

Projektansökan till Samordningsförbundet Finsam, Gotland

JobbSam 3.0

Modell för integrerad samverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering på Gotland

Sammanfattning: Projektansökan JobbSam 3.0

Modell för integrerad samverkan kring arbetslivsriktad rehabilitering på Gotland

Projektägare: Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen, lokalisering: Arbetsmarknads- och integrationsenheten, Region Gotland

Projektperiod: 2020-09-01 till och med 2023-08-31, med möjlighet till förlängning.

Tidsplan: Rekrytering till utförarteamet (3,5 heltider) inleds så snart projektet beviljats medel enligt ansökan. En arbetsgrupp ska skyndsamt bildas för att arbeta fram förutsättningarna för bedömningsteamet, där parterna medverkar med 4 timmar/månad.

Integrerad samverkan

Med JobbSam 3.0 vill projektägaren, med stöd från samordningsförbundets parter, ge grund för ett hållbart och långsiktigt arbete där samverkan ingår som en naturlig del.

Integrerad samverkan innebär – till skillnad från ”projektande” - en mer stabil verksamhet som bygger vidare på tidigare lärande och möter insikten att omständigheter i och runt en samverkansinsats förändras kontinuerligt. Detta gäller både individens behov och myndigheternas uppdrag. JobbSam 3.0 ska utgå från individens behov, där myndigheter och samhälle anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde.

Syfte och strukturella mål

Projektets syfte är att genom finansiell samverkan skapa en arena för individriktad arbetslivsriktad rehabilitering. Grundläggande är att behålla och utveckla goda erfarenheter och arbetsätt från tidigare finsamfinansierade projekt på Gotland. Insatsen ska vara hållbar över tid, vad gäller ekonomi, organisation och struktur.

Insatsen ska komplettera ordinarie utbud inom parterna och därmed fylla ett organisatoriskt mellanrum.

Målsättningen är att JobbSam 3.0, med fokus på området arbetsmarknadsriktad rehabilitering, ska ingå i en samlad organisation kring sysselsättning och arbetsmarknad hos projektägaren. JobbSam 3.0 ska också vara kompetensplattform för Finsams parter.

Målgrupp och individens mål

Målgrupp för JobbSam 3.0 är gotlänningar, 16 - 64 år, med komplex problematik som gör att de är i behov av utökat stöd för att nå eller närma sig egen försörjning. Det kan vara personer som saknar egen försörjning, arbetslösa, svårbedömda och långvariga ärenden – eller personer med diffus ohälsa och hinder för att nå arbetsmarknaden.

Deltagaren kan vara hon, han eller hen, ung eller äldre i yrkesverksam ålder, bosatt i eller utanför regionens tätorter. Deltagaren har behov, förutsättningar och möjligheter, men behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka – till arbete eller studier.

För individen/deltagaren ska medverkan leda till att bryta utanförskap, destruktiva mönster och rundgång mellan myndigheter. Den långsiktiga målbilden ska vara egen försörjning genom arbete eller studier. Genom nära coachande utökat stöd ska deltagare få verktyg att hantera sin sociala situation och driva sin egen process.

Verksamheten kan också riktas mot en mer avgränsad grupp där samhällets insatser inte räcker till. Beslut om en sådan inriktning tas av samordningsförbundets styrelse, där Finsams parter finns representerade, i samråd med projektägaren.

Aktiviteter

För deltagaren ska JobbSam 3.0 erbjuda utökat stöd i samband med arbetsträning. I detta ingår att kartlägga förhållanden som kan påverka och vara hinder för deltagarens möjlighet att närma sig egen försörjning. Det kan röra ekonomi, bostad, levnadsvanor, friskvård, tekniska hjälpmedel, samhällskunskap, kontakter med hälso- och sjukvård, barnomsorg mm.

Organisatoriskt ska JobbSam 3.0 vara en arena för förberedande arbetsträning och arbetsmarknadsriktad rehabilitering – utöver ordinarie insatser. Det innebär att det hos utförarteamet (coacherna) samlas kunskap och erfarenheter som kan användas bredare – bland annat vad gäller samarbeten med arbetsgivare i samband med arbetsträning och praktik.

SAMMANFATTNING: PROJEKTANSÖKAN JOBBSAM 3.0	2
1. VERKSAMHETENS NAMN: JOBBSAM 3.0	4
Begreppet integrerad samverkan	4
2. BAKGRUND	4
3. VERKSAMHETSIDÉ	5
3.1 Strukturell nivå.....	5
3.2 Verksamhetsnivå.....	5
3.3 Individperspektiv.....	5
3.4 Externa samarbetsparter	5
4. SYFTE	5
5. MÅL: VERKSAMHETSMÅL, RESULTATMÅL OCH EFFEKTMÅL	6
5.1 Verksamhetsmål: Utvecklat samarbete mellan parterna inom Finsam	6
5.2 Resultatmål – mål för deltagaren	6
5.4 Kvalitativa mål:.....	6
5.5 Effektmål över tid	7
6. MÅLGRUPP OCH REKRYTERING	7
6. 1 Målgrupp.....	7
6.2 Samtycke.....	7
6.3 Aktualisering och rekrytering av deltagare.....	8
6.4 Deltagarens försörjning	8
7. AKTIVITETER	8
8. PROCESSMODELL	8
8.1 Aktualisering:	9
8.2 Uppstart	9
8.3 Förberedelse	9
8.4 Förberedande arbetsträning/arbetsträning	9
8.5 Arbetsträning pågår med planering för nästa steg.....	9
8.6 Avslut i JobbSam	9
8.7 Mentorskap.....	9
9. BEMANNING OCH LOKALER	9
10. HUVUDMANNASKAP OCH FINANSIERING	9
11. TIDSPLAN	10
12. UTVÄRDERING OCH UPPFÖLJNING	10
13 BUDGET 2020 -2021	11
BILAGA: TJÄNSTEBESKRIVNINGAR	13
Utförarteam	13
Bedömningsteam.....	13
Arbetsmiljö och säkerhet.....	13

1. Verksamhetens namn: JobbSam 3.0

Modell för integrerad samverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering på Gotland

Begreppet integrerad samverkan

Integrerad samverkan¹ innebär en satsning på långsiktigt arbete där samverkan blir en del i vardagens ordinarie arbete hos parterna. Samverkan innebär att underlätta samarbetet mellan myndigheterna på så sätt att hinder undanröjs.

Istället för ”projektande” som strategi innebär integrerad samverkan en mer stabil verksamhet som bygger vidare på tidigare lärande och möter insikten att omständigheter i och runt en samverkansinsats förändras kontinuerligt. Detta gäller både individers behov och myndigheternas uppdrag.

Integrerad samverkan kännetecknas av en organisation som utgår från individers behov, där myndigheter och samhälle anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde.

2. Bakgrund

Samordningsförbundet FinsamGotland bildades 2007 och har bedrivit verksamhet sedan 2008. När det Finsamfinansierade projekt JobbSam startade 2014 (hösten 2013) byggde projektidén på samstämmiga erfarenheter från förbundets tidigare insatser: När myndigheter kombinerar resurser och kunskaper blir stödet till individen effektivare. Samverkande myndigheter får kraft att göra mer för dem som behöver samhällets insatser från flera håll. En annan framgångsfaktor är att individen får nära stöd – över tid – för att närma sig arbetsmarknad och egen försörjning.

Målsättningen har sedan 2013 varit att skapa en långsiktigt hållbar modell för flerpartssamverkan kring Finsams uppdrag och målgrupp. Projektets deltagare fick ett utökat nära stöd under arbetsträning. Förbundets fyra parter medverkade med ärendebedömning och beredning och konsultation. De första inledande åren (2014 - 2017) kunde modellen byggas upp helt med förbundets egna resurser.

För att kunna gå vidare gjordes en genomgripande utvärdering 2016². I denna ingick analys av arbetssätt och modell – samt intervjuer med deltagare och arbetsgivare. Utvärderingen lyfte också fram områden som kunde förbättras och förslag till hur förbundets finansiering skulle kunna minskas genom implementering.

Med detta som grund togs en ny projektbeskrivning fram under 2017: JobbSam 2.0. Genom denna implementerades bedömningsteamet – med representation från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt hälso- och sjukvårdsförvaltningen och socialförvaltningen (Region Gotland). Gruppen fick också ett konsultativt uppdrag, dit handläggare från Finsams parter kunde vända sig med anonymiserade frågeställningar i ärenden där man hade svårt att se ”nästa bästa steg” för klienten. I JobbSA, 2.0 blev också processen tydligare tidsatt för deltagaren än tidigare. Enligt inriktningsbeslut från samordningsförbundets styrelse beviljades finsamfinansiering av JobbSam 2.0 till 2020-06-30.

2019 genomfördes en ny grundläggande utvärdering av JobbSam. I utvärderingen³ konstateras att metoden (arbetsmodellen) varit avgörande för det goda resultat som redovisas. Samt att insatsen befinner sig i ett organisatoriskt mellanrum mellan de offentliga aktörernas erbjudanden. Samtidigt konstaterades förutsättningarna för parternas samverkan i projektet blir allt mer komplicerat. Denna utveckling var inte unik för Gotland utan ligger i linje med hur Inspektionen för socialförsäkringen beskriver arbetet inom Finsam.⁴ Ytterligare ett problem var det otydliga projektägarskapet med osäkra anställningsförhållanden, där även den inlånade personalen hamnade i en rundgång mellan Finsams parter.

I samband med verksamhetsplaneringen, oktober 2019 beslutade därför förbundets styrelse att projektet JobbSam 2.0 avslutas vid halvårsskiftet 2020. Men att förbundet även fortsättningsvis – med tillgängliga medel – ska finansiera individstödande verksamhet, som kompletterar ordinarie utbud. Denna insats, vars projektansökan nu föreligger, ska ha fokus på hållbarhet, såväl strukturellt som ekonomiskt – med individen i fokus.

¹ Begreppet integrerad samverkan i samordningsförbundens kontext: <http://nnsfinsam.se/utveckling/integrerad-samverkan.aspx>

² Utvärdering av JobbSam, nov 2016 <http://www.finsamgotland.se/2807>

³ Utvärdering av JobbSam 2.0, sept 2019: www.finsamgotland.se/utvardering_jobbsam_2019

⁴ Inspektionen för Socialförsäkringen (2019) *Samordningsförbundens organisering och verksamhet. En granskning av förbund förfinansierad samordning av rehabiliteringsinsatser*. Rapport 2019:1.

3. Verksamhetsidé

Erfarenheter från tidigare avslutade och pågående projekt med Finsam ska ligga till grund för en varaktig och integrerande struktur.

3.1 Strukturell nivå

JobbSam 3.0 ska utveckla erfarenheter från tidigare Finsamfinansierade projekt på Gotland inom de områden som visat sig vara svåra att implementera. Insatsen ska komplettera ordinarie verksamheter.

Inom området arbetsmarknadsinriktad rehabilitering är målsättningen att JobbSam 3.0 ska ingå i en samlad organisation kring sysselsättning och arbetsmarknad hos projektägaren.

Insatsen ska bidra till integrerad samverkan mellan Finsams parter kring arbetslivsinriktad rehabilitering på Gotland.

JobbSam 3.0 ska också vara kompetensplattform för Finsams parter.

3.2 Verksamhetsnivå

Under processen får deltagaren tillgång till coach som ger nära och utökat stöd. Coachningen ska vara målinriktad för att rusta deltagare, så att de i nästa steg klarar arbetslivsinriktad rehabilitering - eller att gå direkt mot arbete/studier (egen försörjning). Det utökade stödet innebär ett helhetsgrepp om deltagarens förutsättningar och utmaningar att förändra sin situation. Det kan exempelvis handla om ekonomi, hälsa, och bostad.

Evidensbaserade arbetssätt som Supported Employment, Supported Education och motivationshöjande samtal (MI) används för att stärka individens möjligheter att få fast fotfäste och att kunna driva sin egen utveckling. I modellen ingår också kunskapsinsatser som stärker individens självkänsla.

Insatsen ska ske i samverkan med andra individstödande arbetsmarknadsinriktade verksamheter hos projektägaren.

3.3 Individperspektiv

Insatsens målsättning är att skapa förutsättningar att bryta utanförskap, destruktiva mönster och rundgång mellan myndigheter. Den långsiktiga målbilden ska vara egen försörjning genom arbete eller studier. Vägen dit – med de olika stegen – ska vara tydlig och begriplig för deltagaren genom en gemensam individuell handlingsplan.

Deltagarens egen motivation och egna förutsättningar ska tas till vara. Målsättningen är att deltagaren ska få stöd att aktivt driva sin egen process. Under projektiden erhåller deltagaren stöd i sin sociala situation samt de verktyg och erfarenheter som krävs för att klara övergång till arbetsmarknadsinriktade rehabiliteringsinsatser inom ordinarie utbud – alternativt direkt övergång egen försörjning genom till arbete eller studier.

3.4 Externa samarbetsparter

JobbSam 3.0 ska utveckla goda och trygga kontakter med arbetsgivare och arbetsplatser. Genom det nära stödet ska JobbSam 3.0 vara en samarbetspart dessa litar på och söker sig till.

Det ska vara känt att JobbSam 3.0, förutom stöd till individen, även ger stöd till arbetsgivare som tillhandahåller arbetsplats.

4. Syfte

Projektets syfte är att genom finansiell samverkan skapa en arena för individinriktad arbetslivsinriktad rehabilitering. Grundläggande är att behålla och utveckla goda erfarenheter och arbetssätt från tidigare finsamfinansierade projekt på Gotland. Insatsen ska var hållbar över tid, vad gäller ekonomi, organisation och struktur.

Målgruppen är personer som av olika skäl hamnar i organisatoriska mellanrum⁶ där ingen enskild aktör/myndighet har resurser att lösa situationen på egen hand. Modellen JobbSam 3.0 ska vara en grund som, med individen i fokus, kan möta utveckling och förändringar i parternas uppdrag och samhällets förutsättningar att stödja målgruppen.

⁵ Finsams parter på Gotland är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Region Gotland med landstings- och primärkommunala uppdrag.

⁶ I välfärdproduktionens gränsländ. Organisatoriska mellanrum i vård, skola och omsorg. Örebro: Entreprenörskapsforum

5. Mål: Verksamhetsmål, resultatmål och effektmål

5.1 Verksamhetsmål: Utvecklat samarbete mellan parterna inom Finsam

Genom JobbSam 3.0 ska en ekonomiskt och organisatoriskt hållbar plattform byggas upp kring förberedande arbetsträning. Målgruppen är personer med komplex problematik⁷, där insatser inom ordinarie verksamheter saknas. Modellen ska genom sin verksamhet, organisation och individuellt stöd långsiktigt leda mot egen försörjning för deltagarna.

Plattformen ska ses som en grundmodell för individriktad arbetsmarknadsinriktad rehabilitering. Samordningsförbundet kan genom styrelsebeslut i samråd med projektägaren välja inriktning/målgrupp utifrån det gotländska samhällets behov.

Genom att samla kunskap kring arbetslivsinriktad rehabilitering för grupper med komplexa svårigheter, ska JobbSam 3.0 också vara en kompetensplattform som kan nyttjas av Finsams parter. Detta gäller myndighetsövergripande bedömningsfrågor likväl som bemötande och förhållningssätt mot arbetsgivare samt utbildningssatsningar för deltagare.

5.2 Resultatmål – mål för deltagaren

Målet på individnivå är att deltagaren efter tiden i JobbSam är rustad att ta ett nästa steg till insatser som finns inom ordinarie utbud, utan behov av det nära stöd som JobbSam 3.0 erbjuder – eller mot egen försörjning genom arbete eller studier. Deltagaren ska således vara rustad att klara sin sociala situation.

Ett uppnått resultat kan också vara att deltagaren skrivs ut mot vården och fortsatt medicinsk rehabilitering. Detta då det under arbetsträning står klart att deltagaren inte är färdigbehandlad.

5.3 Kvantitativa mål

Kvantitativa mål redovisas i uppföljningssystemet SUS⁸ och i rapporter som hämtas därifrån.

Intaget till JobbSam 3.0 ska vara kontinuerligt. Om projektet har tillgång till tre coacher med ett genomsnitt på 15 deltagare per coach samt en genomsnittlig tid i projektet på 12 månader är målsättning att cirka 45 deltagare passerar genom JobbSam under en tolv månadersperiod, från start till utskrivning. Beräkningsmodellen förutsätter att deltagare befinner sig i processen olika faser.⁹ Antalet deltagare per coach är beroende på grad av stödbehov och var i verksamhetsmodellen de befinner sig. Efter cirka 12 månader i projektet ska minst 55 procent av deltagarna påbörja arbetsmarknadsinriktad insats mot arbete eller studier. Observera att detta kan komma att modifieras om målgruppen ändras, utifrån samhällets och parternas behov.

Antal bedömningsärenden blir ovan nämnda 45 som skrivs in i projektet. Med utgångspunkt från tidigare erfarenheter kan det sammanlagt handla om 70 bedömningsärenden per år.

Efter utskrivning från JobbSam erbjuds deltagaren mentorskap med möjlighet att ta kontakt med frågor och enklare stöd under det kommande året. Med utgångspunkt från pågående verksamhet handlar det om cirka 25 tillfällen per år.¹⁰

Se även processmodell, avsnitt 8.

5.4 Kvalitativa mål:

De kvalitativa målen mäts med indikatorer genom enkätundersökningar¹¹. Detta sker under tiden i JobbSam samt i samband med avslut.

Deltagare i JobbSam 3.0 ska uppleva:

- Att det samlade stödet är till nytta utifrån dennes situation och förutsättningar och bidrar till stegförflyttning närmare arbetsmarknad/egen försörjning
- Att deltagaren känner inflytande över sin egen process
- Ett professionellt, personligt och förtroendeingivande bemötande

⁷ Komplex problematik innebär i detta fall att stödbehov och kontakter sker från minst två av Finsams parter.

⁸ SUS, Sektorsövergripande Uppföljning av Samverkan inom rehabiliteringsområdet. I SUS registreras resultat av samverkan och samordningsförbundets verksamhet inom området rehabilitering. SUS är myndighetsgemensamt och administreras av Försäkringskassan.

⁹ Beräkningen bygger på planerad målgrupp vid projektstart, september 2020.

¹⁰ Underlag för beräkning av antal deltagare och bedömningsunderlag bygger på registreringar i SUS 2019.

¹¹ De kvalitativa effektmålen mäts med indikatorer för finansiell samordning, framtagna av NNS, Nationella Nätverket för Samordningsförbund, i samarbete med Örebro universitet. <http://nnsfinsam.se/utveckling/indikatorer.aspx>

- Att det finns en planering/tjänster som tar vid utan onödigt dröjesmål.

Personalen i JobbSam 3.0 ska uppleva:

- Att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt.
- Att deltagarnas synpunkter systematiskt tas tillvara
- Att verksamheten präglas av sektorsövergripande arbetssätt
- Att synsätt och arbetssätt som används i insatsen omfattas av alla inblandade

Styrelsen ska uppleva:

- Att det finnas styrkurer kring strategier för uppföljning och utvärdering av insatsen
- Att resultat från uppföljning och utvärdering används för att utveckla insatsen

Uppföljning ska också ske kring följande frågor:

- Tas erfarenheterna från brukarorganisationer systematiskt tillvara
- Finns rutiner för samarbete med näringsliv, civilsamhälle och/eller ideella organisationer när det gäller insatser för deltagarna
- Leder JobbSam 3.0 till att förebyggande insatser utvecklas inom samverkansparterna

5.5 Effektmål över tid

Tillsammans med övriga insatser hos projektägaren ska en modell för effekttvärdering över tid tas fram. För detta kommer Uppsala Universitet, Campus Gotland att kontaktas.

6. Målgrupp och rekrytering

6.1 Målgrupp

Målgrupp för JobbSam 3.0 är gotlänningar, 16 - 64 år, med komplex problematik som gör att de är i behov av utökat stöd för att nå eller närma sig egen försörjning. Det kan vara personer som saknar egen försörjning, arbetslösa, svårbedömda och långvariga ärenden – eller personer med diffus ohälsa och hinder för att nå arbetsmarknaden.

Deltagaren kan vara hon, han eller hen, ung eller äldre i yrkesverksam ålder. Deltagaren har behov, förutsättningar och möjligheter, men behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka – till arbete eller studier.

Med denna breda ansats kan verksamheten också riktas mot avgränsad grupp där samhällets insatser inte räcker till. Generellt är unga vuxna med komplex problematik samt personer med långa sjukskrivningar prioriterade för FinsamGotland.

Modellen kan också riktas mot avgränsade områden. Exempel: Unga kvinnor, integration, psykisk ohälsa eller nyligen avslutat missbruk.

Beslut om en sådan inriktning tas av samordningsförbundets styrelse, där Finsams parter finns representerade, i samråd med projektägaren.

När denna ansökan skrivs pågår den världomspännande Corona-pandemin (2020). Konsekvenserna för bland annat folkhälsa, psykisk hälsa och arbetsmarknad väntas att bli stora. På kort sikt är det troligt att behovet av arbetsmarknadsinriktad rehabilitering kommer att öka – liksom behovet att utan onödig fördröjning kunna erbjuda insats för att minska risken för långvarigt utanförskap.

6.2 Samtycke

För att JobbSam ska kunna fungera fullt ut är det viktigt att deltagaren tillfrågas om samtycke som gäller alla parter: Socialtjänst, hälso- och sjukvård, utbildning och arbetsliv, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt eventuellt privat vårdaktör. Samtycket gäller bara JobbSam. Den som lämnar samtycket bestämmer själv hur länge det gäller och ska när som helst kunna återkalla det. Deltagaren ska också ha möjlighet att välja om någon av parterna inte får medverka.

6.3 Aktualisering och rekrytering av deltagare

Aktualiseringen kan ske från Finsams parter och externa aktörer.

Remittent ska ta fram underlag för bedömning – samt vara kvar som deltagarens handläggare under processen. Remitterande part är kvar som deltagarens myndighetskontakt under hela processen.

Ett bedömningsteam, med representation från Finsams parter, ansvarar för att rätt målgrupp kommer till JobbSam, med de krav på genomförande av individuellt utformad handlingsplan som tas fram.

Rekryteringen av deltagare ska bygga på individens behov och möjligheter att klara de må som ställs.

Om bedömningen ger att JobbSam inte är rätt insats vid denna tidpunkt, ska bedömningsteamet – med sin breda samlade kunskap – kunna föreslå lämpligt alternativ.

Bedömningsteamet kan också behövas också vid avslut och utskrivning – för att säkerställa att det finns en mottagare vid deltagarens nästa steg.

Avtal skrivs med parterna så att bedömningsteamet träffas med jämna mellanrum.

I teamet bör följande parter vara representerade: Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, socialförvaltningen, utbildnings- och arbetslivsförvaltningen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

6.4 Deltagarens försörjning

JobbSam ger ingen ekonomisk ersättning till deltagare. Därför är det viktigt att klargöra vilken/vilka myndigheter som står för individens ersättning/försörjning under tiden i JobbSam.

När deltagare aktualiseras från exempelvis Arbetsförmedlingen, hälso- och sjukvården eller verksamheter inom regionens utbildning och arbetsliv ska försörjande myndighet godkänna att JobbSam kan vara en lämplig insats.

När det gäller vilken myndighet som ska remittera och vara delaktig i individens process ska perspektivet vara långsiktigt.

JobbSam är även öppet för deltagare utan offentlig försörjning.

7. Aktiviteter

FÖR DELTAGAREN erbjuder JobbSam 3.0 coachning med utökat stöd i samband med arbetsträning. I det utökade stödet ingår att kartlägga förhållanden som kan påverka och vara hinder för deltagarens möjlighet att närma sig egen försörjning. Det kan röra ekonomi, bostad, levnadsvanor, friskvård, tekniska hjälpmedel, samhällskunskap, kontakter med hälso- och sjukvård, barnomsorg mm.

Målsättningen är att rusta JobbSams deltagare för ett självständigt liv. Grundläggande är att deltagaren – utifrån individuella förutsättningar – ska rustas att ta eget ansvar för sin utveckling och att driva sin egen process framåt.

De metoder som används ska vara evidensbaserade.

PÅ STRUKTURELL NIVÅ bildas en ärendegrupp/bedömningsteam med representation från Finsams parter. Gruppen ansvarar för att rätt målgrupp kommer till JobbSam, med de krav på genomförande av individuellt utformad handlingsplan som tas fram. Bedömningsteamet behövs också vid avslut och utskrivning – för att säkerställa att det finns en mottagare vid deltagarens nästa steg.

ORGANISATORISKT ska JobbSam vara en arena för förberedande arbetsträning och arbetsmarknadsinriktad rehabilitering – utöver ordinarie insatser. Det innebär att det hos utförarteamet (coacherna) samlas kunskap och erfarenheter som kan användas bredare – bland annat vad gäller samarbeten med arbetsgivare i samband med arbetsträning och praktik.

8. Processmodell

Nedanstående processmodell har främst deltagarperspektiv.

Modellen är tänkt att omfatta 6-12 månader från uppstart till avslut. Förutsatt att utveckling pågår kan perioden förlängas efter ny bedömning.

Vid avslut är det dock viktigt att ett nästa steg är klart med övergång till annan insats, arbete eller studier. Deltagaren ska känna att det finns tillräcklig planering för vad som ska hända efter JobbSam – samt att det

som planeras börjar inom rimlig tid. (Utvärderas genom NNS¹² indikatorer, se avsnitt 5.4 och 12)

8.1 Aktualisering:

Remitterande myndighet informerar personen om vad JobbSam är och innebär. För detta finns en checklista. Om personen har offentlig försörjning från annan myndighet måste även denne informeras och ge klartecken (se avsnitt 6.4).

Tid bokas för möte med JobbSam. Personen väljer själv om hen vill ha någon med vid mötet.

8.2 Uppstart

Deltagaren och den tilldelade coachen träffas och samtalar för att lära känna varandra. Tillsammans gör man en kartläggning och arbetsprofil. Identifiering av utökat stödbehov.

Deltagarens behov kan till exempel vara boendestöd, kontaktperson, god man, budget- och skuldrådgivning mm och stöd vid ansökan. Detta för att deltagaren ska ha möjlighet att etablera en kontakt innan tiden i projektet är över – för att på så sätt kunna uppnå sina resultatmål.

8.3 Förberedelse

Deltagaren och coachen samarbetar för att hitta en arbetsplats för förberedande arbetsträning.

8.4 Förberedande arbetsträning/arbetsträning

Deltagaren är ute i förberedande arbetsträning/arbetsträning

Coachen finns med som stöd vid behov.

Efter sex månader görs rutinmässigt en avstämning för deltagaren: Är JobbSam rätt insats? Vilken utvecklingspotential finns för fortsatt deltagande? Behöver deltagaren något från parterna för att uppnå målet i JobbSam.

8.5 Arbetsträning pågår med planering för nästa steg

Arbetsträning pågår. Planering för nästa steg inleds med remitterande part och mottagare efter avslut.

8.6 Avslut i JobbSam

Deltagaren övergår till arbetsträning via Arbetsförmedlingen - eller direkt till arbete eller studier
Tiden i JobbSam sammanställs och överlämnas till deltagaren, försörjningshandläggare, berörda vårdkontakter och remittent.

8.7 Mentorskap

Under ett år efter JobbSam har deltagaren möjlighet att själv kontakta JobbSam för frågor och behov av stöd.

9. Bemanning och lokaler

Projektets grundbemanning är 3,5 heltidstjänster, varav 0,5 har samordnande och rapporteringsansvar. Grundbemanningen är beräknad för att säkerställa ekonomisk hållbarhet under den beslutade verksamhetsperioden.

Verksamheten bedrivs i lokaler hos Arbetsmarknads- och integrationsenheten, Region Gotland.

10. Huvudmannaskap och finansiering

Huvudman: Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen, Region Gotland

Organisation: Arbetsmarknads- och integrationsenheten, Region Gotland

Kontaktperson: Anna Myhr

Postadress:

E-post:

Mobil:

JobbSam 3.0 är en plattform för samverkan kring arbetsmarknadsinriktad rehabilitering, som finansieras av samordningsförbundet FinsamGotland.

¹² NNS, Nationella nätverket för samordningsförbund är en medlemsorganisation för samordningsförbunden i Sverige.

Utbildning och Arbetslivsförvaltningen, Region Gotland, är formell projektägare. Dock är JobbSam 3.0 en angelägenhet för alla FinsamGotlands medlemmar med ett gemensamt ansvar. Detta avspeglas i verksamhetens styrgrupp.

Projektets styrgrupp representerar parterna. Projektägaren ansvarar för att styrgruppen träffas regelbundet och att mötesrutiner upprätthålls. Det är till styrgruppen projektägaren och samordnaren vänder sig med avvikelser från den ursprungliga planen om dessa medför att resultat inte kan levereras i tid och inom budget.

Samordningsförbundets styrelse är den formella mottagaren av projektets slutresultat.

11. Tidsplan

Med utgångspunkt från tidigare JobbSam-projekt och genomförda utvärderingar föreslås JobbSam 3.0 fortlöpa 2020-09-01 till och med 2023-08-31, med möjlighet till förlängning.

Projektet ska genomlysas på årsbasis, för att säkerställa att verksamheten bidrar till förväntat resultat samt tilldelade medel och eventuellt ändrat uppdrag.

Planering och rekrytering inleddes i samband med att JobbSam 2.0 avslutas 2020-06-30.

En arbetsgrupp ska skyndsamt bildas för att arbeta fram förutsättningarna för bedömningsteamet, där parterna medverkar med 4 timmar/månad.

12. Utvärdering och uppföljning

Verksamheten ska utvärderas utifrån individ- och samverkansperspektiv. Se även avsnitt 5.

På deltagarnivå görs kontinuerlig uppföljning i det statliga rapporteringssystemet SUS. Rapportering i SUS ger aggregerade resultat rörande försörjning, tid i projektet, utskriftsanledning med mera – kopplat till ålder, kön och utbildning. Ansvarig för detta är verksamhetssamordnaren.

För att mäta deltagarnas egna upplevelser används NNS evidensbaserade enkätverktyg. Detta sker under pågående process och vid avslut. Verktyget ska också användas för att kvalitetssäkring av personalfrågor, verksamhetsutveckling över tid och samverkan. Ansvarig för detta är verksamhetssamordnaren.

Utvärdering och uppföljning ska också redovisa kön, Finsams prioriterade målgrupper - samt ur perspektivet ”stad och land”.

Verksamhetens utveckling och ekonomisk uppföljning rapporteras kontinuerligt vid Finsams ordinarie styrelsemöten.

Inför projektperiodens tredje år anlitas extern utvärderare av samordningsförbundet.

13 Budget 2020 -2021

Budgetplan 2020	Kvartal 1	Kvartal 2	Kvartal 3	Kvartal 4	Ackumulering	Årsbudget ¹³
Löner (3,5 tjänst heltid)	-	-	160 500	481 500	642 000	
Ersättning bedömningsteam	-	-	6 000	18 000	24 000	
Lokaler inklusive omställningskostnader			80 000	12 600	92 000	
Bil			3 000	5 000	8 000	
Försäkring		8 400			(2 100)	
Dator/telefon/post					12 500	
Övriga kostnader			10 500	20 000	30 500	
TOTALT utfall					809 000	1 268 400

Budgetplan 2021	Kvartal 1	Kvartal 2	Kvartal 3	Kvartal 4	Ackumulering	Årsbudget ¹⁴
Löner (3,5 tjänst heltid)	481 500	490 000	490 000	490 000	1 951 000	
Ersättning bedömningsteam	18 000	18 000	18 000	18 000	72 000	
Lokaler & städ	13 000	13 000	13 000	13 000	52 000	
Dator/telefon/post					25 000	
Försäkring		8 500			8 500	
Utbildningsinsatser	12 500	12 500	12 500	12 500	50 000	
TOTALT utfall					2 158 500	2 213 348

¹³ Tillgängliga medel i samordningsförbundets budgetplan för 2020. Notera att detta inte kan användas som utgångspunkt för kommande år – om ekonomisk hållbarhet ska uppnås.

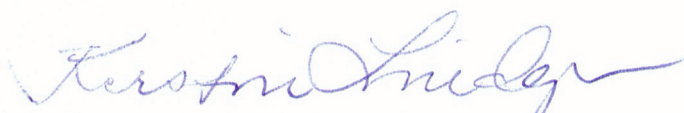
¹⁴ Tillgängliga medel i samordningsförbundets budgetplan för 2021. Notera att detta inte kan användas som utgångspunkt för kommande år – om ekonomisk hållbarhet ska uppnås.

Underskrift beredningsgruppen



Socialförvaltningen
Region Gotland

Mari Bergström



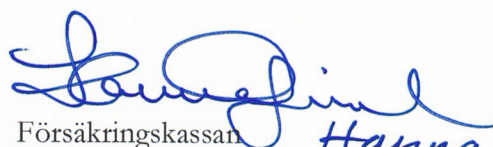
Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen,
Region Gotland

KERSTIN LINDGREN



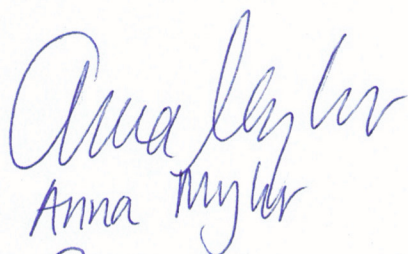
Arbetsförmedlingen

SUSANNA
HULTBERG



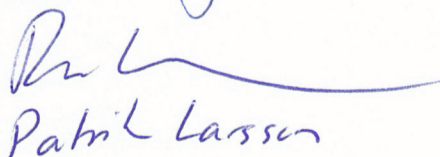
Försäkringskassan

Hanna Grzel



Anna Myler

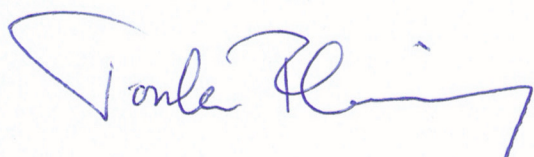
Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen



Patrik Larsson

Regionstyrelseförvaltningen

Underskrift projektägaren



Torsten Flemming

Bilaga: Tjänstebeskrivningar

JobbSam 3.0 finansieras av samordningsförbundet FinsamGotland.

Utförarteamet och bedömningsteamet har ordinarie anställning inom någon av Finsams parter: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller Region Gotland.

Utförarteam

Utförarteamet/coacherna ska gemensamt ha bred erfarenhet. Det kan handla om tidigare arbete inom arbetsterapi, hälsa, pedagogik, utbildning eller rehabilitering.

Verksamhetssamordnare,

Administrativ ledning av JobbSam

- Vardagsnära ledarskap i samarbete med projektägaren.
- Leda ärendedialog tillsammans med coacherna
- Kommunikation med projektägare, styrgrupp och samordningsförbundet.
- Stödja gruppen i att utveckla metoden Motiverande samtal, MI samt Supported Employment och Supported Education
- Fortlöpande verksamhets- och metodutveckling i samarbete med projektägaren.

Statistik och resultat

- Statistik och resultatuppföljning i SUS och med indikatorenkäter.
- Rapportering till samordningsförbundet (års- och slutrapporter)
- I samarbete med projektägaren och samordningsförbundet ansvara för att verksamhetsplan genomförs.

Coacher

- Med stöd i arbetssätten Supported Employment (SE), Supported Education (SEd) och metoden Motiverande Samtal (MI) ge nära stöd till JobbSams deltagare.
- Följa deltagaren under hela processen
- Skapa förutsättningar för deltagarens arbetsförmåga. Förutom i arbetssituationen kan det handla om kontakter med hälso- och sjukvård, familjerådgivning, skuldsanering, A-kassa, fackförening, kognitiva stöd eller annan rådgivning.
- Löpande kommunicera sitt arbete i ärendedialog inom arbetslaget
- Återkoppling till remittent
- Löpande dokumentera deltagarens utveckling och sammanfatta dokument vid avslut
- Bidra med verksamhets- och metodutveckling

Kontakter med arbetsplatser

- Hålla kontakt och söka upp arbetsgivare i syfte att söka praktik- och arbetsträningsplatser
- Marknadsföra JobbSam som en trygg samarbetspartner för arbetsgivare. JobbSam tar ansvar för helheten med stöd, handledning och uppföljning.

Bedömningsteam

Bedömningsteam utses och arbetar på uppdrag av ordinarie arbetsgivare.

Arbetsmiljö och säkerhet

Samordningsförbundet och projektägaren ansvarar för arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor enligt skriftlig överenskommelse.