upphandlas av arbetsgivarripar.

Arbetsgivarna tillhandahåller personal för utbildning, handledning samt introduktion. Innehållet i denna är gemensamma teoretiska utbildningspass som berör kundbemötande och konsumenträtt. Den praktiska delen består av 20 timmars introduktion på respektive praktikplats.

Af tillhandahåller en särskild coach på 20 % som stöttar deltagarna under praktikperioden. Eventuellt tillkommer någon ytterligare gemensam tid för genomgång av aktuella frågor tillsammans med den av Af anställda coachen.

Af kommer även att erbjuda några kortare utbildningspass till arbetsgivarna när det gäller kunskap om funktionsnedsättningar relaterat till arbete. Insatsen är generell och utgår inte från enskild individ.

Nytänkandet består huvudsakligen av:

- Arbetsgivarna får möjlighet att pröva en alternativ form för rekrytering.
- Arbetsgivarna ges möjlighet att ta ett samhällsansvar för enskildas möjlighet till egenförsörjning och funktionshindrades möjlighet till att få arbete.
- Arbetsgivare engageras aktivt i rehabilitering av personer som inte är de egna arbetstagarna.
- Arbetsgivaren erbjuder såväl handledning som viss utbildning till berörda personer.
- Af-coachen ger tätt och mer intensivt stöd i inledningen av arbetsprövningen.

Af erbjuder arbetsgivarna utbildningspass avseende funktionsnedsättningar och arbete

Bemanning; vilka personella resurser ska ingå, vilken eller vilka huvudmän är ansvariga för driften av verksamheten.

Af är projektägare.

Af:s specialister som genomför utbildningspass (psykolog, rehabsköterska, socionom, arbetsterapeut)

0,20 coach från Af

0,10 projektadministratör från Af

Handledare hos respektive arbetsgivare

Koordinator/Skarphällcity, 150 h.

Kostnad; Lämna en preliminär kostnadsram på årsbasis för den del ni söker medel till

Resurser	År 2009 kr	År 2010 kr
Personalkostnader	244 250	329 350
Utbildningskostnader	65 000	65 000
Utvärderingskostnader	35 000	35 000
Tjänster, tex tele, IT		
Övriga kostnader	30 000	30 000
Lokalkostnader	12 000	12 000
Summa kostnader	386 250	471 350

Tidsplan;

Startdatum...2009-08-10.....

Slutdatum...2010-06-30.....

Uppföljning och utvärdering; Beskriv hur uppföljning och utvärdering skall gå till och vad som ska utvärderas. SUS systemet ska användas.

Extern utvärderare anlitas .

Implementering; Hur implementeras gjorda erfarenheter till ordinarie verksamhet; Inriktningen är att aktiviteten ska finansieras och drivas av en eller flera huvudmän/medlemmar efter försöksperioden om det påvisats positiva resultat. På vilket sätt kan gjorda erfarenheter implementeras till den ordinarie verksamheten efter avslut.

Erfarenheterna förmedlas till såväl Af:s som FK:s handläggare i syfte att lära och ges möjlighet att konstruera en praktisk fortsättning i ordinarie verksamhet.

Vilken huvudman ska ansvara för insatsen samt kontaktperson

Namn	Organisation	Telefonnummer	Mailadress
Lena Broén	Arbetsförmedlingen	010 4872634	lena.broen@arbetsfor medlingen.se
Ulrika Havossar	Försäkringskassan	010 1140029	ulrika.havossar@forsa kringskassan.se

Förankring; Hur har er idé förankrats hos övriga huvudmän som är direkt berörda av projektet; har nödvändiga kontakter tagits med representanter från de olika huvudmännen för att stämna av idén.

Projektet har tagits upp på beredningsgruppen där samtliga aktörer inom Finsam är representerade.

Kontakt har tagits med Eva Jupiter som är informerad, och har tagit del av projektansökan.

Kontaktpersoner	Organisation	Telefonnummer	Mailadress
-----------------	--------------	---------------	------------

Undertecknat av Beredningsgruppen och Ansvariga

BILAGA 5 Projektansökan På Spåret

Gotlands samordningsförbund

Blankett för ansökan om medel för utveckling av rehabilitering i samverkan från Gotlands samordningsförbund.

Beskriv nedan under varje rubrik det som gäller för din/er ansökan

Namn på verksamheten/insatsen/projektet

”På Spåret”

Bakgrund, problemområde och utveckling över tid samt hur Ni och samverkanspart arbetar med detta idag.

Unga vuxna med funktionshinder, Asperger syndrom, Mental retardation (lindrig utvecklingstörning), som är utan sysselsättning. Unga människor som är i stort behov av behov av nära stöd vid en förändring, exempelvis på en ny praktikplats. Vuxenteamet, Habiliteringen stöttar, hjälper till att öka självförtroende/självkänsla hos brukaren genom bland annat färdighetsträning och ökad funktionsmedvetenhet. Brukaren kan också få tillgång till kognitiva hjälpmedel för att få vardagen att fungera bättre. Hjälps ges för att öka förmågan hos brukaren att exempelvis bättre klara av förändringar, få större färdighet i nya situationer såsom en praktik vid ett företag. I samarbete med andra myndigheter, instanser exempelvis LSS, Försäkringskassa, Af resurs möjliggöra så att nätverket blir tryggt och stabilt. Brukaren rustas för att ta klivet ut på en praktikplats.

I dagsläget saknar många brukare det nära långvariga stödet vid förändringar. Insatser som kontaktperson/ ledsagare är ofta för kortvarigt och glest för att fungera som ett vardagsstöd varje dag under en startperiod vid praktikplatsen. Konsekvensen blir att brukare ofta misslyckas i en ny situation. Det medför att brukaren blir nedstämd, kanske drabbas av ångest/depression, och åter får ett stort behov av insatser från Habilitering och andra hjälpande instanser. Det innebär ofta att brukare får börja om från början och då med ytterligare sänkt självkänsla. Funktionshindret blir också tydligare vid flera misslyckanden och försvårar ytterligare för brukaren att göra nya försök till förändring.

Idag saknas tillräcklig samordning och gemensam kunskapsöverföring där framförallt färdigheter och kunskaper om brukarnas funktionshinder kan beskrivas, och där det arbete som görs på Habiliteringen med brukare kommer till användning .

Verksamhetside´ ; Hur ser den nya idén ut, beskriv verksamhetsiden/projektet som Ni och er samverkanspart/samverkansparter har.

En handledare/projektledare med yrkesprofession som t.ex specialpedagog, socionom eller arbetsterapeut (med pedagogisk och metodisk kompetens). Handledaren har sin tillhörighet i Habiliteringens vuxenteam - och ska ingå i allt arbete som teamet har tillsammans exempelvis team - konferenser, handledning, planeringsdagar, utbildningsdagar. Handledaren arbetar i första hand med diagnoserna Asperger syndrom och lindrig utvecklingstörning med sysselsättningsfrågor. Samarbetar med övriga team - medlemmar i kontakter med andra myndigheter. Handleder coacherna pedagogiskt i det praktiska arbetet. Håller regelbunden kontakt med handläggare vid Af resurs, Försäkringskassa samt SOF:s verksamhetschefer, t.ex daglig verksamhet.

Handledaren skall enbart arbeta med projektets målgrupp, men ska vara delaktig i teamarbetet för att ha sin förankring där och för att kunna använda och förmedla teamets kunskap.

Lämpliga praktikplatser/arbetsplatser tas fram och anvisas av AF resurs.

Coacherna, ca fyra personer, följer den enskilde brukaren på praktik/arbetsplats i syfte att stödja den enskilde att etablera sig både praktiskt och socialt så länge det finns behov. Hur ofta och hur länge avgörs i varje enskilt fall. Coacherna ska stödja den enskilde på praktikplats/arbete. Coacherna handleds pedagogiskt av "handledaren" kring den enskildes behov.

Mål; Vilka mål ska uppnås, både verksamhet och resultatmål. Beskriv målgrupperna och det förväntade resultatet utifrån individerna som deltar i aktiviteten

Resultat för den enskilde:

Att brukaren kan känna trygghet/tillit i att få stöd i nya situationer vid betydande förändring. Unga vuxna med funktionshinder skall klara av nya situationer exempelvis en praktikplats. Brukare får ökad självständighet och delaktighet.

Kunskapsöverföring och samordning medför att den enskilde brukaren får det stöd som krävs för att insatsen/placeringen ska fungera - inte bara initialt, utan över längre tid. På så vis får den enskilde - förutom värdefull praktikerfarenhet också möjlighet att lyckas, utvecklas och bli mer självständig och aktiv. Behovet av stöd från samhället, till exempel Habiliteringen skall minska. För att veta att projektet har varit lyckosamt skall en kartläggning av den enskildes situation samt behov av insatser göras vid projektstart, och en uppföljning vid projektslut.

Nyckeltal: 25% av de som deltar i projektet ska ha en varaktig lösning efter ett år. 25% ska ha en fortsatt planering. Ytterligare nyckeltal och mätbara mål ska tas fram ihop med utvärderaren.

Resultat för verksamheten:

Att arbeta fram en modell för hur vi med kunskapsöverföring och samarbete med Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Socialförvaltning kan medverka till att projektets målgrupp kommer ut i en aktivitet, och att det blir hållbart över tid.

Efter projekttidens slut skall arbetssättet vara implementerat, och projektet skall kunna avvecklas utan att det medför en försämring för målgruppen.

Modellen skall kunna användas även för andra grupper, t.ex ungdomar i behov av Habiliteringsinsatser.

Målgrupp; beskriv målgruppen eller målgrupperna som idén riktar sig till, hur många personer är berörda inom respektive målgrupp

Unga vuxna 19-29 år som har kontakt med Habiliteringen, med funktionshinder Asperger syndrom, lindrig utvecklingsstörning. Det ska finnas en aktuell Habiliteringsplan. Antal tänkbara personer ca 50, varav 20 med lindrig utvecklingsstörning, 30 med Asperger syndrom.

Aktiviteter; Beskriv vilka aktiviteter Ni tänkt genomföra och hur de skiljer sig mot det som görs idag av Er och samverkanspartner

Samarbeta och utforma en bra start av praktik/arbetsplaceringen.

Coacherna ger tätt och långvarigt stöd till brukaren på praktikplatsen/arbetsplatsen.

Handledaren handleder coacherna, utifrån Habiliteringens kunskap om den enskilde brukaren.

Handledaren med stöd av Vuxenhabiliteringens team är behjälplig om problem uppstår på praktikplatsen.

Regelbunden avstämning.

Bemanning; vilka personella resurser ska ingå, vilken eller vilka huvudmän är ansvariga för driften av verksamheten

En handledare med pedagogisk kompetens t. ex specialpedagog, socionom, arbetsterapeut, erfarenhet av behandlingsarbete, habiliteringskompetens, pedagogisk kompetens. I handledarens uppdrag skall även ingå att vara projektledare samt att dokumentera projektet. Handledaren skall vara heltidsanställd,, fyra coacher, vara två förslagsvis på heltid och två på deltid, sammanlagt 3,0 tjänst. Vuxenhabiliteringens team behöver avsätta tid för projektet, motsvarande ungefär halvtid.

HSF/Habiliteringen anställer handledare/projektledare, och coacher, och är huvudansvarig för projektet.

**Kostnad; Lämna en preliminär kostnadsram på årsbasis för den del ni söker medel till
Samma kostnad 2010 och 2011 som för 2009, dvs 1.770.0 /år. Beräknad månadslön projektledare 28.0 tkr, coach beräknat på en månadslön på 23.0tkr - 24.0tkr**

Resurser	År 2008	År 2009
Personal	Projektledare 120.0 tkr Coacher 200.0 tkr	Projektledare 470.0 tkr Coacher 1.200.0 tkr
Lokalkostnader		
Övriga kostnader	Telefon, material 5.0	Telefon, material 20.0 tkr
Ev utvärderingskostnader	Extern utvärderare 10.0 tkr	Extern utvärderare 80.0 tkr
Summa kostnader		
Ev Intäkter (ej från förbundet)		
Summa nettokostnad	335.0 tkr	1.770.0 tkr

Tidsplan; beräknad tid som aktiviteten ska pågå.
Startdatum2008-11-01.....
Slutdatum 2011-12-31.....

Uppföljning och utvärdering; Beskriv hur uppföljning och utvärdering skall gå till och vad som ska utvärderas. SUS systemet ska användas.

En extern utvärderare som följer projektet, och som kan bidra med kunskap om vilka frågor som skall följas upp under projektiden, både på individ- och på verksamhetsnivå. Utvärdering skall ske mot målresultat för den enskilde och för verksamheten, enligt beskrivningen under **Mål**. Utvärderaren skall ha kompetens att ge anvisningar om dokumentation, målsättning, kvalitetssäkring och uppföljning/utvärdering.

Hur implementeras gjorda erfarenheter till ordinarie verksamhet; Inriktningen är att aktiviteten ska finansieras och drivas av en eller flera huvudmän/medlemmar efter försöksperioden om det påvisats positiva resultat. På vilket sätt kan gjorda erfarenheter implementeras till den ordinarie verksamheten efter avslut.

Regelbunden återgivning till berörda verksamheter, projektledaren ansvarar. Styrning i enlighet med Finsams riktlinjer.

En referensgrupp som också ska fungera som uttagningsgrupp bildas i början av projektiden. Gruppen väljer gemensamt ut de brukare som ska ingå i projektet.

Projektet bör starta i höst och pågå t.o.m 2011. Efter projektiden skall handledare och coacher kunna avvecklas, och metod och arbetsuppgifter vara införlivade i den ordinarie verksamheten.

Inger Öberg , SOF, har vidtalats samt fått projektbeskrivningen. Vi har även informerat Hans-Olof Palm, Katarina Lavegren och Carina Enström, SOF, vid möte 2008-05-22. Utvecklingsledare Britt-Marie Ericsson, SOF, har varit delaktig i att granska projektiden. Vi har tillsammans gått igenom vilka personer som kan ingå i projektet., utifrån ålder, diagnos, sysselsättning, boende, stödinsatser, försörjning. Britt-Marie har också varit med och träffat Jaana Elo på arbetsförmedlingen samt Ulrika Havossar på Försäkringskassan.

Vilken huvudman/huvudmän ska ansvara för insatsen samt kontaktperson

Namn	Organisation	Telefonnummer	Mailadress
Marie Kransberg	Habilitering/Habrehab/ HSF	268486	marie.kransberg@hsf.gotland.se

Hur har er idé förankrats hos övriga huvudmän som ej är direkt berörda av verksamheten; har nödvändiga kontakter tagits med representanter från de olika huvudmännen för att stämma av idén
Kontakt med SOF, AF, FK

Innan en idé eller ett förslag på insats/projekt tas upp i beredningsgruppen tas en kontakt med samordnaren i förbundet för en genomgång av idén/förslaget. Detta för att samordnaren ska bli insatt i idén / förslaget

Kontakt har tagits: Eva Jupiter är informerad, och har tagit del av projektansökan.

Datum:

Datum:

.....
Namn:

.....
Namn:

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Datum:

Datum:

Namn:

Namn:

Hälso-och sjukvårdsförvaltningen,
Gotlands kommun

Socialförvaltningen,
Gotlands kommun

Underskrift av ansvariga

Datum:

.....
Namn

Organisation

.....
Namn

organisation

BILAGA 5 B Tilläggsansökan På Spåret

Finsams styrelse

Finsamprojektet ”På spåret ” startade 2009-03-01.
Projekttiden är 1,5 år och budgeten för den aktuella tidsperioden 2 655 000.
Målgruppen är 50 personer mellan 19 och 29 år med lindrig utvecklingsstörning alt. med diagnosen Aspergers syndrom eller atypisk autism.

Aktuell situation

11 personer är nu igång i praktik stöttade av sina ”coacher”. Ytterligare 5 personer är på väg in i projektet.

Förlängd projekttid

Från styrgruppens sida har vi redan från det att ansökan gjordes varit av uppfattningen att projekttiden bör vara 3 år.

Personer i målgruppen har på inget sätt någon självklar plats på arbetsmark-naden. Det måste få ta tid att hitta rätt arbetsplats med rätt inställning och möjlighet att anställa. Många av dem som är aktuella i projektet har aldrig varit igång i någon form av arbete/sysselsättning. Det måste finnas utrymme för att pröva, misslyckas, pröva igen och förhoppningsvis så småningom lyckas. Matchningen arbetstagare-arbetsplats blir kärnan. Att få en placering hållbar över tid är en av projektets målsättningar, men det står redan klart att målgruppen är krävande och att mycket tid måste få gå åt till var och en.

I projektansökan står ”efter projekttidens slut skall arbetssättet vara implementerat och projektet skall kunna avvecklas utan att det medför en försämring för målgruppen”. Denna målsättning är central för projektet men också tidskrävande. Vi måste vara helt på det klara med att vi hittat ett arbetssätt och en modell som fungerar, vilket är svårbedömt efter 1,5 år. Om projektet blir lyckosamt kan det innebära förändringar i ordinarie organisationer och e v omfördelningar av resurser.

Meningen med projektet är att hitta ett arbetssätt som gör att personer i målgruppen blir mer självständiga och mindre beroende av insatser från samhället.
Medel för ytterligare 1,5 år skulle förbättra möjligheterna att lyckas.

Styrgruppen för På spåret- projektet föreslår att styrelsen beslutar tilldela projektet medel för ytterligare 1,5 år, 2 655 000 kr.

För På Spårets Styrgrupp

*Lena Gustafsson
Handläggarenheten
Socialförvaltningen*

*Marie Kransberg
HabRehabenheten
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen*

BILAGA 6 Projektansökan Centrum för förberedande arbetsträning

Gotlands samordningsförbund

2008-12-10

Blankett för ansökan om medel för utveckling av rehabilitering i samverkan från Gotlands samordningsförbund.

Beskriv nedan under varje rubrik det som gäller för din/er ansökan

Namn på verksamheten/insatsen/projektet

Centrum för förberedande arbetsträning

Bakgrund, problemområde och utveckling över tid samt hur Ni och samverkanspart arbetar med detta idag

Olika aktörer som arbetar med rehabilitering ser att det saknas ett led i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen på Gotland. Det är steget innan arbetsförmedlingens insatser, en förberedande insats (1 – 10 timmar i veckan). Ofta hamnar den enskilde individen i kläm mellan våra olika system. Detta medför ökade kostnader för den enskilde, vården, Socialförvaltningen (Soc) och Försäkringskassan (FK).

Det vi också ser idag är att det saknas en enhetlig syn, metod och bedömning för förberedande arbetsträning på Gotland.

Verksamhetside´ ; Hur ser den nya idén ut, beskriv verksamhetsiden/projektet som Ni och er samverkanspart/samverkanspartner har.

Personer som står nära arbetsmarknaden men ännu inte till arbetsmarknadens förfogande genomgår en förberedande arbetsträning där det finns bedömning, coachning och länkning till arbetsförmedlingen. En grupp har varit sjukskrivna högst 180 dagar och en grupp har haft en sjukpenning längre än 180 dagar/alternativt har sjukersättning ett år eller längre.

Idéen består av 4 olika delar:

- **Multidisciplinärt team**, där ingår rehabiliteringsläkare, arbetsterapeut/coach, sjukgymnast, psykolog samt berörda aktörer som samlas för rådslag där Soc, Arbetsförmedlingen (AF) och FK medverkar. Arbetsterapeut/coach är anställd i projektet, övrig ingår på konsultbasis.
- **Re-arbetsträningsprogram**, enligt en processtyrningsmodell. **Plan**, för varje individ där mål, ansvar, kostnader och process beskrivs.
- **Arbetsträningsplatser**, fasta arbetsträningsplatser samt att hitta platser utifrån individens behov, en platsbank.

- **Arbetsterapeut/coach**, som gör bedömningar, följer, motiverar arbetsträningssprocessen och har en samordnande roll.

Förberedande arbetsträningssprocessen, se även flödesschema

Behovsbedömning; Personer i målgruppen aktualiseras genom remiss för förberedande arbetsträning. Det multidisciplinära teamet går igenom remissen och bedömer behovet av förberedande arbetsträning.

Beredning och behovsanalys; Bedömning görs av arbetsterapeut ev tillsammans med annan i teamet under 1 – 4 veckor. Teamet går igenom sin bedömning med Försäkringskassan/Socialförvaltningen och eventuellt andra aktörer. En plan upprättas tillsammans med personen.

Introduktion, prövning och aktiv arbetsträning; Personen provar sin förmåga på en arbetsträningsplats i syfte att uppnå 10 timmars aktivitetsförmåga per vecka. Coaching, bedömning och uppföljning sker fortlöpande.

Avslut; Personer i målgruppen kan vara inskrivna i projektet under maximalt 1 år.

Ambitionen är att det görs en individuell prövning i varje ärende och att ett avslut görs så snart personen är klar för fortsatta insatser. Det multidisciplinära teamet, försäkringskassan, socialtjänsten och arbetsförmedlingen gör en bedömning utifrån resultatet av den förberedande arbetsträningen om personen direkt kan stå till arbetsmarknadens förfogande eller ska ingå i handlingsplans samverkan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen och remitterar vidare till lämplig instans.

Flödesschema

Remiss – Multidisciplinärt team – Bedömning av multidisciplinärt team – Diagnos, funktionsnivå – Plan –

Arbetsträning, coachning – Uppföljning – Utvärdering i teamet – Slutdokument – direkt till arbete/Arbetsmarknaden, samverkan/Arbetsförmedling, annan åtgärd - åter Försäkringskassan/Socialförvaltningen.

Mål; Vilka mål ska uppnås, både verksamhet och resultatmål. Beskriv målgrupperna och det förväntade resultatet utifrån individerna som deltar i aktiviteten

Utskrivning så då personen klarar 10 timmars aktivitet, maximal inskrivning i Centrum för förberedande arbetsträning är 1 år.

- Personer som ska ut i arbete/egen försörjning, studier, samverkan ökar med 65% jmf med tidigare resultat inom Arbetsterapin.
- Vård och rehabiliteringstider minskar och därmed kostnader
- Synen på arbetsrehabilitering blir enhetlig och en processbeskrivning ska finnas
- En permanent form av förberedande arbetsträning implementeras hos samtliga aktörer
- Personer inom målgruppen ska få ett tidigt omhändertagande och snabbare bedömning till rätt rehabiliteringsåtgärd
- Ta fram ett utvärderingsformulär på individnivå
- Jämföra och värdera effekten av grupp som fått sena insatser med grupp som får tidiga insatser

Såväl projektet som deltagare utvärderas. Mätbara mål kommer att tas fram för att påvisa samverkans effekternas betydelse jämfört med tidigare genomförda förberedande arbetsträningssatsningar genom arbetsterapiens regi (en jämförelsegrupp tas fram). Varje deltagare fyller i en enkät vid start och avslut avseende resultat och nöjdhet. Eventuellt kan man jämföra med tidigare genomförda förberedande arbetsträningar.

Målgrupp; beskriv målgruppen eller målgrupperna som idén riktar sig till, hur många personer är berörda inom respektive målgrupp

Projektet vänder sig till personer som har en komplex medicinsk problematik med tonvikt på psykisk funktionshinder och neuropsykiatriska tillstånd.

Personerna ska stå nära arbetsmarknaden men inte stå till arbetsmarknadens förfogande och som har behov av en förberedande arbetsträning.

Projektet ska omfatta 50 personer. Cirka 18 personer kommer att vara inskrivna i projektet samtidigt. Om genomströmningen går snabbare än beräknat kan projektet omfatta fler personer.

Aktiviteter; Beskriv vilka aktiviteter Ni tänkt genomföra och hur de skiljer sig mot det som görs idag av Er och samverkanspartner

Förberedande arbetsträning görs av olika aktörer redan idag men inte på ett enhetligt och systematiskt sätt.

Det ska finnas en beskriven process, planer för varje deltagare samt en coach som stödjer den enskilde genom hela arbetsträningssatsningen, uppföljningsdokumentation samt slutredovisning.

Det ska finnas en samsyn bland alla aktörer kring förberedande arbetsträning.

Ett multidisciplinärt team gör gemensamma bedömningar.

”Centrum för förberedande arbetsträning” ska utvecklas och stå som modell för förberedande arbetsträning inom Gotlands Kommun. Modellen ska finnas beskriven på Gotlands Kommuns hemsida samt i broschyr.

Bemanning; vilka personella resurser ska ingå, vilken eller vilka huvudmän är ansvariga för driften av verksamheten

0,5 Projektledare med god kunskap i att leda projekt
0,5 Arbetsterapeut/coach
konsulter i form av rehabiliteringsläkare, psykolog

Projektet drivs gemensamt av Försäkringskassan, Hälso-och sjukvårdsförvaltningen och Socialförvaltningen Arbetsförmedlingen ingår i arbetsgruppen. Administrationen av projektet sköts av Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.

Kostnad; Lämna en preliminär kostnadsram på årsbasis för den del ni söker medel till

Resurser	År 2008	År 2009
Personal	600 000	600 000
Lokalkostnader		
Övriga kostnader	25 000	25 000 , studiebesök, utbildning
Ev utvärderingskostnader	30 000	30 000
Summa kostnader		
Ev Intäkter (ej från förbundet)		
Summa nettokostnad	655 000	655 000

Tidsplan; beräknad tid som aktiviteten ska pågå.

Startdatum.....2008-09-01.....

Slutdatum.....2010-08-31.....

Uppföljning och utvärdering; Beskriv hur uppföljning och utvärdering skall gå till och vad som ska utvärderas. SUS systemet ska användas.

Hur implementeras gjorda erfarenheter till ordinarie verksamhet; Inriktningen är att aktiviteten ska finansieras och drivas av en eller flera huvudmän/medlemmar efter försöksperioden om det påvisats positiva resultat. På vilket sätt kan gjorda erfarenheter implementeras till den ordinarie verksamheten efter avslut.

Coach, projektledare och multidisciplinära teamet kommer från ordinarie verksamheter och projektet blir då ett lärande och ett sätt att systematisera och bygga upp något som delvis finns redan idag.

Erfarenheterna från projektet behöver sedan hitta en förankring i HabRehab enheten och en systematisk samarbetsform mellan Arbetsförmedling, Socialförvaltningen, Försäkringskassa och vården.

”Centrum för förberedande arbetsträning” ska utvecklas och stå som modell för förberedande arbetsträning inom Gotlands Kommun. Modellen ska finnas beskriven på Gotlands Kommuns hemsida samt i broschyr.

Vilken huvudman/huvudmän ska ansvara för insatsen samt kontaktperson

Namn	Organisation	Telefonnummer	Mailadress
Ann-Christin Kullberg	HSF		
Jerker Sjöberg	Försäkringskassan		
Lena Lager	Socialförvaltningen		

Hur har er idé förankrats hos övriga huvudmän som ej är direkt berörda av verksamheten; har nödvändiga kontakter tagits med representanter från de olika huvudmännen för att stämma av idén

Underskrift av ansvariga

Datum

Datum

Namn

Namn

.....

.....

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Datum

Datum

Namn

Namn

.....

.....

**Hälso-och sjukvårdsförvaltningen,
Gotlands kommun**

**Socialförvaltningen,
Gotlands kommun**