

FS 2016/10-1

Årsredovisning 2015

Förvaltningsberättelse och ekonomisk rapport

SAMORDNINGSFÖRBUNDET
finsam
GOTLAND



Försäkringskassan



Region
Gotland



Arbetsförmedlingen

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle.
Det är en ständigt levande process,
som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas!*

Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Gemensamma begrepp

Följande nyckelord och begrepp används i samband med Finsam (finansiell samverkan).

Rehabilitering ingår i alla medicinska, sociala, psykologiska och arbetslivsinriktade åtgärder, för att stödja individen att återvinna sin funktionsförmåga och förutsättningar.

Samarbete sker mellan professioner – det vill säga handläggares, chefers och behandlares kontakter med varandra.

Samverkan sker på organisatorisk nivå mellan myndigheter för att effektivisera gemensamma insatser och resurser.

Samordning handlar om parternas ansvarsområden. Samordning gör att kompetens som finns inom parterna gemensamt används på bästa sätt, för att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga.

Finsams parter är Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samt Region Gotland med vård, omsorg, socialtjänst och utbildning.



Sammanfattning

Genom FinsamGotland samverkar Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Gotland med hälso- och sjukvård, socialtjänst, utbildning och arbetsmarknadsfrågor. Syftet är att utveckla nya former för organisation och arbetssätt kring samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering – alltid med individen i centrum. Enligt underlag till propositionen för finansiell samordning uppskattas fem procent av befolkningen i åldrarna 16-64 år tillhöra Finsam målgrupp. På Gotland motsvarar detta cirka 1 700 personer.

2015 har varit samordningsförbundet FinsamGotland:s åttonde verksamhetsår. De erfarenheter och kunskap som förvärvats sedan starten 2008 har använts som grund för fortsatt utveckling.

Tydligast syns detta i förbundets stora satsning *JobbSam*. Modellen kan sammanfattas: Kortaste vägen mot arbete eller studier för individen, genom nära stöd och flerpartssamverkan, som också innefattar samlokalisering. Utgångspunkten är att stödet för dem som behöver insatser från flera håll blir effektivare när myndigheter kombinerar resurser och kunnande.

JobbSam helfinansieras av samordningsförbundet under tre års uppbyggnad, från oktober 2013. Under 2015 passerades halvtid. Den delutvärdering som genomfördes under hösten visar att arbetsmodellen JobbSam skapat mervärden både för organisationerna och individer. Utvärderingen bifogas som bilaga 6.

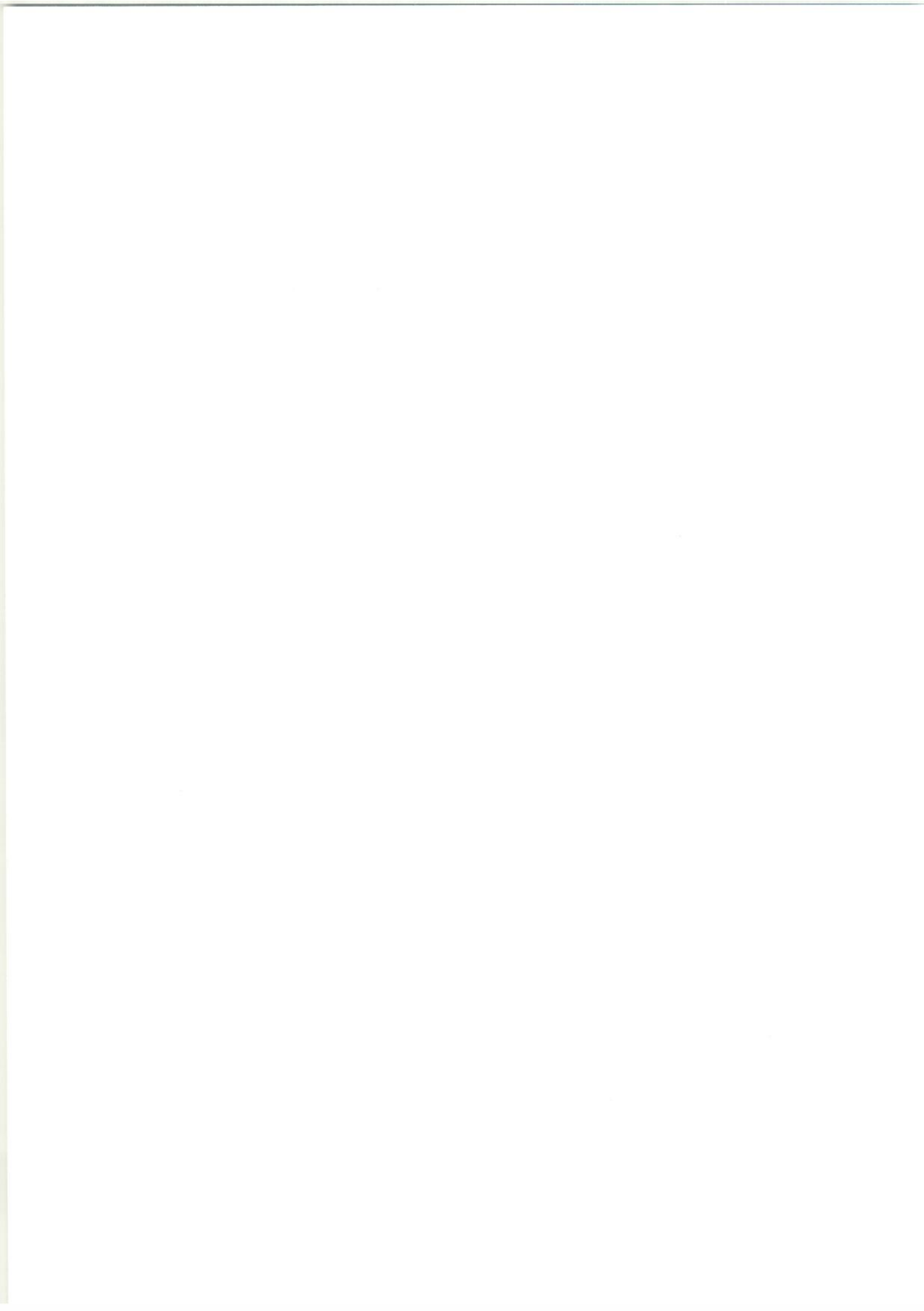
För att skapa ytterligare kunskap om Finsams målgrupper har ett *kartläggnings- och analysprojekt* genomförts under året. Syftet har varit att identifiera var behovet av insatser är störst, för att på så sätt kunna undanröja strukturella hinder. Kartläggningen ligger också till grund för förändringar av JobbSam för att möta såväl samhällets som individers behov, där insatser i ordinarie verksamheter och uppdrag saknas eller inte räcker till.

En angelägen grupp för samverkansinsatser är unga (19-29 år) med aktivitetsersättning. Ersättningen skapades för att ge unga vuxna med funktionsnedsättning stöd att finna egen försörjning. Svårigheten ligger i att finna lämpliga vägar och aktiviteter. Därför statade FinsamGotland projektet *LärSam* hösten 2015, för att kartlägga behov och möjligheter till processutveckling för den del av målgruppen som har kognitiv problematik.

Informationsinsatser, nätverk och att skapa mötesplatser är smörjmedel för samverkan. Det har stor betydelse för brobyggande och samarbeten då det bidrar till förståelse för varandras arbetssituationer och uppdrag. Genom utbildningar skapar vi också förståelse för våra målgrupper och lägger grund för bra bemötande. Bland våra numer inarbetade mötesplatser bör nämnas *frukostmöten, utbildningar, seminarier* och medverkan i FINSAMs nationella arrangemang under *Almedalsveckan*. Höstens tre seminariedagar *Inspiration Finsam* samlar anställda från samordningsförbundets alla parter och samarbeten.

Nätverksarbete sker såväl på Gotland som tillsammans med andra samordningsförbund i landet. På Gotland samlar *Paraphynätverket* aktörer som på olika sätt möter Finsams målgrupper. I gruppen *Vardagssamverkan* möts representanter från Finsams parter, för att i ett tidigt stadium uppmärksamma mindre problem.

Ekonomi: Året 2015 har till stor del präglats av osäkerhet kring den nya fördelningsmodell för statlig tilldelning till samordningsförbunden i landet, som införs från 2016. Slutligt besked om modellens utformning och effekt kom först under senhösten. Vi kan nu konstatera att FinsamGotland har en verksamhet som över tid ligger väl i nivå med den medelstillelning som gäller från 2016.



Index

Sammanfattning	3
1. Uppdrag	5
2. Vision	6
3. Organisation	7
4. Verksamhet	8
5. Kompetensutveckling	9
6. Information	11
7. FINSAM i Almedalen	12
8. Samverkan	13
9. Näringsliv, arbetsplatser och arbetsträning	14
10. Projekt – Insatser på individ- och gruppnivå	15
11. Utvärdering	17
12. Ekonomi	18
Finansiella mål	18
Kommentarer till resultat- och balansräkning	18
Resultaträkning, tkr	19
Balansräkning, tkr.....	19
13. Undertecknande	20
14. Bilagor	21



1. Uppdrag

FinsamGotland är ett samordningsförbund. Medlemmar är Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF) på Gotland samt Region Gotland (RG) med hälso- och sjukvårdsförvaltningen, socialförvaltningen och utbildning. Samarbetet ska leda till ett samlat ansvar för insatser och ekonomiska resurser, utifrån individens behov inom området arbetsmarknadsinriktad rehabilitering. Samhällsresurserna ska användas på bästa sätt och till största nytta för gotlänningarna.

FinsamGotland är en fristående juridisk person. Verksamheten startade den 1 januari 2008 och bygger på *Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*¹. Lagens syfte är att ge lokala aktörer bättre möjlighet att samordna och prioritera gemensamma insatser.

Finsams målgrupp är personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) som är i behov av rehabiliteringsinsatser från minst två av parterna (AF, FK och RG). Region Gotland omfattar såväl landstings- som primärkommunala områden.

Övergripande mål och syfte

Samordningsförbundets *övergripande mål* är att bedriva finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet så att de aktuella samhällsresurserna effektiviseras till nytta för invånarna på Gotland.

Syftet är dels att underlätta för målgruppen att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete, dels att underlätta en effektiv resursanvändning.

Ur *individperspektiv* innebär detta att personer med behov av samordnad rehabilitering erbjuds individuell handlingsplan med samhällets samlade kompetenser, insatser och lösningar. Förväntat resultat är ökade möjligheterna till en egen försörjning och ökad livskvalitet.

För *sambället* är syftet att optimera de samlade resurserna, genom att fler kommer i arbete. Förväntat resultat är en större effektivitet och att resurser frigörs för angelägna behov.

Samordningsförbundets arbete ska genomsyras av ett brukar- och medborgarperspektiv med individen – och individens fokus – i centrum. Genus- och mångfaldsperspektivet ska uppmärksammas i kartläggningar, insatser, uppföljningar och utvärderingar.

FinsamGotland är ett av Sveriges 80 samordningsförbund, omfattande totalt 241 av landets 290 kommuner.

Under 2016 väntas ytterligare 13 kommuner bilda och/eller gå in i samordningsförbund. En del kommuner går ihop med befintliga förbund. I andra fall bildar flera kommuner ett nytt förbund.

¹ Svensk författningssamling 2003:1210, www.riksdagen.se



2. Vision

Följande Vision för FinsamGotland har formulerats för att förtydliga och belysa samordningsförbundets mål, syfte och uppdrag på Gotland. Visionen antogs av FinsamGotlands styrelse den 5 december 2011 och reviderades november 2014.

*Människor med funktionsnedsättning/arbetsbinder är en del av arbetsliv och samhälle på Gotland.
På Gotland ska ingen falla mellan stolarna.*

År 2017 har FinsamGotlands verksamhet bidragit till att andelen gotlänningar som uppbär ersättning från socialförsäkringsystemen (arbetslöshetsersättning, försörjningsstöd eller annan ersättning) har minskat.

Detta innebär:

- Samverkan leder till att resurserna utnyttjas effektivare. Flerpartssamverkan är en del av parternas vardag. Det har blivit systematik i samarbetet kring de många – inte bara de få – i projekten.
- Vikten av utbildning understryks av Finsam som en central byggsten för att rusta människor för egen försörjning.
- FinsamGotland är en arena för kunskapsöverföring mellan parterna.
- FinsamGotland är ett känt föredöme på nationell nivå och ett försöksområde för nationella projekt.
- Näringsliv, offentlig sektor och ideella organisationer är naturliga samarbetspartners som bidrar med att skapa arbetstillfällen för personer med behov av särskilt stöd.
- FinsamGotland arbetar aktivt med att ge arbetsgivare kunskap om människor med funktionsnedsättning.
- Medarbetarna inom de medverkande parterna ser FinsamGotland som en viktig resurs till ordinarie verksamhet.



3. Organisation

I FinsamGotland:s styrelse återfinns parterna. På övergripande nivå bedrivs arbetet också genom utvecklingsgrupp och kompetensgrupp.

3.1 Medlemskap

FinsamGotlands medlemmar är Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF) på Gotland samt Region Gotland (RG) med hälso- och sjukvårdsförvaltningen, socialförvaltningen samt gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen².

3.2 Styrelse

Samordningsförbundets styrelse under 2015:

Björn Jansson (S), ordförande, Region Gotland (RG). Ersättare *Saga Carlgren (V)*, RG.

Kristina Ersson, arbetsförmedlingschef, Arbetsförmedlingen Gotland (ersättare *Lena Broén*)

Eva Andersson, enhetschef vid Lokalt försäkringscenter, Gotland (ersättare *Margareta Crusell/Caisa Skoggren*)

Adjungerande

Greta Henriksson, förbundets samordnare

Marica Gardell, socialdirektör, RG,

Maria Dalemar, hälso- och sjukvårdsdirektör, RG,

Alf Nilsson, utbildningschef, RG,

Jan Olsson, chefsjurist, Region Gotland, är styrelsens sekreterare.

Styrelsen ska besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen samt hur de medel som står till förfogande ska användas. Styrelsen ska också stödja samverkan mellan parterna. Styrelsen har under 2015 genomfört sex protokollförda sammanträden. I november genomfördes en gemensam planeringsdag för styrelsen och utvecklingsgruppen.

3.3 Revisorer

Valda revisorer av Regionfullmäktige, Gotland: *Bertil Virgin* ordinarie och *Carin Backlund*, ersättare. Auktoriserad revision genomförs av Deloitte (Jönköping).

3.4 Utvecklingsgrupp

Samordningsförbundets utvecklingsgrupp ska identifiera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för genomförande. Gruppen ska utgöra stöd för samordnande tjänsteman och vara beredningsinstans för styrelsen vid inkomna projektansökningar. Ledamöterna är en länk mellan Finsam och den egna organisationen.

Under 2015 representerade gruppens ledamöter Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt hälso- och sjukvårdsförvaltningen, socialförvaltningen och gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen, Region Gotland.

Under året har Utvecklingsgruppen haft fyra möten varav en gemensam planeringsdag för styrelsen och utvecklingsgruppen.

3.5 Kompetensgrupp

Kompetensgruppen organiserar och genomför utvecklingsinsatser utifrån styrelsens beslut. Gruppens ledamöter representerar Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt hälso- och sjukvårdsförvaltningen och socialförvaltningen, Region Gotland. Kompetensgruppen träffas regelbundet i samband med genomförda arrangemang samt via mail.

Samordnande tjänsteman, *Greta Henriksson*, är sammankallande och ingår i Utvecklingsgrupp och Kompetensgrupp.

² Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen från januari 2016.



4. Verksamhet

Under denna punkt redovisas kansli, kontroll, kartläggning och prioriterade områden.

4.1 Kansli

Kansliet ansvarar för samordning och beredning av ärenden till styrelsen, verkställande av beslut, information och ekonomi. Under året har kansliet bemannats med en ansvarig tjänsteman (samordnare). Vid kansliet arbetar också en administratör (75 procent tjänstgöring). Kansliet har köpt tjänst av Region Gotland för ekonomi, löne- och diariehantering.

4.2 Internkontroll

FinsamGotlands styrelse är ansvarig för den interna kontrollen och använder för detta det kontrollsystem som infördes 2009.

4.3 Kartläggning och analys av behov

Diskussioner och analys av behov sker fortlöpande inom styrelsen, utvecklingsgruppen och i kompetensgruppen. Som komplement till, och för att optimera FinsamGotlands stora och långsiktiga satsning JobbSam, har ett kartlägnings- och analysprojekt genomförts under året. (Se även: Punkt 10.1 och 10.2).

4.4 Prioriterade områden 2015:

Under 2015 har följande områden prioriterats.

4.4.1 Kvinnor och män (16-64 år) med svag förankring på arbetsmarknaden, som behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka till arbete.

Personer med långvarig frånvaro - eller risk för långvarig frånvaro från arbetsmarknaden. Detta prioriterade område handlar å ena sidan om att *rusta* individen. Å andra sidan att *skapa* förutsättningar för flerpartssamverkan och en kompletterande arbetsmarknad.

Målsättning: Arbeta för långsiktigt hållbara lösningar. Ingen individ ska ”falla mellan stolarna i välfärden”. Målsättningen gäller hela Finsams målgrupp, med fokus på individens behov.

Erfarenheter från tidigare och pågående projekt ska tas tillvara. Det gäller bland annat att fånga upp gruppen unga kvinnor som riskerar långvarigt utanförskap. Speciell uppmärksamhet riktas också mot unga/unga vuxna för att uppmärksamma gruppens behov – och eventuella behov av insatser som inte erbjuds inom parternas ordinarie verksamheter.

Resultat: JobbSam är samordningsförbundets stora satsning, ett målinriktat arbete för parternas samverkan kring individen. JobbSam ger också nära stöd för deltagarna enligt *supported employment*-modell. Verksamheten innefattar även samlokalisering av myndigheter. (Läs mer: Punkt 10.1)

4.4.2 Kartläggning - inventering

Kartläggning och inventering av Finsams målgrupper på Gotland.

Målsättning: Identifiera var behovet av insatser är störst och undanröja strukturella hinder.

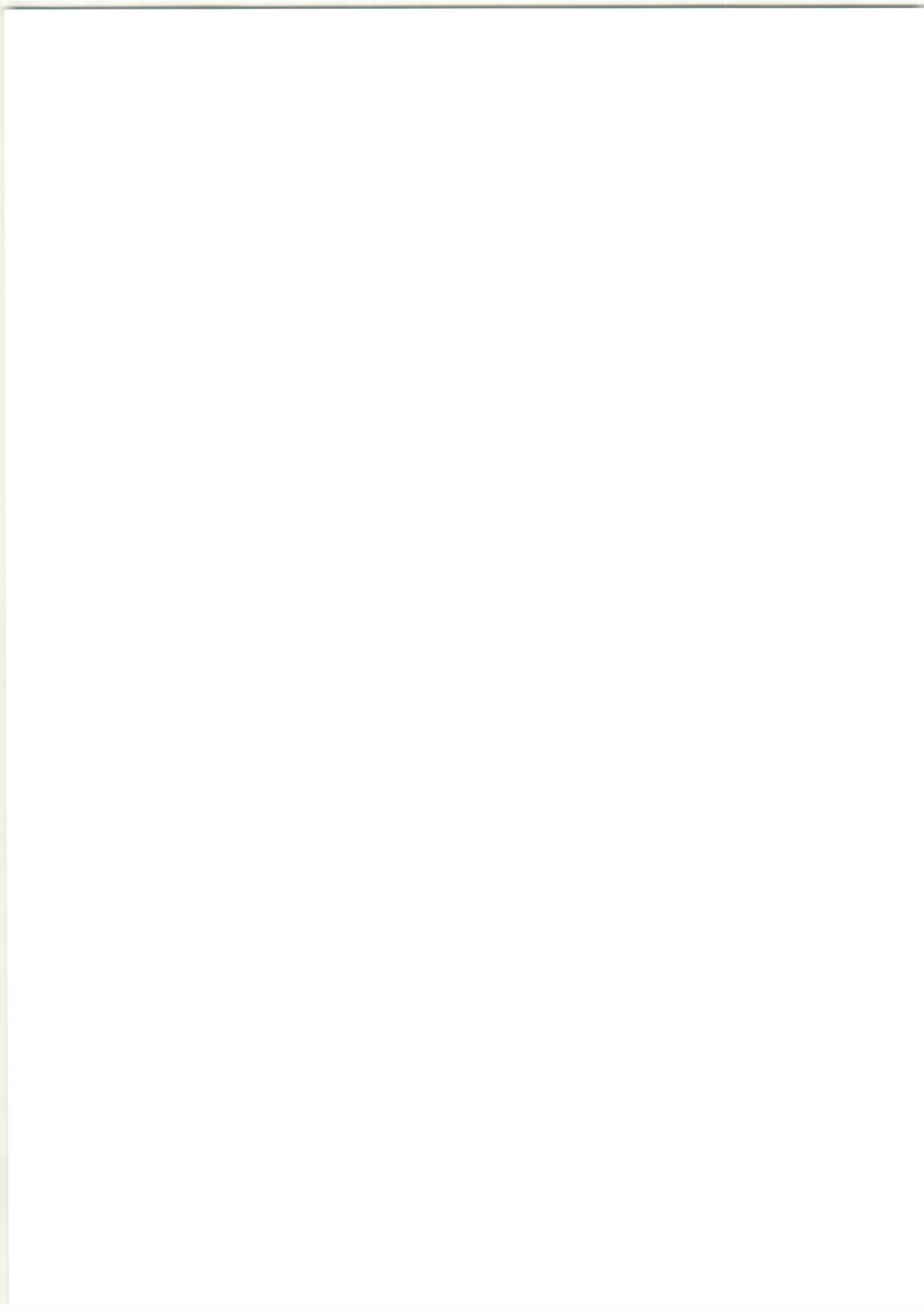
Resultat: Ett kartlägnings- och analysprojekt har genomförts under året. Projektet har nära koppling till JobbSam (se ovan).

4.4.3 Unga vuxna med aktivitetsersättning

Gruppen är växande på Gotland och omfattar personer över 19 och 29 år med nedsatt arbetsförmåga. Erfarenhet visar att de som beviljas ersättning riskerar att bli kvar i systemet och det stora flertalet har svårt att komma i kontakt med arbetslivet.

Målsättning: Att ta fram underlag för behovsinriktade insatser.

Resultat: Projektet LärSam: Metod- och processutveckling kring lärvux/daglig verksamhet.



5. Kompetensutveckling

Kompetensutveckling riktar sig till personal och andra berörda grupper.

5.1 Frukostmöten

Finsams frukostmöten har arrangerats åtta gånger under året, fördelat över vår och höst. Dessa möten riktar sig till anställda inom de samverkande parterna samt intresserad allmänhet och organisationer. Annonsering sker genom utskick och i lokalpress. Sedan starten (oktober 2008) har 56 frukostmöten genomförts. Antal deltagare vid respektive frukostmöte i parentes.

Ämnen som behandlats under 2015:

1. *Vad vet vi om unga HBTQ-personers hälsa?* Medverkan: Jonah Nylund, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor. (66)
2. *Snabba insatser minskar sjukskrivningar för psykisk ohälsa.* Ett förbättringsarbete vid vårdcentralen Visby söder har lett till att patienter med ångest- och stressymptom snabbt fått kontakt med KBT-terapeut, psykolog eller kurator. (75)
3. *"It's all about bra Arbetsmiljö"* Ramar, roller och risker i den psykosociala arbetsmiljön. Medverkan: Jennie Karlsson, Arbetsmiljöverket. (67)
4. *Till slut tar man slut.* Om anhörigstöd och anhörigas hälsa. (50)
5. *Tio år med sjukskrivningsmiljarden* samt stressbehandling på Gotland. (46)
6. *Från Gränsland till Hjärnkoll.* Om erfarenheter och att få balans i tillvaron. (90)
7. *Vinnare när vi jobbar tillsammans.* Utdelning av Finsams årliga pris samt aktuell information om JobbSam. (37)

Målsättning: Finsams frukostmöten ska vara välbesökta mötesplatser där aktuella teman belyses.

Resultat: Till 2015 års frukostmöten kom sammanlagt 496 åhörare.

Förbrukat under 2015: 112 684 kronor

5.2 Inspiration Finsam

De årliga seminariedagarna *Inspiration Finsam* ska förutom kompetensutveckling också vara en mötesplats för parternas anställda, för att på så sätt förstärka broarna mellan myndigheter, förvaltningar och Finsams samarbetspartners.

Rubriken för seminariedagarna 2015: *VAD VAR DET SOM HÄNDE NÄR DET VÄNDE?*

Föreläsare och ämnen:

- Ju coolare mål desto coolare resa (*Aron Andersson*, äventyrare, föreläsare och ambassadör för Barncancerfonden)
- Konsten att rädda liv: Om att förebygga självmord (*Ullakarin Nyberg*, psykiater, medicine doktor och forskare)
- Uppkopplad eller avkopplad (*Micke Darmell*, föreläsare och författare som började sin karriär inom vården)
- Mångfald och likabehandling (*Edna Eriksson*, debattör, tjänsteman, utbildare och föreläsare)
- Ingen ängel i skolan (*Siavosh Derakhti*, föreläsare, fritidsledare och ungdomscoach.)
- Psykiatrisk rehabilitering – möjligheternas metoder? (*Camilla Bogarve*, socionom)

Se även bilaga 1 *Program Inspiration Finsam 2015*.

Information om seminarier finns på: www.finsamgotland.se/inspiration2015

I anslutning till konferensen på Wisby Strand organiserades en utställning, där aktuella projekt och pågående verksamhet presenterades. Se bilaga 2: Utställare *Inspiration Finsam 2015*

Målsättning: Inspiration Finsam ska vara en välbesökt mötesplats för gemensam och bred kompetensutveckling.

Resultat: Under Inspiration Finsam 2015 kom sammanlagt 1800 åhörare till de sex föreläsningarna (7-9 oktober). Representationen från Finsams alla parter var bred.

Förbrukat under 2015: 476 953 kr



5.3 Bemötandeutbildning

Som en del av av Finsams pris (se punkt 9.4) arrangerades en föreläsning med Hjärnkollsambassadör för personal vid Transportstyrelsen.

Resultat: 80 åhörare

Förbrukat under 2015: 11 380 kr.

5.4 Förändrings fyra rum

Utbildning: 4 rum, en modell i ett förändringsarbete genomfördes i pilotversion november 2013.

Utvärderingen visade att kursen uppskattades. Under 2014 har samordningsförbundet har därför utbildat en egen instruktör (licensutbildning).

Resultat: Under 2015 har utbildningen genomförts vid ett tillfälle

Förbrukat under 2015: 6 625 kr.

5.7 Almedalsveckan

Kompetensutveckling med koppling till FINSAM sker även under Almedalsveckan.

Se avsnitt 7.

5.8 (H)järnkoll

Utbildningen av Hjärnkolls ambassadörer finansierades ursprungligen genom en nationell kampanj, som på Gotland kopplades till samordningsförbundet. Kampanjen är avslutad men ambassadörerna är en stor tillgång i samband med bemötandeutbildningar.

Målgrupp: Arbetsgivare, arbetsplatser, organisationer, skolor och allmänhet

Bakgrund: Psykisk ohälsa innefattar allt från psykisk sjukdom till psykiska besvär som stör välbefinnandet och påverkar personers dagliga liv. Gränsen mellan psykisk hälsa och ohälsa är inte absolut. Den kan variera över tid, men även mellan olika kulturer och samhällssystem.

Psykisk ohälsa har också stor betydelse för arbetsförmågan. Var tredje gotlänning i arbetsför ålder mår psykiskt dåligt av prestationskrav på jobbet. Var fjärde känner sig inte delaktig i beslut på arbetsplatsen.³ Arbetsgivare har mycket att vinna på att arbeta förebyggande kring psykisk ohälsa.

Syfte och verksamhet: På Gotland finns åtta aktiva ambassadörer, som med sina egna berättelser och erfarenheter kan bidra till förändrade attityder kring olika psykiska funktionssätt.

Ambassadörerna kan bokas för informationsuppdrag via FinsamGotlands kansli.

Resultat: Under 2015 har ambassadörer för Hjärnkoll, genom FinsamGotland, medverkat vid frukostmöte, Almedalsveckan och vid arbetsplatsinformation. Sammantaget cirka 200 åhörare.

Mer information finns på hemsidan: www.finsamgotland.se/hjarnkoll

³ Sifo-undersökning på uppdrag av (H)järnkoll.



6. Information

Information är ett smörjmedel för samverkan och samarbete. Därför ska information från och om FinsamGotland vara lätt att hitta och ta till sig. Alla texter anpassas för såväl professionella inom Finsams parter som för en intresserad allmänhet. Utvald information finns på Lätt svenska. Hemsidan ska upplevas som lätt tillgänglig. Genus-, ålders- och mångfaldsperspektivet beaktas i urval av texter och vid intervjuer.

6.1 Hemsidan: www.finsamgotland.se

FinsamGotlands hemsida är sedan starten under kontinuerlig utveckling. Målsättningen är att sprida information om FinsamGotland samt underlätta samarbetet mellan Finsams parter och andra intresserade. På hemsidan finns information om evenemang och aktuella händelser. Här finns också trycksaker i pdf-format samt program och information rörande *Frukostmöten*, *Almedalsveckan* och seminariedagarna *Inspiration Finsam*.

FinsamGotlands projekt och verksamheter har egna webbplatser, med adress under finsamgotland.se. Det gäller även (H)järnkoll på Gotland.

Vid arrangemang som *Inspiration Finsam* och *Finsams frukostmöten* används hemsidan för anmälningar. Föreläsarnas presentationsmaterial och liknade finns som nedladdningsbara pdf:er.

Hemsidan är också officiell webbplats för FINSAM:s nationella aktiviteter under Almedalsveckan (i samarbete med *Nationella Rådet*, *Nationella Nätverket för Samordningsförbund* (NNS) och medverkande samordningsförbund.) FinsamGotland administrerar kontakterna med Almedalsveckans kansli och kalendarium.

6.2 Trycksaker

Tryckt information har producerats till Almedalsveckan och *Inspiration Finsam*. Bilagor 1 och 3.

6.3 Aktivitetskatalogen

Aktivitetskatalogen är en sammanställning av pågående verksamheter som rör vård, omsorg, hälsa, ohälsa, sysselsättning och arbetsmarknad. Här finns också kontaktuppgifter till myndigheter, offentlig sektor, organisationer och föreningar. Katalogen administreras, uppdateras och organiseras från FinsamGotlands webbplats.

6.4 Människor på flykt

På Gotland har asylmottagning, mottagande av ensamkommande flyktingbarn och anhöriginvandring ökat kraftigt under året. Under temat *Människor på flykt* har Region Gotland och FinsamGotland samarbetat för att ta fram samlad information kring flyktingars situation och bakgrund. Utbildningen består av videofilmer, sammanlagt cirka 2 timmar, som kan laddas ner eller ses här: www.finsamgotland.se/flykt

Information: Målsättning och resultat

Målsättning: Information om FinsamGotland ska nå ut till anställda, allmänheten, brukarorganisationer, näringsliv och andra berörda. Den ska också vara tillgänglig för andra samordningsförbund. Hemsidan ska fortsätta utvecklas med målsättning att fungera som en verktygslåda där information, trycksaker, länkar mm finns att hämta.

Aktivitetskatalogen ska uppdateras och utvecklas.

Resultat: *Hemsidan* är välbesökt och funktionell i samband med arrangemang som Almedalsveckan och *Inspiration Finsam*. Trycksaker och informationsmaterial rörande projekt och verksamheter finns att ladda ner. På sidan finns också kontaktuppgifter och information rörande (H)järnkoll på Gotland.

I samband med *Inspiration Finsam* fick ett stort antal anställda och ett flertal brukarorganisationer information om FinsamGotland. Under Almedalsveckan informerar FinsamGotland om den lokala verksamheten i ett nationellt perspektiv och sammanhang.

Försäkringskassan hänvisar till FinsamGotlands aktivitetskatalog och katalogens information uppdateras kontinuerligt.

Satsningen *Människor på flykt* ger FinsamGotland tillgång till informationsfilmer och föreläsning.



7. FINSAM i Almedalen

Sedan 2010 samarbetar FinsamGotland med *Nationella Rådet* (NR) och *Nationella Nätverket för Samordningsförbund* (NNS) i planering och genomförande av *FINSAM i Almedalen*.

Under Almedalsveckan 2015 arrangerades fem frukostmöten och två lunchseminarier under det gemensamma temat *Rusta Skapa Samverka*. Vid fyra av dessa frukostmöten presenterades Finsamprojekt och verksamheter från olika delar av landet, för en nationell publik. Vid det femte frukostmötet summerades veckan i ett panelsamtal med representanter från riksdagens arbetsutskott.

FinsamsGotland medverkade vid två frukostmöten. Tisdagen den 30 juni genomfördes en kortvariant av bemötandeutbildningen ”*Alla kan inte ha storlek 38*” (huvudrubrik: En arbetsmarknad för alla). Torsdagen den 8 juli diskuterades *sociala arbetsintegrerande företag* på Gotland, där drygt 60 nya jobb skapats på kort tid. I samband med detta presenterades också slutrapporten för förbundets projekt Utveckling: Sociala företag (Bilaga 6).

Frukostmötena kompletterades med två lunchseminarier. På torsdagen, under rubriken *Vi har aldrig haft ett bättre tillfälle*, diskuterades integration. Här medverkade förutom representanter för de nationella myndigheterna Migrationsverket, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen även *Jennie Lennhammar*, integrationsamordnare, Region Gotland.

FINSAM organiserade också ett torgstånd (måndag-fredag) med information för förbipasserade besökare, om Finsam/samordningsförbunden och finansiell samverkan.

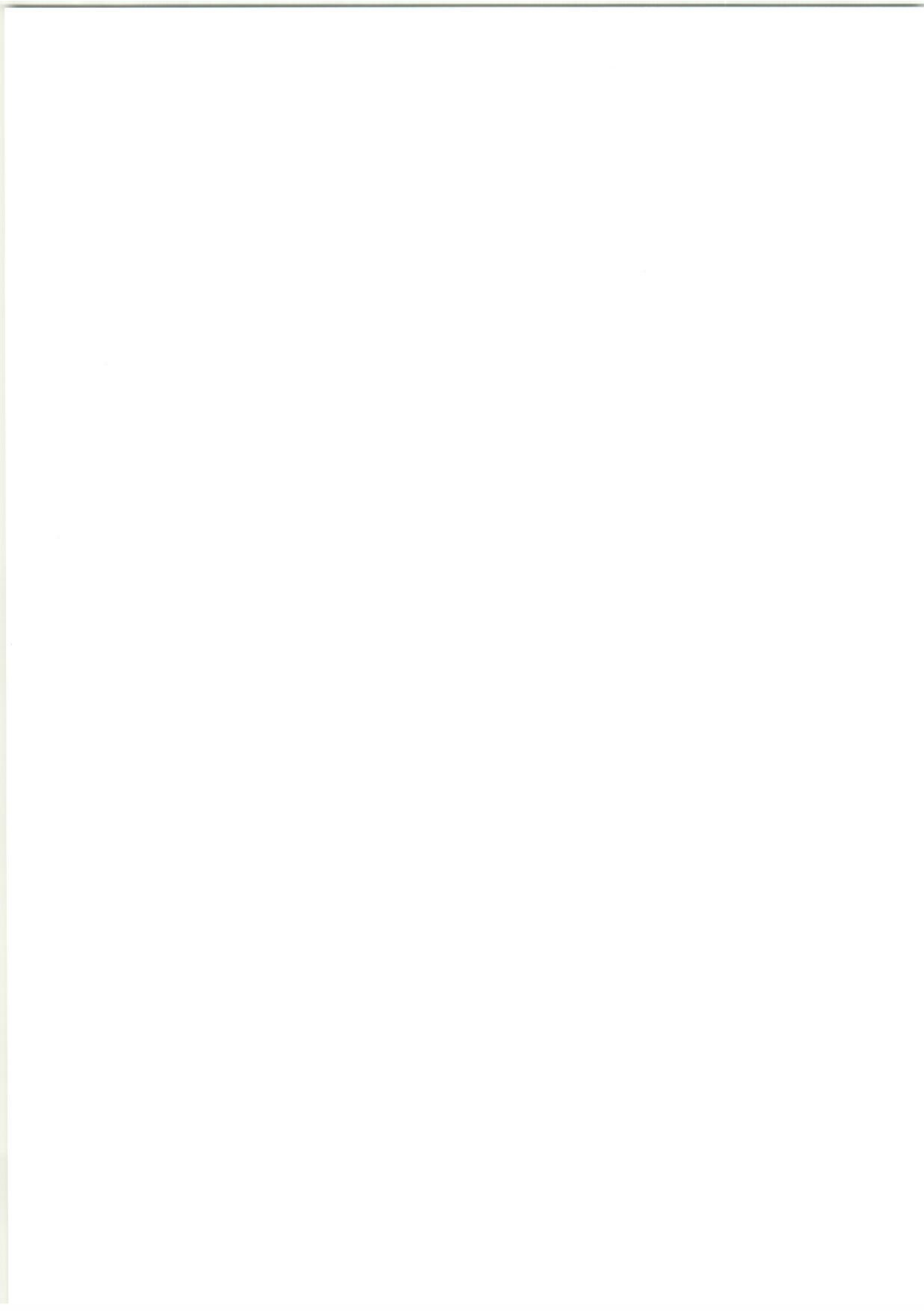
Målsättning: FinsamGotland ska samarbeta med Nationella Rådet (NR) och Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) och medverka till att ett antal frukostmöten arrangeras under Almedalsveckan.

Resultat: Fem välbesökta frukostmöten och två lunchseminarier arrangerades i samarbete med NR och NNS. FinsamGotlands verksamheter presenterades vid två frukostmöten.

Genom att delta i planeringsarbetet kring Almedalsveckan får FinsamGotland stor kunskap om samordningsförbundens verksamhet runt om i landet.

Se bilaga 3 program

Läs mer: www.finsamgotland.se/almedalen2015



8. Samverkan

Samverkan och samarbete är nyckelord för FinsamGotland. Förutom det interna samverkansarbetet mellan de deltagande parterna bygger Finsam kontaktnät med aktörer inom det gotländska samhället och på nationell nivå.

8.1 Paraplynätverket

Det gotländska *Paraplynätverket* som bildades 2009 samlar FinsamGotlands projekt och projekt som drivs med stöd från bland annat Europeiska Socialfonden (ESF). Nätverkets gemensamma nämnare är den målgrupp vi arbetar för. Vid nätverkets möten utbyts erfarenheter och information. I samarbete ingår också utbildning. Under 2015 har Paraplynätverket fortsatt utvecklats till att bli en mötesplats för djupare dialogsamtal. Nätverket har inlett en kartläggningsarbete för att samla insatser som rör gemensamma målgrupper.

Läs mer: www.finsamgotland.se/paraply

8.2 Vardagssamverkan

Genom gruppen vardagssamverkan träffas representanter för Finsams parter på Gotland för att lyfta fram mindre samverkansproblem i vardagen, på ett tidigt stadium.

8.3 Flerpartssamverkan

Flerpartssamverkan innebär insatser där fler (eller alla) av Finsams parter medverkar. FinsamGotlands stora satsning JobbSam, som under 2015 haft sitt andra verksamhetsår, är fullt utvecklad strukturell flerpartssamverkan.

8.4 Samverkan kring hälsa och ohälsa

FinsamGotland har ett regelbundet samarbete med representanter från *Bra Sjukskrivning* – Sjukskrivningsmiljarden och Rehabiliteringsgarantin på Gotland. Här förs diskussioner om hur samverkan kan utvecklas på olika sätt för att uppnå bästa synergieffekter.

Inom projektet JobbSam ingår hälsa och friskvård som en del i det nära stödet för deltagarna. Samarbete kring Region Gotlands satsning förebyggande av självmord har inletts.

8.5 Nationellt samarbete och samverkan

I samband med Almedalsveckan är FinsamGotland medarrangör i programmet FINSAM i Almedalen (se avsnitt 7, Almedalen).

Samordnande tjänsteman deltar aktivt i *Regionalt nätverk för erfarenhetsutbyte samt det regionala processledarnätverket*. I det sistnämnda deltar nio samordningsförbund för att utveckla processmetoder inom Finsams parter. Samarbete och erfarenhetsutbyte har också inletts med samordningsförbunden i Stockholmsregionen.

Samordnaren har under 2015 deltagit vid Finsams nationella konferens (arrangerat av Nationella nätverket för samordningsförbund NNS).

8.6 BarnSam

BarnSam arbetar inom Region Gotland med förvaltningssamverkan kring åldersgruppen 0-16 år. FinsamGotlands samordnare har under året haft möten med representant för BarnSam för att förtydliga beröringspunkterna mellan BarnSam och Finsam.

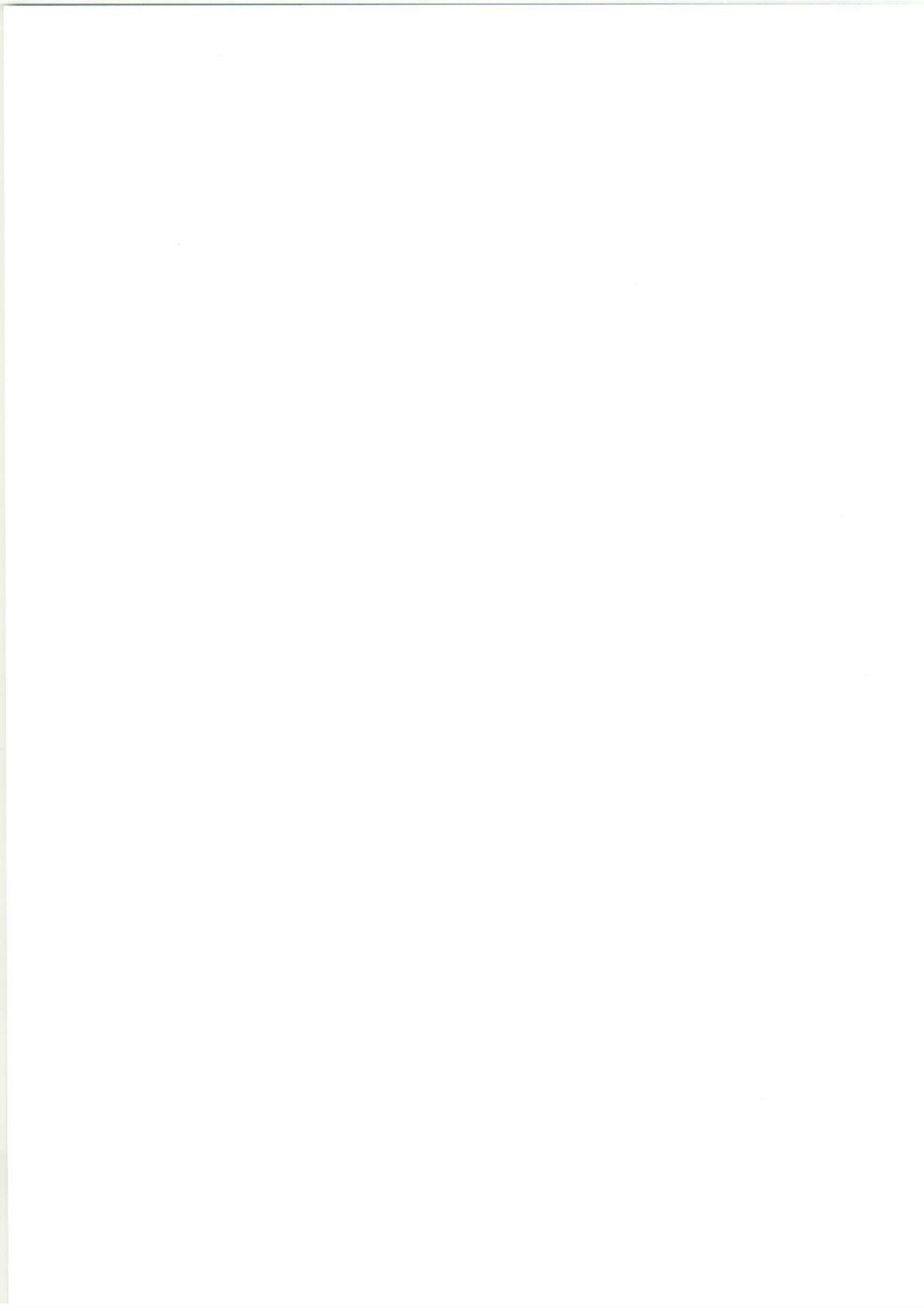
Samverkan: Målsättning och resultat

Målsättning: FinsamGotland ska initiera och bedriva samarbeten genom nätverk och organisationer, som rör Finsams parter och målgrupper. FinsamGotland ska också vara en välkänd aktör nationellt.

Resultat: *Paraplynätverket* har träffats tre gånger under 2015. Samordnade tjänsteman är aktiv medlem i flera nationella nätverk. Nationell samverkan sker också vid planering och genomförande av Finsams program under Almedalsveckan.

Projektet JobbSam byggs upp för att bli en långsiktigt hållbar modell för flerpartssamverkan på Gotland. I gruppen vardagssamverkan ges möjlighet att lyfta mindre samverkansfrågor.

Lokal samverkan sker genom bland annat genom BarnSam.



9. Näringsliv, arbetsplatser och arbetsträning

För Finsams målgrupper är möjligheten att pröva sina förmågor på riktiga arbetsplatser avgörande. Det handlar om praktik, arbetsträning och förberedande arbetsträning. Viktiga samarbetspartners för FinsamGotland är därför det gotländska näringslivet och offentlig sektor – för att på så sätt skapa kontakt med offentliga och privata arbetsgivare.

9.1 Arbetsträningsplatser inom näringslivet

En övergripande bedömning är att det gotländska näringslivet visat stort engagemang för Finsams målgrupper.

Plats för arbetsträning är en central fråga för individens väg mot arbete och egen försörjning. Detta är inte minst viktigt för projektet JobbSam, vars yttersta mål är att deltagaren ska nå egen försörjning genom arbete eller studier.

Målsättning: Fortsatt arbete för att få fram fler arbetsträningsplatser inom det privata näringslivet för Finsams målgrupper, med sikte på anställningsbarhet.

Resultat: Sedan tidigare har Arbetsgivarring Skarphäll och Hamningen ett samarbete med Arbetsförmedlingen efter att ha startat som projekt inom Finsam. Projektet Idrottringen syftar till att hitta förberedande arbetsträningsplatser, kopplat till projektet JobbSam. Samtal har också inletts med Svenska kyrkan på Gotland.

Därutöver har JobbSam ett brett och väl upparbetat kontaktnät med näringslivet på Gotland.

9.2 Arbetsträningsplatser inom offentlig sektor

Målsättning: Att gemensamt med Region Gotland och statliga myndigheter, skapa en hållbar modell för att öka antalet arbetsträningsplatser inom offentlig sektor på Gotland.

Resultat: Pågående samarbete mellan JobbSam och *Kompetenscentrum Gotland*. Vid Kompetenscentrum finns kring bland annat utbildning, praktiksamordning, insatser för unga upp till 20 år samt Svenska för invandrare, SFI.

9.3 Sociala företag och social ekonomi

Den moderna arbetsmarknaden kännetecknas av hög arbetstakt, höga kompetenskrav och snabb utveckling. För människor som står långt ifrån arbetsmarknaden kan sociala företag vara en möjlighet till arbete och socialt sammanhang.

Målsättning: Öka kunskapen om sociala företag bland politiker, näringslivsorganisation och den breda allmänheten på Gotland.

Resultat: Projektet *Utveckling av arbetsintegrerade sociala företag* avslutades vid årsskiftet till 2015. Projektets slutrapport presenterades under Almedalsveckan.

9.4 Samarbete med arbetsplatser

Målsättning: För att lyfta vikten av goda möjligheter till arbetsträning – och den stora insats privata och offentliga arbetsplatser gör – har FinsamGotland instiftat två årliga utmärkelser för att uppmärksamma arbetsplatser och personer som gör insatser utöver det självklara.

Pristagarna beslutas av samordningsförbundets styrelse efter öppen nominering.

Resultat: 2015 delades Finsams pris ut för tredje året. Mottagare var Hotell Solhem.

Läs mer: www.finsamgotland.se/2493



10. Projekt – Insatser på individ- och gruppnivå

Under verksamhetsåret har tre projekt drivits med stöd från FinsamGotland (se nedan). Av dessa har två startat under året.

- *JobbSam* projektet startade 2013-10-01 och planeras pågå till 2016-12-31.
- *Kartläggning- Analys*, 2015-03-01 till 2015-12-31. Ansökan medföljer som bilaga 4.
- *LärSam: Metodutveckling – LärVux – daglig verksamhet*. 2015-08-01 till 2016-07-31 Ansökan medföljer som bilaga 5.

Nedan följer en kort presentation av FinsamGotlands projekt 2015.

10.1 JobbSam

Period: oktober 2013 – december 2016

Totalbudget: 12 695 000 kr

Förbrukat under 2015: 3 621 751 kr

JobbSam är en modell för flerpartssamverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering. Målgruppen är gotlänningar som står utanför arbete eller studier och får stöd från minst två av Finsams parter. Verksamheten startade oktober 2013 med planerat stöd från FinsamGotland under tre år. JobbSam riktar sig till gotlänningar, 16-64 år, som behöver samhällets stöd från flera håll. Målet är att komma till egen försörjning, arbete eller studier. Rekryteringen styrs av individens motivation och förutsättningar att – med nära stöd – nå detta mål.

Ärendegruppen

Deltagarna utses av ett handläggarteam (ärendegruppen) med representanter för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, hälso- och sjukvården samt socialtjänsten.

Unikt för JobbSam är att alla parter finns i samma lokaler. Ärendegruppen samlar in den information som behövs och gör en gemensam bedömning. De som antas till JobbSam ska ha förutsättningar att klara sin handlingsplan. Gruppen har också en fallskärmsfunktion om en deltagare inte klarar sin plan. Ingen ska behöva uppleva ett misslyckande.

Handledarna

Handledarna följer deltagaren under hela processen. Nära stöd över tid till deltagaren är en framgångsfaktor. Syftet är alltid att skapa förutsättningar för ökad arbetsförmåga. Förutom det nära stödet i arbetssituationen kan det handla om kontakter med familjerådgivning, skuldsanering, A-kassa, fackförening, kognitiva stöd eller alkohol- och drogrådgivning.

Modellen

Arbetsmodellen har fem steg:

1. Utredning och kartläggning
2. Lära känna-fas, insteg
- 3 Förberedande arbetsträning
4. Arbetsträning och praktik
5. Övergång från praktik till arbete eller studier. Ett alternativ är att deltagaren flyttar över till ordinarie utbud inom Finsams parter.

Fortsatt stöd

Under deltagarens första året i egen försörjning finns JobbSam kvar som stöd vid behov.

Syfte och verksamhet: JobbSam är en modell som tar ett helhetsgrepp om processen arbetsmarknadsinriktad rehabilitering. Modellen ska förenkla för individen och ge rätt insats från början. Syftet kan sammanfattas: Kortaste vägen in (för individen) och flerpartssamverkan (för Finsams parter).

Utvärdering: Utvärdering av JobbSam har inletts. Delrapport hösten 2015 bifogas (Bilaga 6)

Målgrupp: Personer som är i behov av flerpartssamverkan (16-64 år) för att nå egen försörjning.

Bakgrund: Genomförda Finsam-projekt leder till samma slutsatser och erfarenheter. Dessa ska nu ligga till grund för varaktiga, implementerande och integrerande strukturer.



Resultat: 2015 har varit JobbSams andra verksamhetsår. Verksamheten börjar nu finna sin form. Ärendegruppen är en stor framgång för flerpartssamverkan och bygger förtroende och kunskap mellan parterna. Handläggarnas nära stöd till deltagarna ger gott resultat. Det är dock helheten, med myndighetsövergripande samverkan och nära stöd till individ som ger det extra resultatet.

Deltagare: November 2015 var 53 personer inskrivna deltagare i JobbSam. Därtill har 11 personer tackat ja till fortsatt stöd av sin handledare under det första året som anställd eller i studier. Under året har också 14 personer uppnått sitt mål, 10 i anställning och fyra i studier.

Information om JobbSam finns på hemsidan: www.finsamgotland.se/jobbSam.

10.2 Kartläggning - analys

Projektperiod: 2015-03-01 – 2015-12-31

Förbrukat under 2015: 179 809 kr

Syfte och verksamhet: Att kartlägga den grupp som ännu inte är redo skrivas in i JobbSam – men som med rätt stöd under en utökad instegsperiod skulle ha förutsättningar och motivation att klara JobbSams kriterier (att med nära stöd nå egen försörjning genom arbete eller studier).

Kartläggning och analys ska också ge underlag till förslag för samverkande insatser som idag saknas för gruppen. Dessa insatser ska företrädesvis kunna kopplas till verksamhet som sedan leder vidare för individen. Syftet är också att öka kunskapen – och därmed samverkansmöjligheterna – mellan Finsams parter när det gäller grupper som står långt från arbetsmarknaden och behöver samverkande stöd. Den kunskap som kartläggning och analys ger, ska användas för att optimera JobbSam.

Målgrupp: Kartläggning av befintliga målgrupper för samverkande myndigheter inom Finsam

Resultat: Kartläggning och analys har genomförts under 2015 i nära samarbete med JobbSam. Slutrapporten var vid årsskiftet under framtagande och ska publiceras på projektets hemsida.

www.finsamgotland.se/kartlaggning

10.3 LärSam: Metodutveckling – LärVux – Daglig verksamhet

Period: September 2015 augusti 2016

Totalbudget: 625 000 kr

Förbrukat under 2015: 126 777 kr

Syfte och verksamhet: Söka och sammanställa metoder, framgångsfaktorer och utbildningsinsatser riktade till personer som är över 20 år med mentala funktionshinder eller förvärvad hjärnskada, LSS tillhörande personkrets 1 och 2. Dessa metoder och utbildningsinsatser och yrkesutbildningar ska syfta till lönearbete eller annan karriärmöjlighet för individen, till exempel inom *Daglig verksamhet*.

Målgrupp: Unga vuxna som står mycket långt bort ifrån arbetsmarknaden. Även om projektets utpekade målgrupp är begränsad förväntas resultatet kunna användas och ge effekt för andra grupper i samma situation.

Resultat: Under projektets första månader har kartlägningsarbete inletts. Det blir allt mer tydligt att insamlad kunskap och metoder kan användas för fler inom gruppen unga med aktivitetsersättning.

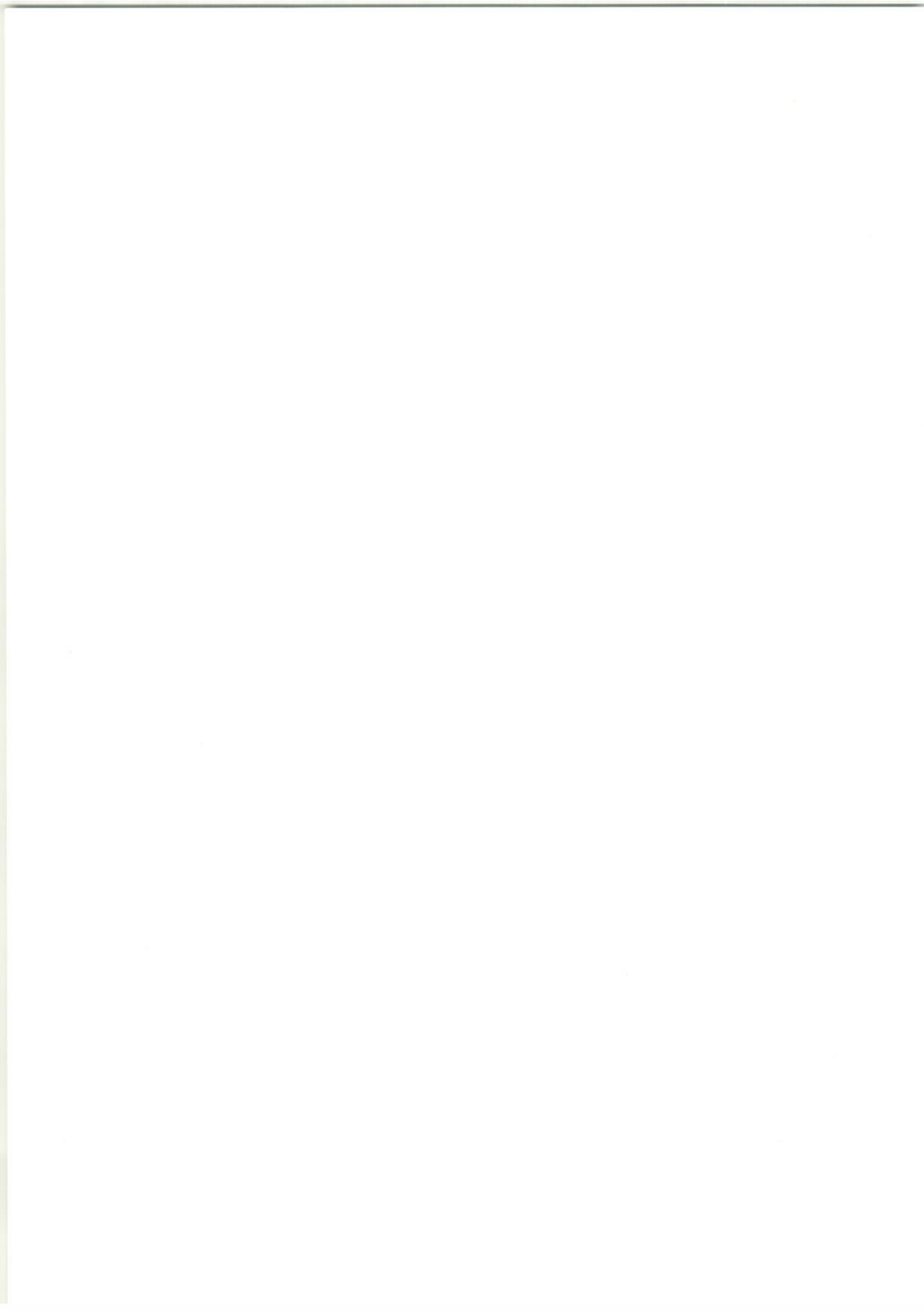
Läs mer: *www.finsamgotland.se/larsam*

Projektverksamhet: Mål och resultat

Projekt är ett av FinsamGotlands grundläggande verksamhetsområden. Projekten ger direkt stöd till individer. Huvudsyftet är att arbeta fram metoder och vägar för samverkan och samarbete mellan parterna – med individen centrum och med individens fokus.

Målsättning: Fullfölja redan beslutade projekt och eventuellt starta ytterligare projekt efter uppkomna behov under 2015.

Resultat: Förutom pågående JobbSam har två projekt statats under 2015 (Kartläggning-Analys och LäsSam). Den stora satsningen JobbSam, har under året utvecklats och börjar finna sin form. Utvärdering har inletts (se avsnitt 11).



11. Utvärdering

Projekten följs upp kontinuerligt. Vid avslut av projekten skrivs en slutrapport och ibland har man också utvärderat projektet.

Utvärdering av det stora projektet JobbSam har inletts och en delrapport presenterades hösten 2015. (Bilaga 6)

Den externa utvärdering av samordningsförbundets verksamhet som genomfördes hösten 2013 har används som underlag för diskussioner i styrelsen och utvecklingsgruppen. Utvärderingen genomfördes av KFI - Kommunforskning i Västsverige, med rubriken *Har Finsam gjort skillnad?* Resultatet finns som nedladdningsbar pdf: www.finsamgotland.se/utvardering



12. Ekonomi

Året 2015 har till stor del präglats av osäkerhet kring den nya fördelningsmodell för statlig tilldelning till samordningsförbunden i landet, som införs från 2016. Modellen bygger på komponenterna grundtilldelning, försörjningsmått och invånarantal. Även det egna kapitalet⁴ påverkar medeltilldelningen från 2016, då detta högst får uppgå till 15 procent av den sammantagna årstilldelning. Slutligt besked om modellens utformning och effekt kom först under senhösten. Till följd av eget kapital kommer tilldelningen under 2016 att minska avsevärt, för att sedan återgå till ungefär den nivå förbundet haft tidigare.

Samordningsförbundet FinsamGotland hamnade här i en svårlöst situation, då vi enligt flerårig budgetplan planerat använda det egna kapitalet till det avslutande året (2016) med helfinansiering av projektet JobbSam. Å ena sidan kan årets överskott (om än litet) ses som ett misslyckade. Det egna kapitalet inte minskat tillräckligt och vilket leder till påtagligt minskad tilldelning 2016. Å andra sidan har förbundet hushållat för att kunna bedriva verksamheten enligt tidigare beslut.

Med facit i hand kan vi konstatera att förbundet FinsamGotland har en verksamhet som över tid ligger väl i nivå med den modell för medeltilldelning som gäller från 2016.

Finansiella mål

En utgångspunkt för samordningsförbundet är att ha en god ekonomisk hushållning.

Detta innebär att verksamheten ska bedrivas inom av styrelsen beslutad budgetram, att förbundet ska förbruka sitt överskott och därefter visa ett balanserat resultat samt att förbundet ska vara självfinansierat. Överskott i verksamheten är inte att betraktas som vinst, utan är medel avsedda att användas i medlemmarnas samverkansarbete kring individer med samordnade rehabiliteringsbehov.

Kommentarer till resultat- och balansräkning

Årets resultat: Som nämns ovan visar resultatet för 2015 ett litet överskott. Ett projekt med framflyttad projektstart (LärSam) innebär att budgeterade kostnader för 2015 hamnar i 2016 års budget. Överskottet – i förhållande till budgetplan och prognos genomförd i september 2015 – förklaras också av att den stora satsningen JobbSam inte nyttjat hela sin budget. Bland annat har tjänster periodvis varit vakanta.

Balansräkning: Som nämns ovan visar verksamheten ett smärre överskott för 2014. Differensen över plusgirot december 2014 jämfört december 2015 förklaras med leverantörsskulder som inte blivit betalda vid årsskiftet.

⁴ Eget kapital är tidigare tilldelade medel som inte förbrukats.



Resultaträkning, tkr

	2015	2014
Verksamhetens intäkter	6000	6059
Verksamhetens kostnader	5970	6976
Avskrivningar		0
Finansiella intäkter		10
Finansiella kostnader	0	0
<i>Årets resultat</i>	<i>30</i>	<i>-907</i>

Balansräkning, tkr

	2015	2014
Tillgångar		
Kortfristiga fordringar ¹⁾	181	273
Kassa bank ²⁾	4960	5880
<i>Summa omsättningstillgångar</i>	<i>5141</i>	<i>6153</i>
Eget kapital		
Ingående eget kapital	3277	4184
Årets resultat	30	-907
Eget kapital	3307	3277
Skulder		
Leverantörsskulder	1834	2876
Upplupna kostnader		
<i>Summa eget kapital och skulder</i>	<i>5141</i>	<i>6153</i>

Not 1: Redovisad mervärdesskatt dec 181 009 kr

Not 2: Bankkonto Nordea 4 959 579 kr

Kassaflödesanalys, tkr

	2015	2014
Årets resultat	30	-907
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>	<i>30</i>	<i>-907</i>
Ökning av kortfristiga fordringar	92	-70
Ökning av kortfristiga skulder	-1042	1194
<i>Årets kassaflöde</i>	<i>-920</i>	<i>217</i>
<i>Likvida medel vid årets början</i>	<i>5880</i>	<i>5663</i>
<i>Likvida medel vid årets slut</i>	<i>4960</i>	<i>5880</i>



13. Undertecknande

För samordningsförbundet FinsamGotlands styrelse

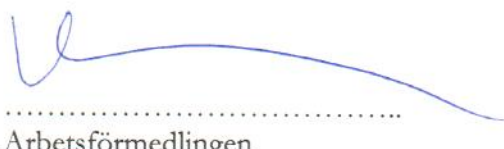
Visby den 11 mars 2016



Försäkringskassan

Erik Andersson

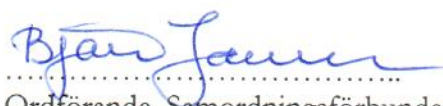
Namnförtydligande



Arbetsförmedlingen

KRISTINA ERSSON

Namnförtydligande



Ordförande, Samordningsförbundet Gotland

Björn Jansson

Namnförtydligande



Revisor utsedd av Region Gotland

BERTIL VIRGIN

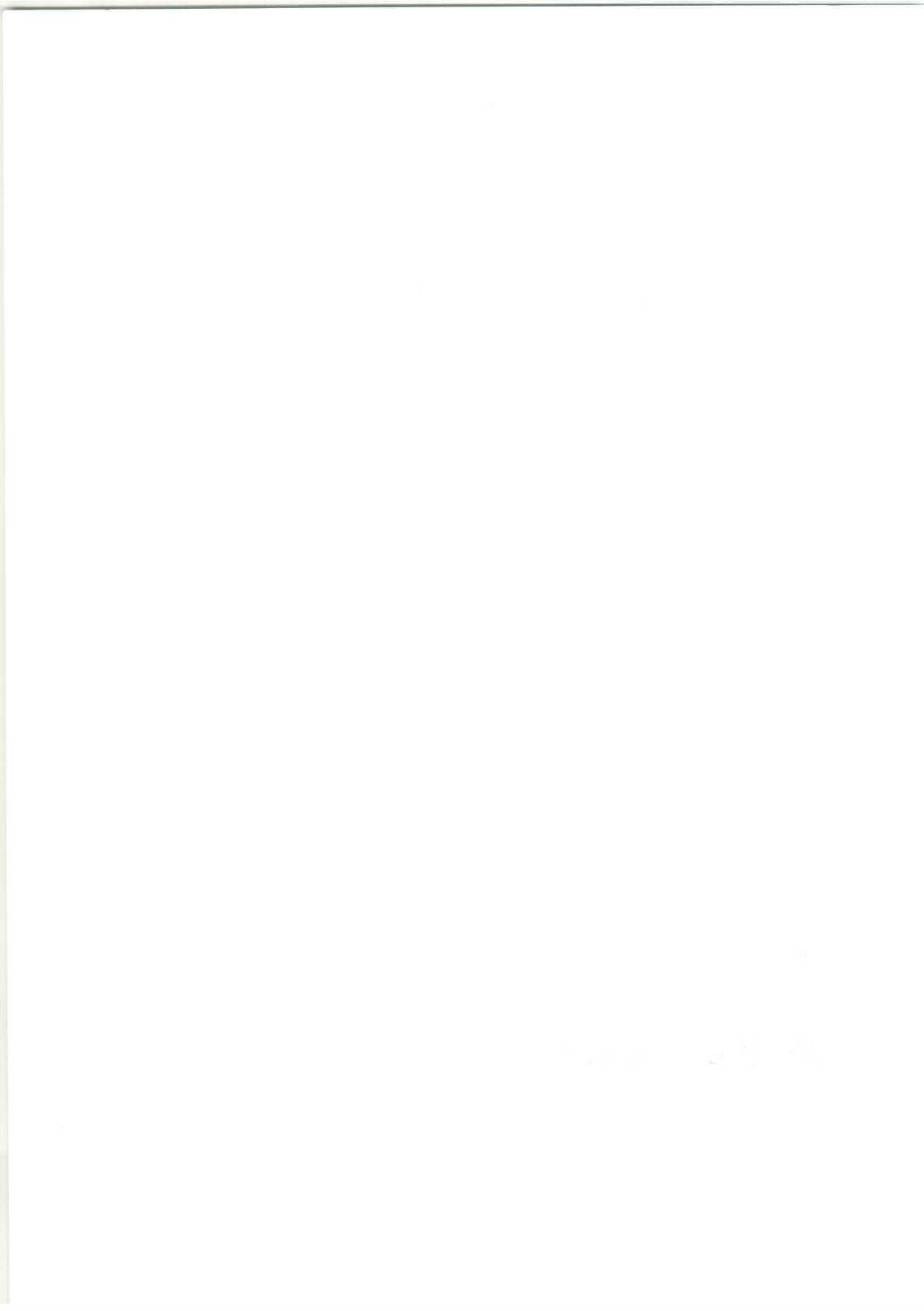
Namnförtydligande



Auktoriserad revisor, Deloitte

Pernilla Rehnberg

Namnförtydligande



14. Bilagor

Bilagorna bifogas separat.

Bilaga 1 Program *Inspiration Finsam 2015*

Bilaga 2: Utställare *Inspiration Finsam 2015*

Bilaga 3 Program *Almedalen 2015*

Bilaga 4 Projektansökan *Kartläggning- Analys*

Bilaga 5 Projektansökan: *LärSam: Metodutveckling – LärVux – daglig verksamhet*

Bilaga 6: *Utvärdering av JobbSam*, delrapport hösten 2015.

Bilaga 7 Slutrapport: *Utveckling: Sociala företag*

Bilaga 8 Slutrapport: *Idrottsringen*

Här finns bilagorna som pdf:

www.finsamgotland.se/arsredovisning2015

*”Vi vill säga TACK till alla er – företag och arbetsplatser – som erbjudit
arbetsträningsplatser och praktik till våra projektdeltagare.”*

*Listan är lång och växande, över företag och arbetsplatser
som samarbetar med Finsams projekt på Gotland, www.finsamgotland.se/tack*

