

VÄLKOMNA!



*Porten – När både
människor
och företag ska växa.*



Porten



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

3-årigt ESF-projekt – Samspelet genomförare

Pilotprojekt- Porten 2013-2015

Lyckad metodik, ser behoven att utveckla

Förstudie Arena 2014

Kartläggning av behov och förankring

ESF-ansökan 2015

Programområde 2:3 – Främja lika möjligheter

Syfte

Bidra till att stärka ställningen på arbetsmarknaden för kvinnor och män med funktionsnedsättning

1 av projektmålen är att

70 % av projektdeltagarna, lika många kvinnor som män, får möjlighet till anställning inom ramen för projektet på lika villkor oavsett kön



Resultat



Totalt antal deltagare: **123**

49 kvinnor – 74 män.

79% har haft arbete – studier – aktivt arbetssökande.

53 % avslutas till arbete, studier

Arbete:

21 kvinnor – 39 män = **60 st**

Studier:

Kvinnor 2 – män 3 = **5 st**

Aktivt arbetssökande:

Kvinnor 15 – män 17 = **32st**

97 st avslutade till arbete, studier,
aktivt arbetssökande. 38 kvinnor –
59 män



Resultat och ålder



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Av de över 30 år och inskrivna i projektet (55 st.) har **55 % fått arbete.**

10 kvinnor – arbete – 21 män till arbete.

Ingen över 30 har avslutats till studier.

Av de under 30 år och inskrivna i projektet (68 st.) - har **59 % fått arbete – studier.**

2 kvinnor – 3 män – studier.

11 kvinnor – 18 män till arbete

Aktivt arbetssökande och/eller har arbetat inom ramen för projektet.

Kvinnor 15- män 17 = 32

2/3 var under 30 år.



Tid i insats/ålder



Tid i insats / ålder:

Sammanlagt har:

83 personer har varit inskrivna i 1-12 månader (**0-1 år**)

40 personer har varit inskrivna 13-24 mån (**1-2 år**)

Snitt-tiden i projektet är **307 dagar**.

Sett till ålder är fördelningen som följer:

Upp till 30 år har 43 personer varit inskrivna i 1-12 mån (**0-1år**)

19 st. har varit inskrivna med i 13-24 mån (**1-2 år**)

Över 30 år har 40 personer varit inskrivna i 1-12 månader (**0-1 år**)

21 st har varit inskrivna i 13-24 månader (**1-2 år**)



Framgångsfaktorer *strukturellt*

- Strukturellt är kombinationen av:
- Förändringsteori.
- Arbete med jämställdhetspolitiska mål – horisontella principer.
- Röd tråd i projektledningen. Att kunna hålla i en tydlig resultatkedja.
- Parallella processer – se projektet som en arena för förändringsarbete – lärprocess.



Framgångsfaktorer *individ*

Individuellt är kombinationen av:

- Frivillighet
- Arbetslivsinriktad kartläggning
- Samordning
- Nära till myndighetsutövning
- Supported Employment
- Arbetsgivarkoordinator
- Studiebesök
- Gruppträffar



Rollen Arbetsgivarkoordinator

Tre huvuduppgifter:

- Att marknadsföra målgruppen – mångfald som en resurs och möjlighet för tillväxt
- Utöka nätverket för goda samarbeten med arbetsgivare
- Utveckla ett gemensamt förhållningssätt och metodik för arbetsgivarkontakter



Marknadsföring

- Vi hjälper människor och företag att växa –
”Rätt person för rätt arbetsuppgifter och miljö”.
- Kompetens
- Stöd och anpassning



Nätverk

- Utöka nätverk genom att nätverka
- Omvärldsbevakning
- Organisera events



Metodik/Arbetsgivarkoordinator

- Delta i aktiviteter för att utöka nätverket
- Hur vi presenterar målgruppen och vårt arbetssätt
- Att vi håller vad vi lovar
- Följa upp vid avslut och hålla kontakten
- Studiebesök



Studiebesök

- Yrkesvägledning/bransch- och arbetsmarknadskunskap
- Obligatoriskt - jämställdhetsperspektiv
- Deltagarna får träna sig i att möta arbetsgivare, se olika miljöer
- Arbetsgivarna får möta våra deltagare –ett ömsesidigt lärande
- Praktik/anställning – kravprofil – rätt matchning
- Vi ser deltagarna i olika miljöer och sammanhang



Gruppträffar

- Upprätthålla rutiner (måndagsträffar)
- Agenda: börjar varje träff med lediga jobb och vad som händer på Arbetsförmedlingen och i Porten
- Tema ex
 - Rättigheter och skyldigheter på arbetsmarknaden
 - Val och konsekvenser
 - Yrkesvägledning/Arbetsmarknadskunskap
 - CV/personligt brev/intervju
 - Nätverk/sociala medier
 - Resurser och oskrivna regler på en arbetsplats
 - Hur berättar jag om min funktionsnedsättning och lönestöd/anpassningar

