

# Årsredovisning 2009

Förvaltningsberättelse och ekonomisk rapport



SAMORDNINGSFÖRBUNDET  
*finsam*  
GOTLAND

Försäkringskassan

GOTLANDS  
KOMMUN

Arbetsförmedlingen

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process som varje dag måste erövrats etableras och ständigt underhållas!*

*Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114*

<b>SAMMANFATTNING</b> .....	<b>4</b>
<b>1. UPPDRAG</b> .....	<b>5</b>
<b>2. ORGANISATION</b> .....	<b>6</b>
2.1 Verksamhetsåret 2009 .....	6
<b>3. INTERNKONTROLL</b> .....	<b>6</b>
<b>4. FORMULERADE MÅL OCH RESULTAT</b> .....	<b>7</b>
4.1 Projekt.....	7
4.2 Information till anställda.....	7
4.3 Webbplats och informationsmaterial.....	7
4.4 Kompetensutveckling .....	7
4.5 Frukostmöten.....	7
4.6 Målgrupp – unga kvinnor.....	7
4.7 Tidsbegränsad sjukersättning .....	8
4.8 Processkartläggning.....	8
4.9 Arbetsutbildningsplatser .....	8
4.10 Nätverk.....	8
<b>5. AKTIVITETER</b> .....	<b>9</b>
5.1 Utbildningar .....	9
5.2 Inspiration Finsam.....	9
5.3 Frukostmöten.....	9
5.4 Möte med representanter från näringslivet.....	10
5.5 Processkartläggning.....	10
5.6 Arbetsgruppen för FASS.....	10
5.7 Arbetsgruppen för Unga kvinnor.....	11
5.8 Samarbete och samverkan.....	12
5.9 Media .....	12
5.10 Hemsidan <a href="http://www.finsamgotland.se">www.finsamgotland.se</a> .....	12
<b>6. PROJEKT</b> .....	<b>13</b>
6.1 Projekt: Arbetsgivarvård Skarphäll 1 (januari 2009 – maj 2009).....	13
6.2 Projekt: Arbetsgivarvård Skarphäll 2 (september-2009 – våren 2010) .....	15
6.3. Centrum för förberedande arbetsutbildning .....	16
6.4 På Spåret .....	18
<b>7. EKONOMI</b> .....	<b>21</b>
Resultaträkning, tkr.....	21
Balansräkning, tkr.....	21
Kassaflödesanalys, tkr .....	21
<b>8. BILAGOR</b> .....	<b>22</b>
Bilaga 1: Organisation .....	22
Bilaga 2: Fokusgrupp: Gotlänningar med tidsbegränsad sjukersättning.....	22
Bilaga 3: Fokusgrupp: Unga kvinnor.....	22
Bilaga 4: Projektansökan Arbetsgivarvård Skarphäll 1 .....	22
Bilaga 4b: Projektansökan Arbetsgivarvård Skarphäll 2 .....	22
Bilaga 5: Projektansökan På Spåret.....	22
Bilaga 5b: Tilläggsansökan På Spåret .....	22
Bilaga 6: Projektansökan Centrum för förberedande arbetsutbildning .....	22
<b>9. FINSAMGOTLANDS ÅRSREDOVISNING 2009 UNDERTECKNAS</b> .....	<b>23</b>

## Sammanfattning: Vad hände under 2009 och hur FinsamGotland har utvecklats.

2009 har varit FinsamGotlands andra verksamhetsår. Nu är verksamheten igång, med projekt, kurser, föredrag och möten. I Samverkansförbundet FinsamGotland ingår Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Gotlands kommun med sjukvård, omsorg, socialtjänst och utbildning. Målgruppen är personer som riskerar att hamna mellan stolarna i de olika välfärdssystemen.

Projekten är basen för Finsam-arbetet. Målsättningen är att skapa verksamhet som ger bestående resultat. Projektidéerna kommer från verksamheten, där man ser var behoven finns. De fyra projekt som drivits med stöd från FinsamGotland beskrivs i årsredovisningen nedan, under punkt 6 (sidan 13 och följande).

Parallellt med projekten arbetar FinsamGotland med att stärka samarbetet mellan myndigheterna och förvaltningarna. Det sker bland annat genom mycket välbesökta frukostmöten och olika utbildningstillfällen. Under året har FinsamGotlands webbsida startat, med information och intervjuer.

En särskilt utpekad målgrupp för Finsams verksamhet är unga kvinnor i behov av rehabilitering. En grupp kvinnor har djupintervjuats. Resultatet från dessa intervjuer har analyserats och ligger till grund för ett projektförslag som är under utarbetning.

En annan fokusgrupp är gotlänningar med tidsbegränsad sjuk- eller aktivitetsersättning. Representanter för Arbetsförmedling Försäkringskassa, Socialtjänst och Sjukvård (FASS) har tagit fram ett förslag till åtgärder.

FinsamGotland medverkar och initierar också samarbeten med andra gotländska aktörer, som verkar för samma målgrupper. Under 2009 startade *Paraplynätverket* som samlar FinsamGotlands projekt och projekt som drivs med stöd från Europeiska Socialfonden (ESF) på ön. FinsamGotland samarbetar också med *Sjukvårdsmiljarden* och *Rehabiliteringsgarantin* på Gotland (*Bra Sjukskrivning*). Här förs diskussioner om hur samverkan kan utvecklas på olika sätt för att nå synergieffekterna av samverkan. Resultatet ska bli 1+1 =3.

Det gotländska näringslivet är också en viktig samarbetspartner, där projektet *Arbetsgivarring Skarphäll* nu står som modell.

Läs mer om FinsamGotland under 2009 i verksamhetsberättelsen som följer nedan. De citat som förkommer är hämtade från intervjuer gjorda med verksamma och deltagare inom FinsamGotland. Intervjuerna i sin helhet finns på [www.finsamgotland.se](http://www.finsamgotland.se).

*”Målsättningen är att med gemensamma krafter arbeta så att människor är i utanförskap så kort tid som möjligt”*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*

# 1. Uppdrag

*FinsamGotland är ett samordningsförbund mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Gotlands kommun med Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Socialförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen. Samarbetet ska leda till ett samlat ansvar för insatser och ekonomiska resurser, utifrån individens behov. Samhällsresurserna ska användas på bästa sätt och till största nytta för gotlänningarna.*

Verksamheten startade den 1 januari 2008 och är en fristående juridisk person.

Samordningsförbundet bygger på *Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*<sup>1</sup>. Lagens syfte är att ge lokala aktörer bättre möjlighet att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (vanligen 18-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Samordningsförbundets **övergripande mål** är att bedriva finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet så att de aktuella samhällsresurserna används på ett bättre sätt och till en större nytta för invånarna på Gotland.

**Syftet** med samordningsförbundet är dels att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete – dels att underlätta en effektiv resursanvändning.

## **Detta innebär:**

- Att ur ett *individperspektiv* erbjuda personer med behov av samordnad rehabilitering en individuell handlingsplan med samhällets samlade kompetenser, insatser och lösningar. Förväntat resultat är ökade möjligheter till en egen försörjning och ökad livskvalitet.
- Att ur ett *samhällsperspektiv* optimera samhällets samlade resurser genom att arbetskraftsreserven tas i anspråk och fler kommer i arbete. Förväntat resultat är en större effektivitet och att resurser frigörs för angelägna behov.

Samordningsförbundets arbete ska genomsyras av ett brukar- och medborgarperspektiv med individen i centrum. Kön- och mångfaldsperspektivet ska beaktas i kartläggningar, insatser, uppföljningar och utvärderingar.

*”Vi ska hitta tydliga beslutsgångar och smidiga mötesplatser, med respekt för varandras kunskap.  
Vi vet alla att det är bättre för individen om vi kan ”korta vägen”.  
Och det är det vi jobbar för.”*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*

<sup>1</sup> Svensk författningssamling 2003:1210, [www.riksdagen.se](http://www.riksdagen.se)

## 2. Organisation

FinsamGotland har styrelse, beredningsgrupp, kompetensgrupp och kansli.  
**Uppdrag, arbetsfördelning och ledamöter, se bilaga 1.**

### 2.1 Verksamhetsåret 2009

Under verksamhetsåret har styrelsen haft tio möten, beredningsgruppen sex möten och kompetensgruppen åtta möten. Styrelsen genomförde en planeringsresa till Göteborg då ett studiebesök gjordes hos Samordningsförbundet Delta.

## 3. Internkontroll

Under året har FinsamGotland aktivt arbetat med att bygga upp ett internkontrollsystem. FinsamGotlands styrelse är ansvarig för den interna kontrollen.

Följande aktiviteter vad gäller den interna kontrollen har genomförts under 2009. Arbetet med den interna kontrollen har rapporterats till styrelsen.

- Rutiner har gått igenom
- Rutinbeskrivningar har dokumenterats enhetligt
- Blanketter har uppdaterats
- Kontroller har byggts upp

*”Det är viktigt att poängtera att Finsam inte är en femte myndighet. Uppdraget är samarbete och delaktighet.*

*Ingen fråga är för liten eller för stor. Man kan aldrig veta hur långt en idé räcker om man inte diskuterar och prövar. De anställdas delaktighet – från ledningsnivå till handläggare – är A och O för att Finsam ska lyckas.”*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*

## 4. Formulerade mål och resultat

*Nedan presenteras styrelsens målsättning och genomförd verksamhet under 2009.*

### 4.1 Projekt

**Målsättning:** Starta projekt under 2009.

**Resultat:** Fyra projekt har startat och beslut har tagits om ytterligare ett femte projekt med start januari 2010.

**Se rubrik: 6 Projekt**

### 4.2 Information till anställda

**Målsättning:** Information om FinsamGotland ska ha nått ut till flertalet anställda inom Finsams parter – samt till andra berörda, exempelvis brukarorganisationerna.

**Resultat:** Personalen har genom olika informationsträffar och genom FinsamGotlands hemsida fått aktuell information.

Brukarorganisationerna har fått information genom möte med Handikapprådet. Samordnaren har också deltagit i möten med enskilda brukarorganisationer.

### 4.3 Webbplats och informationsmaterial

**Målsättning:** En hemsida ska upprättas och informationsmaterial ska tas fram.

**Resultat:** Hemsidan startade i mars 2009 och är välbesökt. Tryckt informationsmaterial har tagits fram för FinsamGotland samt de olika projekten.

**Se rubrik: 5.10 Hemsidan**

### 4.4 Kompetensutveckling

**Målsättning:** Kompetensutvecklingsinsatser till samverkande organisationer och deras tjänstemän ska genomföras.

**Resultat:** En handlingsplan för kompetensinsatserna har tagits fram av kompetensgruppen.

**Se rubrik 5.1 Utbildningar.**

### 4.5 Frukostmöten

**Målsättning:** Utveckling av FinsamGotlands frukostmöten som mötesplats.

**Resultat:** Finsams frukostmöten har varit mycket välbesökta, med mellan 70-120 personer vid varje tillfälle. Förutom att ge kunskap har frukostmötena också blivit en mötesplats både för FinsamGotlands parter men även för brukarorganisationerna och andra intresserade.

**Se rubrik 5.3 Frukostmöten.**

### 4.6 Målgrupp – unga kvinnor

**Målsättning:** Utveckla projekt för gruppen unga kvinnor (18-29 år) som är i behov av extra stödinsatser.

**Resultat:** En arbetsgrupp har tagit fram underlag till ett projekt. Projektansökan ska presenteras för styrelsen under 2010.

**Se rubrik 5.7 Arbetsgruppen för Unga kvinnor.**

*”Finsam ska stärka broarna mellan myndigheterna”*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*



#### 4.7 Tidsbegränsad sjukersättning

**Målsättning:** Utredda vilket stöd personer med tidsbegränsad sjukersättning kan få genom FinsamGotland.

**Resultat:** Våren 2009 tillsattes en grupp med representanter från berörda myndigheter. I uppdraget ingick att intervjua ett antal försäkringsdeltagare utifrån vilka insatser de anser sig behöva för att återgå till arbete.

**Se rubrik 5.6 Arbetsgruppen för FASS samt bilaga 2: Fokusgrupp: Gotlänningar med tidsbegränsad sjukersättning.**

#### 4.8 Processkartläggning

**Målsättning:** Genomföra en processkartläggning.

**Resultat:** Processkartläggningen är genomförd och presenterad.

**Se punkt 5.5 Processkartläggning**

#### 4.9 Arbetsträningsplatser

**Målsättning:** Hitta arbetsträningsplatser inom näringslivet och offentlig sektor.

**Resultat:** Arbetsgivarring Skarphäll 1 och 2 är två uppmärksammade projekt där unga gotlänningar fått arbetsträningsplatser med sikte på anställningsbarhet.

**Se rubrik 5.1-5.2, Projekt Arbetsgivarring Skarphäll 1 och 2.**

Vid Frukostmötet 1 december 2009 deltog representanter för offentlig sektor för en diskussion om arbetsträningsplatser. Uppföljning från det mötet pågår under 2010.

#### 4.10 Nätverk

**Målsättning:** FinsamGotland ska erbjuda andra projekt som arbetar för målgruppen att ingå i ett gemensamt nätverk.

**Resultat:** Under året bildades Paraplynätverket som har blivit ett viktigt forum för att utveckla samarbetet mellan projekt med liknade frågeställningar. Nätverket har möjliggjort för deltagarna i projekten att få tillgång till en bredare kompetens genom nätverkssamarbetet.

**Se rubrik 5.8 Samarbete och Samverkan.**

*”Samverkansprojektet Finsam är ett sätt att använda olika delar av samhällets resurser så att det blir så effektivt om möjligt.*

*Men jag har märkt när jag pratar med folk att det är inte bara handlar om projekten. Samarbetet och möten mellan människor kan på sikt ge mycket tillbaka för projektpengarna.”*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*



## 5. Aktiviteter

### 5.1 Utbildningar

Under året har följande föreläsningar och utbildningar genomförts:

- **Lasse Andersson:** Från krubba till eget boende, en föreläsning om ADHD och Aspergers syndrom. 80 deltagare.
- **Pelle Sandstrek:** Mr Tourette och jag. Föreläsning om Tourettes syndrom. FinsamGotland köpte och fördelade 20 platser.
- **Gunnel Norrö:** Vad behöver en människa som har Aspergers syndrom för att fungera i arbetslivet? Två utbildningstillfällen med 56 respektive 277 deltagare.
- **Eve Mandre:** Att leva innanför – men hamna utanför eller Arbetsmyran som inte duger på arbetsplatsen. 98 deltagare.
- **Olle Öberg:** Left is right – Vad bör en arbetsgivare tänka på om man vill anställa en person med Aspergers syndrom. 53 deltagare.
- **Utbildning i SUS.** SUS är ett system för uppföljning av resultat av samverkan inom rehabiliteringsområdet. Utbildningen riktar till ansvariga inom SUS, fem deltagare.
- **Motiverande samtal,** Tre-dagars utbildning. Två kurser med 38 respektive 35 deltagare.
- **Projekt som arbetsform** (en-dags utbildning). Två utbildningstillfällen, 12 respektive 17 deltagare.

### 5.2 Inspiration Finsam

Efter styrelsens beslut att från 2010 inrätta *Inspiration Finsam* inleddes planeringsarbetet hösten 2009. Evenemanget ska äga rum årligen under tre dagar i oktober då all personal inom Finsams parter erbjuds utbildning inom aktuella ämnesområden.

Inspiration Finsam ska förutom att ge kompetensutveckling också vara en mötesplats för personalen för att förstärka broarna mellan myndigheterna. I utställningsform kommer aktuella projekt att ges möjlighet att presentera sina erfarenheter.

### 5.3 Frukostmöten

Under året har åtta frukostmöten genomförts. Dessa frukostmöten har totalt haft 760 deltagare, varierat mellan 70-120 vid varje tillfälle. Frukostmötena är nu en fast del i verksamheten och genomförs första tisdagen i varje månad (uppehåll under sommaren och januari). Inbjudan går ut inom de samverkande myndigheterna. Sedan hösten 2009 annonseras de också i lokalpressen. Frukostmötena riktar sig till är alla som är intresserade av FinsamGotland:s verksamhet.

Under 2009 har FinsamGotlands frukostmöten behandlat följande teman:

- **Barn- och utbildningsförvaltningens uppdrag för målgruppen** (2001-02-03)
- **Hälso -och sjukvårdsförvaltningens uppdrag för målgruppen** (2009-03 -03)
- **Socialförvaltningens uppdrag för målgruppen** (2009-04-07)
- **Näringslivet – en viktig samarbetspart för Finsam** (2009-04-05)
- **Ett tankeväckande föredrag om den omedvetna kommunikationen** (2009-09-03)
- **Left is right,** företaget som anställer personer med Aspergers syndrom (2009-10-06)
- **CSR , Corporate Social Responsibility,** företagets samhällsansvar – en möjlighet för Finsams målgrupper att komma in på arbetsmarknaden? (2009-11-03)

- **Offentlig sektor och samhällsansvar.** Hur kan Finsam bidra till att fler personer får arbetsträning/arbetspraktik inom offentlig sektor? (2009-12-01)

Sammanfattning av dessa frukostmöten finns på [www.finsamgotland.se](http://www.finsamgotland.se)

#### **5.4 Möte med representanter från näringslivet**

I november deltog FinsamGotland i den Företagardag som årligen arrangeras av Tillväxt Gotland.

FinsamGotland och Finsamprojekten medverkade med utställning bland många andra gotländska företag och verksamheter. Vid olika möten under dagen fick projekten möjlighet att upparbeta kontakter med näringslivet, myndigheter och politiker.

Som följd av Finsams medverkan arrangerades i januari 2010 ett möte med intresserade representanter för det gotländska näringslivet. Vid mötet gavs information om pågående Finsam-projekt och positiva resultat dessa givit vad gäller att ta emot ungdomar i arbetsträning.

Diskussionerna med gotländskt näringsliv kommer att fortsätta under 2010 med målsättning att hitta nya former för samarbete och arbetsgivarringar.

#### **5.5 Processkartläggning**

På styrelsens uppdrag har en processkartläggning genomförts, för att kartlägga samarbetet mellan myndigheterna i de sammanhang där Finsam:s målgrupper är berörda. Kartläggningen leddes av de två konsulterna Lotta von Heijne och Ritva Norrby från Gotlands kommun. I arbetet deltog representanter från berörda myndigheter och förvaltningar. Som utgångspunkt togs fallbeskrivningar som åskådliggjorde exempel där individer har hamnat ”mellan stolarna”.

Kartläggningen har presenterats för styrelsen och beredningsgruppen. Respektive verksamhetschef har nu tagit ansvar för hur man ska gå vidare med det resultat som framkommit i materialet.

#### **5.6 Arbetsgruppen för FASS**

(FASS=Försäkringskassa, Arbetsförmedling, Socialtjänst, Sjukvård)

Våren 2009 beslutade FinsamGotlands styrelse att tillsätta en arbetsgrupp med representanter från berörda myndigheter (FASS). Gruppens uppdrag var att ta fram förslag till åtgärdsprogram för personer med tidsbegränsad sjuk- och aktivitetsersättning – för att säkerställa att individerna får rätt stöd. I uppdraget ingick också att intervjua ett antal försäkringsdeltagare utifrån vilka insatser de anser sig behöva för att återgå till arbete.

FASS-gruppen har främst riktat in sig på att kartlägga vilket stöd-behov målgruppen har under pågående tidsbegränsad sjukersättning. Detta för att de ska stå så väl rustade som möjligt, när sjukersättningen upphör och Arbetsförmedlingen tar över.

Bakgrunden är ett regeringsförslag hösten 2009, i vilket Arbetsförmedlingen planerar för ett nytt arbetsmarknadsintroduktionsprogram för dem som inte kan få ersättning från sjukförsäkringen från 2010.

Under hösten 2009 har FASS-gruppen genomfört en kartläggning/studie över en avgränsad grupp, som då uppbar tidsbegränsad sjukersättning. Det är viktigt att få kunskap om gruppens behov av samordnad rehabilitering – samt vilka möjligheter som finns tillgängliga.

**Se bilaga 2: Fokusgrupp: Gotlänningar med tidsbegränsad sjukersättning.**

Utöver kartläggningen har 15 personer intervjuats. Dessa fick svara på frågan om vad de själva tror att de behöver för att komma igång i arbete.

### 5.6.1 FASS-gruppens förslag till åtgärder

**Aktivitetskatalog:** För att handläggarna ska känna till vilka insatser som finns att tillgå, föreslår arbetsgruppen att en aktivitetskatalog tas fram. I katalogen ska det framgå vilka insatser som erbjuds inom de olika myndigheterna, vem som kan ta del av insatserna, hur man får del av dem och var de erbjuds. Förslaget syftar till att förbättra samordningen och hjälpa människor till rätt insatser.

**Information/utbildningsinsatser:** Kompetenshöjning inom myndigheternas ansvarsområden, bland annat genom FinsamGotlands frukostmöten. Riktade utbildningsinsatser har genomförts, bland annat en utbildning i *Motiverande samtal*.

**Utökning av projektet Centrum för Förberedande Arbetsträning:** Sedan tidigare finns Finsamprojektet *Centrum för Förberedande Arbetsträning* (se rubrik 6.3). Projektet vänder sig till personer som efter medicinsk rehabilitering är i behov av föreberedande arbetsträning. Den nuvarande (under 2009) målgruppen är personer med neuropsykiatriska diagnoser eller annan psykisk ohälsa. Varje klient får en individuell handlingsplan - ett formsytt arbetsträningsprogram.

Arbetsgruppens förslag innebär en utvidgning av detta befintliga projekt och anställa ytterligare en coach till och ge personer, oavsett diagnos, möjlighet att delta. På så vis tillvaratas den kompetens som redan finns, samt utvecklar projektet vidare.

FinsamGotlands styrelse har beslutat enligt arbetsgruppens förslag. Utvidgningen av projektet Centrum för Föreberedande Arbetsträning sker från 2010.

### 5.7 Arbetsgruppen för Unga kvinnor

FinsamGotlands styrelse har beslutat undersöka stödbehovet hos unga kvinnor (åldersgruppen 18-29 år). Kvinnorna ska tillhöra Finsam:s målgrupp och vara aktuella hos minst två av aktörerna inom Finsam.

En arbetsgrupp med representanter från Finsams parter har tillsatts. I uppdraget ligger att göra ett antal djupintervjuer med några unga kvinnor som fanns i målgruppen. Resultatet från djupintervjuerna finns redovisat i **Bilaga 3: Fokusgrupp: Unga kvinnor**.

Utifrån det resultatet och arbetsgruppens erfarenhet och kunskaper har ett förslag till projekt utarbetats som ska redovisas till styrelsen 2010.

*”En konkret utmaning är det stora behovet av  
arbetsträningsplatser”*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*

## 5.8 Samarbete och samverkan

Samverkan och samarbete är nyckelord för FinsamGotland. Förutom det interna samverkansarbetet mellan de deltagande parterna bygger Finsam kontaktnät med aktörer inom det gotländska samhället och på nationell nivå.

**Sjukvårdsmiljarden:** FinsamGotland har ett regelbundet samarbete med representanter från Sjukvårdsmiljarden och Rehabiliteringsgarantin (Bra Sjukskrivning). Där förs diskussioner om hur samverkan kan utvecklas på olika sätt för att nå synergieffekterna av samverkan. Resultatet ska bli 1+1 =3.

**Paraplynätverket:** Det gotländska *Paraplynätverket* samlar FinsamGotlands projekt och projekt som drivs med stöd från Europeiska Socialfonden (ESF). Nätverket träffas sex gånger om året för att utbyta erfarenheter och information. Finsam och Europeiska Socialfonden administrerar och stödjer projekt som till viss del riktar sig till samma målgrupper - personer som har svårt att komma in på arbetsmarknaden och riskerar att hamna utanför trygghetssystemen.

**Samverkan nationellt:** Styrelsen för FinsamGotland har bjudit in Nationella rådet och Nationella nätverket för samordningsförbunden att under Almedalsveckan 2010 ha ett gemensamt seminarium där Finsam nationellt ska belysas. Seminariet äger rum fredagen den 9 juli 2010. Då kommer också FinsamGotland att presenteras.

**Folkhälsoarbete:** Finsam har under året haft kontakter med Folkhälsoenheten i Gotlands kommun. Bland annat har FinsamGotland deltagit i ett seminarium om socio-ekonomi. Projektet *Fysisk aktivitet på recept* (Bra sjukskrivning, se ovan) har inbjudits till Paraplynätverket för en vidare diskussion om hälsans betydelse i ett långsiktigt perspektiv.

## 5.9 Media

FinsamGotland och projekt inom FinsamGotland har belysts i lokalpressen och lokalradion. På riksnivå i SVT:s A-ekonomi har projektet Arbetsgivarvård Skarphäll uppmärksamats.

## 5.10 Hemsidan [www.finsamgotland.se](http://www.finsamgotland.se)

I mars startade FinsamGotlands hemsida som ska vara en del i den informationsspridning som ska underlätta samarbetet mellan Finsams parter. På hemsidan finns återkommande ”Fem frågor” där någon aktuell person inom Finsam, intervjuas. Ambitionen är att belysa Finsams verksamhet från olika perspektiv genom att intervjua chefer, tjänstemän och brukare.

*”Vi har goda förutsättningar på Gotland. I Stockholm ska kanske 25 kommuner samarbeta. Här får vi plats kring ett bord.”*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*

## 6. Projekt

Under verksamhetsåret har fyra projekt pågått i FinsamGotlands regi.

- Arbetsgivarring Skarphäll
- Arbetsgivarring Skarphäll 2
- På Spåret
- Centrum för förberedande arbetsträning

Nedan följer en kort presentation av projekten. Projektansökningarna medföljer.

**Se bilagor 4-6.**

### 6.1 Projekt: Arbetsgivarring Skarphäll 1 ( januari 2009 – maj 2009)

**Målgrupp:** Unga vuxna, 19 – 26 år med funktionsnedsättning.

**Bakgrund:** Den arbetslivsinriktade rehabiliteringen bygger på processtänkande. Målsättningen är att stödja den enskilde individen till återgång i arbete eller studier. Rehabiliteringsinsatserna ska på olika sätt stödja individens resurser och förmåga. En del i processen är därför att individen får arbetsförmågan utredd och prövad genom att vara ute på reella arbetsplatser. Det är särskilt viktigt att få pröva sig mot såväl sociala som prestationsmässiga krav. Arbetsprövningen möjliggör en individuell anpassning av arbetsuppgifter, arbetsmiljö och handledning.

**Syfte för den enskilde:** Målsättningen är att de sex personerna som deltar i projektet utvecklas så att de blir anställningsbara för en tidsbegränsad anställning sommaren 2009 på något av de involverade företagen. Därutöver skall var och en ha fått ökad självkänedom avseende förmåga relaterat till arbete och eventuell funktionsnedsättning.

**Syfte för verksamheten:** Att arbeta fram en modell för arbetsgivarringar där fasta prövningsplatser kan vara en del av utbudet. Avsikten är att hitta en form som även fungerar ur ett ekonomiskt perspektiv. Ett ”ge och ta” i förhållande till arbetsgivaren.

**Verksamhetsidé:** Sex företag på Skarphäll city erbjuder sex ungdomar fasta prövningsplatser. De sex deltagarna gör sex veckors arbetsprövning på tre av företagen. Arbetsprövningen inleds med en kortare gemensam arbetsmarknadsutbildning inriktat på försäljning och kundrelationer.

Arbetsförmedlingen tillhandahåller coach (25 procent) som stöttar deltagarna under praktikperioden. Arbetsförmedlingen erbjuder också några kortare utbildningspass till arbetsgivarna när det gäller kunskap om funktionsnedsättningar relaterat till arbete.

Nytänkandet består huvudsakligen av:

Arbetsgivarna får möjlighet att pröva en alternativ form för rekrytering.

Arbetsgivarna ges tillfälle att ta ett samhällsansvar för enskildas möjlighet till egenförsörjning och funktionshindrades möjlighet att få arbete.

Arbetsgivare engageras aktivt i rehabilitering av personer som inte är de egna arbetstagarerna.

Arbetsgivaren erbjuder såväl handledning som viss utbildning till berörda personer.

AF-coachen ger tätt och mer intensivt stöd i inledningen av arbetsprövningen.

Arbetsförmedlingen erbjuder arbetsgivarna utbildningspass avseende funktionsnedsättningar och arbete.

**Resultat och genomförande:** Sex företag tillfrågades men endast fem kunde ta emot praktikanter aktuell tid. Sex ungdomar har deltagit i projektet: Fyra deltagare med vardera tre praktikperioder. Två deltagare har endast praktiserat vid två företag.

Deltagarna var tre kvinnor och tre män i åldrarna 19 – 26 år med funktionsnedsättning och med icke godkänd/fullföljd gymnasieutbildning. Två av deltagarna kom från handlingsplansamverkan Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen, tre från Arbetsförmedlingen och en från socialtjänsten.

Skriftlig uppföljning av praktikperioderna har skett med deltagaren och coach, samt arbetsledare/chef på respektive praktikplats och coach beträffande: Socialt samspel under arbete/raster, tidspassning, motivation, uthållighet, stresstolerans, arbetstakt, kvalitet i utfört arbete samt behov och förmåga att ta emot handledning.

Uppföljningen har varit baserad på en femgradig skala, där ett motsvarar mindre god/låg och fem mycket god/utmärkt/hög. Ett medeltalsvärde av svaren från deltagarna respektive arbetsledarna visar att bedömning är mycket lika. Betyget är också mycket högt.

Dessutom har en summering av praktikperioderna och projektet genomförts med fyra arbetsgivare och fyra deltagare.

**Företagens synpunkter:** Det har varit lärorikt för både företagets egen personal och deltagarna. Har varit intressant att se utvecklingen hos deltagarna under praktikperioden. Företagen har önskemål om längre praktikperioder samt bättre information till deltagarna om företagets verksamhet och praktikuppgifterna. Fylligare och bättre information om deltagarnas behov av stöd/funktionshinder, önskemål om att vara mer ”påläst” om deltagarna innan praktikperiodens början samt bättre uppföljning under och efter praktikperioden.

**Ungdomarnas synpunkter:** De har lärt sig mera om sig själv och hur de fungerar i vissa situationer. Önskemål om ytterligare information om ekonomi/ersättning för bland annat resor bostaden - praktikplatserna. Samt utförligare information till företagen om funktionsnedsättning och behov av stöd.

**Då projektet avslutades juni 2009 hade** tre ungdomar fått anställning efter praktiken, två med lönestöd och en ett sommarjobb utan lönestöd. Två deltagare fick andra tidsbegränsade anställningar vid andra arbetsgivare.

**Utvärdering: Förbättringsområden – detta kan göras annorlunda:**

- Projektet bör ha en styrgrupp.
- Projektet bör ha en annan projektorganisation, där olika roller och ansvar tydliggörs.
- Utveckla och förbättra informationen till samtliga medverkande: arbetsgivare, deltagare och myndigheter om förutsättningar och förväntningar för ett lyckat projekt
- Utveckla urvalet till projektet och platserna. Deltagarna skall exempelvis kunna fungera i grupp då projektet innehåller viss utbildning i grupp.
- Hänsyn måste tas till deltagarna och deras funktionsnedsättning vid upplägget av utbildning för att underlätta för deltagarna att ta till sig informationen/ utbildningen.
- Viktigt att tänka på vad de funktionshindrade deltagarna har för möjligheter att på olika sätt ta till sig/förstå information (brev, telefon och påminnelser med sms med mera). Att inbjudan/kallelser är formulerade på sådant sätt så att deltagarna förstår informationen.

*”Som jag ser det måste man som arbetsgivare ha en samhällssyn.”*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*

## 6.2 Projekt: Arbetsgivarring Skarphäll 2 (september-2009 – våren 2010)

Utgångspunkten är den samma som i projektet Arbetsgivarring Skarphäll, se ovan. Vissa justeringar har gjorts utifrån utvärderingen av ovanstående projekt samt att projektet har utvidgats. Till skillnad från föregående projekt är det denna gång tolv deltagare med två praktikperioder om tio veckor hos nio arbetsgivare. Coachen från Arbetsförmedlingen har 20 procent tjänstgöring i projektet.

**Resultat och genomförande:** I projektets första "halvlek" (avslutades januari 2010) har elva ungdomar deltagit (tre kvinnor och åtta män). Deltagarna kommer från Arbetsförmedlingen, Socialförvaltningen och Försäkringskassan.

Sju av deltagarna kommer att få någon form av anställning. För en deltagare är planeringen inte klar, två deltagare får insats från annan myndighet. En person har flyttat till fastlandet med eventuellt arbete där.

En av anledningarna till det positiva resultatet är att det i projektet finns en hög motivation samt att deltagare, arbetsgivare och Arbetsförmedlingen har gemensam målbild, gemensam strävan och gemensamt ansvar. Mötet mellan samtliga berörda ungdomar, arbetsgivare, projektledare och handläggare hos Finsams parter är förutsättningen för att få igång en levande och framgångsrik process.

Projektledaren har haft regelbundna uppföljningar/avstämningar med handledare och deltagare på arbetsplatserna samt varit ett stöd då det uppstått oväntade situationer som kräver extra insatser.

Deltagarna har fått utbildning inom följande områden: Självkänsla och självförtroende, arbetsgivarens krav och förväntningar på sin personal samt facklig information.

Handledarna på företagen har fått information från specialister på Arbetsförmedlingen (psykolog, sjuksköterska, arbetsterapeut) angående funktionsnedsättning, och olika diagnoser.

Några svar från ungdomarna om projektets betydelse: Vad har projektet betytt för dig?  
"Allt!" "Fått en meningsfull vardag" "Jag har blivit säkrare" "En skjuts in på arbetsmarknaden." "En vändningspunkt i mitt liv" "Gett mig större möjligheter till jobb"  
"Bra med gruppen" "Fått nya kompisar"

Utifrån den modell som Skarphäll arbetat fram har ledningen för projektet tillsammans med samordnaren för FinsamGotland vid flera tillfällen informerat om projektet. Fortsatt informationssatsning om projektet pågår under 2010. Målsättningen är att detta ska leda till nya arbetsgivarringar med liknande upplägg.

*"Det här är ett jättebra projekt. Det är de unga vi ska satsa på. Om vi inte satsar underifrån får vi ingenting uppe i toppen. Den praktikant vi har haft den första perioden har varit jätteduktig och har verkligen växt."*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*



### 6.3. Centrum för förberedande arbetsträning

**Målgrupp:** Personer som står nära arbetsmarknaden – men inte står till arbetsmarknadens förfogande – och har behov av en förberedande arbetsträning. Projektet vänder sig till personer med komplex problematik med tonvikt på psykiska funktionshinder och neuropsykiatriska tillstånd. Projektet omfattar cirka 50 personer.

**Bakgrund:** Olika aktörer som arbetar med rehabilitering ser att det saknas ett led i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen på Gotland – steget innan arbetsförmedlingens insatser, en förberedande insats (1 – 10 timmar i veckan). Ofta hamnar den enskilde individen i kläm mellan olika system, vilket medför ökade kostnader för den enskilde, vården, socialförvaltningen och Försäkringskassan. Det saknas en enhetlig syn, metod och bedömning för förberedande arbetsträning på Gotland.

**Syfte:** Syftet är att skapa ett brett samarbete med de aktörer som arbetar med patienter innan de kommer till Arbetsförmedlingen. Här ingår också att fastställa vilken funktionsnivå den enskilde befinner sig på. Vad är rimligt och vilka stödinsatser kan behövas för att arbetsträningen ska fungera?

**Aktiviteter:** Inom projektets ram upprättas planer för varje deltagare samt att en coach stödjer den enskilde genom arbetsträning, uppföljning samt slutredovisning. Syftet är att det ska finnas en samsyn bland alla aktörer kring förberedande arbetsträning. Ett multidisciplinärt team gör gemensamma bedömningar.

Om projektet ger bra resultat är målsättningen att ett ”Centrum för förberedande arbetsträning” ska utvecklas och stå som modell för förberedande arbetsträning inom Gotlands Kommun.

**Resultat och genomförande:** Projektet har under året arbetat fram en projektplan och påbörjat arbetet med projektets hela grundtanke, att prova en modell för att arbeta med personer som behöver extra stöd och hjälp att komma ut i arbetsträning och som ännu inte klarar tio timmars aktivitet per vecka.

Ett multidisciplinärt team har upprättats. I teamet ingår psykiater, arbetsterapeut/coach, sjukgymnast och psykolog.

Berörda medverkande aktörer: Socialförvaltningen, Arbetsförmedlingen (AF), Försäkringskassan (FK).

Varje inskriven klient, har efter bedömning, fått ett en *Individuell handlingsplan* utifrån arbetsträning, med en fast arbetsträningsplats som är individuellt anpassad.

Vår arbetsterapeut/coach, har genomfört bedömningar, har följt upp och stöttat klienterna under hela arbetsträningsprocessen.

Efter beslut från Finsam styrelse att utöka projektet samt efter FASS-gruppens utredning (**se punkt 5.6**), har projektet även berett ett beslutsunderlag samt en konsekvensanalys till styrgruppen att utöka projektet – med ytterligare en coach samt en utökning av målgruppen, som även skall gälla personer med smärtproblematik.

Vid årets slut hade projektet:

15 klienter inskrivna

9 klienter i bedömningsfas

6 klienter i arbetsträning

1 klient på väntelista

1 klient i handlingsplanssamverkan

*”Samarbetet är som en stor karta med klienten i centrum. Här ser man de olika parterna och kan hitta nya vägar till lösningar.”*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*

*”Det häftiga är att projektet har sitt ursprung hos dem som jobbar med klienterna och ser de behov som finns.”*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*

## 6.4 På Spåret

**Målgrupp:** Unga vuxna (19-29 år) med Aspergers syndrom, intellektuell funktionsnedsättning eller atypisk autism.

**Bakgrund och behov:** Genom personlig coachning ges brukaren nära och långvarigt stöd i samband med förändring, som exempelvis ny praktik eller arbete. Personlig coachning ska också bidra till ökat självförtroende och öka förmågan att klara förändringar och nya situationer. Ett samarbete med olika instanser, som LSS, Försäkringskassan och AF-resurs, ska bidra till att nätverket blir tryggt och stabilt.

**Syfte:** Att inom ramen för projektet finna former för god samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Socialförvaltningen – där den enskilde deltagarens behov av samverkan står i fokus vad gäller sysselsättning. Dels att arbeta fram en coachmodell för målgruppen i syfte att utforma nära stöd för den enskilde

**Aktiviteter:** Projektets verksamhetsidé är att erbjuda målgruppen praktik och arbetsträning. Målgruppen står ofta långt ifrån ordinarie arbetsmarknad och därigenom riskerar att hamna i utanförskap.

Projektet leds av en projektledare som är anställd på 75 procent. I coachteamet ingår tre heltidsanställda coacher. Coachernas uppgift är att ge den enskilde nära och långvarigt stöd. Den enskilde brukaren ska få det stöd som krävs för att insatsen/placeringen ska fungera - inte bara initialt, utan över längre tid. På så vis får brukaren – förutom värdefull praktikerfarenhet också möjlighet att lyckas, utvecklas och bli mer självständig och aktiv. Coachens uppgift är också att utgöra stöd till den arbetsgivare som erbjuder praktikplats. Även här präglas stödet av kontinuitet och långsiktigt perspektiv.

Deltagarna arbetstränar i tremånadersmoduler. Efter varje period sker uppföljning av personliga mål och de arbetsrelaterade mål som deltagaren satt upp tillsammans med arbetsledaren. För detta har särskilt underlag tagits fram i samarbete med Af-resurs för att skapa konvergens i sättet att mäta arbetsförmåga. Det är projektets utgångspunkt att de erfarenheter varje deltagare gör inom ramen för projektet ska ligga till grund för nästa steg i rehabiliteringskedjan exempelvis inför aktualisering till Af-resurs.

I projektet ingår beredningsgrupp och styrgrupp. Projektledaren har också regelbundet processtöd från Finsams samordnare på Gotland.

Styrgruppen är beslutande och består av representanter från Finsams alla samverkande myndigheter.

Beredningsgruppen består av representanter från Försäkringskassa, Arbetsförmedling, Socialtjänst, handläggareheter/SoF samt projektledare. Beredningsgruppens uppgift är att bereda de ansökningar om deltagande i projektet som kommer in. Gruppen har också till uppgift att ta ställning till fortsatta insatser för de enskilda deltagarna efter projekttiden samt att lämna förslag på insatser till aktuell handläggare vid respektive myndighet. Beredningsgruppen är således samverkande och fördelande grupp för deltagare in och ur projektet.

Det är mycket angeläget att projektet verkar för gemensamma definitioner och gemensam förståelse för varandras verksamheter och kulturer, då konsensus och förståelse för detta är en

viktig bidragande faktor för att samverkan ska nå framgång och fortsätta efter projektets avslut.

**Resultat och genomförande:** Hittills har 28 personer föreslagits till beredningsgruppen. Av dessa är 16 män och 12 kvinnor. Merparten av deltagarna har diagnosen Aspergers syndrom.

Av de 28 personer som beredningsgruppen tagit ställning till har tre personer återremitterats med hänvisning till att de inte har tillhört projektets målgrupp eller att saknat tillräckligt gott funktionsmedvetande/vardagsfungerande.

Fem personer har slutat i projektet. Av dessa har två personer flyttat från Gotland och övriga tre har slutat av personliga skäl.

20 personer är således i dagsläget ute i praktik eller under kartläggning och på väg ut i praktik. Arbetstiden varierar mellan 2 timmar per vecka till 35 timmar per vecka, fördelat på en till fem arbetsdagar i veckan.

Det är ännu för tidigt att dra några generella slutsatser dock kan några saker ändå lyftas fram: De deltagare som fått gott om tid (nio månader på samma arbetsplats) och god arbetsledning på plats (förutom coachning) kommer inom kort att aktualiseras i beredningsgruppen för fortsatt planering och aktualisering på arbetsförmedlingen. De klarar sina anpassade arbetsuppgifter relativt självständigt, arbetar i snitt mer än 20 timmar per vecka fördelat på minst fyra dagar. Dessa deltagare har också successivt kunnat minska på sitt coachstöd till att utgöra stöd med planerade besök en gång per vecka samt telefon och sms-stöd. I tremånadersuppföljningarna skattar dessa personer högt i måluppfyllelse, trivsel och känsla av självständighet. Detta bekräftas också av deras handledare i deras svar i uppföljningarna.

De flesta deltagare har ett omfattande behov av coachstöd initialt men behovet minskar allteftersom deltagaren knyter an till arbetsledare och arbetskamrater på arbetsplatsen. En av coachernas viktigaste uppgift är därför att ”matcha” deltagaren med ”rätt” handledare för att skapa trygghet för deltagaren. Coachen stöttar också arbetsledaren, även det i syfte att skapa trygghet för alla parter.

För de deltagare som beviljats bostad med särskild service jml LSS krävs en tydlig kommunikation kring ansvarsfördelning mellan boendestödjare och coacher. Det har visat sig att för dessa deltagare är möjligheterna till stöd för att komma iväg till arbetsplatsen helt avgörande. Det har blivit tydligt att när de väl är på plats har de ett förhållandevis litet coachbehov. Det blir särskilt angeläget att stödet för dessa personer utformas så att de verkligen fullföljer sin arbetsträning. I synnerhet som de ofta presterar gott resultat på sin arbetsträning, och därigenom erhåller värdefull praktik till nästa steg i rehabiliteringskedjan.

För några av projektets deltagare har försörjningsfrågan vållat problem. De har sökt men inte beviljats aktivitetsersättning. I några fall har beslutet överklagats. Några av deltagarna har sökt men inte beviljats försörjningsstöd. Förutom att det ger ekonomiska problem skapar det också svårigheter för några av dem att finna motivation. Ersättning i någon form uppfattas som lön för utfört arbete – för de som inte får ersättning skapas lätt uppfattningen att ”man jobbar gratis”. Ersättningsfrågan har diskuterats i projektets styrgrupp som funnit att det i dagsläget inte finns några andra möjligheter till ersättning än de som finns i dag inom ramen för gällande lagstiftning och gällande riktlinjer. Projektets uppgift är inte i första hand att bidra till försörjning för den enskilde, utan att bidra med arbetslivserfarenhet/ arbetsträning som på lång sikt kan leda till att den enskilde kan försörja sig på egen hand, utan offentlig finansiering.

**Övriga aktiviteter inom ramen för projektet:** Tillgången på arbetsplatser och arbetsgivare som erbjudit möjligheter har varit mycket god. I syfte att även fortsättningsvis säkra tillgången på platser och etablera goda relationer har projektet träffat representanter för gotländska näringslivet i flera olika sammanhang bland annat under *Företagardagen* november 2009 och nätverket för kvinnliga företagare på Gotland *Madame Herr Donner*. I mötet med företagare och arbetsgivare är det angeläget att framhålla den vinn-vinn-situation som eftersträvas när deltagare kommer ut på de olika arbetsplatserna .

Ett led i god samverkan är att hålla de myndigheter och verksamheter som samarbetar och berörs av projektet i olika sammanhang underrättade om utvecklingen. Det sker genom bland annat genom nyhetsbrev. Nyhetsbreven håller berörda uppdaterade kring deltagarantal, nytillkomna arbetsplatser och annat som kan vara angeläget att känna till.

I syfte att skapa goda förutsättningar för de i målgruppen som avslutar sina studier vid gymnasieskolans IV-program och Särskolan har samarbete med företrädare för dessa inletts. Syftet är att så tidigt som möjligt, helst i samband med skolavslut, erbjuda dessa ungdomar praktik inom ramen för projektet. Utgångspunkten är att motverka långvarig sysslöshet och därigenom motverka utanförskap.

Projektet kommer att utvärderas i två etapper, dels i mitten av maj 2010 då halvtidsrapport skrivs och dels vid projektets avslutande i augusti 2011.

*”Handledaren sa att det kändes som om jag alltid varit här. Det var jag glad över en hel vecka.”*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*

*”Vår utmaning är att reda ut situationer som deltagaren har svårt att klara av. Det gäller att hitta något som gör att man tänker positivt. Det är inget skyhögt berg att klättra över – det är bara en liten kulle.”*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*

## 7. Ekonomi

### Resultaträkning, tkr

	2009	2008
Verksamhetens intäkter	6000	4000
Verksamhetens kostnader	3979	1307
Avskrivningar	0	0
Finansiella intäkter	19	105
Finansiella kostnader	0	0
<i>Årets resultat</i>	<i>2040</i>	<i>2798</i>

### Balansräkning, tkr

	2009	2008
<b>Tillgångar</b>		
Kortfristiga fordringar <sup>1)</sup>	279	157
Kassa bank <sup>2)</sup>	8699	5423
<i>Summa omsättningstillgångar</i>	<i>8978</i>	<i>5580</i>
<b>Eget kapital</b>		
Ingående eget kapital	4775	1977
Årets resultat	2040	2798
Eget kapital	6815	4775
<b>Skulder</b>		
Leverantörsskulder <sup>3)</sup>	2163	805
<i>Summa eget kapital och skulder</i>	<i>8978</i>	<i>5580</i>

Not 1: Fordran mervärdesskatt 278 936 kr

Not 2: Bankkonto Nordea 8 699 200 kr

Not 3: Leverantörsskulder 2 163 287 kr

### Kassaflödesanalys, tkr

	2009	2008
Årets resultat	2040	2798
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>	<i>2040</i>	<i>2798</i>
Ökning av kortfristiga fordringar	-122	93
Ökning av kortfristiga skulder	1358	805
<i>Årets kassaflöde</i>	<i>3276</i>	<i>3696</i>
<i>Likvida medel vid årets början</i>	<i>5423</i>	<i>1727</i>
<i>Likvida medel vid årets slut</i>	<i>8699</i>	<i>5423</i>

## 8. Bilagor

Bifogas separat

**Bilaga 1: Organisation**

**Bilaga 2: Fokusgrupp: Gotlänningar med tidsbegränsad sjukersättning**

**Bilaga 3: Fokusgrupp: Unga kvinnor**

**Bilaga 4: Projektansökan Arbetsgivarring Skarphäll 1**

**Bilaga 4b: Projektansökan Arbetsgivarring Skarphäll 2**

**Bilaga 5: Projektansökan På Spåret**

**Bilaga 5b: Tilläggsansökan På Spåret**

**Bilaga 6: Projektansökan Centrum för förberedande arbetsträning**

*”Det bästa som kan hända är att de projekt som är igång blir som vi hoppas, ett naturligt sätt att jobba – och inte bara stannar vid att vara projekt. ”*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*

*”Jag brukar tänka hur jag själv skulle reagera. Hur vill jag bli bemött om jag blir sjuk eller arbetslös, med ”garantier” och avstämningsmöten med X antal myndigheter runt ett bord. Hur skulle jag känna om det var mig det handlade om?*

*Att Finsam resulterar i att man kan se sig själva i den bilden och känna sig lugn – det är min önskedröm. Där känner jag att vi är på rätt väg.”*

*Citatet är hämtat från [www.finsamgotland.se/femfrågor](http://www.finsamgotland.se/femfrågor)*




## 9. FinsamGotlands årsredovisning 2009 undertecknas

Styrelsen för Samordningsförbundet Finsam, Gotland

Visby den 24 Mars 2010



Per Olof Jacobsson  
Ordförande



Jerker Sjöberg  
Försäkringskassan



Kristina Ersson  
Arbetsförmedlingen

FinsamGotland, årsredovisning 2009 23

(Sidan inmonterad pdf från originaldokumentet)