

Verksamhets- och budgetplan 2015



SAMORDNINGSFÖRBUNDET
finsam
GOTLAND

Försäkringskassan  Region Gotland  Arbetsförmedlingen

Inledning och sammanfattning	3
1. Bakgrund: Uppdrag, finansiering, målgrupper, mål och syfte	4
1.1 Målgrupper	4
1.2 Övergripande mål och syfte	4
1.3 Samordnande verksamhet	5
2. Vision	5
3. Beslutanderätt och organisation	6
3.1 FinsamGotland: Organisation	6
3.2 Projekt/verksamhet: Organisation	6
4. Prioriterade områden 2015	7
4.1 Kvinnor och män (16-64 år) som behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka – till arbete eller studier	7
4.2 Kartläggning – inventering	7
4.3 Unga vuxna med aktivitetsersättning	7
5. Beslutade projekt/verksamhet 2015	7
5.1 JobbSam	7
6. Övriga insatser	8
6.1 Processutveckling särskola/lärvux/daglig verksamhet	8
6.2 Kartläggning	8
6.3 Flerpartssamverkan	8
6.4 Kompetensutveckling: Föreläsningar och information	8
6.5 Metod och verktyg	9
6.6 Almedalsveckan	9
6.7 Arbetsgivarringar	9
6.8 Företagardagen	9
6.9 Pris till arbetsgivare	9
6.10 Informationsspridning regionalt och nationellt	9
6.11 Nätverk	9
6.12 (H)järnkoll	10
6.13 Samverkan kring hälsa och ohälsa	10
6.14 Övrig samverkan	10
6.15 Information: Trycksaker och webb	10
7. Nya utvecklingsområden	11
8. Uppföljning och utvärdering	11
9. Budgetplan för år 2015	12
BILAGOR	13
Bilaga 1: Gemensamma begrepp	13
Rehabilitering	13
Samarbete	13
Samverkan	13
Samordning	13
Arbetsträning	13
Bilaga 2: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer	14

Inledning och sammanfattning

Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas!

Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

2015 är samordningsförbundet FinsamGotlands åttonde verksamhetsår. Det är en verksamhet som över åren mognat fram, där erfarenheter och kunskap lagts samman och tagits till vara.

Tydligast framträder denna bild genom vår stora satsning JobbSam som nu går in på sitt andra verksamhetsår. Modellen kan sammanfattas: Kortaste vägen mot arbete eller studier för individen, genom flerpartssamverkan som också innefattar samlokalisering. JobbSam ger med andra ord både individstöd och påverkar strukturer. Det är ett positivt och konkret resultat av samverkansarbete på Gotland. Ett så omfattande projekt som JobbSam behöver naturligtvis tid att finna sin form. När nu två år återstår av planerad projekttid är det dags att börja undersöka tänkbar modell för implementering efter 2016.

En av FinsamGotland framgångsfaktorer är våra upparbetade nätverk och mötesplatser, som har stor betydelse för brobyggande och samarbeten. Genom att mötas och lära känna varandra får vi också förståelse för varandra arbetssituationer och uppdrag.

Mötesplatser kan vara fysiska, såsom arrangerade frukostmöten, utbildningar, seminarier och vår medverkan i FINSAMs nationella arrangemang under Almedalsveckan. Möten kan också skapas genom informationsinsatser och samarbeten med näringsliv, arbetsplatser, den ideella sektorn, organisationer och nätverk.

Samtidigt är det viktigt att inte slå sig till ro. I det moderna samhället sker förändringar fort vilket leder till nya förutsättningar. 2015 inleds för FinsamGotlands del med kartläggning av målgrupper, behov och verksamheter. På så sätt får vi välgrundade underlag till hur vi kan komplettera och utveckla våra insatser. Kartläggningen ska också ligga till grund för JobbSam, där de tidiga insatserna kan behöva utvecklas.

Fortsatt fokus kommer också att ligga på en kompletterande arbetsmarknad för Finsams målgrupper. Bland annat har vi anledning att följa utvecklingen kring arbetsintegrerande sociala företag på Gotland.

Ett prioriterat område under 2015 rör gränlandet kring daglig verksamhet enligt LSS. Ett nystartat projekt kommer att analysera och kartlägga vägarna mellan särskola/läxvux och ordinarie arbetsmarknad.

Ett område som alltid är aktuellt är *bemötande*. Samarbetet med Gotlands ambassadörer för (H)järnkoll har lett till breda utbildningar för såväl professioner som allmänhet. Genom kunskap skapas förståelse. Denna modell - att genom kunskap skapa förståelse - kan utvecklas inom många områden. Ett exempel är kunskap kring hur vi bemöter personer som av olika skäl har svårigheter med text, siffror och språk.

Ambitionen för det kommande året är att utveckla och arbeta vidare på den grund vi byggt upp. För att använda resurserna rätt kommer kartläggning och analys att prioriteras.

En styrka i det gotländska samhället är i detta sammanhang småskaligheten som gör det lättare att definiera hur – och var – broar bör byggas för att skapa samverkan mellan myndigheter.

Samordningsförbundet FinsamGotland bildades våren 2007. Det är en egen juridisk person, vilket är viktigt att poängtera. FinsamGotland är inte någon ny myndighet.

Förbundets medlemmar är *Försäkringskassan* och *Arbetsförmedlingen* på Gotland samt *Region Gotland* med *bälso- och sjukvård, socialtjänst och utbildning*. Syftet med samarbetet är att utveckla nya former för organisation och arbetssätt – alltid med individen i centrum.

Enligt underlag från propositionen om finansiell samordning uppskattas cirka fem procent av befolkningen i åldrarna 16-64 år tillhöra Finsams målgrupp. På Gotland motsvarar detta cirka 1 700 personer.

1. Bakgrund: Uppdrag, finansiering, målgrupper, mål och syfte

FinsamGotland är ett av landets 83 samordningsförbund, omfattande 230 kommuner. Verksamheten bygger på *Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*¹.

Samordningsförbundets medlemmar är Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen på Gotland samt Region Gotland med hälso- och sjukvårdsförvaltningen, socialförvaltningen samt gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen. Samordningsförbundet är en egen juridisk person.

I uppdraget ligger både individinriktade insatser och att stödja samverkan mellan parterna. Alla samverkansinsatser ska utgå från individers behov. Lokala behovsinventeringar är grunden för att identifiera nödvändiga insatser och undanröja strukturella hinder. Insatserna kan finansieras som tidsbegränsade projekt eller mer långsiktiga verksamheter.

Samordningsförbundets verksamhet finansieras med delat stöd (50/50) från Staten (genom Försäkringskassan) och Region Gotland. Ekonomisk uppföljning sker vid varje styrelsemöte. De resurser som ställs till förfogande ska solidariskt täcka kostnaderna för insatserna.

Samordningsförbundet FinsamGotlands uppdrag är att utveckla nya former för organisation och arbetsätt kring rehabilitering mot arbete. Insatserna utgår från gotländska behov och förutsättningar – och alltid med individens fokus i fokus.

1.1 Målgrupper

Finsams målgrupp är personer, 18 – 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två av de samverkande parterna. I målgruppen ingår även ungdomar från 16 år om dessa står utanför arbetsmarknaden. Det handlar då om ungdomar som av olika skäl inte slutför grundskolan samt de som inte påbörjar eller avslutar gymnasieskolan.

Målet är att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin funktions- och arbetsförmåga för att nå en högre grad av egen försörjning.

Genom samordningsförbundet agerar parterna utifrån ett gemensamt samhällsperspektiv – vilket är bredare än respektive myndighets verksamhetsmål. Målgrupper identifieras och prioriteras lokalt av samordningsförbunden – i detta fall FinsamGotland. Arbetslinjen är mycket tydlig. Personer i behov av samordnad rehabilitering kan ha såväl fysiska, psykiska som sociala arbetsrelaterade behov.

Enligt underlag från propositionen om finansiell samordning uppskattas fem procent av befolkningen i åldrarna 16-64 år tillhöra målgruppen. På Gotland motsvarar detta cirka 1 700 personer.

1.2 Övergripande mål och syfte

Samordningsförbundets **övergripande mål** är att bedriva finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet så att de aktuella samhällsresurserna effektiviseras till nytta för invånarna på Gotland.

Syftet är dels att underlätta för målgruppen att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete – dels att underlätta en effektiv resursanvändning.

Ur ett *individperspektiv* innebär detta att personer med behov av samordnad rehabilitering erbjuds individuell handlingsplan med samhällets samlade kompetenser, insatser och lösningar. Förväntat resultat är ökade möjligheter till en egen försörjning och ökad livskvalitet.

¹ Svensk författningssamling 2003:1210, www.riksdagen.se

För *sambället* är syftet att optimera de samlade resurserna, genom att arbetskraftsreserven tas i anspråk och fler kommer i arbete. Förväntat resultat är en större effektivitet och att resurser frigörs för även andra angelägna behov.

Samordningsförbundets arbete ska genomsyras av ett brukar- och medborgarperspektiv med individen i centrum. Genus- och mångfaldsperspektivet ska beaktas i kartläggningar, insatser, uppföljningar och utvärderingar.

1.3 Samordnande verksamhet

På *organisationsnivå* får resurserna för finansiell samordning användas till utvecklingsarbete, kompetensutveckling och förstärkning av personal inom olika verksamheter.

Resurserna kan också användas till samordnade verksamheter, gemensamma kartläggningar, analyser och utvärderingar.

På *individnivå* kan åtgärderna utgöras av arbetsträning, medicinsk rehabilitering och arbetsrehabilitering.

Resurserna kan också användas till gemensamma bedömningar, gemensam individuell handlingsplan, samtalsstöd, institutionsvård eller utbildning. Denna typ av insatser ska ses som förstärkning av de insatser som individen redan är berättigad till.

Finansiell samordning ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser, utöver de som de samverkande myndigheterna/parterna redan ansvarar för. Samordningen ska beröra minst två av de samverkande parterna.

2. Vision

Denna vision har antagits av FinsamGotlands styrelse den 5 december 2011 samt reviderad i samband med samordningsförbundets verksamhetsplanering 2014-11-03.

Vision och gemensam värdegrund för FinsamGotland ska utvecklas under första kvartalet 2015.

Människor med funktionsnedsättning/arbetsbinder är en del av arbetsliv och samhälle på Gotland.

År 2017 har FinsamGotlands verksamhet bidragit till att andelen gotlänningar som uppbär ersättning från socialförsäkringssystemen (arbetslöshetsersättning, försörjningsstöd eller annan ersättning) har minskat.

Detta innebär:

- Resurserna utnyttjas effektivare genom samverkan. Flerpartssamverkan är en del av parternas vardag. Det har blivit systematik i samarbetet kring de många – inte bara de få – i projekten.
- Vikten av utbildning understryks av Finsam som en central byggsten för att rusta människor för egen försörjning.
- FinsamGotland är en arena för kunskapsöverföring mellan parterna.
- FinsamGotland är ett känt föredöme på nationell nivå och ett försöksområde för nationella projekt.
- Näringsliv, offentlig sektor och ideella organisationer är naturliga samarbetspartners som aktivt bidrar med att skapa arbetstillfällen för personer med behov av särskilt stöd. FinsamGotland arbetar aktivt med att ge arbetsgivare kunskap om människor med funktionsnedsättning.
- Medarbetarna inom de medverkande parterna ser FinsamGotland som en viktig resurs för ordinarie verksamhet.

3. Beslutanderätt och organisation

3.1 FinsamGotland: Organisation

FinsamGotland har styrelse, utvecklingsgrupp och kompetensgrupp. Den anställda personalen är samordnade tjänsteman och administratör. Vid behov sammankallas handläggarteam och referensgrupper.

Styrelsen beslutar om mål och riktlinjer samt hur de medel som står till förfogande ska användas. Styrelsen ska också stödja samverkan mellan parterna.

Utvecklingsgruppen bereder ärenden inför styrelsen. Gruppen ska också utveckla styrelsens intentioner i projekt och samarbetet mellan organisationerna. Utvecklingsgruppen återför information från samordningsförbundet till den egna organisationen. Slutligen ska utvecklingsgruppen identifiera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.

Kompetensgruppen inventerar och genomför utbildningsinsatser utifrån styrelsens beslut.

Samordnande tjänsteman leder och driver samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer. Samordnaren initierar och stimulerar samverkan och samordning – samt ger processstöd i projekten. I samordnarens uppdrag ingår budget, verksamhetsplan, årsberättelse samt att delta i nätverk lokalt och nationellt.

Administratören handlägger administrativa uppgifter.

Handläggarteam och arbetsgrupper tillsätts för att utreda behov inför planerad verksamhet. Dessa team/grupper består av handläggare eller motsvarande funktioner från Finsams parter.

Referensgrupp sammankallas i samband med olika utvecklingsinsatser. Kontakt tas med representanter från arbetsmarknadens parter, näringsliv och brukarorganisationer.

3.2 Projekt/verksamhet: Organisation

I projekten finns styrgrupp, projektledare och projektgrupp.

Styrgruppen fastställer projektets syfte och inriktning och anger projektledarens befogenheter. Styrgruppen ska föra en aktiv dialog med projektledaren samt följa och stödja projektarbetet.

Projektledaren ansvarar för att projektet genomförs efter angivna direktiv, mål och projektplan godkänd av styrgruppen. I detta ingår att leda och samordna arbetet i projektets tre faser: planering, genomförande och utvärdering/överlämnande.

Projektgruppen medverkar i planeringen, löpande uppföljning och avrapportering.

Se även bilaga 1: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer.

4. Prioriterade områden 2015

4.1 Kvinnor och män (16-64 år) som behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka – till arbete eller studier.

Aktivitet: Projektet JobbSam går in på sitt andra verksamhetsår. Verksamheten är under uppbyggnad. Om resultatet är fortsatt positivt ska JobbSam implementeras efter 2016.

4.2 Kartläggning – inventering

Kartläggning och inventering och av Finsams målgrupp på Gotland. Detta är grunden för att identifiera var behov av insatser är störst och undanröja strukturella hinder. Kartläggningen ska också ligga till grund för utveckling av verksamheten JobbSam (punkt 5.1).

En prioriterad grupp i kartläggningen är vuxna hemmasittare, där insats också kan bli aktuell.

4.3 Unga vuxna med aktivitetsersättning

Gruppen är växande på Gotland. För att kunna ta ett helhetsgrepp krävs analys och underlag för behovsinriktade insatser.

Aktivitet: Processutveckling särskola/lärvux/daglig verksamhet

5. Beslutade projekt/verksamhet 2015

För 2015 har följande projekt/verksamheter beviljats finansiering.

- JobbSam

5.1 JobbSam

Projektperiod: 1 oktober 2013 till december 2016

Budget: 4 215 000 kr (avser 2015).

Projektets syfte kan sammanfattas: Kortaste vägen in (för individen) genom flerpattssamverkan (för Finsams parter). När projektet nu går in på sitt andra år kan projektplanen behöva revideras. Det gäller bland annat bland annat individens möjlighet till anställning efter genomförd handlingsplan – samt insatser rörande förberedande arbetsträning.

Under 2015 kommer verksamhetsledaren och Finsams samordnare inventera möjliga alternativ till implementering efter 2016.

Individperspektiv: Modellen JobbSam ska ha *Sams* (individens) fokus i fokus. Den ska förenkla för individen och ge rätt insats från början.

Målgrupp: Målgruppen är gotlänningar, 16- 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att nå arbete eller studier. JobbSam erbjuder en intensiv insats under avgränsad tid. Individens förmågor och motivation kommer därför att vara en framgångsfaktor.

Bakgrund: Projektet ska ta tillvara samstämmiga erfarenheter från genomförda och pågående Finsam-projekt på Gotland: När myndigheter kombinerar resurser och kunnande blir stödet till individen effektivare. Det är denna strukturella samverkan som nu ska utvecklas, förstärkas, implementeras och permanentas. För att betona hållbarhet och beslutsamhet kring detta kommer JobbSam att benämnas verksamhet från start.

Individperspektiv: För personer som behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka – till arbetsmarknaden kan det vara svårt att se helheten. Då man har kontakt med flera av Finsams parter blir det ofta svårt att få grepp om den egna försörjningen (en för alla central fråga). Det blir också svårt att se möjligheter och möta förväntningar och krav som ställs genom insatser från olika håll.

6. Övriga insatser

6.1 Processutveckling särskola/lärvux/daglig verksamhet

Inom daglig verksamhet har en förskjutning av målgruppen skett. Här finns i dag personer som skulle kunna vara aktuella för ordinarie arbetsmarknad.

Målgruppen för daglig verksamhet behöver förtydligas. Kopplingen mellan särskola/lärvux och arbetsmarknad ska kartläggas och utvecklas.

En projektansökan ska behandlas vid FinsamGotlands styrelsesammanträde 2015-01-27.

6.2 Kartläggning

Kartläggning och inventering och av Finsams målgrupp på Gotland. Syftet är att få ett helhetsperspektiv över behov och verksamheter. Kartläggningen ska sedan ligga till grund för utveckling av verksamheten JobbSam. Kartläggningen inleds så snart möjligt 2015.

6.3 Flerpartssamverkan

Flerpartssamverkan är samordningsförbundens grundsten, så också på Gotland. All genomförd verksamhet under de gångna verksamhetsåren har som syfte och mål att med individens fokus i fokus utveckla samverkan mellan Finsams parter.

Genomförda projekt och möten har givit erfarenheter och kunskap som nu blivit verklighet genom den beslutade verksamheten JobbSam.

Under 2015 finns behov av att finna vardagsarenor för JobbSam, det vill säga hitta samarbetsvägar på alla nivåer för Finsams parter. Vi kan också se att avvikelssystem behöver utvecklas, som rapporterar när samverkan inte fungerar och hur vår samverkanskultur kan förbättras.

6.4 Kompetensutveckling: Föreläsningar och information

En av FinsamGotlands framgångsfaktorer är att skapa mötesplatser kring kompetensutveckling, bemötande och information. Detta sker i olika sammanhang och mot olika målgrupper.

6.4.1 Finsams Frukostmöten är numer en väl inarbetad mötesplats som riktar sig till alla intresserade och annonseras i lokalpressen. Vid åtta tillfällen per år behandlas aktuella frågor och teman. Förutom kunskapsspridning och möjlighet att knyta kontakter är syftet att sprida kunskap om Finsam.

6.4.2 Seminariedagarna Inspiration Finsam genomförs för sjätte året 2015. Under tre oktoberdagar bjuds alla anställda inom Finsams parter till seminarier och möten. Inbjudan riktar också till FinsamGotlands samarbetsparter inom näringsliv, arbetsplatser, organisationer och nätverk på Gotland – samt andra samordningsförbund i Sverige.

I samband med seminariedagarna arrangeras en utställning där aktuell verksamhet presenteras och där brukar- och intresseorganisationer ges möjlighet att informera om sina verksamheter. Inspiration Finsam 2015 kommer att lägga fokus på *möjligheter* och att *se det friska*.

6.4.3 Föreläsningar och utbildningar riktade till grupper inom parterna arrangeras vid behov. Under 2015 planeras bland annat uppföljning av utbildningen *Väld i nära relationer*. Detta är ett gott exempel på samverkansvinster, då handläggare från Finsams alla parter får tillgång till information vid samma tillfälle.

Bemötandebildningar riktade till arbetsplatser underlättar för arbetsgivare att anställa Finsams målgrupp. Här samarbetar vi bland annat med (H)järnkolls ambassadörer.

6.5 Metod och verktyg

Utveckling av metoder och verktyg för samverkan och förståelse av parternas olika roller i förhållande till våra gemensamma målgrupper.

6.5.1 Förändringens fyra rum är en utarbetad metod där vi nu har tillgång till certifierad handledare. Modellen innebär att medvetandegöra beteende och mönster, för att kunna påverka det egna handlandet i olika situationer.

6.5.2 En dag i mina kläder ger anställda möjlighet att få praktisera på varandras arbetsplatser för att få ökad kunskap om varandras arbetsområden och vilka olika metoder som används inom Finsams parter.

6.5.3 Motiverande samtal. Under flera år har utbildningar i Motiverande samtal (MI) arrangerats genom Finsam och Finsams parter på Gotland. Erfarenheterna visar behov av fortlöpande ”påfyllning” för att upprätthålla de nya arbetsätt som tillägnas.

6.6 Almedalsveckan

Under Almedalsveckan 2015 planerar Nationella Rådet och Nationella Nätverket för samordningsförbund, NNS, liksom tidigare år dagliga frukostmöten, 29 juni - 3 juli, samt i ett torgstånd ge information om Finsam (Finansiell samordning/samordningsförbunden). Två planerade lunchseminarier ska ge möjlighet till fördjupade diskussioner om samverkan.

FinsamGotland har en samordnande funktion i arbetet inför och under Almedalsveckan, bland annat genom kontakterna med kansli och kalendarium. Genom våra nätverk kan vi erbjuda boende för medverkande samordningsförbund. På vår hemsida finns samordnings-förbundens program.

6.7 Arbetsgivarvringar

Arbetsgivarvringar har varit en framgångsrik modell för kontakt mellan arbetsgivare och Finsams parter, i samband med praktik, arbetsträning och -prövning. Samtal med tänkbara grupperingar av arbetsgivare pågår. Det gäller bland annat arbetsplatser på norra och södra Gotland samt med LRF.

6.8 Företagardagen

Företagardagen arrangeras årligen i november av föreningen Tillväxt Gotland. Genom FinsamGotland kan våra projekt och verksamheter medverka, framför allt för att knyta kontakt med arbetsgivare och arbetsplatser.

6.9 Pris till arbetsgivare

FinsamGotland kommer att under frukostmötet i november 2015 uppmärksamma goda förebilder med ett hederspris samt ett pris för väl fungerande arbetsplats i samband med arbetsträning/praktik. Priset ska lyfta fram arbetsgivare/arbetsplatser som underlättar för personer ur Finsams målgrupper att komma in på arbetsmarknaden.

6.10 Informationsspridning regionalt och nationellt

FinsamGotland ska fortsätta att hålla goda kontakter och samarbeta med näringslivet på **hela** Gotland. Vi ska också informera om vår verksamhet nationellt, det sker bland annat genom aktivt deltagande i nätverk (se nedan).

6.11 Nätverk

Det gotländska *Paraphlynätverket* har utvecklats till att bli en dialoggrupp, som samlar såväl Finsams parter som externa aktörer. Syftet är att skapa en mötesplats för alla projekt som berör målgruppen.

Nationellt deltar samordnaren aktivt i NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund). Därmed tillförs Gotland erfarenheter från andra projekt i landet. I dessa sammanhang ges också möjlighet att presentera våra arbetsmetoder.

6.12 (H)järnkoll

Den nationella satsningen (H)järnkoll för att påverka attityderna kring psykisk ohälsa har avslutats. Syftet har varit är att alla ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett psykiskt funktionssätt. Motorn i kampanjen är utbildade ambassadörer som berättar utifrån egna erfarenheter. Åtta ambassadörer är fortsatt verksamma på Gotland, de har dock för närvarande inga planera på att organisera sig på egen hand när kampanjen avslutats.

Tills vidare kommer ambassadörerna ha kvar sin plats på FinsamGotland hemsida. Vi kommer också att rekommendera såväl ambassadörer som informationsmaterial.

6.13 Samverkan kring hälsa och ohälsa

Hälso- och sjukvården på Gotland har sedan flera år arbetat med frågor som rör *livsstil och hälsofrämjande sjukvård*. Under 2015 är FinsamGotlands ambition att fortsätta utveckla samarbetet – inte minst kopplat till pågående projekt och verksamheter.

Bra Sjukskrivning på Gotland (sjukskrivningsmiljarden och rehabiliteringsgarantin) har arbetat kopplat till en jämställd sjukskrivnings-process. Målsättningen är att minska strukturella skillnader som idag föreligger mellan kvinnors och mäns sjukskrivning.

PRIO psykisk ohälsa – plan för riktade insatser inom området psykisk ohälsa 2012–2016 är ett samarbete mellan psykiatrin och socialtjänsten på Gotland. FinsamGotlands utvecklingsgrupp kommer att få regelbunden information om satsningen för att se vad som kan vara aktuellt för Finsam.

6.14 Övrig samverkan

BarnSam (Region Gotland) och Finsam har samma fokus, att alla ska komma till sin rätt i samhället. BarnSam rör samverkan i barn- och ungdomsfrågor med särskild inriktning på psykisk ohälsa och barn och unga i behov av sammansatt stöd. BarnSam och Finsam kommer att fortsätta och utveckla samarbetet.

6.15 Information: Trycksaker och webb

I samband med Inspiration Finsam 2015 produceras trycksaken *På Spåret mot Arbetsmarknaden* där aktuell verksamhet presenteras.

FinsamGotlands webbplats, www.finsamgotland.se innehåller information om samordningsförbundet och pågående verksamhet på Gotland. Webbplatsen ska fungera som ”verktygslåda”, en informationskälla för Finsams parter – med också företag, organisationer och en intresserad allmänhet.

Under 2015 planeras riktad information för arbetsgivare och arbetsplatser, om arbetslivsinriktad rehabilitering. Webbplatsen kommer också bygga upp en kunskapsbas kring informations-tillgänglighet (Lätt svenska med mera).

Via FinsamGotlands webbplats sammanställs också Finsams gemensamma aktiviteter under Almedalsveckan – såväl för Gotlands del som för Nationella rådet och Nationella Nätverket.

7. Nya utvecklingsområden

I mån av utrymme och möjligheter kommer FinsamGotland också att satsa på:

1. Verktyg för utvärdering av tillägnade kunskaper, med ett positivt fokus på det som individen kan och klarar.
2. Kognitiva hjälpmedel. Hur kan vi stödja personer där språk- och kommunikations-svårigheter blir ett hinder på arbetsmarknaden?
3. Kan tidig insats kring psykisk ohälsa minska risken för långvariga hinder på arbetsmarknaden?

8. Uppföljning och utvärdering

Den finansiella samordningen ska utvärderas och följas upp på olika nivåer – både lokalt och nationellt. Utvärderingarna bör tydliggöra effekterna för de berörda individerna, för deltagande parter samt för samhället.

Utvärderingen ska vara en kartläggning och bedömning samt ha som syfte att beskriva, analysera och värdera effekterna av den finansiella samordningen. Syftet är att tydliggöra eventuella samband mellan insatser, resultat och samverkan.

Uppföljningen ska ske genom fortlöpande insamling och sammanställning av data som visar omfattning, innehåll och kvalitet på gjorda insatser samt dess effekter på samarbetet mellan de ingående parterna.

I utvärderingen bör följande frågeställningar beaktas:

Individnivå: Hur har det gått för de individer som är föremål för samverkansinsatserna? Ökar egenförsörjningen, livskvaliteten och hälsan?

Organisationerna: Hur underlättar, respektive hindrar de olika organisationerna samverkan? Hur påverkas olika delar av organisationerna? Hur påverkas handläggarnas arbetsmetoder, kompetens och yrkesroller? Hur påverkas chefer i sitt ledarskap och förtroendevalda i sin funktion?

Samhället: Hur samspelar ersättningssystemen? Motverkar de olika parternas regelverk varandra och finns hinder inbyggda i regelsystemen som försvårar verklig samverkan och samordning?

Nationell utvärdering: Samtliga parter förväntas inom ramen för finansiell samordning rapportera uppgifter genom SUS. (Sektorsövergripande system för Uppföljning och Samverkan). SUS administreras av Försäkringskassan.

9. Budgetplan för år 2015

Från protokoll 2014-11-25

INTÄKTER		
	Försäkringskassan	3 000 000 kr
	Region Gotland	3 000 000 kr
	Sparade medel	2 500 000 kr
	Totalt	8 500 000 kr
KOSTNADER		
Administration	Beredande tjänsteman 1.0 Administratör 0.75	962 000 kr
	Revision	42 000 kr
	Telefoni	15 000 kr
	IT	30 000 kr
	Kurser/konferenser	100 000 kr
	Övrig administration: Tjänster köpta från Region Gotland <ul style="list-style-type: none"> • ekonomi • lönehantering 	130 000 kr
	Totalt: Administration	1 279 000 kr
KOSTNADER		
Verksamhet	Utvecklingsinsatser: Inspiration Finsam (550 000) <ul style="list-style-type: none"> • Frukostmöten (150 000) • Föreläsningar/kurser • Utbildningar 	970 000 kr
	Insatser (projekt) beviljade: <ul style="list-style-type: none"> • JobbSam 	4 215 000 kr
	Nya insatser: <ul style="list-style-type: none"> • Processutveckling • Lärvox/Daglig verksamhet • Kartläggning • Övrigt 	500 000 kr 175 000 kr 1 161 000 kr
	Konsulttjänster (inkl utvärdering)	200 000 kr
	Totalt: Verksamhet	7 221 000 kr
	Summa TOTALT	8 500 000 kr

BILAGOR

Bilaga 1: Gemensamma begrepp

Följande nyckelord och begrepp används i samband med Finsam (finansiell samverkan).

Rehabilitering

... ingår i alla medicinska, sociala, psykologiska och arbetslivsinriktade åtgärder, för att stödja individen att återvinna sin funktionsförmåga och förutsättningar.

Samarbete

... sker mellan professioner – det vill säga handläggares, chefers och behandlares kontakter med varandra.

Samverkan

... sker på organisatorisk nivå mellan myndigheter för att effektivisera gemensamma insatser och resurser.

Samordning

... handlar om parternas ansvarsområden. Samordning gör att kompetens som finns inom parterna gemensamt används på bästa sätt – för att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga.

Arbetsträning

Begreppet arbetsträning har diskuterats inom FinsamGotland. Målsättningen är att skapa en gemensam referensram i samverkansarbetet.

Genom arbetsträning ska individen ges möjlighet att öva förmågor som förberedelse för nästa steg i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. De förmågor som övas ska höra samman med de krav på kompetens och egenskaper som arbetslivet kräver.

Arbetsträning sker med stöd och handledning. Den ska vara avgränsad i tid, ha ett tydligt mål och syfte som alla samverkande parter och den enskilde är överens om. Det övergripande målet med arbetsträningen är att den enskilde ska klara sin egen försörjning på sikt. Förväntat resultat är ökade möjligheter till en egen försörjning och ökad livskvalitet.

Målgrupper för arbetsträning

Personer med aktivitetsbegränsningar (nedsättningar i arbetsförmåga) till följd av sociala, medicinska och kulturella faktorer, utan egen försörjning, som står långt ifrån ordinarie arbetsmarknad.

Arenor för arbetsträning på Gotland

Reella arbetsplatser, hos privata och offentliga arbetsgivare samt ideella organisationer.

Anpassade arbetsplatser, med reella arbetsuppgifter.

Sociala arbetskooperativ med reella arbetsuppgifter och anpassade arbetsplatser.

Bilaga 2: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer

Samordningsförbundets uppgift och beslutanderätt

Förbundet har till uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete – och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.
- Besluta hur de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas.
- Svara för en löpande uppföljning av Samordningsförbundets verksamhet.
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller som avser tillhandahållande av tjänster avsedda för enskilda. Förbundet får inte heller svara för offentlig upphandling av insatser som riktar sig till enskilda.

Samordningsförbundets styrelse

Styrelsen har följande ledamöter: tre ordinarie, tre ersättare samt samordnande tjänsteman. Dessa ledamöter representerar Region Gotland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Adjungerade till styrelsen är hälso- och sjukvårdsdirektören, utbildningschefen och socialdirektören, Region Gotland. Region Gotlands chefsjurist är styrelsens sekreterare.

Styrelsens uppdrag och beslutanderätt:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Finansiera insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde som avser individer som är i behov av samlade rehabiliteringsinsatser.
- Besluta på vilka sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.
- Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen. Samråda med medlemmarna om budgeten.
- Arvoden och ersättningar (inklusive revisorer).
- Delegationsordning.

Revisorer

Region Gotland tillsätter en ordinarie revisor samt ersättare.

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen tillsätter gemensamt en ordinarie och en ersättare.

Revisorernas uppdrag:

Årlig revisionsrapport

Samordnande tjänsteman (1.0 tjänst)

Uppdrag och beslutanderätt:

- Leda och driva samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer.
- Beredning av strategier, utveckling av verksamheter, budget, verksamhetsplan, uppföljning och utvärdering av beslutade aktiviteter.
- Ansvara för verkställande av beslut.
- Företräda samordningsförbundet på tjänstemannanivå.
- Ge processtöd till projekten.

- Initiera och stimulera samverkan och samordning.
- Delta i nätverk lokalt och nationellt.
- Sammankallande i utvecklingsgruppen och kompetensgruppen samt vid behov i olika arbetsgrupper.
- Ansvara för samordningsförbundets hemsida.
- Utredda, inventera, följa upp och sammanställa statistik.
- Arbeta för både samordningsförbundet och parterna.
- Samordningsförbundet köper administrativa tjänster av Region Gotland.

Administratör (0.75 tjänst)

Uppdrag:

- Utför samordningsförbundets administrativa uppgifter

Utvecklingsgruppens uppgifter

- Skapa förutsättningar i den operativa verksamheten, för att realisera styrelsens beslut om projekt och insatser.
- Bereda ärenden inför styrelsen och utveckla styrelsens intentioner för att utveckla projekt och samarbetet mellan organisationerna.
- Återföra information från samordningsförbundet och utvecklingsgruppen till den egna organisationen.
- Skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.
- Identifiera behov av samverkansinsatser.

Kompetensgruppens uppgifter

- Inventera utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut.
- Genomföra utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut.
- Utvärdera utvecklingsinsatserna.

Handläggarteam och arbetsgrupper

Tillsätts för att utreda behov för kommande projekt. Dessa team/grupper består av handläggare eller motsvarande funktioner från Finsams parter.

Referensgrupp

Referensgrupp sammankallas i samband med olika utvecklingsinsatser, genom att kontakt tas med representanter från exempelvis arbetsmarknadens parter, näringsliv och brukarorganisationer.

Roller och befogenheter i Finsams projekt

Observera att nedanstående är förslag som ska bearbetas och anpassas till pågående och kommande projekt.

Styrgruppen:

Fastställer projektets syfte och inriktning.

- Anger projektledarens befogenheter.
- Utser ibland projektledaren.
- Anger projektets tids- och resursramar, utöver finansiering via Finsam. Ser till att erforderliga resurser, utöver finansiering via Finsam, ställs till projektets förfogande.
- Medverkar aktivt i dialog kring direktiv med projektledaren.
- Granskar och godkänner projektplanen inklusive budget och tidsplaner.
- Följer och stödjer projektarbetet enligt styrgruppens uppdrag i projektplanen.
- Förankrar projektet i respektive deltagares egen verksamhet och organisation.
- Fattar beslut om förändringar av projektplanen vid större avvikelser utifrån förslag till avvikelshantering från projektledaren. Undantag är utökad finansiering via Finsam och förlängning av projekttiden. Sådana beslut fattas av Finsams styrelse.
- Godkänner slutrapport.
- Ansvarar för hur projektets resultat tas om hand efter projektavslut.

Projektledaren:

- Svarar för att projektet genomförs efter angivna direktiv, mål och av styrgruppen godkänd projektplan.
- Leder och samordnar arbetet i projektets tre faser; planering, genomförande och utvärdering/överlämnande.
- Svarar för kontakter med externa och interna intressenter.
- Rapporterar till styrgruppen.
- Tar fram förslag till lämpliga åtgärder vid störningar i projektet.
- Svarar för dokumentation av projektet.
- Beslutar om omfördelning av resurser inom projektet så länge inte slutdatum, projektmål eller totalbudget förändras samt i enlighet med Finsams centrala riktlinjer.

Projektgruppen:

- Medverkar i projektplaneringen.
- Utför sina uppgifter i projektet enligt projektplan.
- Medverkar vid den löpande uppföljningen av projektet.
- Deltar vid avrapporteringen.