

Till Finsams pris 2020 har sex nomineringar inkommit:

**Arbetsplats:**

*Imse Vimse* Nominerad av Marie Löfstedt, SIUS-konsulent

*Gåvan* Nominerad av Johannes Hedlund, JobbSam 2.0

**Hederspris:**

*Lars Nordahl* administrativ chef på Wisbygymnasiet. Nominerad av SIUS-konsulenterna

*Karina Hedengrahn* verksamhetschef korttidsenheten, Korpen. Nominerad av SIUS-konsulenterna

*Johannes Hedlund*, verksamhetsledare för JobbSam. Nominerad av Emelie Arvidsson, socialsekreterare, stöd och försörjning Socialförvaltningen

**Hederspris/samverkan**

*Samverkan mot våld*. Nominerad av Greta Henriksson, FinsamGotland

---

## ARBETSPLATS

**Imse Vimse AB.** Nominerad av Marie Löfstedt, SIUS-konsulent

VD Therese Lindström och hennes medarbetare är ett föredöme till företag. Under de senaste åren har företaget öppnat upp sin arbetsplats för 2 personer som haft det svårare att komma in på den reguljära arbetsmarknaden. Först fick en person anställning med stöd av SIUS. När denne slöt var arbetsplatsen åter öppen för ytterligare en arbetssökande som vidare fått anställning med stöd av SIUS. Det påvisar att ett mycket bra samarbete och ömsesidigt förtroende har utvecklats mellan Arbetsförmedlingen och ett vinstdrivande företag som Imse Vimse AB.

Arbets sättet har från SIUS varit sedvanligt dvs att arbetssökande med stöd av SIUS har etablerat en kontakt med arbetsgivaren, en praktik har inletts och som vidare lett till en anställning.

Det som varit en mycket värdefull insats från Imse Vimse AB, med Therese i spetsen, är att det från start varit ett stort engagemang och välkomnande i arbetslaget, alla har påvisat stor lyhördhet och empatiska förmåga utifrån personernas förutsättningar och behov, det har från början till slut varit en bra och tydlig planering och struktur och med en förankring till övriga medarbetare.

Arbetsplatsen ser verkligen bortom begränsningarna och i stället till kompetenserna och resurserna. Samtidigt som de är mycket anpassningsbenägna genom att de stöttar och uppmuntrar, ägnar betydande tid till att handleda, följa upp, skapa struktur och förutsägbarhet så att medarbetarna blivit trygga och därmed fått tillbaka sin självkänsla.

---

**Gåvan** Nominerad av Johannes Hedlund/JobbSam 2.0

Det ligger naturligt i Gåvans struktur att ha behov av mycket arbetskraft. Med det sagt så tar Gåvan ett stort ansvar över personer som av olika anledningar arbetar hos dem. Det är volontärer, Daglig verksamhet, arbetsträning, praktik och fast anställd personal i en salig blandning. Det krävs tydlig organisation och en stark drivkraft att få ihop en arbetsplats med alla dessa olika viljor, behov av anpassningar och allas olika scheman i arbetet. Att schemalägga och organisera varje dag är ett pussel som är beundransvärt.

I samarbete med JobbSam har Gåvan under en lång tid varit positiva att samarbeta och ta emot flera personer in i arbetsträning. Viljan att hjälpa personer att nå en stabilitet, eller att få en bra start att komma igång eller tillbaka i arbete. Att ge folk en chans att växa i ett arbete och att få känna sig behövd. Med kunskap om individens behov att anpassa arbetstider och arbetsmoment har Gåvan aldrig sagt nej till att prova. Vi hade dessutom många personer i arbetsträning på plats samtidigt med stöd av egen personal från JobbSam under en hel sommar.

När det har fungerat riktigt bra med Gåvans behov och möjligheter och med person som arbetstränar och presterar så har det lett till anställning.

## HEDERSPRIS

**Lars Nordahl administrativ chef på Wisbygymnasiet.** Nominerad av SIUS-konsulenterna

Lars har under många år öppnat upp sin arbetsplats för olika personer som ha haft det svårt att komma in på arbetsmarknaden. Han har ett lugnt och behagligt sätt som person och en otrolig förmåga att se på styrkorna hos en person istället för svårigheterna. Lars kan som person i ett samtal plocka fram styrkor och även vända svårigheter till möjligheter. Detta gör att dessa personer känner förtroende att någon tror på dem, vilket leder till att de utvecklar sin arbetsförmåga och sin självkänsla.

Detta har visat sig, då flera personer gått i anpassad anställning i hans verksamhet i samarbete med SIUS och arbetsförmedlingen.

När dessa personer är i en anställning, så fortsätter de att utveckla sin arbetsförmåga genom Lars tilltro till deras olika förmågor och kapacitet. Lars vågar ge ansvar och även utmaningar, det gör att personerna stärks genom att klara av en uppgift som man kanske inte trodde sig kunna klara av. Lars är ett föredöme för Region Gotland.

---

**Karina Hedengrahn verksamhetschef korttidsenheten, Korpen.** Nominerad av SIUS-konsulenterna

Karina har i sitt arbete som verksamhetschef alltid varit öppen för att ge alla som vill jobba inom vården en chans till det. Hon ser till kompetensen och resurserna framför begränsningar. Den inställningen visar hon bland annat genom hennes ord i samband med ett studiebesök med en sökande då hon sa ”Det är slöseri med kompetens och resurser att inte låta ge sökande en möjlighet att komma ut i arbete”. Hon har inställningen att man är en god medarbetare, vad man än gör och vilka arbetsuppgifter man än har på en arbetsplats.

Karina har alltid jobbat för att skapa de bästa förutsättningarna för att nå en win-win-situation. Det har varit en mycket bra planering samt förankring hos övriga medarbetare och handledare som har spelat en betydande roll.

Karina får med sin lyhördhet och flexibilitet, sitt öppensinnade ledarskap och positiva sätt som person, människor att växa. Hon har nu två gånger anpassat och anställt personer som står en bit ifrån arbetsmarknaden, med anpassad anställning med lönestöd och är ett föredöme för Region Gotland.

---

**Johannes Hedlund** Nominerad av Emelie Arvidsson, socialsekreterare, stöd och försörjning Socialförvaltningen

”Samverkan” har fått ett ansikte genom Johannes Hedlunds ledarskap i JobbSam. När parternas verksamheter har förändrats har han med tålamod och brinnande engagemang hela tiden försökt hitta nya vägar för att samverka, utifrån målgruppens bästa i centrum.

Johannes drivande ledarskap och kunskap om målgruppen i JobbSam har medfört att en klyfta i det gotländska samhället har fyllts ifrån ett utanförskap.

Johannes insats i JobbSam har varit betydande så att det idag, äntligen, har blivit en verksamhet, hållbar över tid.

---

## HEDERSPRIS/SAMVERKAN

**Nätverket Samverkan mot våld, med sammankallande Caisa Skoggren** (jämfällhetsstrateg vid Länsstyrelsen i Gotland län)

Nominerad för värdefull insats som bidrar till samverkan och nytänkade av Greta Henriksson, FinsamGotland

Nätverket *Samverkan mot våld* har funnits sedan år 2000 med Länsstyrelsen som sammankallande. I nätverket ingår både myndigheter och civilsamhällsaktörer (även FinsamGotland). Det är en arena för utvecklingsarbete, kunskapspåfyllning och samverkan.

Detta är ett nätverk som både bidrar till värdefull samverkan och nytänkande.

*Samverkan:* Ett fungerande nätverk har varit värdefullt under den pågående pandemin. Karantän, uppsägningar, permitteringar, arbetslöshet har inneburit att fler mindre isoleras i hemmet. I och med detta har det funnits välgrundade farhågor att fler utsätts för våld. På Gotland har det genom nätverket funnits en kontinuerlig uppföljning mellan berörda aktörer kring utvecklingen. Snabbt infördes rutiner för lägesrapportering via digitala möten.

*Nytänkande:* Efter initiativ från Caisa Skoggren har en modell för processkartläggning lett till att tre så kallade persona tagits fram. Vid processkartläggningarna har en bred representation från myndigheter, insatser och civilsamhällets aktörer medverkat.

- Persona Linda, en kvinna som utsätts för våld i hemmet.
- Persona William, ung gotlänning med lite trasslig skolgång och hemförhållanden som plockas upp onykter av Polisen
- Persona Hugo, Lindas minderåriga son.

Framför allt Persona Linda har används vid strategiska sammanhang – och uppdateras kontinuerligt.

Modellen för processkartläggning kan sägas vara en lightversion av Tjänstedesign. Den har stor potential att användas för att ta fram fler persona – inte minst kopplats till Finsams verksamheter.