

UTVÄRDERING AV JOBBSAM

Presentation
Visby, 28 oktober

JOAKIM TRANQUIST

TRANQUIST
UTVÄRDERING 

UTGÅNGSPUNKT

JobbSam är ett
pärlbandsprojekt.

Samordnad bedömning
samt nära stöd över tid.

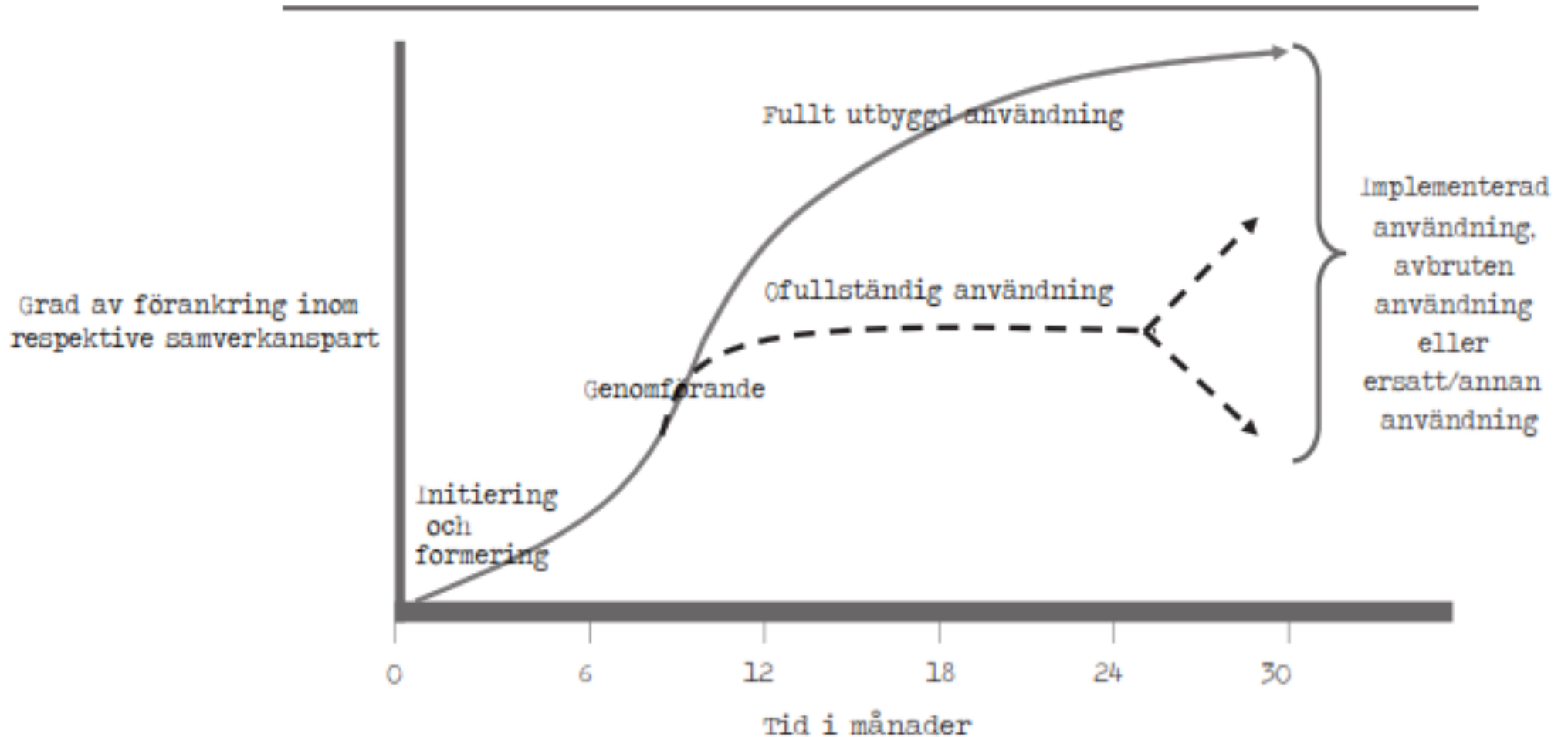
Brist på varaktig
förändring.



VERKSAMHETSMÅL

Att skapa en långsiktigt hållbar modell
för flerpartssamverkan kring
arbetslivsinriktad rehabilitering
på Gotland.

Projektcykel



JobbSams födelse, första steg, uppväxt och återfödelse.

SLUTSATSER

De flesta är nöjda med utvecklingen.

Finns gemensamt syfte och behov.

JobbSam = pusselbit som annars saknas i utbudet av insatser för individer med komplexa problem.

Kombinationen av kartläggning i ärendegruppen och nära stöd i utförarteamet ses som avgörande.

MEN...

De flesta är överens om att arbetsmodellen i sin helhet inte kommer att gå att föra över i ordinarie drift.

Varför är det så?

AKTIVERINGSPOLITIKEN

Ökade krav på eget ansvar för sin situation och att delta i olika aktiveringsinsatser.

Dualisering av offentliga utbudet
– de som kan och de som inte kan.

Ökade krav (på handläggare) att individanpassa arbetet.

Samordning som verktyg
– ökad integration mellan olika policyområden ses som en förutsättning för framgång.

SYSTEMETS PARADOX

Aktiveringspolitiken innebär en strävan efter en individanpassning (för vissa grupper), men strukturerna för ordinarie myndighetsinsatser inte medger detta.

Begränsningar i handläggares förståelse (*kunskap*) och framför allt kunnande (*kompetens, resurser, nätverk*) gör att de inte förmår att realisera den vilja som finns att individanpassa.

Det blir en paradox för arbetet med målgrupper som kräver en anpassning utöver ordinarie service.

SÄRSKILDA STRUKTURER

Systemet blir beroende av särskilda strukturer
– Finsam, ESF, etc...

Strukturer där individualiserade lösningar kan utvecklas för målgrupper med komplexa behov i högre grad än vad som är möjligt inom ordinarie myndighetsutbud.

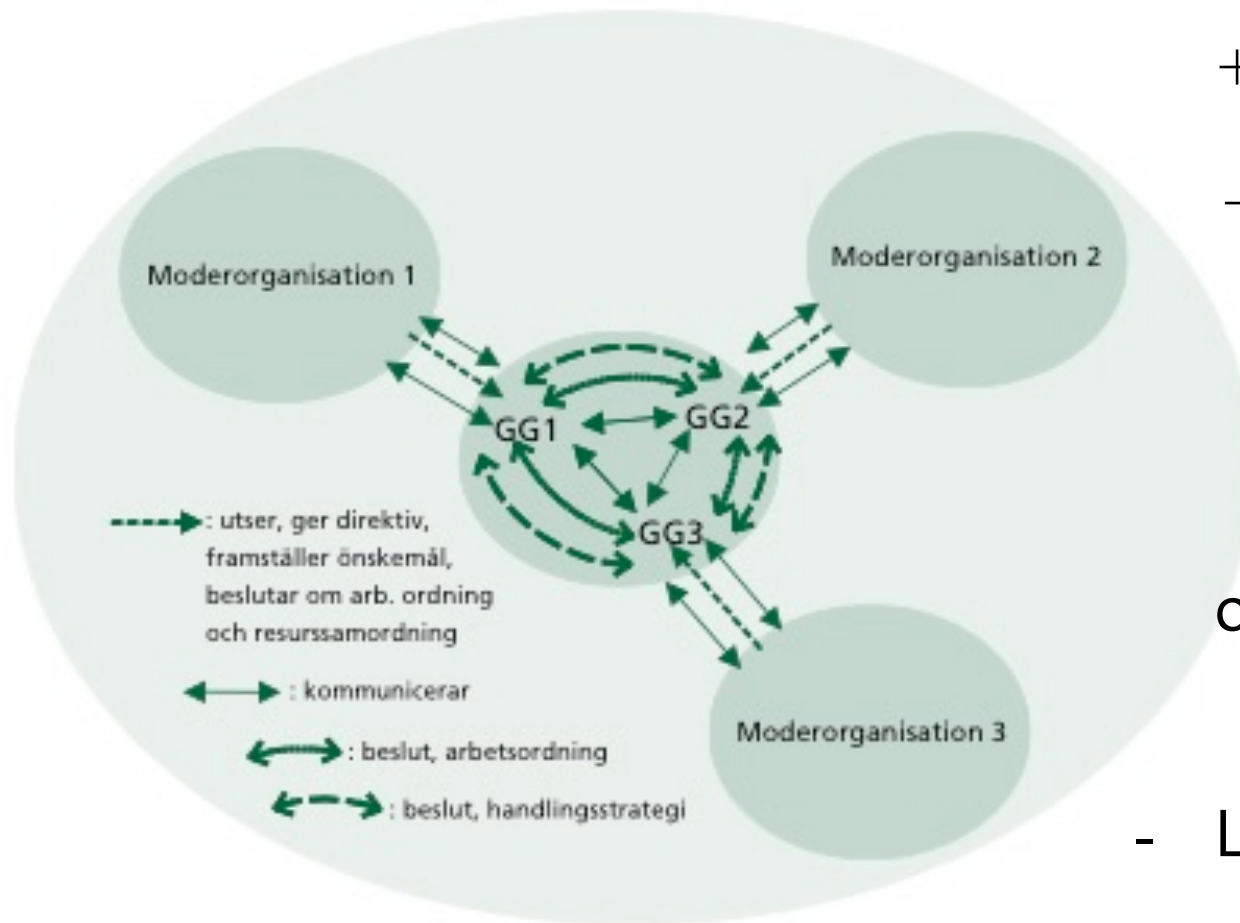
I utvärderingar av Finsam och ESF är detta återkommande mervärden och framgångsfaktorer.

FINSAMS MERVÄRDE

Inom FINSAM utvecklas insatser som är **kopplade till** myndigheternas ordinarie arbete, men där en särkoppling möjliggör ett vidare **HANDLINGSUTRYMME**.

FINSAM erbjuder ett sammanhang som medför en större flexibilitet, en reducering av "kontraktualiseringen".

ÅTER TILL JOBBSAM



- + Samlokalisering på neutral plats
- + Brett ledningsstöd
- + Kombinationen av ärendegruppen och utförarteamet
- + Mervärde för organisation och individ

- Långtgående delegering
- Kunskap om "nära stöd över tid"

DET STRATEGISKA DILEMMAT

Samverkan och samordning genom projekt



MOTVERKANDE MEKANISM

Insatsens passform i ordinarie verksamhet
– förstå, kunna och vilja.

Radicalness of Design:

*“Change is more likely to be adopted if perceived as reasonable.
Changes seen as threatening or incompatible with current conditions
will be resisted.”*

KONTEXTENS ROLL

FINSAM skapar en kontext där vissa typer av insatser blir möjliga, insatser som inte är genomförbara i ordinarie strukturer.

Vissa insatser fungerar bara för att de bedrivs inom en särskild kontext.

INFÖR SISTA ÅRET

Förväntningar på fortsatt verksamhet bör förtydligas.

Vad som sker i nära stöd över tid
bör förtydligas och stöttas.

De ekonomiska ramarna i förhållande till fortsatt finansiering från Finsam Gotland bör belysas.

Klargör vilka delar som är möjliga för parterna att integrera i sin ordinarie verksamhet och vad samordningsförbundets roll bör vara framöver.

TRANQUIST UTVÄRDERING

WWW.UTVARDERING.SE

JOAKIM@UTVARDERING.SE

