

Dnr

---

# Årsredovisning 2016

Beslutad av styrelsen  
Visby 2017-02-20

# Ordförande har ordet

Tillsammans gör vi skillnad genom samordningsförbundet Finsam Gotland. När Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Gotland samverkar får vi möjlighet att göra mer för människor som behöver insatser från flera parter samtidigt.

Människor med en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem har ofta många samhällskontakter. De riskerar att hamna i en gråzon där stöd och insatser krävs från flera olika aktörer. Det kan i värsta fall leda till en rundgång mellan skola, socialtjänst, Arbetsförmedlingen, hälso- och sjukvård och Försäkringskassan med kortsiktiga och ineffektiva insatser som följd.

Tillsammans bildar vi samordningsförbundet Finsam Gotland. Genom samverkan utvecklar vi det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. Finsam Gotland kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet.

Vår uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. På individnivå verkar vi genom att finansiera insatser som bedrivs av parterna i samverkan. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, individanpassa och utveckla gemensamma metoder för att på så sätt ge bättre stöd och ökad effektivitet. Samordningsförbundet stödjer också aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt.

Finsam Gotland har under de tio år som gått sedan bildandet samlat erfarenheter som förbundet bygger vidare på. Under 2016 har vår stora projektsatsning JobbSam verkat under tre år av uppbyggnad. Utvärderingen visar att vi funnit en mycket bra modell för grupper med behov av parternas samverkande stöd för att komma till egen försörjning. Vårt pågående projekt Lärsam handlar om att utveckla metoder och strukturer kring unga med komplex problematik - ett projekt vars resultat bådär gott för framtiden.

Våra frukostmöten har varit välbesökta och engagemangen i samarbete med Nationella rådet och Nationella Nätverket för Samordningsförbund under Almedalsveckan har varit lyckosamma med många deltagare och åhörare.

Finsam Gotland spelar en viktig roll för den enskilde som får stöd direkt eller indirekt genom förbundets verksamhet. Också i det nära utvecklade samarbete mellan myndigheter så visar vi på tydliga resultat.

*Björn Jansson*  
Ordförande  
Finsam Gotland.

# Innehållsförteckning

sida

<b>1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....</b>	<b>3</b>
<b>1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret .....</b>	<b>4</b>
<b>1.2 Om förbundet .....</b>	<b>4</b>
1.2.1 Organisation.....	5
1.2.2 Historik.....	5
1.2.3 Lagrum .....	5
1.2.4 Uppdrag.....	5
1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter.....	5
1.2.6 Verksamhetsidé och vision.....	5
<b>1.3 Beskrivning av verksamheten .....</b>	<b>6</b>
1.3.1 Målgrupper .....	7
1.3.2 Insatser.....	7
<b>1.4 Måluppfyllelse och resultat .....</b>	<b>10</b>
1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser.....	10
1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser .....	11
<b>1.5 Styrelsens arbete under året.....</b>	<b>14</b>
<b>1.6 Ekonomiskt utfall .....</b>	<b>15.</b>
1.6.1 Ekonomisk sammanfattning.....	16
<b>2. RESULTATRÄKNING.....</b>	<b>16</b>
<b>3. BALANSRÄKNING.....</b>	<b>16</b>
<b>4. KASSAFLÖDESANALYS .....</b>	<b>16</b>
<b>5. REDOVISNINGSPRINCIPER .....</b>	<b>18</b>
<b>6. NOTER.....</b>	<b>18</b>
<b>7. STYRELSENS BESLUT .....</b>	<b>19</b>

## BILAGOR TILL ÅRSREDOVISNINGEN

Bilaga A. Måluppfyllelse av åtaganden i verksamhetsplanen och i finansierade projekt

Följande bilagor finns som nedladdningsbar pdf på [www.finsamgotland.se/arsredovisning2016](http://www.finsamgotland.se/arsredovisning2016)

Bilaga 1: Verksamhets- och budgetplan för 2016

Bilaga 2: Kartläggning-analys. En behovsinventering

Bilaga 3: Projektansökan: Första hjälpen till psykisk hälsa

Bilaga 4: Utvärdering av JobbSam, slutrapport 2016

Bilaga 5: Rapporter ur SUS (Myndighetsgemensamt uppföljningssystem för resultat av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet).

Bilaga 6: Årets finsamfrukostar 2016, Ämnen och antal åhörare.

Bilaga 7: Programblad Inspiration Finsam 2016

Bilaga 8: Programblad: Finsam i Almedalen 2016

Bilaga 9: Delegationsordning

# 1. Förvaltningsberättelse

*Arsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2016. Till redovisningen hör 11 bilagor. Bilagorna finns på som nedladdningsbara pdf:er på förbundets hemsida [www.finsamgotland.se/arsredovisning2016](http://www.finsamgotland.se/arsredovisning2016)*

## 1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

2016 har varit Samordningsförbundet FinsamGotlands nionde verksamhetsår. De erfarenheter och kunskap som förvärvats genom åren har använts som grund för fortsatt utveckling. Tydligast syns detta i förbundets stora satsning *JobbSam*. Modellen som nu har byggts upp under tre år kan sammanfattas: Kortaste vägen mot arbete eller studier för individen, genom nära stöd och flerpartssamverkan, som också innefattar samlokalisering.

Denna för FinsamGotland stora satsning har varit möjlig då förbundet hade ett eget kapital (ackumulerat överskott från tidigare års tilldelning). Detta tidigare överskott har nu "investerats" i en verksamhet som har stora förutsättningar att del-implementeras och utvecklas för att möta och samhällets framtida behov, då utgångspunkten är att stödet för dem som behöver insatser från flera håll blir effektivare när myndigheter kombinerar resurser och kunskaper. Detta stöds också av den utvärdering som gjorts under året. Utvärderingen har också sett till deltagares upplevelse av det stöd de fått genom *JobbSam* (se sidan 10 och bilaga 4).

Projektet *JobbSam* är en arbetsmodell som ger direkt stöd till deltagare/individer. Målsättningen förbundets andra större projekt *LärSam* är att utveckla metoder och processer kring unga med komplexa svårigheter (bland annat unga med aktivitetsersättning) och övergången mellan skola, sysselsättning och arbetsliv. Här har daglig verksamhet en viktig roll som arena för arbetsträning.

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process som varje dag måste erövras, etableras och ständigt underhållas!*

*Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114*

På Gotland – en ö mitt i havet – finns goda förutsättningar för samverkan. Men som nämns i citatet ovan, är det en process som måste underhållas. FinsamsGotlands verktyg för detta är att skapa mötesplatser, ingå i nätverk och arbeta med informationsinsatser. Detta har stor betydelse för brobyggande då det bidrar till insikt om varandras arbetssituationer och uppdrag. Genom utbildningar skapar vi också förståelse för våra målgrupper och lägger grund för bra bemötande. Bland våra numer inarbetade mötesplatser bör nämnas *frukostmöten, utbildningar* och arbetet med FINSAMs nationella arrangemang under *Almedalsveckan*. De tre seminariedagarna *Inspiration Finsam* har samlat anställda från samordningsförbundets alla parter och samarbeten.

Nätverksarbete sker såväl på Gotland som tillsammans med andra samordningsförbund i landet. Det gotländska *Paraphynätverket* samlar aktörer som på olika sätt möter Finsams målgrupper. I gruppen *Vardagssamverkan* möts representanter från Finsams parter, för att skapa förståelse för varandras uppdrag och i förekommande fall uppmärksamma mindre problem i ett tidigt stadium.

Mer information om samordningsförbundets verksamhet finns på webbplatsen [www.finsamgotland.se](http://www.finsamgotland.se).

### Ekonomi

Under 2016 har samordningsförbundet ett planerat underskott i förhållande till tilldelade medel. (se sid 16) .Vi kan nu konstatera att FinsamGotland från 2017 har en verksamhet som över tid ligger i balans med den nu gällande modellen för medeltilldelning.

### Om samordningsförbundet Finsam, Gotland

Genom FinsamGotland samverkar Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Gotland med hälso- och sjukvård, socialtjänst, utbildning och arbetslivsfrågor. Syftet är att utveckla nya former för organisation och arbetssätt kring samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering – alltid med individen i fokus. Enligt underlag till propositionen för finansiell samverkan uppskattas fem procent av befolkningen i åldrarna 16-64 år tillhöra Finsams målgrupp (se punkt 1.3) På Gotland motsvarar den cirka 1 700 personer.

## 1.2 Om förbundet

### 1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet Finsam, Gotland är en fristående juridisk organisation där Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Region Gotland är medlemmar. Region Gotland ansvarar för de primärkommunala uppdragen, som socialtjänst, utbildning, arbetsliv och omsorg om funktionsnedsatta. Region Gotland ansvarar även för landstingskommunala uppdrag som hälso- och sjukvård och folkhögskola - samt också regional utveckling.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

### 1.2.2 Historik

Samordningsförbundet bildades den 1 januari 2007. De erfarenheter och kunskap som förvärvats sedan starten har använts som grund för fortsatt utveckling. Fyra tydliga inriktningar har vuxit fram: bedriva individriktade projekt, att påverka strukturer, att arrangera mötesplatser och att vara informationsförmedlare.

### 1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och den förbundsordning som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

### 1.2.4 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Exempel på detta är kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

### 1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter

Grundtilldelning för 2016 från förbundsmedlemmarna uppgår till 5 058 533 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen och Region Gotland med resterande hälft.

Utöver grundtilldelningen erhöll förbundet 310 000 kronor från de så kallade finsam9.0-medlen, för strukturinsats kring målgruppen unga med aktivitetsersättning.

### 1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets *övergripande mål* är att bedriva finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet så att de aktuella samhällsresurserna effektiviseras till nytta för invånarna på Gotland.

*Syftet* är dels att underlätta för målgruppen att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete, dels att underlätta en effektiv resursanvändning.

Ur *individperspektiv* innebär detta att personer med behov av samordnad rehabilitering erbjuds individuell handlingsplan med samhällets samlade kompetenser, insatser och lösningar. Förväntat resultat är ökade möjligheterna till en egen försörjning och ökad livskvalitet.

För *samhället* är syftet att optimera de samlade resurserna, genom att fler kommer i arbete. Förväntat resultat är en större effektivitet och att resurser frigörs för angelägna behov.

*Samordningsförbundets arbete ska genomsyras av ett brukar- och medborgarperspektiv med individen – och individens fokus – i centrum. Genus- och mångfaldsperspektivet ska uppmärksammas i kartläggningar, insatser, uppföljningar och utvärderingar.*

### **Vision**

*Följande Vision för FinsamGotland har formulerats för att förtydliga och belysa samordningsförbundets mål, syfte och uppdrag på Gotland.*

*Visionen antogs av FinsamGotlands styrelse den 5 december 2011 och reviderades november 2014.*

*Människor med funktionsnedsättning/arbetshinder är en del av arbetsliv och samhälle på Gotland.  
På Gotland ska ingen falla mellan stolarna.*

*År 2017 har FinsamGotlands verksamhet bidragit till att andelen gotlänningar som uppbär ersättning från socialförsäkringssystemen (arbetslöshetsersättning, försörjningsstöd eller annan ersättning) har minskat.*

Detta innebär:

- Samverkan leder till att resurserna utnyttjas effektivare. Flerpartssamverkan är en del av parternas vardag. Det har blivit systematik i samarbetet kring de många – inte bara de få – i projekten.
- Vikten av utbildning understryks av Finsam som en central byggsten för att rusta människor för egen försörjning.
- FinsamGotland är en arena för kunskapsöverföring mellan parterna.
- FinsamGotland är ett känt föredöme på nationell nivå och ett försöksområde för nationella projekt.
- Näringsliv, offentlig sektor och ideella organisationer är naturliga samarbetspartners som bidrar med att skapa arbetstillfällen för personer med behov av särskilt stöd.
- FinsamGotland arbetar aktivt med att ge arbetsgivare kunskap om människor med funktionsnedsättning.
- Medarbetarna inom de medverkande parterna ser FinsamGotland som en viktig resurs till ordinarie verksamhet.

## **1.3 Beskrivning av verksamheten**

Målgrupp för Finsam (finansiell samverkan) är personer, 18 – 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två av de samverkande parterna. I målgruppen ingår även ungdomar från 16 år om dessa står utanför arbetsmarknaden. Det handlar då om ungdomar som av olika skäl inte slutför grundskolan samt de som inte påbörjar eller avslutar gymnasieskolan.

Målet är att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin funktions- och arbetsförmåga för att nå en högre grad av egen försörjning. Genom samordningsförbundet agerar parterna utifrån ett gemensamt samhällsperspektiv – vilket är bredare än respektive myndighets verksamhetsmål. Målgrupper identifieras och prioriteras lokalt av samordningsförbunden – i detta fall FinsamGotland. Arbetslinjen är mycket tydlig.

Personer i behov av samordnad rehabilitering kan ha såväl fysiska, psykiska som sociala arbetsrelaterade behov.

*Enligt underlag från propositionen om finansiell samordning uppskattas fem procent av befolkningen i åldrarna 16-64 år tillhöra målgruppen. På Gotland motsvarar detta cirka 1 700 personer.*

### 1.3.1 Prioriterade målgrupper

*Följande målgrupper och områden är prioriterade i samordningsförbundets verksamhets- och budgetplan 2016.*

Bilaga 1: Verksamhets- och budgetplan för 2016.

#### **Kvinnor och män (16-64 år) som behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka – till arbete eller studier.**

Den kartläggning samordningsförbundet genomförde hösten 2015 (slutrapport 2016) lyfter fram samhällets behov av att kunna erbjuda insatser för grupper som av olika skäl står förhållandevis långt från egen försörjning.

**Aktiviteter:** Projektet JobbSam är förbundets stora satsning, som både bygger på myndigheterna flerpartssamverkan och ger nära individstöd.

Information om målgruppen och dess behov sprids också vid frukostmöten och föreläsningar.

Projektet JobbSam, utbildnings och kunskapsinsatser beskrivs nedan, under punkt 1.3.2 Insatser.

Bilaga 2: Kartläggning-analys. En behovsinventering

#### **Unga med aktivitetsersättning**

Gruppen är växande på Gotland och innefattar unga vuxna med kognitiva problem samt också dem med neuropsykiatriska diagnoser. I ett nationellt perspektiv har Gotland en av de högsta andelarna unga med aktivitetsersättning i förhållande till befolkningens storlek. För att kunna ta ett helhetsgrepp kring detta krävs analys och underlag för behovsriktade insatser.

**Aktiviteter:** LärSam – processutveckling särskola/lärvux/daglig verksamhet.

Delar av målgruppen Unga med aktivitetsersättning får stöd i projektet JobbSam

Utbildningsinsatser under föreläsningdagarna Inspiration Finsam.

#### **Samverkan kring integration**

Flykting- och anhöriginvandring är ett förhållandevis nytt område för det gotländska samhället och arbetsmarknaden. Här har Gotland en unik möjlighet att möta behoven tidigt.

**Aktiviteter:** Utbildnings- och informationsinsatser vid frukostmöten och under föreläsningdagarna Inspiration Finsam.

### 1.3.2 Insatser

*Nedan beskrivs beslutade projekt samt struktur- och kompetensutvecklingsinsatser som genomförts under 2016.*

#### **Projekt**

##### **JobbSam**

**Projektperiod:** 1 oktober 2013 till december 2016 med avsiktbeslut om förlängning ytterligare tre år.

**Bakgrund:** Projektet tar tillvara samstämmiga erfarenheter från tidigare genomförda och pågående Finsam-projekt på Gotland: När myndigheter kombinerar resurser och kunskaper blir stödet till individen effektivare. Det är denna strukturella samverkan – inklusive nära stöd till individ under arbetsträning och likande - som genom JobbSam utvecklas och förstärks med mål att implementeras och permanentas.

**Målgrupp:** Gotlänningar, 16- 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att nå arbete eller studier. En avgörande framgångsfaktor är det nära stöd över tid som JobbSam erbjuder deltagarna. Detta förutsätter att deltagaren är motiverad och att förutsättningar och förmågor är väl utredda. En annan framgångsfaktor är samlokalisering. Remittering sker från Finsams parter.

Verksamheten består av bedömningsteam (ärendegrupp) med representation från Finsams parter. Antagna deltagare får sedan nära stöd över tid (coachning) i arbetsträning och förberedande arbetsträning. Ärendegruppens bedömning kan också leda till rekommendation till annan insats.

**Projektets syfte och mål kan sammanfattas:** Kortaste vägen in (för individen) genom flerpartssamverkan (för Finsams parter). Jämfört med den ursprungliga projektbeskrivningen och med

stöd i genomförd behovsanalys har målgruppen ändrats och står nu längre från egen försörjning. Detta ställer högre krav på inledande insatser (förberedande arbetsträning). En datastudio med konsult har kopplats till verksamheten. Måluppfyllelsen ur deltagarperspektiv är att rustas mot egen försörjning genom arbetet eller studier – eller ordinarie verksamheter och stöd som erbjuds inom Finsams parter.

## LärSam

**Projektperiod:** april 2015 - 2017

Metodutvecklingsprojekt kring målgruppen unga med komplex problematik (LSS-beslut) – med fokus på övergången mellan skola och arbetsliv. Till grund för projektet ligger den förändring som skett inom daglig verksamhet på Gotland. Här finns i dag personer som kan bli aktuella för ordinarie arbetsmarknad. Med ekonomiskt stöd från Nationella Rådets finsam9.0-medel utökades projektets målgrupp, nu med fokus på unga med aktivitetsersättning.

**Målgrupp:** Personal och verksamheter inom Finsam parter som arbetar med målgruppen.

**Mål:** Förändra strukturer, undanröja hinder och skapa förutsättningar för målgruppen att utvecklas mot egen försörjning.

## Första hjälpen till psykisk hälsa - instruktörsutbildning

*Första hjälpen för psykisk hälsa* är ett evidensbaserat utbildningsprogram, riktat till allmänhet och arbetsliv. Målet är att sprida kunskap på samma sätt som vid fysisk första-hjälpen. Det handlar om att uppmärksamma tidiga signaler på psykisk ohälsa - samt att ha kunskap att bemöta och stödja tills den drabbade fått professionell hjälp. Tidiga insatser vid psykisk ohälsa har stor betydelse för att korta och förhindra sjukskrivning och risk för utanförskap.

**Mål:** Utbildning av instruktörer som ska genomföra grundutbildning till personalgrupper inom Finsams parter - samt andra myndigheter och grupper där en sådan insats kan göra skillnad.

Bilaga 3: Projektansökan: Första hjälpen till psykisk hälsa

## Kompetensutveckling

### Frukostmöten

*Finsams frukostmöten* har arrangerats sju gånger under året 2016, fördelat över vår och höst.

**Mål:** Behandla aktuella frågor och teman – samt sprida kunskap om Finsam.

Finsams frukostmöten ska också vara en mötesplats där kontakter knyts.

**Målgrupp:** Anställda inom de samverkande parterna samt intresserad allmänhet och organisationer. Annonsering sker genom utskick och i lokalpress. Sedan starten (oktober 2008) har 63 frukostmöten genomförts. Bilaga 7: Årets finsamfrukostar 2016, Ämnen och antal åhörare.

### Inspiration Finsam

De årliga seminariedagarna *Inspiration Finsam* ska förutom kompetensutveckling också vara en mötesplats, för att på så sätt förstärka broarna mellan myndigheter, förvaltningar och Finsams samarbetspartners. I samband med inspirationsdagarna arrangeras också en marknad/utställning för aktörer inom Finsams område (projekt, organisationer, myndigheter, sociala företag mm).

**Målgrupp:** Inspiration Finsam riktar sig till alla anställda inom Finsams parter. Det är Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan på Gotland samt Region Gotland med socialförvaltningen, hälso- och sjukvården samt skola och utbildning. Inbjudan riktar sig även till Finsams samarbetspartners inom näringsliv, arbetsplatser, organisationer och föreningar.

**Mål:** Skapa en välkänd, uppskattad och återkommande mötesplats för gemensam kunskap och kontakter, med fokus på förbundets kärnfrågor. Bilaga 8: Programblad Inspiration Finsam 2016

### Almedalsveckan

Sedan 2010 samarbetar FinsamGotland med *Nationella Rådet (NR)* och *Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS)* i planering och genomförande av *FINSAM i Almedalen*.

**Målgrupp:** Bred allmänhet, aktörer inom politik och verksamheter som smalas i Almedalen under Politiker- och Almedalsveckan.



**Mål:** Att på denna nationella arena sprida information och kunskapsutbyte kring framgångsrika insatser, som genomförts genom samordningsförbundens unika möjlighet till samverkan. Underhålla och skapa nätverk kring finansiell samverkan. Bilaga 9: Programblad: Finsam i Almedalen 2016

### **Föreläsningar och utbildningar**

Att skapa gemensamma kunskapsplattformar inom Finsams parter är ett sätt att möta de behov målgruppen har. Bemötande är ett ständigt aktuellt område för utbildningar.

**Målgrupp:** Anställda och aktörer inom Finsams område.

**Mål:** Skapa gemensam och bred kunskapsbas kring Finsams målgrupper.

### **Motiverande samtal**

Motiverande samtal (motivational interviewing, MI) är en samtalsmetod som används i rådgivning och behandling för att underlätta förändringsprocesser. Från hösten 2016 arrangerar FinsamGotland utbildningar inom MI.

**Målgrupp:** Anställda inom Finsams parter: Arbetsförmedling, Försäkringskassa samt Region Gotland med socialtjänst, hälso- och sjukvård samt utbildning och arbetsliv.

**Mål:** Skapa en bred kunskapsbas kring MI inom Finsams parter, med syfte att underlätta förändringsprocesser hos deltagare/kunder/klienter mfl.

### **Nätverk och samverkan**

#### **Flerpartssamverkan**

Flerpartssamverkan är samordningsförbundens grundsten. På Gotland är förutsättningarna för samverkan goda. All genomförd verksamhet under de gångna verksamhetsåren har som syfte och mål att med individens fokus i fokus utveckla samverkan mellan Finsams parter.

Gruppen *Vardagssamverkan* har bildats för att skapa förståelse för varandras vardag och uppdrag inom parterna – samt förhindra att gruskorn växer till större problem i samverkansmaskineriet.

Det finns också behov av att skapa mötesplatser och nätverk mellan Finsams parter och andra verksamheter som berör Finsams målgrupp. För detta ändamål finns sedan flera år tillbaka det gotländska *Paraphlynätverket*, där Finsam är sammankallande.

#### **Nätverk**

Även om Gotland är en ö mitt i havet finns det inom andra områden, som berör samordningsförbundet, där Gotland ingår i större sammanhang. Det gäller exempelvis ESF (de europeiska socialfonderna) samt de statliga myndigheternas regionindelning.

Även på lokal nivå är det viktigt att hålla kontakt med nätverk som skapas kring olika frågor.

**Mål:** Skapa och medverka i nätverk kring samverkan och kunskapsutbyte kring olika frågor.

#### **Information**

[www.finsamgotland.se](http://www.finsamgotland.se)

Samordningsförbundets webbplats innehåller information om samordningsförbundet och pågående verksamhet på Gotland. Webbplatsen ska också fungera som verktyglåda och informationskälla för Finsams parter – men också företag, arbetsplatser, organisationer och intresserad allmänhet.

#### **Finsams pris**

Tillgång till arbetsträning betyder mycket för Finsams målgrupper. Där är arbetsplatser, arbetsgivare och företag ovärderliga när det gäller att ta emot deltagare från Finsams projekt.

I detta sammanhang vill FinsamGotland uppmärksamma goda förebilder med ett pris för väl fungerande arbetsplats i samband med arbetsträning/praktik. Priset ska lyfta fram arbetsgivare/arbetsplatser som underlättar för personer ur Finsams målgrupper att komma in på arbetsmarknaden.

## 1.4 Måluppfyllelse och resultat

Nedan redovisas resultat och effekter relaterat till uppdrag och mål för verksamheten samt beslutad budget.  
Se avsnitt 1.2.6 ovan.

### 1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

#### Projektverksamhet JobbSam

www.finsamgotland.se/jobbsam

**Projektperiod:** 1 oktober 2013 till december 2016

med avsiktbeslut om förlängning ytterligare tre år, med inledd implementering under 2017.

**Målgruppen** är personer som behöver nära stöd och samverkande myndigheter för att närma sig egen försörjning genom arbete eller studier.

**Budget:** 4 095 654 kronor

**Utfall:** 4 093 654 kronor

Merparten av kostnaderna ligger på samverkansinsatser (löner)

- Ärendegrupp (bedömning): 4 x 50 % tjänst, representerandes Finsams fyra parter.
- Utförarteam (coachning): 3 x 100 % tjänst.
- Verksamhetsledare. 100 % tjänst.

Därutöver kan nämnas kostnader för lokal 230 000 samt datastudio, inklusive konsult 300 000 kronor.

Under året har det funnit en stor osäkerhet kring kostnadsutvecklingen i detta projekt. I personalgruppen har en stor andel sin anställning hos Försäkringskassan, som aviserade att man ämnade ta ut en over-head-kostnad på 240 000 per år och heltidstjänst vid utlåning av personal. I november lämnades besked att myndigheten backade från beslutet. Lönekostnaderna har också påverkats av att tjänster periodvis varit vakanta. Personalomsättning var förhållandevis stor under 2016.

2015 genomfördes en kartläggning och behovsanalys kring Finsams målgrupp, för att se hur många individer det rör sig om samt deras behov. I slutrapporten som publicerades våren 2016 skriver projektledaren Cecilia Thun att: *utifrån kartläggningens resultat kan konstateras att vi på Gotland, genom samordningsförbundet FinsamGotland och JobbSam fokuserar och arbetar med de individer som har just behovet av ett nära stöd för att komma ett steg närmare egen försörjning genom arbete eller studier.*

Under 2016 har företaget Tranqvist utvärdering anlåtats som utvärderare av JobbSam med utgångspunkt från de tre år verksamheten byggts upp. Joakim Tranqvist konstaterar att: *Det är uppenbart att JobbSam är ett exempel på en verksamhet som med framgång bedrivs i ett organisatoriskt mellanrum. De berättelser som deltagarna ger uttryck för visar att de fallit mellan de olika myndigheternas uppdrag och de resurser som finns tillgängliga i ordinarie verksamhet för att bemöta och arbeta med deras specifika problematik. Det har på olika sätt framgått att dessa individer inte har de resurser som krävs för att kunna tillgodogöra sig det stöd som erbjuds genom det ordinarie myndighetsutbudet, något som till stor del förklaras med bristande kognitiva förmågor. Samtidigt illustreras det på olika sätt att JobbSam blivit en insats som bidrar till att motverka det organisatoriska mellanrum som uppstår för den aktuella målgruppen. Detta sker framför allt genom det samordnade stöd som erbjuds genom samlokalisering på en neutral plats, genom ärendegruppens fördjupade kartläggning och genom utförarteamets nära stöd där de skapar en struktur för individanpassade kontakter med såväl myndigheter som arbetsgivare.*

Under projektets tre första år (2014-2016) har totalt har 122 personer skrivits in i verksamheten. Av dessa har 67 skrivits ut mot arbete eller studier.

#### Siffror gällande 2016

Ärendegruppen har hanterat 65 aktualiseringar (bedömning).

Av dessa har 42 deltagare har registrerats in i JobbSam.

Deltagarna rekryteras främst från Försäkringskassan och socialförvaltningen, Region Gotland.

Sammantaget har 34 personer har skrivits ut ur projektet (23 kvinnor och 11 män)

Den 31 december hade JobbSam 55 inskrivna deltagare.

En tydlig tendens under 2015 - 2016 är att JobbSam deltagare, när de skrivs in, står längre från egen

försörjning än tidigare. En signal för detta är att utskrivningsanledningen till allt större del är sjukdom. Utskrivningen kan då innebära att man i förberedande arbetsträning ser deltagaren inte är färdigbehandlad.

Under 2016 har 18 tidigare deltagare fått mentorstöd genom JobbSam.

Bilaga 4: Utvärdering av JobbSam, slutrapport 2016

Bilaga 5: Rapporter ur SUS (Myndighetsgemensamt uppföljningssystem för resultat av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet).

Se även bilaga 2: Kartläggning-analys. En behovsinventering

#### **1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser**

##### **Projekt: LärSam – inklusive finsam9.0 – LärSam9.0**

[www.finsamgotland.se/larsam](http://www.finsamgotland.se/larsam)

**Projektperiod:** april 2015 - 2017

**Budget:** 500 000 (i reviderad budgetplan för 2016)  
samt extra tilldelning genom finsam9.0: 310 000 kronor.

**Utfall:** 516 992 kronor

Den extra tilldelningen finsam9.0 innebär (enligt styrelsebeslut) att projektet kan fortsätta under 2017 med tilldelade medel, där målet är fortsatt implementering inom framtagna förbättringsområden.

LärSam är ett metodutvecklingsprojekt med kring övergången mellan skola och arbetsliv med fokus på målgruppen unga med komplex problematik. Med ekonomiskt stöd från Nationella Rådets finsam9.0-medel utökades projektets målgrupp, med tydlig inriktning på unga med aktivitetsersättning.

Två work-shops har genomförts under året, vilka givit värdefullt underlag till fortsatt förbättrings- och metodutvecklingsarbete. Utbildning i supported employment har genomförts under hösten 2016.

Projektet har haft styrgrupp och referensgrupp, sammanlagt 16 personer.

Workshops och utbildningar: 166 deltagare. Av dessa gick 20 utbildning i SE, Supported Employment inom ramen för tilldelningen finsam9.0

##### **Första hjälpen till psykisk hälsa - instruktörsutbildning**

[www.finsamgotland.se/FH](http://www.finsamgotland.se/FH)

**Budget:** 320 000 kr

**Utfall:** 280 000 kr

**Mål:** Utbildning av instruktörer som i sin tur ska genomföra grundutbildning till personalgrupper inom Finsams parter och andra myndigheter och grupper där en sådan insats kan göra skillnad.

**Måluppfyllelse:** I december 2016 utbildades en grupp instruktörer på Gotland. Under 2017 ska första hjälpen-utbildningar erbjudas och genomföras inom Finsams parter. Utbildningar ska även erbjudas organisationer, näringsliv och den ideella sektorn. En utbildningsplan är framtagen.

##### **Kompetensutveckling**

###### **Frukostmöten**

([www.finsamgotland.se/frukost](http://www.finsamgotland.se/frukost))

**Budget:** 120 000 kr

**Utfall:** 83 929 kr

Finsams frukostmöten har arrangerats sju gånger under året, fördelat över vår och höst.

Sammantaget har 484 deltagare kommit till årets sju frukostmöten.

Bilaga 7: Årets finsamfrukostar 2016, Ämnen och antal åhörare.

###### **Inspiration Finsam**

[www.finsamgotland.se/inspiration](http://www.finsamgotland.se/inspiration)

**Budget:** 550 000 kr

**Utfall:** 465 940 kr

De årliga seminariedagarna *Inspiration Finsam* ska förutom kompetensutveckling också vara en

mötesplats för parternas anställda, för att på så sätt förstärka broarna mellan myndigheter, förvaltningar och Finsams samarbetspartners. I samband med inspirationsdagarna arrangerades också en marknad/utställning för aktörer inom Finsams område (projekt, organisationer, myndigheter, sociala företag mm). Inspirationsdagarna 2016 behandlade arbetsmiljö, arbetsmarknad, integration, psykisk ohälsa och hälsa. Detta sammanfattades i det övergripande temat: Är det UTANFÖRSKAPET som ökar- eller är det INNANFÖRSKAPET som blir allt trängre?

**Målsättning:** Fler än 300 åhörare per föreläsning.

**Utfall:** Antal deltagare/åhörare: 2 313, sammanlagt vid sex föreläsningar.

Antal utställare vid tre föreläsningss dagar 2016: 19 (28 april), 15 (20 september) och 19 (13 oktober).

Bilaga 8: Programblad Inspiration Finsam 2016

### Almedalsveckan

[www.finsamgotland.se/almedalen](http://www.finsamgotland.se/almedalen)

Sedan 2010 samarbetar FinsamGotland med *Nationella Rådet (NR)* och *Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS)* i planering och genomförande av *FINSAM i Almedalen*.

**Målgrupp:** Bred allmänhet, politiken och verksamheter som samlas i Almedalen under Politikerveckan.

**Mål:** Att på denna nationella arena sprida information och kunskapsutbyte kring framgångsrika insatser, som genomförts genom samordningsförbundens unika möjlighet till samverkan. För samordningsförbundet FinsamGotland innebär detta stora vinster, då vi får djup information om framgångsrika verksamheter runt om i Sverige. Almedalsveckan innebär också att vi har nära kontakt med NNS och Nationella Rådet och dess arbetsgrupp. FinsamGotland blir därmed en känd och uppskattad aktör på den nationella arenan.

**Budget:** 25 000 kr

**Utfall:** 13 659 kr

Antal åhörare vid fem frukostmöten: 235

Antal åhörare: vid lunchseminarium: 120

Bilaga 9: Programblad: Finsam i Almedalen 2016

### Föreläsningar och utbildningar

#### Psykisk hälsa, ohälsa och förebyggande av självmord

[www.finsamgotland.se/ullakarin2016](http://www.finsamgotland.se/ullakarin2016)

Under året har ytterligare två föreläsningar, utöver de ovan nämnda genomförts, kring ämnet psykisk hälsa och ohälsa.

**Målgrupp:** Anställda inom Finsams parter: Arbetsförmedling, Försäkringskassa samt Region Gotland med socialtjänst, hälso- och sjukvård samt utbildning och arbetsliv.

**Budget:** 25 000 kr

**Utfall:** 23 000 kr

**Antal deltagare:** 145

#### Finsams pris

[www.finsamgotland.se/2493](http://www.finsamgotland.se/2493)

Som en del av Finsams årliga pris ingår föreläsning med hjärnkollsambassadör för personal vid vinnande arbetsplats.

**Budget:** 25 000 kr

**Utfall:** 3 500 kr

**Antal deltagare:** 15, anställda vid Hotell Solhem (pristagare december 2015)

#### Motiverande samtal

[www.finsamgotland.se/MI](http://www.finsamgotland.se/MI)

Motiverande samtal (motivational interviewing, MI) är en samtalsmetod som används i rådgivning och behandling för att underlätta förändringsprocesser. Från hösten 2016 arrangerar FinsamGotland återkommande utbildningar inom MI – något som länge har varit under planering.

**Målgrupp:** Anställda inom Finsams parter: Arbetsförmedling, Försäkringskassa samt Region Gotland med socialtjänst, hälso- och sjukvård samt utbildning och arbetsliv. 20 deltagare vid varje utbildningstillfälle.

**Mål:** Skapa en bred kunskapsbas kring MI inom Finsams parter.

**Budget:** 40 000 kr

**Utfall:** 36 534 kr

**Antal deltagare:** 21

## **Nätverk och samverkan**

### **Flerpartssamverkan**

Flerpartssamverkan är samordningsförbundens grundsten, på Gotland är förutsättningarna för detta goda. All genomförd verksamhet under de gångna verksamhetsåren har som syfte och mål att med individens fokus i fokus utveckla samverkan mellan Finsams parter.

Gruppen *Vardagsamverkan* har bildats för att förhindra att gruskorn växer till större problem i samverkansmaskineriet. För gruppen har svårigheten under 2016 varit att hitta lämpliga mötestider. En plan för 2017 har därför tagits fram.

Det finns också behov av att skapa mötesplatser och nätverk mellan Finsams parter och andra verksamheter som berör Finsams målgrupp. För detta ändamål finns sedan flera år tillbaka det gotländska *Paraplynätverket*, där Finsam är sammankallande. Genom Paraplynätverket har arbetet med en gemensam aktivitetskarta/katalog inletts under 2016. Kartan ska sammanställa insatser och aktörer som är verksamma kring Finsams målgrupp.

### **Nätverk**

Även om Gotland är en ö mitt i havet finns det inom andra geografiska indelningar, som berör FinsamGotland, där Gotland ingår i större sammanhang. Det gäller exempelvis ESF (de europeiska socialfonderna) samt de statliga myndigheternas regionindelning.

**Mål:** Skapa och medverka i nätverk kring samverkan och kunskapsutbyte kring olika frågor. Förbundets verkställande tjänsteman samarbetar med tre nätverk för förbundschefer och motsvarande. Av förklarliga skäl sker många kontakter per telefon.

- *Samordningsförbunden i Norra Sydsverige.* Närverket bildades under 2016 efter initiativ från FinsamGotland, med utgångspunkt från Europeiska socialfondens områdesindelning.
- *Nätverket Östra Mellansverige* har funnits under lång tid och där FinsamGotland har varit med sedan starten. Nätverket samlar 27 samordningsförbund, bland annat Uppsala län, vilket är intressant med utgångspunkt från Försäkringskassans organisation kring funktionsnedsättning (aktivitetsersättningen).
- *Samordningsförbunden i Stockholms län* är i många sammanhang det närmaste för Gotlands del, då såväl AF som FK på Gotland har sin organisatoriska hemmahörighet här.

Även på lokal nivå är det viktigt att hålla kontakt med nätverk som skapas kring olika frågor. Ett exempel på detta är regelbundna kontakter med Region Gotlands nätverk Barnsam.

### **Information**

[www.finsamgotland.se](http://www.finsamgotland.se)

Samordningsförbundets webbplats innehåller information om samordningsförbundet och pågående verksamhet på Gotland. Webbplatsen ska också fungera som verktygslåda och informationskälla för Finsams parter – men också företag, arbetsplatser, organisationer och intresserad allmänhet.

**Måluppfyllelse:** Webbplatsen är välbesökt och används som informationsplattform för all verksamhet ovan. Från webbplatsen tas anmälningar emot till utbildningar och föreläsningar.

FinsamGotlands webbplats samlar också all information kring Finsams aktiviteter under Almedalsveckan.

## 1.5 Styrelsens arbete under året

### Förbundets styrelse:

Samordningsförbundets styrelse har under 2016 sammanträtt vid sex protokollförda möten. Vid verksamhetsplaneringen den 15 november deltog också förbundets beredningsgrupp.

Beslutande i samordningsförbundets styrelse 2016.

*Björn Jansson (S)*, ordförande, Region Gotland (RG). Ersättare *Saga Carlgren (V)*, RG.

*Kristina Ersson*, arbetsförmedlingschef, Arbetsförmedlingen Gotland (ersättare *Lena Broén*)

*Eva Andersson*, avdelningen för sjukförsäkring Försäkringskassan, Gotland (ersättare *Caisa Skoggren*)

Ständigt adjungerande till förbundets styrelsemöten är

*Marica Gardell*, socialdirektör, RG,

*Maria Dalemar*, hälso- och sjukvårdsdirektör, RG,

*Anders Jolby*, utbildningschef, RG,

*Greta Henriksson*, förbundets samordnare

Samt *Jan Olsson*, chefsjurist, Region Gotland, som är styrelsens sekreterare.

### Revision:

Valda revisorer av Regionfullmäktige, Gotland för verksamhetsåret 2016: *Bertil Virgin* ordinarie och *Carin Backlund*, ersättare. Auktoriserad revision genomförs av DeLoitte (Jönköping).

### Kansli:

Kansliet ansvarar för samordning och beredning av ärenden till styrelsen, verkställande av beslut, information och ekonomi. Under året har kansliet bemannats med en ansvarig tjänsteman (samordnare). Samordnaren har under året avslutat Nationella Rådets ledarskapsutbildning för förbundschefer. Vid kansliet arbetar också en administratör (75 procent tjänstgöring). Kansliet har köpt tjänst av Region Gotland för ekonomi samt löne- och diariehantering.

### Beredningsgruppen:

Samordningsförbundets beredningsgrupp ska identifiera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för genomförande. Gruppen ska utgöra stöd för samordnande tjänsteman och vara beredningsinstans för styrelsen vid inkomna projektansökningar. Ledamöterna är en länk mellan Finsam och den egna organisationen.

Under 2016 representerade gruppens ledamöter Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt hälso- och sjukvårdsförvaltningen, socialförvaltningen och gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen, Region Gotland.

Beredningsgruppen sammanträder i samband med förbundets frukostmöten, sju gånger under 2016 – samt tillsammans med styrelsen vid förbundets verksamhetsplanering.

### Kompetensgruppen:

Kompetensgruppen organiserar och genomför utvecklingsinsatser utifrån styrelsens beslut. Gruppens ledamöter representerar Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt hälso- och sjukvårdsförvaltningen och socialförvaltningen, Region Gotland. Kompetensgruppen träffas regelbundet i samband med genomförda arrangemang samt via mail.

Samordnande tjänsteman, *Greta Henriksson*, är sammankallande och ingår i Utvecklingsgrupp och Kompetensgrupp.

## Medlemssamråd

Medlemsamråd genomfördes den 28 november 2016 med utsedda representanter för Region Gotland (regionråd *Meit Fohlin*) och Arbetsförmedlingen (*Robert Pettersson*).

Försäkringskassans representant (*Linda Mihailovic*) deltog, på grund av sjukdom, per telefon under delar av mötet. Från förbundet medverkade ordförande *Björn Jansson* och samordnaren *Greta Henriksson*.

Samrådet inleddes med tillbakablick och nuläges diskussion kring verksamhet i förhållande till behov och stöd till medborgarna samt utveckling av myndighetssamverkan.

Medlemssamrådet konstaterade att en förutsättning för nya insatser är att pågående projekt implementeras, helt eller delvis, för att frigöra resurser. Man poängterade också vikten av att tydligt lyfta fram förbundets framgångar. Samrådet konstaterade också att gällande förbundsordningen bör uppdateras – ett arbete som har inletts under 2016 och beräknas var klart våren 2017.

## 1.6 Ekonomiskt utfall

Ur ekonomisk synvinkel har verksamhetsåret präglats av oro kring löne- och kostnadsutvecklingen i förbundets stora satsning JobbSam. Störst osäkerhet gällde Försäkringskassans aviserade over-head-påslag vid utlåning av personal till verksamhet i samordningsförbund.<sup>1</sup>

Samtidigt har samordningsförbundet Finsam, Gotland sedan flera år tillbaka haft ett eget kapital – som förbundet enligt flerårig budgetplan planerat använda i projektet.

I november 2016 lämnade Försäkringskassan besked att man backade från sitt tidigare beslut. De under året inbetalade medlen reglerades strax innan årsskiftet – vilket resulterade i ett betydligt ljusare läge inför 2017, än det som låg till grund för detta års verksamhets- och budgetplan.<sup>2</sup>

Som framgår av redovisningarna i *avsnittet 1.4 Måluppfyllelse och resultat* har osäkerheten kring kostnadsutvecklingen i JobbSam lett till sparsamhet inom övriga insatser och verksamheter.

### Finansiella mål

En utgångspunkt för samordningsförbundet är att ha god ekonomisk hushållning.

Detta innebär att verksamheten ska bedrivas inom av styrelsen beslutad budgetram, att förbundet ska förbruka sitt överskott och därefter visa ett balanserat resultat – samt att förbundet ska vara självfinansierat. Överskott i verksamheten ska inte betraktas som vinst, utan är medel avsedda att användas i medlemmarnas samverkansarbete kring individer med behov av samordnad rehabilitering.

### Kommentarer till resultat – och balansräkning

**Årets resultat:** Som framgår nedan har kostnaderna varit högre än intäkterna under 2016. Enligt beslutad plan har förbundet förbrukat merparten av det tidigare års överskottet. Detta har också varit en förutsättning för uppbygganden av projektet JobbSam, som pågått under tre.

Verksamheten visar dock ändå ett överskott (resultat) som läggs till 2017-års budgetplan. Överskottet är dock i rimligt storlek i förhållande till den gällande tilldelningsmodell, vilket innebär att förbundet fortsättningsvis, från verksamhetsåret 2017, ska visa ett balanserat resultat.

#### 1.6.1 Ekonomisk sammanfattning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2016	Aktuell budget jan-dec 2016	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2015
Nettokostnad	6 986 510	7 575 532	-589 021	5 969 881
Bidrag/intäkt	-5 368 533	-7 575 532	2 206 999	6 000 000
Resultat	1 617 977	0	1 617 977	-30 118
Utgående eget kapital	-1 689 456			-3 307 433
Likvida medel	3 909 075			6 959 579

<sup>1</sup> Se avsnitt 1.4.1. Uppföljning och resultat för individriktade insatser, **Projektverksamhet JobbSam**

<sup>2</sup> Styrelseprotokoll 2016-11-28



## 2. Resultaträkning

### Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2016-01-01 -2016-12-31	2015-01-01 -2015-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	1	-5 368 533	-6 000 000
EU-medel och andra bidrag		-	-
Övriga intäkter			
Verksamhetens kostnader		6 986 273	5 969 881
Avskrivningar		-	-
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>		<b>1 617 740</b>	<b>-30 119</b>
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader		237	-
<b>Resultat före extraordinära intäkter</b>		<b>1 617 977</b>	<b>-30 119</b>
Extraordinära intäkter			
<b>Periodens/årets resultat</b>		<b>1 617 977</b>	<b>-30 119</b>

## 3. Balansräkning

### Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2016-12-31	2015-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgång</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar	2	253 485	181 009
Kassa och banktillgodohavande		3 909 075	4 959 579
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>4 162 560</b>	<b>5 140 588</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>4 162 560</b>	<b>5 140 588</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
Eget kapital		- 1 689 456	-3 307 434
Avsättning			
Långfristiga skulder			
Kortfristiga skulder		-2 473 104	-1 833 154
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>-4 162 560</b>	<b>-5 140 588</b>
Ansvarsförbindelser			

## 4. Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2016-12-31	2015-12-31
Periodens/årets resultat	-1 617 977	30 119
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>-1 617 977</b>	<b>30 119</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-72 476	91 936
Ökning/minskning kortfristiga skulder	639 949	-1 042 802
<b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>	<b>567 473</b>	<b>-950 866</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-1 050 504</b>	<b>-920 747</b>
Likvida medel vid årets början	4 959 579	5 880 326
Likvida medel vid årets slut	3 909 075	4 959 579

## 5. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (1997:614) om kommunal redovisning i tillämpliga delar.

## 6. Noter

### Not 1. Verksamhetens medlemsavgifter

	2016-12-31	2015-12-31
Driftbidrag från staten Försäkringskassan	2 839 266	3 000 000
Driftbidrag från Region Gotland	2 529 267	3 000 000
<b>Summa</b>	<b>5 368 533</b>	<b>6 000 000</b>

### Not 2. Fordringar

	2016-12-31	2015-12-31
Skatteverket redovisad moms december	253 485	181 009

### Not 3. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2016-12-31	2015-12-31
--	------------	------------

## 7. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:.....



Namnförtydligande

Ordförande

Björn Jansson



Namnförtydligande

Ledamot



Namnförtydligande

Vice ordförande

KRISTINA ERSSON