

# Utvärderingsplan för projektet

## Självklart - Modell för arbetsträning i offentlig sektor

Susanna Syversen  
Projektledare

## Bakgrund

Finsam-projektet ”Modell för arbetsträning i offentlig sektor” och med arbetsnamnet Självklart startade upp 1 mar 2012 och pågår till och med 28 februari 2013. Projektets verksamhetsidé syftar till att öka antalet arbetsträningsplatser i offentliga Gotland, med det menas att både Region Gotland och de statliga myndigheterna involveras. I projektansökan uttrycks det att en utvärderingsplan ska tas fram för den utvärdering som ska genomföras två efter projektets avslut. Utifrån projektledarens perspektiv finns också intresse att en utvärdering av projektet görs som är kopplat till projekttiden.

## Syfte

Hur nära målet kan man komma? Att få en uppfattning om projektet har absorberats in i organisationerna och om antalet arbetsträningsplatser har ökat.

## Idé

Utvärdering två år efter projektets slut behöver förutsättningar för att mäta. Och vad är möjligt att mäta?

**Förslag: Att använda sig av kandidater från Högskolan som gör utvärderingsplan för projektet.**

## Vad har hänt?

I maj månad tog projektledaren kontakt med Mathias Cöster på Högskolan här i Visby. Det kommer inte att finns några kandidater under utbildning som är i fas med när utvärdering av projektet i jan/feb månad 2013 ska göras. Det är inte heller någon under utbildning som skulle kunna göra en utvärderingsplan eftersom uppdraget inte matchar utbildningsblock. Förslaget från Cöster är att kontakta två elever som snart är färdiga med sin slutuppsats och blir klara med utbildningen under våren. Dessa två personer har gjort sin slutuppsats på uppdrag av Region Gotland och de är insatta offentlig verksamhet.

Anders Lyander och Ulf Norman kontaktades första gången under maj månad för att presentera projektet och förfrågan om de skulle kunna tänka sig att åta sig uppdraget att göra en utvärderingsplan till projektet eftersom projektet ska utvärderas två år efter projektet är avslutat. Beslutade att ny kontakt skulle tas under hösten då de är klara med utbildningen.

Ny kontakt i oktober månad där projektledaren och Anders Lyander samt Ulf Norman kom överens om att de åtar sig uppdraget att skapa en utvärderingsplan. Vid avslut i jan/feb månad.

**Beslut: Anders Lyander och Ulf Norman kommer att skapa en utvärderingsplan.**

## Vad utvärderingsplanen ska innehålla

- Modell  
Den modell som projektet förväntas arbeta fram är ju intressant att veta om den har applicerats inom Region Gotland och på vilket sätt.
- Kompetensförsörjningsbankbank  
Finns kompetensbanken kvar och hur nyttjas den? Är det Finsam som är ägare till kompetensbanken eller vem?
- Avtal  
Finns det några avtal skrivna mellan parterna Af, RG eller Fk. Om så vad syftar dessa till. Finns det annat samarbete mellan parterna?
- Politikens påverkan  
Har men från politikens sida gjort några tydliga viljeinriktningar om t.ex. beslut som gör att de offentliga organisationerna öppnar dörrarna för personer som behöver arbetsträna.

För övrigt kan det vara intressant att veta vad som har hänt inom arbetsmarknadspolitik. Och gav projektet några avtryck som fortfarande lever kvar. Är det fler arbetsplatser som tar emot personer som har behov av arbetsträning?