

Visby 2019-11-18

Tjänsteutlåtande: UngKomp 2019

Beslutsförslag:

1. Beslut att enligt ansökan bevilja medel till förstärkning av UngKomp med arbetspsykolog, under sex månader med start 2019-01-01.
2. Uppföljning ska ske med målsättningen att arbetssättet i det multikompetenta teamet UngKomp kan permanentas.

Ansökan UngKomp 2.0 avser förstärkning av ett multikompetent team som ger stöd till unga, där komplexa svårigheter medför hinder i övergången mot vuxenlivet. Verksamheten bygger på erfarenheter i ett tidigare nationellt ESF-projekt, som på Gotland bedrivits av Arbetsförmedlingen och Region Gotland.

Ansökan är väl formulerad vad gäller målgruppens och det gotländska samhällets behov av denna insats och metod. Andelen unga med psykisk ohälsa (NPF) är hög på Gotland i jämförelse med riket i övrigt. Noteras också att gruppen unga nyanlända som lämnar skolan kommer att öka, där det i vissa fall kommer att behövas utökat stöd.

Uppbygganden av detta multikompetenta team är av största intresse för verksamheter som möter målgruppen (18 - 24 år) – men också som förebild och eventuell framtida samverkanspart för andra rehabiliteringsinsatser där målet är egen försörjning genom arbete eller studier.

Ansökan gäller sex månader, vilket kan anses vara kort tid. Det är dock den tid som behövs för implementering och fortsatt finansiering. En eventuell ansökan om förlängning är avhängig resultat inom UngKomp och förbundets ekonomi.

Av kontinuitetsskäl bör ansökan beviljas utan fördröjning. Förbundets beredningsgrupp (2018-11-16) har behandlat ansökan och ställer sig bakom ett positivt beslut.

/Greta Henriksson
Förbundschef
Samordningsförbundet FinsamGotland.

Projektansökan till Gotlands samordningsförbund, Finsam

Blankett för ansökan om medel för utveckling av rehabilitering i samverkan från Gotlands samordningsförbund.

Beskriv nedan under varje rubrik det som gäller för din/er ansökan

Namn på verksamheten/insatsen/projektet

UngKomp 2,0 - Förstärkt stöd i ”mellanrummet” (mellan ordinarie verksamhets uppdrag) för unga med komplexa svårigheter att nå självständighet i vuxenvärlden samt etablera sig på arbetsmarknaden – utvecklingsinsats i befintliga verksamheter inom det multikompetenta teamet UngKomp.

Bakgrund: problemområde och utveckling över tid samt hur Ni och samverkanspart arbetar med detta idag

UngKomp är en plattform för samverkan kring unga vuxna upp till 24 år med komplexa svårigheter att nå självständighet i vuxenvärlden och i behov av extra stöd och samordnade insatser för att underlätta övergången mellan skola och arbetsliv. Verksamheten bedrivs i samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Region Gotland i ett multikompetent team, samlokaliserat i gemensamma lokaler sedan 2014 och som delfinansierats med ESF-medel fram till den 31 mars 2018. UngKomp som plattform har även varit en bärande verksamhet i överenskommelsen inom ramen för DUA – Delegationen Unga och nyanlända till arbete, mellan Arbetsförmedlingen och Region Gotland 2015-2018 i syfte att minska ungdomsarbetslösheten på Gotland. Resultatet av samarbetet har inneburit en halvering av ungdomsarbetslösheten och av antalet unga (hushåll) som får ekonomiskt bistånd. Vidare har organisatoriska nätverk och strukturer stärkts mellan berörda aktörer som möter unga vuxna, liksom metoder, rutiner och utvecklade arbetssätt.

Även om ungdomsarbetslösheten har minskat på Gotland finns ett fortsatt stort behov av myndighetskombinerade resurser som kan bidra till ett mer effektivt samarbete för ett extra stöd till unga vuxna som annars riskerar att hamna mellan stolarna och i ett utanförskap. Gotlands län har landets högsta andel inskrivna (18-64 år) öppet arbetslösa och i program med funktionsnedsättning. De vanligaste funktionsnedsättningarna bland såväl unga som äldre, är specifik kognitiva samt psykiska funktionsnedsättningar.

Under 2019 bedöms gruppen unga nyanlända som lämnar skolan öka, liksom behovet av studie- och yrkesvägledning. Under hösten 2018 har ett gemensamt initiativ tagits från näringslivet och Polisen i kontakter med UngKomp i syfte att förstärka det brottsförebyggande samarbetet. Sammantaget motiverar de goda resultaten och uppnådda effekterna att fortsätta utveckla samverkan inom ramen för det multikompetenta teamet inom UngKomp, utöka målgruppen med unga nyanlända samt ytterligare förstärka nätverket med fler aktörer.

Det multikompetenta teamet består idag av tre arbetsförmedlare, en sjuksköterska, en arbetspsykolog, en studiecoach samt en kundvärd som har en nära vardagssamverkan med Kompetenscentrum, Ungdomskraft, Stöd och försörjning/Unga vuxna, MiniMaria m.fl.

Problemområde: Från och med januari 2019 ändras de ekonomiska förutsättningarna för Arbetsförmedlingen genom neddragningar som påverkar möjligheterna att fortsätta finansiera specialistkompetens i form av en arbetspsykolog i det multikompetenta teamet inom UngKomp. Psykologens roll och funktion är särskilt viktig med hänsyn till den stora gruppen unga med psykiska och specifikt kognitiva funktionsnedsättningar och i arbetet med kartläggning, utredning, fördjupad vägledning, stödsamtal samt anpassning av arbets- och studiesituationer. Psykologen har även en handledande/konsultativ stödroll för flera samverkande aktörer i metodutveckling och kunskapsproduktion. Vidare finns ett stort behov av att förstärka teamet inom studie- och yrkesvägledning samt att utveckla arbetsmetoden inom *supported education* för att fler unga med funktionsnedsättning och/eller komplexa svårigheter ska kunna påbörja/fullfölja studier.

Arbetsförmedlingen framställer i denna ansökan om medel för motsvarande 1 arbetspsykologtjänst under 2019.

Kostnad: Lämna en preliminär kostnadsram på årsbasis för den del ni söker medel till			
Resurser	År 2019 6 månader	År 2020	
Personalkostnader	400 tkr		
Utbildningskostnader			
Utvärderingskostnader	Inkluderat i pers.kostn.		
Tjänster, tex tele, IT			
Övriga kostnader			
Lokalkostnader			
Summa kostnader	400 tkr		
Tidsplan;			
Startdatum... 2019-01-01			
Slutdatum... 2019-06-30			
Uppföljning och utvärdering: Beskriv hur uppföljning och utvärdering skall gå till och vad som ska utvärderas. SUS systemet ska användas.			
Implementering: Hur implementeras gjorda erfarenheter till ordinarie verksamhet; Inriktningen är att aktiviteten ska finansieras och drivas av en eller flera huvudmän/medlemmar efter försöksperioden om det påvisats positiva resultat. På vilket sätt kan gjorda erfarenheter implementeras till den ordinarie verksamheten efter avslut.			
Plan för implementering och fortsatt finansiering ska tas fram under våren 2019.			
Vilken huvudman ska ansvara för insatsen samt kontaktperson			
Namn	Organisation	Telefonnummer	Mailadress
Kristina Ersson	Arbetsförmedlingen Visby	010-487 26 42	kristina.ersson@arbetsfor medlingen.se
Förankring; Hur har er idé förankrats hos övriga huvudmän som är direkt berörda av projektet; har nödvändiga kontakter tagits med representanter från de olika huvudmännen för att stämma av idén.			
Kontaktpersoner	Organisation	Telefonnummer	Mailadress
Inger Svenserud	Region Gotland, UAF, Arbetsmarknads- enheten		Inger.svenserud@edu.got land.se