

## Projektansökan till Gotlands samordningsförbund, Finsam

Blankett för ansökan om medel för utveckling av rehabilitering i samverkan från Gotlands samordningsförbund.

Beskriv nedan under varje rubrik det som gäller för din/er ansökan

### Namn på verksamheten/insatsen/projektet

Kartläggning och analys: Att rustas för JobbSam och egen försörjning

### Bakgrund, problemområde och utveckling över tid samt hur Ni och samverkanspart arbetar med detta idag

Den pågående verksamheten JobbSam riktar sig till personer som står långt från arbetsmarknaden men som med nära stöd enligt utarbetad metod, bedöms nå egen försörjning inom 18 månader. I samband med rekrytering av deltagare till JobbSam har det blivit tydligt att det finns grupper som av olika skäl *ännu inte* är redo att skrivas in som deltagare, då man inte klarar uppställda kriterier.

I vissa fall saknas också underlag för bedömning. I andra fall saknas möjlighet att erbjuda insatser, som kan rusta individen mot arbetsmarknadsinriktad rehabilitering.

Det har blivit tydligt att det finns grupper för vilka erbjudande av möjliga insatser saknas eller är oklara. Det handlar om personer inom Finsams målgrupp, med behov av stöd från samverkande myndigheter. Hur dessa grupper ser ut, behov och hur många det handlar om är dock oklart.

Mot bakgrund av ovanstående ser vi ett behov av kartläggning och analys.

### Verksamhetsidé: Hur ser den nya idén ut, beskriv verksamhetsiden/projektet som Ni och er samverkanspart/samverkanspartner har.

Kartläggning för att kunna skapa en bild och identifiera grupper som med myndighetssamverkande rehabiliteringsinsatser och förberedande arbetsträning kan närma sig egen försörjning (arbete eller studier).

Kopplat till kartläggningen ska sedan behov identifieras och förslag till insatser och organisation tas fram.

Ett kartläggningsuppdrag av denna typ innebär också metodutveckling då information ska utbytas mellan samverkande myndigheter.

### Syfte: ange syftet med projektet.

Att underlätta för remitterande/aktualiserande handläggare ed, att erbjuda verksamhet för grupper som står långt från arbetsmarknaden.

På strukturell nivå är det grundläggande syftet att optimera verksamheten JobbSam. Samt att belysa behovet av förberedande insatser grupper som idag inte klarar kriterierna för JobbSam.

Kartläggningen förväntas också belysa behov av verksamhet och insatser för målgruppen. Projektet kan därmed ses som en förstudie till Finsamprojekt med inriktning på förberedande arbetsträning – att rustas för JobbSam.

På individnivå är syftet att fler får tillgång till det stöd som JobbSam erbjuder. Samt att analysera kundens upplevda behov.

## Mål:

*Verksamhetsmål – mål omfattande utvecklat samarbete mellan parterna inom Finsam:*

Att kartlägga den grupp som ännu inte är redo skrivs in i JobbSam – men som med rätt stöd under en utökad instegsperiod skulle ha förutsättningar och motivation att klara JobbSams kriterier (att med nära stöd nå egen försörjning genom arbete eller studier, inom 18 månader).

Kartläggning och analys ska också ge underlag till förslag för samverkande insatser som idag saknas för gruppen. Dessa insatser ska företrädesvis kunna kopplas till verksamhet som sedan leder vidare för individen.

Öka kunskapen – och därmed samverkansmöjligheterna – mellan Finsams parter när det gäller grupper som står långt från arbetsmarknaden och behöver samverkande stöd.

Den kunskap som kartläggning och analys ger ska användas för att optimera JobbSam.

*Resultatmål – mål på individnivå:*

Ökad kunskap om respektive organisations uppdrag och möjligheter ska minska risken för att individer slussas runt i olika verksamheter mellan Finsams parter – då hållbara lösningar istället kan uppnås.

De som med förlängd ”startsträcka” skulle kunna delta i JobbSam (och därmed uppnå målet egen försörjning) ska få erforderligt stöd.

Minska risken för att individer hamnar mellan stolarna.

**Målgrupp;** beskriv målgruppen eller målgrupperna som idén riktar sig till, hur många personer är berörda inom respektive målgrupp och det förväntade resultatet utifrån individerna som deltar i aktiviteten.

Projektet har till syfte att kartlägga befintliga målgrupper för samverkande insatser mellan myndigheterna.

**Aktiviteter;** Beskriv vilka aktiviteter Ni tänkt genomföra och hur de skiljer sig mot det som görs idag av Er och samverkanspartner.

Avsatt arbetstid för analys och kartläggning – samt identifiering av problematik kring detta.  
Ta fram en kartläggningsmetod som innefattar utbyte av individinformation mellan myndigheter.  
För detta krävs en referensgrupp med representation från Finsams parter.

Avstämning vid halva projekttiden för att starta diskussion om behov av kompletterande insatser för målgruppen  
Utvärdering av kartläggningens effekt och de behov denna kartläggning påvisar.

**Bemanning;** vilka personella resurser ska ingå, vilken eller vilka huvudmän är ansvariga för driften av verksamheten.

Kartläggnings- och analysansvarig, 0,5 tjänst under sex månader.  
Referensgrupp med representation från Finsams parter.  
Utvärderare.

Projektägare: Försäkringskassan

<b>Kostnad;</b> Lämna en preliminär kostnadsram på årsbasis för den del ni söker medel till			
Resurser	År 2015 kr	År .....	kr
Personalkostnader	154 122:-		
Utbildningskostnader			
Utvärderingskostnader	10 000:-		
Tjänster, tex tele, IT			
Övriga kostnader			
Lokalkostnader			
<b>Summa kostnader</b>	<b>164 122:-</b>		
<p><b>Tidsplan;</b></p> <p>Startdatum 2015 - 03-01</p> <p>Slutdatum 2015 – 08- 31</p>			
<p><b>Uppföljning och utvärdering;</b> Beskriv hur uppföljning och utvärdering skall gå till och vad som ska utvärderas. SUS systemet ska användas.</p> <p>Avstämning och rapport till samordningsförbundets styrelse efter halva projektiden (31 maj 2015)                      Projektledaren rapporterar fortlöpande genom SUS (kartläggning av individer/antal).                      Förväntat resultat är fler deltagare i verksamheten JobbSam, vilket rapporteras i SUS.</p>			
<p><b>Implementering;</b> Hur implementeras gjorda erfarenheter till ordinarie verksamhet; Inriktningen är att aktiviteten ska finansieras och drivas av en eller flera huvudmän/medlemmar efter försöksperioden om det påvisats positiva resultat. På vilket sätt kan gjorda erfarenheter implementeras till den ordinarie verksamheten efter avslut.</p> <p>Resultatet ska användas för optimering av JobbSam och som underlag vid behovsanalys för kommande insatser.</p> <p>Metoden för att ta fram underlag till kartläggningen ska beskrivas för att kunna nyttjas vid uppföljning och uppdatering detta projekt.</p>			
<b>Vilken huvudman ska ansvara för insatsen samt kontaktperson</b>			
<b>Namn</b>	<b>Organisation</b>	<b>Telefonnummer</b>	<b>Mailadress</b>
Eva Andersson	Försäkringskassan, Visby	010-114 00 16	eva.i.andersson@forsakringskassan.se

**Förankring;** Hur har er idé förankrats hos övriga huvudmän som är direkt berörda av projektet; har nödvändiga kontakter tagits med representanter från de olika huvudmännen för att stämma av idén.

Initiativet till detta kartläggningsprojekt har tagits av samordningsförbundets styrelse, där alla parter är representerade.

FinsamGotlands utvecklingsgrupp, med parternas operativa chefer, är informerad.

<b>Kontaktpersoner</b>	<b>Organisation</b>	<b>Telefonnummer</b>	<b>Mailadress</b>
<b>Greta Henriksson</b>	<b>FinsamGotland</b>	<b>0707-430 436</b>	<b>greta.henriksson@finsam gotland.se</b>

## Underskrift av Beredningsgruppen

Namn	Organisation	Mailadress
Namnteckning Namnförtydligande		
Namnteckning Namnförtydligande		
Namnteckning Namnförtydligande		
Namnteckning Namnförtydligande		

## Underskrift av ansvariga

Namn	Organisation	Mailadress
Namnteckning Namnförtydligande		
Namnteckning Namnförtydligande		
Namnteckning Namnförtydligande		
Namnteckning Namnförtydligande		