
Samverkan eller Samvärkan

Visby 2011-10-12

En världsberömd poet

- Du blir aldrig färdig, och det är som det skall.

Ur Romanska bågar

- Två sanningar närmar sig varann. En kommer inifrån, en kommer utifrån och där de möts har man en chans att få se sig själv.

Ur Preludier II

Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas.

(Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114)

Vad händer i landet?

- 80 förbund i 204 kommuner av landets 290
- Nästan 600 aktiviteter
- 30 000 deltagare

Behövs samverkan?

- För individer
- För organisationer
- För samhället

Varför Samordningsförbund?

- Organiseringen av välfärden är sektoriell
- Individer behöver ibland helhetslösningar
- Oklart ansvar
- Saknas gemensamma metoder
- Olika mål för myndigheter
- Brister i informationsöverföringen
- Avsaknad av ekonomiska incitament

Lagen om Finansiell samordning

- Ger förutsättningar att lösa problemen och undanröja hindren
- Är en *struktur* för att hantera samverkan
- Har två medel som ger legitimitet för samverkan
 - Gemensam Styrelse
 - Gemensamma Resurser

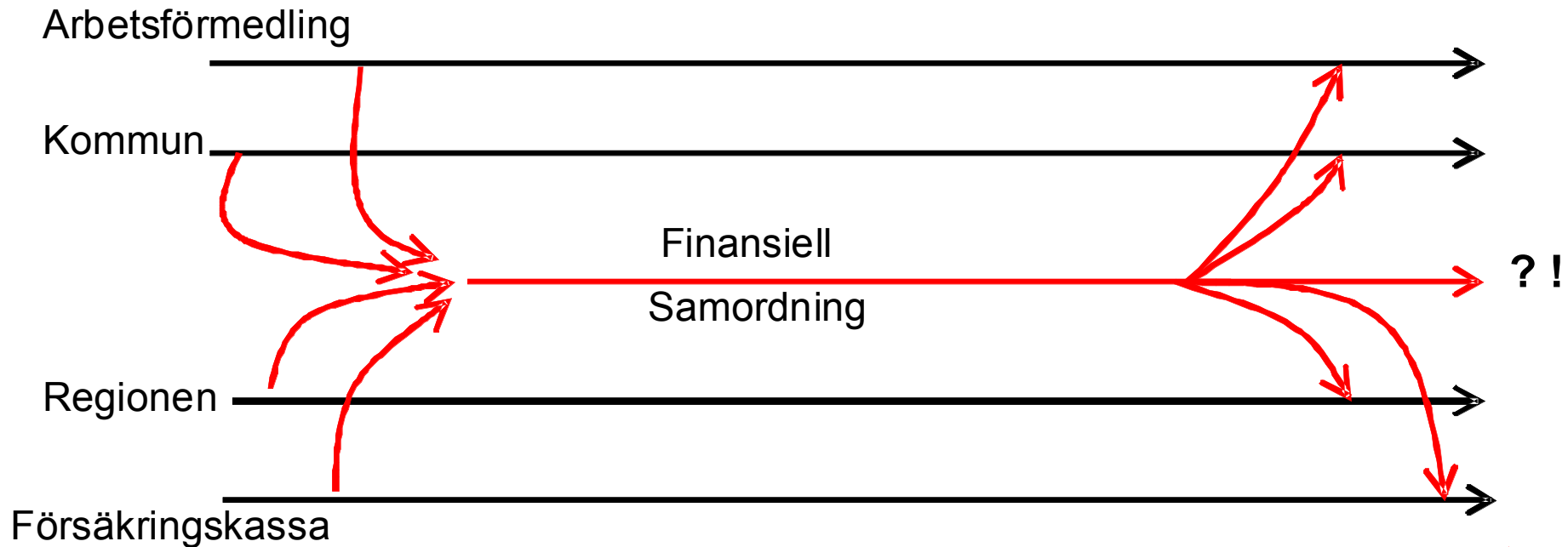
Lagen om Finansiell samordning

- Syfte – effektivare resursanvändning. Uppnå eller förbättra förmåga till förvärvsarbete
- Parter – Alla fyra/tre parter med, kommunal eller kommuner
- Samordningsförbund – en unik och egen juridisk person som fattar beslut i eget namn

Samordningsförbundets ledamöter

- De skall kunna anlägga en helhetssyn på de frågor samordningsförbundet har att ta ställning till.
- De måste ha förmåga att höja sig över ett sektorisert tankesätt och se till de syften och motiv som ligger bakom den finansiella samordningen.

Arbetsätt



Varför fungerar samverkan – I F S

- Tydlig målgrupp
- Relevanta aktörer inblandade
- Förankring
- Incitament att samverka
- Gemensamt arbetssätt
- Gemensamt synsätt
- Formaliserade kontakter
- Gemensamma utbildningsinsatser
- Ledare som inte bevakar revir



Varför fungerar samverkan

- Ta tid
- Jämställdhet mellan myndigheter
- Gemensamt mål
- Tydlig målgrupp
- Ledningens roll
- Individens behov
- Samsyn på samverkan
- Identifiera behov/vad är problemet?

Inspektionen för socialförsäkringen om FINSAM

- *ISF:s samlade bedömning är att fyrpartssamverkan har bäst förutsättningar att lyckas utifrån både deltagarnas och organisationens perspektiv. Förbundens konstruktion medför att relevanta aktörer inkluderas, individen är huvudperson i de insatser som beskrivits och verksamheten är förankrad såväl bland politiker som bland de samverkande organisationerna. Däremot finns det anledning att ompröva finansieringens konstruktion.*

Samordningsförbund ger Helhetssyn

- Helhetssyn på Individens behov
- Helhetsinriktade insatser

Helhetsyn

- Förmåga att *se* individens samlade behov
- Förmåga att *se* den egna myndighetens insatser i förhållande till andras
- Förmåga att *förstå* egna arbetsuppgifter i förhållande till andras
- Förmåga att *uppleva* ett meningsfullt sammanhang

Samverkan – Samvärkan –

Samverkan – En process flera steg

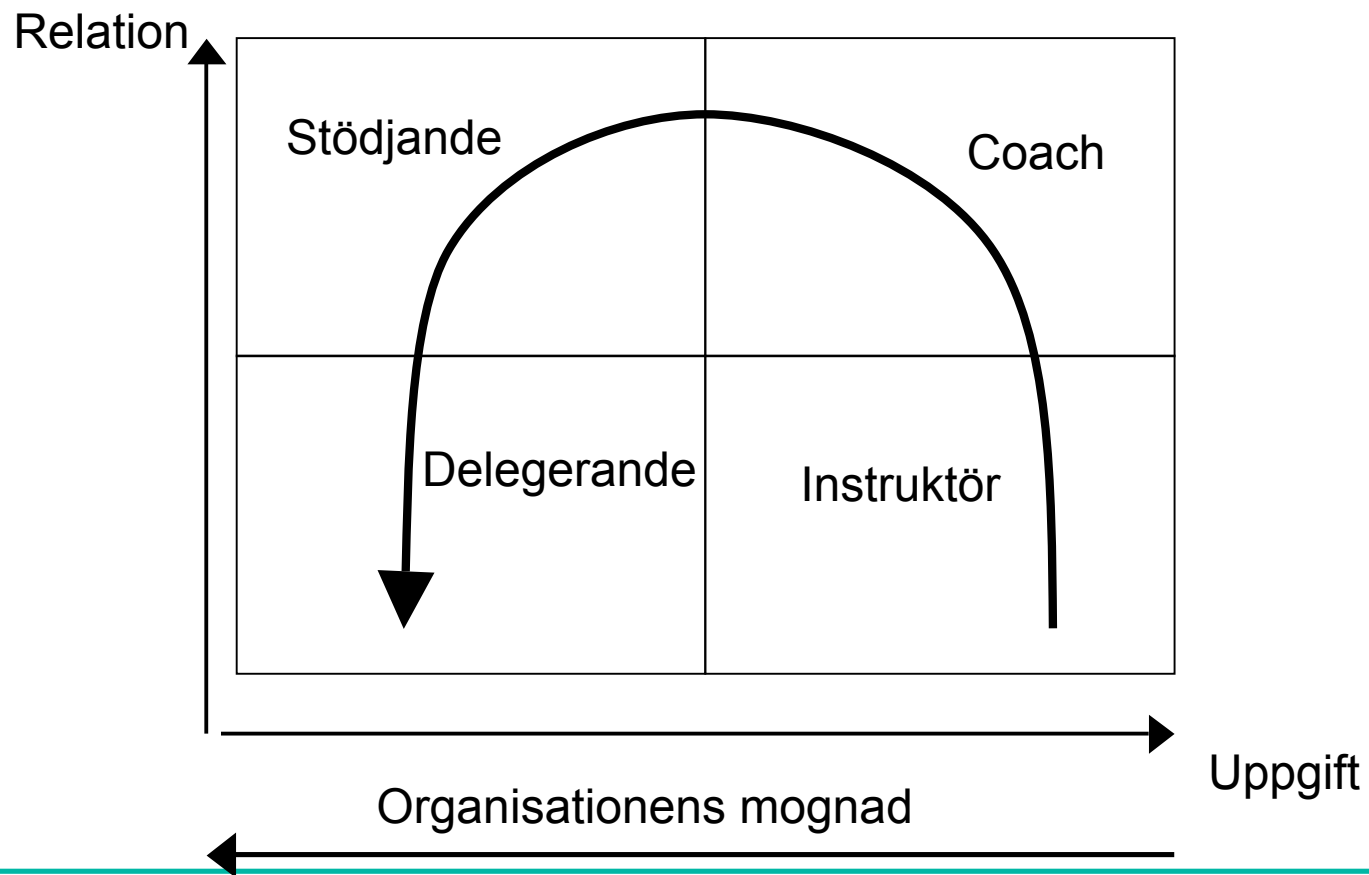
Samverkan – Vi vill

Samvärkan – Vi försöker

Samverkan – Vi lyckas

Hur stödja processen?

Ledarens roll



Medicieffekten skapas med hjälp av en explosion av banbrytande idéer och fantastiska innovationer. Idéer uppstår i skärningspunkten där olika kulturer, områden och discipliner möts i en enda punkt. Antingen fysiskt i en miljö och eller i vår hjärna. I skärningspunkten kopplas kulturer, områden och discipliner samman och etablerade idéer stöts och blöts mot varandra. I sinom tid kan det ge upphov till ett stort antal nya, banbrytande idéer. Denna explosion kan leda till fantastiska innovationer och det är detta fenomen som kallas för Medicieffekten.

