

## Projektansökan till Gotlands samordningsförbund, Finsam

Blankett för ansökan om medel för utveckling av rehabilitering i samverkan från Gotlands samordningsförbund.

Beskriv nedan under varje rubrik det som gäller för din/er ansökan

**Namn** på verksamheten/insatsen/projektet

Arbetsgivningen Gotlandsidrotten

### **Bakgrund,**

Den gotländska idrottsrörelsen omfattande 48 olika idrotter och 185 idrottsföreningar runtomkring på ön är inte bara en stor ideell organisation med en betydande barn- och ungdomsverksamhet utan är även i dag en relativt stor arbetsgivare. I dag har den gotländska idrotten ca. 40 juridiska personer (föreningar och förbund) som har ett arbetsgivaransvar. Totalt sett så är det ca 130 personer som har en anställning inom den gotländska idrottsrörelsen.

Den gotländska idrottens och dess arbetsgivare har oftast problem att som ideella organisationer kunna finansiera anställningar utan någon form av arbetsmarknadsstöd. Idag har ca 50% av de anställda rätt till lönebidrag alternativt annan arbetsmarknadsstöd. Däremot finns massor av arbetsuppgifter att sköta av olika slag för att underlätta för idrottsrörelsens ca 3000 ideellt arbetande ledare på Gotland.

Gotlands Idrottsförbund skulle därför vilja i mindre skala prova på att engagera ett antal av våra arbetsgivare till att kontinuerligt ta emot ett antal individer för arbetsträning/praktik. Vi är övertygade att den ideella föreningen kan vara en mycket bra miljö för detta och vi kan lätt skapa ett win-win koncept för individ och förening/arbetsgivare.

I denna förstudie skulle vi även vilja lägga in kompetensutvecklingsinslag för de medverkande föreningarnas anställda och ideellt arbetande ledare. Detta i syfte att öka förståelse för såväl framtida anställdas funktionshinder men även deltagande barn och ungdomars funktionshinder i föreningens barn och ungdomsverksamhet.

### **Verksamhetside´ ;**

Förstudien/pilotprojektet bygger på att Gotlands idrottsförbund rekryterar 4-5 idrottsföreningar eller förbund som i dag har anställd personal att medverka i projektet. Därefter följer följande steg:

- Utse en samordnare för projektet på GI/SISU:s kansli
- introduktionsutbildning av handledare i föreningen
- Introduktionsutbildning för förtroendevalda i föreningen
- samverkan med Jobbsam för att rekrytera deltagare till projektet
- Start av arbetsträning i kombination med en dags utbildning för deltagarna
- genomföra två föreläsningar kring funktionsnedsättningar och tillgänglighet för de medverkande föreningarnas alla ledare.
- utvärdering av pilotprojektet och ev ansökan om medel för att gå vidare i större skala.

### **Syfte;**

Syftet med projektet är att testa den gotländska idrottsrörelsen som en plats för arbetsträning för personer med någon form av funktionsnedsättning samt att öka kunskapen och tillgänglighetsfrågorna inom den gotländska idrottsrörelse bland såväl anställda som ideellt arbetande ledare i form av organisationsledare och aktivitetsledare.

**Mål;** Vilka mål ska uppnås, både verksamhets- och resultatmål.

*Verksamhetsmål – mål omfattande utvecklat samarbete mellan parterna inom Finsam:*

Att ta fram och prova en modell där idrottens arbetsgivare i samverkan med Jobbsam kan utarbeta en modell för framtida arbetsplatsträning genom att skapa fasta träningsplatser.

Att öka acceptansen för målgruppen med funktionsnedsättning hos såväl idrottens som arbetsgivare som idrottens ledare i mötet med barn- och ungdomar i föreningens ordinarie verksamhet.

*Resultatmål – mål på individnivå:*

Att minst fem deltagare skall via sin arbetsträning inom idrotten skall få en ökad anställningsbarhet samt att de skall få ökad självkännedom om sin förmåga på idrotten som arbetsmarknaden. Deltagarna skall även via utbildning och gruppaktiviteter få en stärkt självkänsla efter avslutat projekt.

### **Målgrupp;**

Målgruppen är gotlänningar, 16- 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Det kan vara personer som saknar egen försörjning, arbetslösa, svårbedömda och långvariga ärenden – eller personer med diffus ohälsa och hinder för att nå arbetsmarknaden. Antalet deltagare är fyra till fem personer. Deltagarna står nära arbetsmarknaden men behöver ytterligare rehabiliteringsinsatser i form av anpassad arbetsträning för att kunna erhålla och behålla ett arbete.

**Aktiviteter;** Beskriv vilka aktiviteter Ni tänkt genomföra och hur de skiljer sig mot det som görs idag av Er och samverkanspartner.

De fem deltagare gör tre månaders arbetsträning på de av GI rekryterade fasta arbetsträningsplatserna.

Deltagarna har praktik fyra dagar per vecka och teori/utbildning gemensamt en dag per vecka.

En särskilt riktad kortare introduktionsutbildning genomförs. Utbildningen ansvarar SISU Idrottsutbildarna för som tar in de kompetenser som behövs för målgruppen och ändamålet.

Arbetsgivarna tillhandahåller personal för utbildning, handledning samt introduktion.

Varje vecka genomförs en utbildningsdag för deltagarna i SISU Idrottsutbildarnas regi utifrån att stärka deltagarnas självkänsla men även med inriktning på friskvård och hälsa. Dessa utbildningstillfällen kommer även att behandla idrotten som organisation, föreningskunskap samt att vara anställd inom en ideell organisation.

GI tillhandahåller en särskild samordnare på 25 % som stöttar deltagarna under praktikperioden. Eventuellt tillkommer någon ytterligare gemensam tid för genomgång av aktuella frågor tillsammans med den av Jobbsam utsedda kontaktpersonen för projektet samt deras coacher.

SISU kommer även att erbjuda några kortare utbildningspass till arbetsgivarna när det gäller kunskap om funktionsnedsättningar relaterat till arbete. Insatsen är generell och utgår inte från enskild individ.

### **Nytänkandet består huvudsakligen av:**

- Arbetsgivarna får möjlighet att pröva en alternativ form för rekrytering.
- Arbetsgivarna ges möjlighet att ta ett samhällsansvar för enskildas möjlighet till egenförsörjning och funktionshindrades möjlighet till att få arbete.
- Arbetsgivare engageras aktivt i rehabilitering av personer som inte är de egna arbetstagarna.
- Arbetsgivaren erbjuder såväl handledning som viss utbildning till berörda personer.
- Samordnaren ger tätt och mer intensivt stöd i inledningen av arbetsträningen.
- SISU erbjuder arbetsgivarna utbildningspass avseende funktionsnedsättningar och arbete

### Bemanning;

0,25% samordnare från Gotlands Idrottsförbund.

0,20% utbildare från SISU Idrottsutbildarna (som inryms i utbildningskostnaden nedan)

5 st handledare på respektive förening (får ut 1.500 kr/månad till föreningen i handledarstöd som inryms i övriga kostnader nedan)

Resurspersoner från Jobbsam.

### Kostnad; Lämna en preliminär kostnadsram på årsbasis för den del ni söker medel till

Resurser	År 2014	
Personalkostnader	<b>40.000</b>	
Utbildningskostnader	<b>40.000</b>	
Utvärderingskostnader	<b>10.000</b>	
Tjänster, tex tele, IT	<b>20.000</b>	
Övriga kostnader	<b>30.000</b>	
Lokalkostnader	<b>4.000</b>	
<b>Summa kostnader</b>	<b>144.000</b>	

### Tidsplan;

Startdatum **2014-01-01**

Slutdatum **2014-04-30**

### Uppföljning och utvärdering;

Efter genomfört förstudie/pilotprojekt kommer en såväl intern som extern utvärdering att genomföras genom intervjuer med såväl deltagare som arbetsgivare. Utvärderingen syftar till att få ett underlag för att gå vidare och utvidga verksamheten inom den gotländska idrottsrörelsen.

**Implementering;** Hur implementeras gjorda erfarenheter till ordinarie verksamhet; Inriktningen är att aktiviteten ska finansieras och drivas av en eller flera huvudmän/medlemmar efter försöksperioden om det påvisats positiva resultat. På vilket sätt kan gjorda erfarenheter implementeras till den ordinarie verksamheten efter avslut.

Ambitionen är att efter pilotprojektet är att kunna utveckla verksamheten för fler arbetsgivare i större skala, inom den gotländska idrotten.

**Vilken huvudman ska ansvara för insatsen samt kontaktperson**

Namn	Organisation	Telefonnummer	Mailadress
Marica Gardell	Socialförvaltningen		

**Förankring;** Hur har er idé förankrats hos övriga huvudmän som är direkt berörda av projektet; har nödvändiga kontakter tagits med representanter från de olika huvudmännen för att stämma av idén.

Kontaktpersoner	Organisation	Telefonnummer	Mailadress
Berth Fohlin	Gotlands Idrottsförbund	070-322 76 28	Berth.fohlin@gotsport.se

## Underskrift av Utvecklingsgruppen

Namn	Organisation	Mailadress
Namn Namnteckning Namnförtydligande		
Namn Namnteckning Namnförtydligande		
Namn Namnteckning Namnförtydligande		
Namn Namnteckning Namnförtydligande		

### Underskrift av ansvariga

Namn	Organisation	Mailadress
Namnteckning Namnförtydligande		
Namnteckning Namnförtydligande		
Namnteckning Namnförtydligande		
Namnteckning Namnförtydligande		