

Mötesanteckningar Jobbsam styrgrupp den 8 september 2020.

- Närvarande: Emmy Öhrström; Greta Henriksson; Anna Myhr; Tom Vigström; Lena Jonasson; Hanna Ginzel.
- Tom Vigström väljs till sekreterare.
- Styrgruppens uppdrag och roll i Jobbsam 3.0.

En översikt behöver göras om vilka som ska vara med i styrgruppen för respektive part. Anna Myhr kommer att skicka en förfrågan till de parter som inte deltog på mötet om vem som ska representera dem i styrgruppen. Varje part får själv besluta om representant och ersättare om representanten inte kan närvara.

Förslagsvis ska styrgruppen fungera som ett stöd till arbetsgruppen och coacherna i Jobbsam. Till exempel om information eller rutiner behöver komma ut till parterna för att förtydliga en process.

Greta Henriksson finns med som processtöd och länk till Finsams styrelse.

Hanna Ginzel kommer att ersättas av Robert Kolberg för Försäkringskassans räkna under de kommande veckorna i styrgruppen.

Finsam har även en beredningsgrupp till styrelsen. Beredningsgruppen har en rådgivande roll, och är inte beslutfattande. Deltagare i beredningsgruppen är idag: Robert Kolberg; Anna Myhr; Susanne Hultberg; Emmy Öhrström; Jessica Westerlund; Mari Bergström; Patrick Larsson (HR). Deltagarna kan komma att ändras. Tanken är att tröskeln ska vara låg för att delta i beredningsgruppen, och det viktigaste är att perspektiv från samtliga parter ska finnas tillgängliga.

- Sparande av dokument.

Protokoll från styrgruppen skickas till Greta. Som publicerar det på Finsams hemsida under en ny sida för Jobbsam 3.0.

Arbetsmarknad och integrationsenheten kommer under hösten att skapa en sida för Jobbsam på Gotland.se, och påbörja ett arbete med intern kommunikation om att Jobbsam 3.0 har startat.

- Nuläge: Tom presenterar

Rekrytering

Arbetsmarknad och integrationsenheten har anställt två av tre coacher till Jobbsam. Två stycken har varit övertaliga från andra delar av Region Gotland: Johannes Hedlund, och Margaretha Hilltorn Bogren. Båda är i tjänst. Annons för den tredje coachen har publicerats under sommaren, och totalt har 78 ansökningar inkommit. Tre blev kallade på intervju. Och tjänsten har blivit erbjuden till en aspirant, som ska återkomma med sitt svar. Rekryteringen är förhoppningsvis klar under vecka 37. Vidare har Lena Jonasson fått uppdraget som samordnare för Jobbsam.

Lokaler

Jobbsam har flyttat in till Arbetsmarknad och integrationsenheten på Mästergatan 5e. De delar rum tillsammans med andra coachande verksamheter vid enheten. Under hösten kommer även Jobbsam ha tillgång till sina tidigare lokaler (till och med den sista november). Lokalerna har hittills främst använts av arbetsgruppen för möten.

Uppstart

Det finns inget satt datum i nuläget. Bedömningen är att arbetsgruppen behöver lite mer tid för att nå samstämmighet angående remittering, och rutiner för inskrivningen. Coacher, samordnare, tillsammans med närmaste chef (Tom Vigström) behöver även mer tid för att planera hur det första mottagandet av deltagare ska gå till väga. Dock är tanken att prioritering ska göras för att sätta igång så snart som möjligt, och Jobbsam 3.0 kommer sannolikt att sätta igång innan den tredje coachen kan börja.

Kommentarer på uppstart

Parterna och Finsam ser att Jobbsam 3.0 ska börja så snart som möjligt. Tidigare erfarenheter säger att det är bra att börja tidigt eftersom deltagare tar tid till en början, och fler deltagare kan slussas in allteftersom. Förslagsvis får alla parter ett antal platser som de kan börja remittera till. Om de inte fyller platserna lämnas de vakanta.

- Remitteringsförfarandet: Samordnare/representant från arbetsgrupp presenterar

Lena Jonasson presenterar arbetsgruppens arbete. Se bilaga för presentation.

Kommentarer

Det presenterade förslaget på vägen in till Jobbsam 3.0 antas. Förändringar kan göras, men övergripande struktur kan arbetsgruppen arbeta vidare med.

Förtydligande om att Jobbsam 3.0 är en insats (ej projekt) hos Arbetsmarknad och integrationsenheten som finansieras i huvudsak av Finsam Gotland. Coacher och samordnare är anställda av Arbetsmarknad och integrationsenheten som kan få och bistå Jobbsam 3.0 med andra kompetenser som finns hos enheten. Detta tillsammans med att vägen in till Jobbsam 3.0 ska vara enklare än tidigare upplagor av Jobbsam utgör grunden i Jobbsam 3.0.

Tid för deltagare i Jobbsam 3.0. Tiden är inte det viktigaste. Det viktigaste är att varje deltagare får en obruten process in och ut ifrån Jobbsam 3.0 till andra insatser. Det är med andra ord väsentligt att en mottagande part tar vid, och att remitterande part har ansvaret för deltagare tills att deltagaren blivit antagen till Jobbsam 3.0. Tolv månader är riktmärket för hur länge individen ska delta i Jobbsam 3.0, men det är viktigt att individens utveckling hålls i centrum och planerade avstämningar görs för att kartlägga hur långt deltagaren har kommit i sin process för att komma närmare en hållbar arbetstränings insats.