

2009-06-22

Utvärdering av projektet Arbetsgivarring Skarphäll

Bakgrund

Ett Finsamprojekt med sex företag på Skarphäll city erbjuder sex personer fasta provningsplatser har bedrivits under perioden 2009-01-12—2009-05-24.

Deltagarna utses i samråd med den beredningsgrupp som Arbetsförmedlingen (Af) och Försäkringskassan (FK) har tillsammans.

De sex deltagare gör sex veckors arbetsprovning på tre av företagen. Arbetsprovningen inleds med en kortare gemensam arbetsmarknadsutbildning inriktat på försäljning och kundrelationer.

Arbetsförmedlingen tillhandahåller en särskild coach på 25 % som stöttar deltagarna under praktikperioden.

Arbetsförmedlingen kommer även att erbjuda några kortare utbildningspass till arbetsgivarna när det gäller kunskap om funktionsnedsättningar relaterat till arbete.

Projektets mål

Resultat för den enskilde: Målsättningen är att sex personer skall delta i projektet och utvecklas så att de blir anställningsbara för en tidsbegränsad anställning sommaren 2009 på något av de involverade företagen.

Därutöver skall var och en ha fått ökad självkänedom avseende förmåga relaterat till arbete och eventuell funktionsnedsättning.

Resultat för verksamheten: Att arbeta fram en modell för hur vi utifrån denna praktiska erfarenhet kan bygga arbetsgivarringar där fasta provningsplatser kan vara en del av utbudet.

Avsikten är att hitta en form som även fungerar ur ett ekonomiskt perspektiv. Ett ”ge och ta” i förhållande till arbetsgivaren. Ett exempel att se närmare på kan vara vår möjlighet att erbjuda arbetsgivaren intressanta utbildningsinsatser som har ett mervärde för företaget mot att man erbjuder praktik och handledning under en arbetsprovningsperiod.

Modellen skall kunna användas även för andra grupper och beröra andra arbetsgivare.

Genomförande och resultat:

Sex företag tillfrågades men endast fem kunde ta emot praktikanter aktuell tid. Sex ungdomar har deltagit i projektet, fyra deltagare med vardera tre praktikperioder hos resterande företag, två deltagare har endast praktiserat vid två företag.

Deltagarna var tre kvinnor och tre män i åldrarna 19 – 26 år med funktionshinder och med icke godkänd/fullföljd gymnasieutbildning. Två av deltagarna kom från handlingsplanssamverkan Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen, tre från arbetsförmedlingen och en från socialtjänsten.

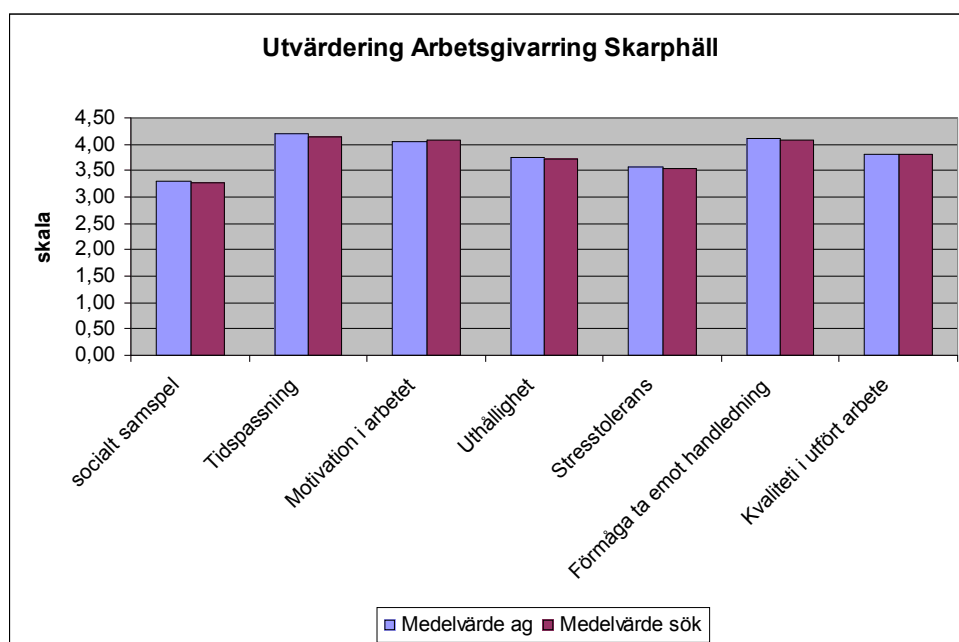


Uppföljning:

Skriftlig uppföljning av praktikperioderna har skett med deltagaren och coach, samt arbetsledare/chef på respektive praktikplats och coach beträffande;

- * socialt samspel under arbete/raster
- * tidspassning
- * motivation i arbetet
- * uthållighet
- * stresstolerans
- * behov av handledning
- * förmåga att ta emot handledning
- * arbetstakt
- * kvalitet i utfört arbete.

Uppföljningen har varit baserad på en femgradig skala, där ett motsvarar mindre god/låg och fem mycket god/utmärkt/hög. Ett medeltalsvärde av svaren från deltagarna respektive arbetsledarna visar att bedömning är mycket lika.



Dessutom har sammanfattning av praktikperioderna och projektet genomförts med fyra arbetsgivare och fyra deltagare.

Företagens synpunkter; det har varit lärorikt för både företagets egen personal och deltagarna. Har varit intressant att se utvecklingen hos deltagarna under praktikperioden. Företagen har önskemål om längre praktikperioder samt bättre information till deltagarna om företagets verksamhet och praktikuppgifterna. Fylligare och bättre information om deltagarnas behov av stöd/funktionshinder, önskemål om att vara mer ”påläst” om deltagarna innan praktikperiodens början samt bättre uppföljning under och efter praktikperioden.



Ungdomarnas synpunkter; de har lärt sig mera om sig själv och hur de fungerar i vissa situationer. Önskemål om ytterligare information om ekonomi/ersättning för bl a resor bostaden - praktikplatserna. Utförligare information till företagen om funktionshinder och behov av stöd.

Resultat

Tre ungdomar har fått anställning efter praktiken, två med lönestöd och en ett sommarjobb utan lönestöd. Två deltagare har fått andra tidsbegränsade anställningar vid andra arbetsgivare. En avvaktar fortfarande besked från företagen om ev sommaranställning.

Följande modell för projektet har använts:

Före praktikstart	
deltagare <ul style="list-style-type: none">- tagit fram kravprofil för deltagare- gjort intresseinventering hos deltagare- utbildningsplanering beträffande innehåll och upplägg- sökande har fått information om projektet, enskilt- intervju har genomförts med sökande- beredningsgruppen har gjort ett urval av deltagare- deltagarna har kallats till start- sökande har fått information om arbetsgivarna	arbetsgivare <ul style="list-style-type: none">- tagit fram kravprofil för arbetsgivare- gjort intresseinventering hos arbetsgivare- utbildningsplanering beträffande innehåll och upplägg- arbetsgivarna har informerats om projektet- arbetsgivarna har fått information om deltagarna
Under praktiktiden	
deltagare <ul style="list-style-type: none">-deltagarna har fått coaching-planerade utbildningstillfällen har genomförts-uppföljningar genomförs med deltagare-administration av närvaro/frånvaro-kontinuerlig information till sökande	arbetsgivare <ul style="list-style-type: none">-arbetsgivarna har fått coaching-uppföljningar har genomförts med arbetsgivarna-kontinuerlig information till arbetsgivarna
Efter praktiktiden	
deltagare <ul style="list-style-type: none">- uppföljningsenkät har gjorts med deltagarna- deltagarna har fått intyg om genomförda praktiker- uppföljning med deltagare betr anställning- en sammanfattning och utvärdering av projektet har gjorts- slutdokumentation av resultatet i AIS- beslut om anställningar med lönestöd	arbetsgivare <ul style="list-style-type: none">- uppföljningsenkät har gjorts med arbetsgivarna- uppföljning med arbetsgivarna betr anställning



Konklusion - vad göra annorlunda:

- Projektet bör ha en styrgrupp
- Projektet bör ha en annan projektorganisation, där olika roller och ansvar tydliggörs
- Utveckla och förbättra informationen till samtliga medverkande: arbetsgivare, deltagare och myndigheter om förutsättningar och förväntningar för ett lyckat projekt
- Utveckla urvalet till projektet och platserna. Deltagarna skall exempelvis kunna fungera i grupp då projektet innehåller viss utbildning i grupp.
- Hänsyn måste tas till deltagarna och deras funktionshinder vid upplägget av utbildning för att underlätta för deltagarna att ta till sig informationen/ utbildningen.
- Viktigt att tänka på vad de funktionshindrade deltagarna har för möjligheter att på olika sätt ta till sig/förstå information (brev, telefon och påminnelser med sms mm). Att inbjudan/kallelser är formulerade på sådant sätt så att deltagarna förstår informationen.

I utvärderingen har deltagit arbetsförmedlare, Carina Gustavsson, som även fungerat som projektledare och coach, sektionschef Lena Broén och verksamhetssamordnare Lilly Bergklint, verksamhetssamordnare – samtliga från Arbetsförmedlingen Visby.

Visby 2009-06-22/lbt