

Samordningsförbundet FinsamGotland

PROTOKOLL 2018-05-21

§630 Försäkringskassans ändrade policy vid utlåning av personal
till verksamhet inom samordningsförbund

Förbundsstyrelsen

2018-09-27

Plats och tid Arbetsförmedlingen, Kung Magnus väg, Visby kl. 12.00-13.00

Beslutande

Saga Carlgren, ordf. Region Gotland
Åsa Rundlöf, Arbetsförmedlingen
Mikael Peters, Försäkringskassan
Aino Friberg Hansson, Region Gotland (ers)

Övriga närvarande

Marica Gardell, Socialförvaltningen
Anders Jolby, Förvaltningen utbildning- och arbetsliv
Greta Henriksson, Samordningsförbundet
Pia Dyvander-Johansson, Samordningsförbundet

Frånvarande

Håkan Eriksson, Region Gotland
Stefaan de Maecker, Region Gotland
Maria Dalemar, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Utsedd att justera Åsa Rundlöf

Justeringens plats Region Gotland, Rådhuset, Visborgsallén 19, Visby

Underskrifter

Sekreterare  Paragraf § 630
Greta Henriksson

Ordförande 
Saga Carlgren

Justerande 
Åsa Rundlöf

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ **Förbundsstyrelsen för Samordningsförbundet Gotland**

Sammanträdesdag 2018-09-27

Datum för anslags
uppsättande

Datum för anslags
nedtagande

Förvaringsplats
för protokollet Regionstyrelseförvaltningen Kanslienheten

Underskrift

S.C. ÅR

630 § Försäkringskassans ändrade policy vid utlåning av personal till verksamhet inom samordningsförbund

Detta extra styrelsemöte har sammankallats med anledning av Försäkringskassans ändrade regler vid utlåning av personal. Försäkringskassans internmeddelande (IM) med information om den nya policyn har gått ut till styrelsen. Myndighetens representant, Mikael Peters, redogjorde för bakgrund till beslutet och hur det ska genomföras på Gotland.

Självklart gäller Försäkringskassans nya policy för hela landet.

Den nya policyn har stor påverkan på förbundets individstödande verksamhet, JobbSam 2.0. Där har två av de tre coacherna informerats om att de ska återgå till sin ordinarie anställning vid Försäkringskassan/sjukpenningen från 1 januari 2019. Även den tredje coachen är utlånad från Försäkringskassan, men går på föräldraledighet från 1 februari. I verksamheten återstår då endast verksamhetsledaren.

Förbundschefen har kontaktat andra förbund för att höra hur man löser frågan. I något fall kan uppdraget för den inlånade personalen omformuleras för att förtydliga att det handlar om FK:s kärnverksamhet. I andra fall undersöker man möjligheten att någon annan av parterna kan nyanställa personal från Försäkringskassan. Detta alternativ, att ersätta genom nyrekrytering, är lättare i stora förbund, med fler anställda inom Finsams parter.

Om JobbSam: Sedan november 2017 arbetar JobbSam enligt projektbeskrivning 2.0. Målsättningen är att genom utökat nära stöd rusta deltagarna mot ordinarie verksamheter, arbete eller studier. Insatsen bygger på förutsättningar och motivation för deltagaren och har uttalade tidsgränser. Rekrytering av deltagare sker från Finsams alla parter – främst Försäkringskassan och socialförvaltning även sjukvården och Arbetsförmedlingen. Alternativa verksamheter saknas för JobbSams målgrupp på Gotland. Projektets styrgrupp är enig i att verksamheten behövs. Om JobbSam 2.0 skulle tvingas lägga ner kommer den – enligt tidigare erfarenheter – behöva byggas upp igen.

I den efterföljande diskussionen konstaterade styrelsen att målsättningen bör vara att befintlig personal blir kvar i verksamheten. Under förutsättning att Försäkringskassan beviljar tjänstledighet ska möjligheten att visstidsanställa de två coacherna undersökas. En försvårande omständighet är att de genom Försäkringskassan är statsanställda, med de villkor och förmåner det innebär.

Förbundsstyrelsens beslut

- Projektet JobbSam 2.0 ska fortsätta enligt tidigare beslut.
- **Alternativ 1:** Med hänsyn till deltagarna och pågående verksamhets kontinuitet ska övriga förbundsmedlemmar undersöka möjligheten att visstidsanställa två coacher – tydligt kopplat till projektets längd. Detta under förutsättning att motsvarande tjänstledighet beviljas från Försäkringskassan.
Parterna undersöker möjligheten och meddelar förbundet snarast.
- **Alternativ 2:** Om detta inte är möjligt ska nya coacher snarast rekryteras från Finsams parter, dock inte Försäkringskassan.

Justerande:	Utdragsbestyrkande:
	