

Verksamhets- och budgetplan 2020

Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle.

Samverkan är en ständigt levande process
som varje dag måste erövras
etableras
och ständigt underhållas.

Samverkansberedningens betänkande SOU 2000:114

SAMORDNINGSFÖRBUNDET
finsam
GOTLAND

SAMMANFATTNING	3
1. BAKGRUND: UPPDRAG, FINANSIERING, MÅLGRUPPER, MÅL OCH SYFTE	4
1.1 Finansiering	4
1.2 Mål och målgrupper	4
2. PRIORITERADE MÅLGRUPPER 2020	5
2.1 Gotlänningar (16 – 64 år) i behov av samverkande myndigheters stöd för att nå egen försörjning genom arbete eller studier.	5
2.2 Unga vuxna med komplexa svårigheter.	5
3. PRIORITERADE OMRÅDEN OCH STRUKTURELLA INSATSER	6
3.1 Strukturell samverkan	6
3.2 Evidensbaserade metoder	6
3.3 Våldsutsatthet/Mäns våld mot kvinnor	6
3.4 Psykisk hälsa/ohälsa	6
3.5 Aktivitetskarta	6
3.6 Mötesplatser	7
3.7 Modell för resultatmätning och uppföljningar	7
4. BUDGETPLAN FÖR ÅR 2020	8
Administration	8
Verksamhet	8
5. BESLUTADE PROJEKT/VERKSAMHETER 2020	9
5.1 JobbSam 2.0	9
5.2 För-rehabiliterande verksamhet	9
5.3 Finsams frukostmöten	9
5.4 Inspiration Finsam	9
5.5 Förbundets webbplats: www.finsamgotland.se	9
5.6 Aktivitetskartläggning och katalog	10
5.7 Dialogmöten	10
5.8 Utbildningar och metod: Motiverande samtal (MI) och Supported Education (SEd)	10
5.9 Almedalsveckan	10
5.10 Övriga samverkansinsatser	10
5.11 Nätverk	10
5.12 Modell för resultatmätning och uppföljningar	10
6. UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING	11
7. BESLUTANDERÄTT OCH ORGANISATION	11
7.1 FinsamGotland: Organisation	11
7.2 Projekt/verksamhet: Organisation	12
BILAGOR	13
Bilaga 1: Gemensamma begrepp	13
Bilaga 2: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer	14

Sammanfattning

2020 är samordningsförbundet FinsamGotlands 12:e verksamhetsår. Det är en verksamhet som mognat fram, där erfarenheter och kunskap läggs samman och tas till vara.

I SAMORDNINGSFÖRBUNDET FINSAMGOTLANDS UPPDRAG ligger möjlighet att finansiera individinriktade insatser och att stödja samverkan mellan parterna. Insatserna utgår från gotländska behov och förutsättningar – och alltid med individens fokus i fokus. Finansieringen sker gemensamt, med lika delar från staten och Region Gotland.

DE ENSKILT STÖRSTA POSTERNA i budgetplan för 2020 rör insatser som ger stöd till individer, som efter förberedande arbetsträning kan ta del av ordinarie verksamheter för att nå egen försörjning genom arbete eller studier. Sedan hösten 2013 har förbundet finansierat projektet JobbSam/JobbSam 2.0. De utvärderingar som gjorts pekar på modellens positiva resultat men konstaterar också att förutsättningarna kring verksamheten på många sätt har förändrats. Det uttalade målet att implementera insatsen har visat sig vara ouppnåeligt. Därför avslutas projektet i sin nuvarande form vid halvårsskiftet juni/juli 2020. Fram till dess ska en ny modell kring förrehabilitering arbetas fram.

FÖRBUNDETS PRIORITERADE MÅLGRUPPER är personer, 18 – 64 år, i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att egen försörjning och bryta utanförskap. Särskilt prioriterade är också unga vuxna med komplexa svårigheter.

PÅ STRUKTURELL NIVÅ har FinsamGotland, genom organisation och sina medlemmar, möjlighet att verka för samarbeten och helhetstänkande. Det kan ske genom analys, kartläggning, metodutveckling, informationsinsatser och kunskapsöverföring.

Följande områden prioriteras under 2020:

- **EVIDENSBASERADE METODER** som används i mötet med samordningsförbundens målgrupper. Detta innefattar bland annat fortsatt satsning på utbildningar och stödfunktionen kring MI (Motiverade Samtal).
- **VÅLDSUTSATTHET/MÄNS VÅLD MOT KVINNOR** är ett allvarligt samhälls- och folkhälso- problem. Frågan är aktuell för Finsams alla parter.
- **PSYKISK HÄLSA/OHÄLSA ÄR ETT SAMMANFATTANDE BEGREPP** som i stor utsträckning berör Finsams prioriterade målgrupper. Unga vuxna med neuropsykiatriska diagnoser har ofta svårigheter i övergången till ett självständigt vuxenliv. Sjukskrivningar kopplade till stress, depression och utmattning är ett växande folkhälso- problem.
- **BEHOVET AV EN AKTIVITETSKARTLÄGGNING** är stort, då det trots Gotlands överblickbarhet är svårt att få en samlad bild av insatser och genomförs inom olika områden. Inom parterna pågår också omorganisationer och förändrade uppdrag som gör en sådan sammanställning än mer efterfrågad.
- **MÖTESPLATSER KRING GEMENSAM KOMPETENSUTVECKLING** och information är en av förbundets upparbetade framgångsfaktorer.
- **MÄTNING AV RESULTAT** ligger till grund för utvärderingar och uppföljningar.

DE EKONOMISKA FÖRUTSÄTTNINGARNA för verksamhetsåret 2020 är fortsatt strama. Den statliga tilldelningen minskar och därmed också den lokala. I takt med att nya samordningsförbund bildas i landet minskar Gotlands andel av den gemensamma budget Riksdagen avsätter för finansiell samordning. En prognos för kommande två år visar – med den information vi har idag – på att tilldelningen kan komma att minska ytterligare.

DETTA INNEBÄR ATT ALL INARBETAD VERKSAMHET inom förbundet ställts mot budget. Det överskott förbundet haft under senare år kommer att användas fullt ut, enligt budgetplan, under 2020.

1. BAKGRUND: UPPDRAG, FINANSIERING, MÅLGRUPPER, MÅL OCH SYFTE

FinsamGotland är ett av landets 83 samordningsförbund. Förbunden bildas lokalt och omfattar, när detta skrivs, 21 län och 260 av landets 290 kommuner.

FinsamGotland bildades 2007 och har bedrivit verksamhet sedan 2008. Samordningsförbundets medlemmar är Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen på Gotland samt Region Gotland med såväl primärkommunala som landstingskommunala uppdrag. Region Gotland har också ett utökat ansvar för länets regionala utveckling.

Samordningsförbundet är en egen juridisk person. Verksamheten bygger på *Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*¹.

I uppdraget ligger möjlighet att finansiera individinriktade insatser och att stödja samverkan mellan parterna. Förbundet bedriver således ingen egen individstödande verksamhet. Alla samverkansinsatser ska utgå från individers behov. Lokala inventeringar av behov är grunden för att identifiera nödvändiga insatser och undanröja strukturella hinder. Insatserna kan finansieras som tidsbegränsade projekt eller mer långsiktiga verksamheter.

1.1 Finansiering

Samordningsförbundet FinsamGotland finansieras med delat stöd (50/50) från staten (genom Försäkringskassan) och Region Gotland. Ekonomisk uppföljning sker vid varje styrelsemöte. De resurser som ställs till förfogande ska solidariskt täcka kostnaderna för insatserna.

Inför 2020 har regeringen i sin budget avsatt oförändrat stöd till samordningsförbunden i Sverige, jämfört med 2019. Den statliga fördelningsmodell, som tillämpas sedan verksamhetsåret 2016, tar hänsyn till regionens antal invånare samt försörjningsförmåga. I denna fördelningsmodell ingår också ett tak för eget kapital (tidigare tilldelade medel som inte förbrukats).

Samordningsförbundet FinsamGotlands uppdrag är att ge stöd och utveckla nya former för organisation och arbetsätt kring rehabilitering mot arbete. Insatserna utgår från gotländska behov och förutsättningar – och alltid med individens fokus i fokus. Finansieringen sker gemensamt, med lika delar från staten och Region Gotland.

1.2 Mål och målgrupper

Finsams målgrupp är personer, 18 – 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två av de samverkande parterna. I målgruppen ingår även ungdomar från 16 år, om dessa står utanför arbetsmarknaden. Det handlar då om ungdomar som av olika skäl inte slutför grundskolan samt de som inte påbörjar eller avslutar gymnasieskolan. Unga med aktivitetsersättning samt långtidssjukskrivna utpekade ofta som grupper där insatser finansierade av samordningsförbund är framgångsrika.

Målet är att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin funktions- och arbetsförmåga för att nå en högre grad av egen försörjning. Genom samordningsförbundet agerar parterna utifrån ett gemensamt samhällsperspektiv – vilket är bredare än respektive myndighets verksamhetsmål.

Målgrupper identifieras och prioriteras lokalt av samordningsförbunden – i detta fall FinsamGotland. Arbetslinjen är mycket tydlig. Personer i behov av samordnad rehabilitering kan ha såväl fysiska, psykiska som sociala arbetsrelaterade behov.

Samordningsförbundets arbete ska genomsyras av ett brukar- och medborgarperspektiv med individen i centrum. Genus- och mångfaldsperspektivet ska beaktas i kartläggningar, insatser, uppföljningar och utvärderingar.

Finansiell samordning kring arbetslivsinriktad rehabilitering ska bidra till samhällets sociala och ekonomiska hållbarhet, då fler når egen försörjning genom arbete eller studier.

¹ Svensk författningssamling 2003:1210, www.riksdagen.se

2. PRIORITERADE MÅLGRUPPER 2020

Samordningsförbundets verksamhet bygger på identifierade lokala behov och gjorda erfarenheter. På individnivå ska Finsam komplettera ordinarie verksamheter och fylla de mellanrum i välfärdsystemen som kan uppstå kring dem som behöver samverkande myndigheters stöd för att nå egen försörjning eller återkomma till arbete eller studier.

Till de utpekade prioriterade målgrupperna nedan noteras också de aktiviteter och verktyg samordningsförbundet FinsamGotland har till förfogande genom verksamhets- och budgetplan för 2020. Dessa presenteras i avsnitt 5, Beslutade projekt och verksamheter.

2.1 Gotlänningar (16 – 64 år) i behov av samverkande myndigheters stöd för att nå egen försörjning genom arbete eller studier.

Enligt underlag från propositionen om finansiell samordning uppskattas fem procent av befolkningen i åldrarna 16 – 64 år tillhöra målgruppen. På Gotland motsvarar detta cirka 1 700 personer. Det ska understrykas att även ordinarie verksamheter ger stöd till denna målgrupp. Förbundets prioritering gäller dem som hamnar i välfärdens organisatoriska mellanrum – där ordinarie insatser saknas.

Aktiviteter:

- JobbSam 2.0. Plattform för finansiell samverkan kring individer i behov av rehabiliterande och arbetsförberedande stöd- och utvecklingsinsatser. (avsnitt 5.1)
- Ny insats kring för-rehabilitering/förberedande arbetsträning (avsnitt 5.2)
- Kunskapsspridning (avsnitt 5.3, 5.4, 5.5)
- Kartläggning av pågående insatser på Gotland med syfte att bygga en digital aktivitetskarta (avsnitt 5.6)
- Dialogmöten med fokus på psykisk ohälsa och unga med komplexa svårigheter (avsnitt 5.7)
- Utbildningsinsatser i evidensbaserade metoder ska bidra till en gemensam bemötandeplattform, som ger stöd till målgruppen. (avsnitt 5.8)
- Samverkan kring stöd och utbildning till arbetsplatser som tar emot personer i arbetsträning (avsnitt 5.10)
- Samverkan med näringsliv och arbetsmarknad på Gotland, för att underlätta arbetsmarknadsinriktad rehabilitering på Gotland (avsnitt 5.1 och 5.2)

2.2 Unga vuxna med komplexa svårigheter.

Andelen unga vuxna med beviljad aktivitetsersättning är förhållandevis hög på Gotland jämfört med riket.

Även om ungdomsarbetslösheten har minskat på Gotland behövs fortsatta satsningar på myndighetsövergripande samverkan kring unga med komplexa svårigheter.

Aktiviteter:

- Målgruppen är aktuell för stöd genom JobbSam och den individstödande insats som planeras ersätt JobbSam vid halvårsskiftet 2020 (avsnitt 5.1 och 5.2).
- Kunskapsspridning (avsnitt 5.3, 5.4, 5.5)
- Kartläggning av pågående insatser på Gotland med syfte att bygga en digital aktivitetskarta (avsnitt 5.6)
- Utbildningsinsatser i evidensbaserade metoder ska bidra till en gemensam bemötandeplattform, som ger stöd till målgruppen. (avsnitt 5.8)
- Dialogmöten med fokus på psykisk ohälsa och unga med komplexa svårigheter (avsnitt 5.7)

3. PRIORITERADE OMRÅDEN OCH STRUKTURELLA INSATSER

En stor del av samordningsförbundets insatser syftar till att underlätta samverkan mellan Finsams parter och andra aktörer inom området på Gotland. Under 2020 kommer nedanstående områden att prioriteras.

3.1 Strukturell samverkan

Flerpartssamverkan är samordningsförbundets grundsten. Målet är dels att underlätta för målgruppen att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete – dels att underlätta en effektiv resursanvändning.

Aktiviteter:

- JobbSam 2.0. Plattform för finansiell samverkan kring individer i behov av rehabiliterande och arbetsförberedande stöd- och utvecklingsinsatser. (avsnitt 5.1)
- Ny insats kring för-rehabilitering/förberedande arbetsträning (avsnitt 5.2)
- Kunskapsspridning (avsnitt 5.3, 5.4, 5.5)
- Kartläggning av pågående insatser på Gotland med syfte att bygga en digital aktivitetskarta (avsnitt 5.6)
- Samverkan med Länsstyrelsen i Gotlands län och Regionstyrelseförvaltningen (avsnitt 5.10)
- Modell för resultatmätning och uppföljning (avsnitt 5.16)

3.2 Evidensbaserade metoder

FinsamGotland ska stödja utveckling som leder till att evidenssäkrade metoder används i mötet med samordningsförbundets målgrupper.

Samordningsförbundets verksamhet omfattar en rad kunskaps- och vetenskapliga områden. FinsamGotland ska därför verka för att nya rön och resultat – kopplat till förbundets verksamhet, syfte och mål - får spridning inom Finsams parter.

Aktiviteter:

- Utbildningar och kollegialt stöd kring metoderna Motiverade samtal och Supported education (avsnitt 5.8)
- Inspiration Finsam (avsnitt 5.4)

3.3 Våldsutsatthet/Mäns våld mot kvinnor

Mäns våld mot kvinnor är ett allvarligt samhälls- och folkhälsoproblem. Inte sällan är detta en bakomliggande orsak till diffus och psykisk ohälsa som kan leda till sjukskrivningar, arbetslöshet och utanförskap. Alla Finsams parter har uttryckligen denna fråga på agendan. För samordningsförbundet är att frågor om våldsutsatthet blir lika naturliga som motsvarande frågor rörande bruk av alkohol.

Aktiviteter:

- Kunskapsspridning (avsnitt 5.3, 5.4, 5.5)
- Samverkan med Länsstyrelsen i Gotlands län och Regionstyrelseförvaltningen, RG (avsnitt 5.10)

3.4 Psykisk hälsa/ohälsa

Psykisk ohälsa är ett sammanfattande begrepp. Det kan vara allt från psykisk sjukdom och allvarlig psykisk störning till tillfälliga psykiska besvär som mer eller mindre påverkar individens dagliga liv. Unga vuxna med neuropsykiatriska diagnoser har ofta svårigheter i övergången till ett självständigt vuxenliv. Sjukskrivningar kopplade till stress, depression och utmattning är ett växande folkhälsoproblem.

Aktiviteter:

- Kunskapsspridning (avsnitt 5.3, 5.4, 5.5)
- Dialogmöten (avsnitt 5.7)
- Samverkan med Länsstyrelsen i Gotlands län och Regionstyrelseförvaltningen (avsnitt 5.10)

3.5 Aktivitetskarta

Insatser för Finsams målgrupper genomförs av flera aktörer och inom olika områden. Dock saknas en samlad sammanställning.

Aktiviteter:

- Kartläggning av pågående insatser på Gotland med syfte att bygga en digital aktivitetskarta (avsnitt 5.6)
- Förbundets webbplats (5.5)

3.6 Mötesplatser

En av FinsamGotlands upparbetade framgångsfaktorer är att skapa mötesplatser kring gemensam kompetensutveckling och information.

Aktiviteter:

- Frukostmöten (5.3)
- Inspiration Finsam (5.4)
- Förbundets webbplats (5.5)
- Dialogmöten (5.7)
- Almedalsveckan (5.9)

3.7 Modell för resultatmätning och uppföljningar

Den finansiella samordningen ska utvärderas och följas upp på olika nivåer – både lokalt och nationellt.

Aktiviteter:

- Modeller för resultatmätning och uppföljningar (5.16)

4. BUDGETPLAN för år 2020

Uppgifter hämtade från prognos 2 rörande statlig tilldelning (oktober 2019), samordningsförbundets reviderade budgetplan för 2019 (styrelsemöte 2019-02-26) samt Regerings budgetproposition (2019/20:1)

INTÄKTER och eget kapital	Budget 2019	Budgetplan 2020	Prognos 2021/2022
Försäkringskassan	2 135 000	2 130 000	2 100 000/2 000 000
Region Gotland	2 135 000	2 130 000	2 100 000/2 000 000
Eget kapital/sparade medel	1 460 752	512 000	
Extra tilldelning	-	-	
TOTALT: Intäkter och kapital	5 852 589	4 772 000	4 200 000/4 000 000

Administration

KOSTNADER/administration	Budget 2019	Budgetplan 2020	Prognos 2021/2022
Beredande tjänsteman 1.0 Administratör 0.75	1 130 000	1 152 600	1 175 652/1 199 165
Revisionskostnader	47 600	47 600	47 600/47 600
Telefoni, webbplats, databehandling	30 000	30 000	30 000/30 000
Kurser, konferenser, resor	60 000	60 000	60 000/60 000
Avgifter: bankkostnader, faktureringsavgifter mm	5 000	5 200	5 200/5 200
Förbrukning: Lokaler, böcker, tidskrifter, kontorsmaterial mm	55 000	45 000	45 000/45 000
Medlemsavgifter (Pacta, NNS)	2 200	2 200	2 200/2 200
Inköpta tjänster <ul style="list-style-type: none"> • Ekonomi (inklusive JobbSam) • lönehantering 	100 000 6 000	100 000 6 000	100 000/100 000 6 000/6 000
Styrelsen	60 000	50 000	50 000/50 000
Representation, intern och extern	15 000	15 000	15 000/15 000
TOTALT: Kostnader: Administration	1 510 800	1 513 600	1 536 652/1 560 165

Verksamhet

KOSTNADER/utvecklingsinsatser	Budget 2019	Budgetplan 2020	Prognos 2021/2022
Inspiration Finsam	180 000	150 000	125 000/125 000
Frukostmöten	60 000	60 000	50 000/50 000
Dialogmöten	10 000	15 000	15 000/15 000
Utbildningar: Ex MI, Supported Education	250 000	150 000	100 000/100 000
Indikatorerna/Utvärderingsverktyg	10 000	10 000	10 000/10 000
Konsulttjänster: Utveckling av ny verksamhet & hemsida	150 000	200 000	100 000/100 000
Finsams pris och övriga samverkansinsatser	60 000	50 000	50 000/50 000
Kostnader: Utvecklingsinsatser	720 000	635 000	450 000/450 000
KOSTNADER/projekt	Budget 2019	Budgetplan 2020	Prognos 2021/2022
JobbSam 2.0 (Q1 och Q2)	2 710 000	1 355 000	-/-
Utrymme för ny verksamhet	511 589	1 268 400	2 213 348/1 989 835
Ung Komp 2.0	400 000	-	
Kostnader: projekt	3 621 589	2 623 400	2 213 348/1 989 835
TOTALT: Kostnader verksamhet (Utvecklingsinsatser och projekt)	4 341 589	3 258 400	2 663 348/2 439 835
TOTALT: Kostnader Administration och Verksamhet	5 852 589	4 772 000	4 200 000/4 000 000

5. BESLUTADE PROJEKT/VERKSAMHETER 2020

Under denna rubrik presenteras verksamheter och insatser som beslutas och som därför finns med i förbundets budgetplan för 2020.

5.1 JobbSam 2.0

Projektperiod: Projektet JobbSam 2.0 avslutas 2020-06-31.

Budget 2020: 1 355 000

Bakgrund: Sedan oktober 2013 har samordningsförbundet finansierat JobbSam/JobbSam 2.0 – en plattformsmodell för integrerad samverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering. I förhållande till starten har de som aktualiserats till JobbSam en betydligt längre väg till arbetsmarknad, studier eller andra ordinarie insatser.

De utvärderingar som gjorts 2016 och 2019 pekar på modellens positiva resultat men konstaterar också att förutsättningarna kring verksamheten på många sätt har förändrats. Det uttalade målet att implementera insatsen har visat sig vara ouppnåeligt. Därför avslutas projektet i sin nuvarande form vid halvårsskiftet juni/juli 2020. Fram till dess ska en ny modell kring för-rehabilitering arbetas fram (se punkt 5.2, nedan).

Målgrupp: Gotlänningar, 16 - 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att nå egen försörjning. Det kan vara personer som saknar egen försörjning, arbetslösa, svårbedömda och långvariga ärenden – eller personer med diffus ohälsa och hinder för att nå arbetsmarknaden.

Beskrivning och målsättning: Modellen JobbSam 2.0 ska vara tydlig för deltagaren med tidsatta processteg. Deltagarens egen förmåga och motivation ska användas för att nå uppställda mål. Målsättningen är att under en tolv månaders-period, genom förberedande arbetsträning, rusta deltagaren mot parternas ordinarie verksamheter – eller direkt mot egen försörjning genom arbete eller studier.

I modellen ingår också samverkan med näringsliv och arbetsmarknad på Gotland, för att underlätta arbetsmarknadsinriktad rehabilitering.

JobbSam 2.0 är, förutom individstöd, också en kunskaps- och stödplattform för Finsams parter. Till Ärendegruppen (bedömningsteam) kan handläggare vända sig för konsultation när man vill ha stöd inför *nästa bästa steg* i svåra ärenden. Även utförarteamet (coachande verksamhet) har en roll som kunskapsförmedlare.

5.2 För-rehabiliterande verksamhet

Projektstart: 2020-07-01 -

Budget 2020: 1 228 400

Beskrivning: Samordningsförbundet konstaterar att insatsen JobbSam 2.0 inte är möjlig att implementera. Behovet av en motsvarande för-rehabiliterande insats är dock uttalat hos alla Finsam parter. Enligt inriktningsbeslut från styrelsen ska en ny verksamhetsplan tas fram. Målsättningen är att uppnå en uppdaterad och mer hållbar modell för finsamfinansierat stöd till individer i förberedande arbetsträning.

5.3 Finsams frukostmöten

En väl inarbetad mötesplats som riktar sig till anställda och intresserad allmänhet och annonseras i lokalpressen. Vid Finsams frukostmöten behandlas aktuella frågor, teman och verksamheter. Förutom kunskapsspridning och att knyta kontakter är syftet att sprida kunskap om Finsam och de samverkande parterna. Sex frukostmöten planeras under året. **Budget 2020:** 60 000 sek.

5.4 Inspiration Finsam

Till inspirationsdagarna inbjuds alla anställda inom Finsams parter till seminarier och möten. Inbjudan riktas också till FinsamGotlands samarbetsparter inom myndigheter, näringsliv, arbetsplatser, organisationer och nätverk på Gotland. Föreläsningarna under Inspiration Finsam används för att stödja förbundets prioriterade områden. Inspirationsdagarna arrangeras under tre-fyra eftermiddagar under hösten 2020. **Budget 2020:** 150 000 sek.

5.5 Förbundets webbplats: www.finsamgotland.se

FinsamGotlands webbplats ska innehålla aktuell information om samordningsförbundet och pågående verksamhet på Gotland. Webbplatsen ska fungera som ”verktygslåda”, en informationskälla för Finsams parter – men också företag, organisationer och en intresserad allmänhet. Under 2020 planeras uppdatering och förnyelse av förbundets webbplats. Bland annat ska en aktivitetskarta/katalog (5.6) finnas på hemsidan. Innehållet hanteras av förbundets personal. **Budget 2020:** 100 000 sek (Konsult)

5.6 Aktivitetskartläggning och katalog

Insatser för Finsams målgrupper genomförs av flera aktörer och inom olika områden. Dock saknas en samlad sammanställning. Erfarenheter sedan tidigare visar att ett sådant material måste uppdateras kontinuerligt. Detta inte minst med hänsyn till de förändringar av uppdrag och regleringar som sker inom Finsams parter.

Målsättningen är att bygga upp en aktivitetskatalog i samband med förnyelsen av förbundets webbplats.

Budget 2020: Gemensamma uppbyggnadskostnader med förnyelse av förbundets webbplats.

Det redaktionella innehållet hanteras av förbundets personal.

5.7 Dialogmöten

Förbundet har en upparbetad samverkan med gotländska aktörer kring Unga mot arbete (tidigare DUA-Gotland) och psykisk hälsa/ohälsa. Som en del av detta arrangeras dialogmöten kring olika aktuella frågor.

Sex dialogmöten planeras under 2020. **Budget 2020:** 15 000 sek

5.8 Utbildningar och metod: Motiverande samtal (MI) och Supported Education (SEd)

Förbundet ska verka för bred spridning av evidensbaserade metoder vad gäller bemötande vid förändringar. Sedan 2016 har förbundet satsat på utbildningar i Motiverande samtal (MI). Utbildningarna är öppna för anställda inom Finsams parter. Ett nätverk har bildats för fortsatt utveckling och kollegialt stöd. Tillsammans har detta lett till att egna utbildare i MI finns inom flera av Finsams parter.

Under 2019 har FinsamGotland finansierat en utbildning i SEd, riktad till personal inom arbetsmarknadsinriktad rehabilitering. Metoden syftar till att erbjuda individanpassat stöd i beslut kring studier. Med MI-nätverket som förebild ska förbundet verka för att metoden utvecklas vidare på Gotland.

Budget 2020: 150 000 sek.

5.9 Almedalsveckan

FinsamGotland är sedan 2010 medarrangör till ”FINSAM i Almedalen” tillsammans med Nationella Nätverket för Samordningsförbund och Nationella Rådet. Förbundets funktion är samordnande i arbetet inför och under Almedalsveckan, bland annat genom kontakterna med kansli och kalendarium. På förbundets hemsida sammanställs det gemensamma programmet. FinsamGotland ingår i programmet med en annonserad mötesplats för förbundets och andra samverkansinsatser på Gotland. **Budget 2020:** 10 000 sek

5.10 Övriga samverkansinsatser

FinsamGotland samverkar med Länsstyrelsen i Gotlands län och regionstyrelseförvaltningen inom områden som rör social hållbarhet och gemensam kunskapsbas. Förbundet samarbetar också med BarnSam och VuxenSam inom Region Gotland. Genom Finsams pris till arbetsgivare vill förbundet lyfta fram arbetsgivare/arbetsplatser som underlättar för personer ur Finsams målgrupper att komma in på arbetsmarknaden. **Budget 2020:** 40 000 sek.

5.11 Nätverk

Samordningsförbundet FinsamGotland ingår i de regionala nätverken för förbundschefer i Norra Sydsverige (ESF-område) och Stockholm-Gotland. **Budget 2020:** 20 000 (under posten resor, kurser och konferenser)

5.12 Modell för resultatmätning och uppföljningar

Som framgår av avsnitt 6 nedan är uppföljningar och resultatmätning en viktig del av finsamfinansierade insatser. Det här sker genom olika modeller, som synliggör olika värden och utveckling. Se även avsnitt 6.

Från 2018 har FinsamGotland tecknat licensavtal med Nationella Rådet kring användandet av Indikatorer för att utvärdera stegförflyttningar och mjuka värden i projekt och insatser. Metoden är framtagen av Nationella Nätverket för Samordningsförbund i samarbete med Örebro universitet.

SUS är ett myndighetsövergripande uppföljningssystem av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

Under året planeras också en socioekonomisk utvärdering/beräkning att genomföras kopplad till JobbSam 2.0 och den nya planerade insatsen kring förberedande arbetsträning.

Budget 2020: 10 000 (indikatorerna/utvärderingsverktyg) samt 40 000 konsult.

6. UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

Den finansiella samordningen ska utvärderas och följas upp på olika nivåer – både lokalt och nationellt. Utvärderingarna bör tydliggöra effekterna för de berörda individerna, för deltagande parter samt för samhället.

Utvärderingen ska vara en kartläggning och bedömning samt ha som syfte att beskriva, analysera och värdera effekterna av den finansiella samordningen. Syftet är att tydliggöra eventuella samband mellan insatser, resultat och samverkan.

Uppföljningen ska ske genom fortlöpande insamling och sammanställning av data som visar omfattning, innehåll och kvalitet på gjorda insatser samt dess effekter på samarbetet mellan de ingående parterna.

I utvärderingen bör följande frågeställningar beaktas:

Individnivå: Hur har det gått för de individer som är föremål för samverkansinsatserna? Ökar egenförsörjningen, livskvaliteten och hälsan?

Organisationerna: Hur underlättar, respektive hindrar de olika organisationerna samverkan? Hur påverkas olika delar av organisationerna? Hur påverkas handläggarnas arbetsmetoder, kompetens och yrkesroller? Hur påverkas chefer i sitt ledarskap och förtroendevalda i sin funktion?

Samhället: Hur samspelar ersättningssystemen? Motverkar de olika parternas regelverk varandra och finns hinder inbyggda i regelsystemen som försvårar verklig samverkan och samordning?

Nationell utvärdering: Samtliga parter förväntas inom ramen för finansiell samordning rapportera uppgifter genom SUS. (Sektorsövergripande system för Uppföljning och Samverkan). SUS administreras av Försäkringskassan.

7. BESLUTANDERÄTT OCH ORGANISATION

7.1 FinsamGotland: Organisation

FinsamGotland har styrelse, beredningsgrupp och kompetensgrupp. Förbundets anställda personal är samordnade tjänsteman samt administratör. Vid behov kan handläggarteam och referensgrupper sammankallas.

Styrelsen beslutar om mål och riktlinjer samt hur de medel som står till förfogande ska användas. Styrelsen ska också stödja samverkan mellan parterna.

Beredningsgruppen bereder ärenden inför styrelsen. Gruppen ska också utveckla styrelsens intentioner i projekt och samarbetet mellan organisationerna. Beredningsgruppen återför information från samordningsförbundet till den egna organisationen. Slutligen ska beredningsgruppen identifiera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.

Kompetensgruppen inventerar och genomför utbildningsinsatser utifrån styrelsens beslut.

Förbundschefen leder och driver samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer. Förbundschefen initierar och stimulerar samverkan och samordning – samt ger processtöd i projekten.

I förbundschefens uppdrag ingår budget, verksamhetsplan, årsberättelse samt att delta i nätverk lokalt, regionalt och nationellt.

Administratören handlägger administrativa uppgifter.

Handläggarteam och arbetsgrupper tillsätts för att utreda behov inför planerad verksamhet. Dessa team/grupper består av handläggare eller motsvarande funktioner från Finsams parter.

Referensgrupp sammankallas i samband med olika utvecklingsinsatser. Kontakt tas med representanter från arbetsmarknadens parter, näringsliv och brukarorganisationer.

7.2 Projekt/verksamhet: Organisation

I projekten finns styrgrupp, projektledare och projektgrupp.

Styrgruppen fastställer projektets syfte och inriktning och anger projektledarens befogenheter. Styrgruppen ska föra en aktiv dialog med projektledaren samt följa och stödja projektarbetet.

Projektledaren ansvarar för att projektet genomförs efter angivna direktiv, mål och projektplan godkänd av styrgruppen. I detta ingår att leda och samordna arbetet i projektets tre faser: planering, genomförande och utvärdering/överlämnande.

Referensgrupp medverkar i planeringen, löpande uppföljning och avrapportering. I projektet JobbSam 2.0 ansvarar styrgruppen även för dessa uppgifter.

Se även bilaga 2: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer.

BILAGOR

Bilaga 1: Gemensamma begrepp

Följande nyckelord och begrepp används i samband med Finsam (finansiell samverkan).

Rehabilitering

... ingår i alla medicinska, sociala, psykologiska och arbetslivsinriktade åtgärder, för att stödja individen att återvinna sin funktionsförmåga och förutsättningar.

Samarbete

... sker mellan professioner – det vill säga handläggares, chefers och behandlares kontakter med varandra.

Samverkan

... sker på organisatorisk nivå mellan myndigheter för att effektivisera gemensamma insatser och resurser. Behöver ha ett tydligt mål, bestämda aktörer och målgrupper

Samordning

... handlar om parternas ansvarsområden. Samordning gör att kompetens som finns inom parterna gemensamt används på bästa sätt – för att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga.

Arbetsträning

Begreppet arbetsträning har diskuterats inom FinsamGotland. Målsättningen är att skapa en gemensam referensram i samverkansarbetet.

Genom arbetsträning ska individen ges möjlighet att öva förmågor som förberedelse för nästa steg i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. De förmågor som övas ska höra samman med de krav på kompetens och egenskaper som arbetslivet kräver.

Arbetsträning sker med stöd och handledning. Den ska vara avgränsad i tid, ha ett tydligt mål och syfte som alla samverkande parter och den enskilde är överens om. Det övergripande målet med arbetsträningen är att den enskilde ska klara sin egen försörjning på sikt. Förväntat resultat är ökade möjligheter till en egen försörjning och ökad livskvalitet.

Målgrupper för arbetsträning

Personer med aktivitetsbegränsningar (nedsättningar i arbetsförmåga) till följd av sociala, medicinska och kulturella faktorer, utan egen försörjning, som står långt ifrån ordinarie arbetsmarknad.

Arenor för arbetsträning på Gotland

Reella arbetsplatser, hos privata och offentliga arbetsgivare samt ideella organisationer.

Anpassade arbetsplatser, med reella arbetsuppgifter.

Sociala arbetskooperativ med reella arbetsuppgifter och anpassade arbetsplatser.

Bilaga 2: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer

Samordningsförbundets uppgift och beslutanderätt

Förbundet har till uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliterings-insatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete – och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.
- Besluta hur de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas.
- Svara för en löpande uppföljning av Samordningsförbundets verksamhet.
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller som avser tillhandahållande av tjänster avsedda för enskilda. Förbundet får inte heller svara för offentlig upphandling av insatser som riktar sig till enskilda.

Samordningsförbundets styrelse

Styrelsen har följande ledamöter: fyra ordinarie med fyra personliga ersättare.

Dessa ledamöter representerar Region Gotland (primär- och landstingskommun) samt Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Förbundschefen är ständigt adjungerad till styrelsens möten.

Styrelsens uppdrag och beslutanderätt:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Finansiera insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde som avser individer som är i behov av samlade rehabiliteringsinsatser.
- Besluta på vilka sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.
- Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen. Samråda med medlemmarna om budgeten.
- Arvoden och ersättningar (inklusive revisorer).
- Delegationsordning.

Revisorer

Region Gotland tillsätter en ordinarie revisor samt ersättare.

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen tillsätter gemensamt en ordinarie och en ersättare.

Revisorernas uppdrag:

Årlig revisionsrapport

Förbundschef (1.0 tjänst)

Uppdrag och beslutanderätt:

- Leda och driva samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer.
- Beredning av strategier, utveckling av verksamheter, budget, verksamhetsplan, uppföljning och utvärdering av beslutade aktiviteter.
- Ansvara för verkställande av beslut.
- Företräda samordningsförbundet på tjänstemannanivå.
- Ge processtöd till projekten.
- Initiera och stimulera samverkan och samordning.
- Delta i nätverk lokalt och nationellt.

- Sammankallande i beredningsgruppen och kompetensgruppen samt vid behov i olika arbetsgrupper.
- Ansvara för samordningsförbundets hemsida.
- Utreda, inventera, följa upp och sammanställa statistik.
- Arbeta för både samordningsförbundet och parterna.
- Samordningsförbundet köper ekonomitjänster och löneadministration av Region Gotland.

Administratör (0.75 tjänst)

Uppdrag och beslutanderätt:

- Utföra samordningsförbundets administrativa uppgifter
- Handleder personer i förberedande arbetsträning. Rekrytering sker i första hand från samordningsförbundets verksamhet.

Attestordning

- Samordningsförbundets förbundschef attesterar fakturor upp till ett basbelopp + moms
- Faktor omfattande högre belopp än ovan attesteras av styrelsens ordförande med vice ordförande som ersättare.
- Fakturor/utbetalningar som avser förbundschefen attesteras av styrelsens ordförande med vice ordförande som ersättare.
- Attestmoment får ej utföras av den som själv ska ta emot betalningen.

Firmatecknare

Samordningsförbundet Finsam, Gotlands firma tecknas av ordförande och förbundschef var för sig samt styrelsen gemensamt.

Beredningsgruppens uppgifter

- Skapa förutsättningar i den operativa verksamheten, för att realisera styrelsens beslut om projekt och insatser.
- Bereda ärenden inför styrelsen och utveckla styrelsens intentioner för att utveckla projekt och samarbetet mellan organisationerna.
- Återföra information från samordningsförbundet och beredningsgruppen till den egna organisationen.
- Skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.
- Identifiera behov av samverkansinsatser.

Kompetensgruppens uppgifter

- Inventera utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut.
- Genomföra utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut.
- Utvärdera utvecklingsinsatserna.

Handläggarteam och arbetsgrupper

Tillsätts för att utreda behov för kommande projekt. Dessa team/grupper består av handläggare eller motsvarande funktioner från Finsams parter.

Referensgrupp

Referensgrupp sammankallas i samband med olika utvecklingsinsatser, genom att kontakt tas med representanter från exempelvis arbetsmarknadens parter, näringsliv och brukarorganisationer.