

Förbundsstyrelsen

2021-10-29

Plats och tid Skype

Beslutande

Andreas Unger, Region Gotland
Ann-Christin Wallin, Region Gotland
Kristina Ersson, Arbetsförmedlingen
Sofie Sköldpil, Försäkringskassan

Övriga närvarande

Greta Henriksson, samordningsförbundet
Johan Malmros, Region Gotland (till§763)

Frånvarande

Utsedd att justera Ann-Christin Wallin, Johan Malmros, Kristina Ersson, Sofie Sköldpil

Justeringens plats Region Gotland, Rådhuset, Visborgsallén 19, Visby

Underskrifter

Sekreterare.....

Greta Henriksson

Paragraf § 759 - 769

Ordförande.....

Andreas Unger

Justerande.....

Ann-Christin Wallin

Kristina Ersson

Sophie Sköldpil

Johan Malmros

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Förbundsstyrelsen för Samordningsförbundet Gotland

Sammanträdesdag
Datum för anslags
uppsättande

2021-10-29

Datum för anslags
nedtagande

Förvaringsplats
för protokollet

Ledningskontoret Kanslienheten

Underskrift

.....

Samordningsförbundet Gotland

PROTOKOLL 2021-10-29



-
- § 759 Föregående protokoll
-
- § 760 Ekonomisk rapport för januari-september, prognos för
årsutfall 2021 samt preliminärt tilldelningsbesked
-
- § 761 Uppföljning verksamhetsplanering, rapport från
beredningsgruppen samt inriktning i VP-BP 2022
-
- § 762 Finsams pris 2021
-
- § 763 Rapport: Pågående verksamhet: JobbSam
-
- § 764 BIP/SKAPA
-
- § 765 Övrig pågående verksamhet
-
- § 766 Förbundets personalsituation
-
- § 767 Rapport från NNS
-
- § 768 Studieresa till Væksthuset i Köpenhamn
-
- § 769 Övriga frågor: Förslaget om utökat antal ersättare i styrelsen
-

§ 759 Föregående protkoll

Föregående protokoll genomlästes

Förbundsstyrelsens beslut

- Protokollet godkändes och lades till handlingarna

Justerande:	Utdragsbestyrkande:
	

§ 760 Ekonomisk rapport januari – september, prognos för årsutfall samt preliminärt tilldelningsbesked.

I den bifogade ekonomirapporten saknas kostnader för JobbSam från april och framåt då faktura ännu inte bokförts. Vi har nu precis förhandlat fram schablonkostnader för JobbSam. Det ligger något lägre än prognos men ger mer ”pang för pengarna”.

En prognos för budgetutfallet för 2021 ger att överskottet (det egna kapitalet) kommer att vara ungefär lika stort vid övergången till 2022.

Sammantaget har förbundet under 2021 en budget ungefär i balans mot tilldelade medel (det egna kapitalet oräknat). Under året har ett nytt projekt finansierats (Hälsobalans). Samtidigt har annan budgeterad verksamhet flyttats fram eller ställts in på grund av pandemin. (Ex utbildningar, föreläsningar och vissa samverkansinsatser)

Även när det gäller administrativa kostnader kommer det troligen att bli ett överskott jfrt med ursprunglig budgetplan. Det gäller framför allt på personalsidan, då Pia Dyvander-Johansson slutade 2021-08-31.

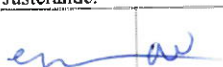
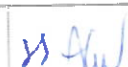
Enligt en uppdaterad preliminär prognos för tilldelning kommer parterna att bidra med samma summa 2022 som i år. Det är något högre än den första prognosen.

Enligt prognos kommer förbundet således att gå in i 2022 med samma förutsättningar som i år – vilket öppnar för möjligheter i den kommande verksamhetsplanen. Tillsammans med det egna kapitalet kan förbundet även under 2022 finansiera nya tidsbegränsade insatser och samtidigt finansiera långsiktigt planerad verksamhet.

Noteras bör att samtal rörande en projektansökning pågår. Målgrupp är unga vuxna i övergång mellan skola och vuxenliv.

Förbundsstyrelsens beslut

- Styrelsen tackade för informationen

Justerande:	Utdragsbestyrkande:
	

Förbundsstyrelsen

2021-10-29

§ 761 Uppföljning verksamhetsplaneringen, rapport från beredningsgruppen samt inriktning i VP-BP för 2022.


Konstaterades att det planerade styrelsemötet i samband med verksamhetsplaneringen inför 2022 ställdes in, då styrelsens ledamöter inte hade möjlighet att närvara. Därför inleddes denna punkt på dagordningen med en genomgång av Verksamhets- och budgetplan för 2021, samt prioriterade områden i denna. Styrelsen konstaterade att prioriteringarna fortfarande är aktuella. Samtidigt finns en fara i höga ambitioner som inte går att leva upp till. Kansli, kompetensgrupp och beredningsgrupp uppmanas att vara uppmärksam på att det aktiviteter ska kopplas till intentioner och prioriteringar i verksamhetsplan.

Från beredningsgruppen finns en tydlig hälsning: Insatsen JobbSam behövs! För den målgrupp JobbSam arbetar med idag saknas alternativa insatser. Omstarten av JobbSam har gått trögt. Delvis på grund av pandemin, men också eftersom insatsen denna gång gjorde en helt ny omstart med allt vad det innebär.

Sammanfattningsvis: Även om representanterna i beredningsgruppen känner en viss otålighet, finns en stor enighet om att satsningen ska fortsätta. Man vill gärna förädla och helst utöka – men inte lägga ner.

Förbundsstyrelsens beslut

- Med utgångspunkt från ovanstående får förbundschefen uppdrag att utforma Verksamhets- och Budgetplan för 2022.

Justerande:	Utdragsbestyrkande:
	

§ 762 Finsams pris 2021

Sex nomineringar har inkommit till Finsams hederspris 2021 för inkluderande arbetsplats – samt en nominering för nyskapande samverkan.

Styrelsen konstaterade att de nominerade arbetsplatserna alla gör en god insats värd att uppmärksamma. Men ett val ska göras och årets priustagare utses.


Vad gäller arbetsplats valde styrelsen en offentlig och en privat arbetsplats. Vägledande var också att arbetsträning har lett till anställning. Pristagare blev då Klarabo fastighetsbolag, med områdeschef Robert Pejic samt förvaltare Elina Jörgensen samt Robert Edfeldt, Dalhems skola.

Nominerad till Finsams samverkanspris var Mind/Shift Gotland, bland annat för målsättningen att under fem års tid utbilda 6 000 gotlänningar i Första hjälpen till psykisk hälsa. Priset kompletterades med hedersutmärkelse till Jonatan Adrian och Henrik Swedborg, två eldsjälar som länge arbetat för att ta bort tabun kring psykisk ohälsa.

Prisutdelningen sker den 9 december, Ljussgården, Rådhuset Visborg. Vid prisutdelningen kommer också insatsen JobbSam att presenteras.

Förbundsstyrelsens beslut

- Finsams pris till privat arbetsplats 2021 går till Klarabo fastighetsbolag, med områdeschef Robert Pejic samt förvaltare Elina Jörgensen
- Finsams pris till offentlig arbetsplats 2021 går till Robert Edfeldt, Dalhems skola.
- Finsams pris för samverkan går till Mind/Shift Gotland
- Hederspris tilldelas också Jonatan Adrian och Henrik Swedborg

Justerande:	Utdragsbestyrkande:
	

§ 764 BIP/SKAPA

Intresset för metoden och förhållningssättet BIP/SKAPA är både stort och brett på Gotland.



Kick-off med information till alla intresserade kommer att genomföras den 10 november

Till vårt förfogande har vi nu 50 platser för BIP-utbildning, med deltagare från Arbetsliv och etablering, Socialförvaltningen/försörjning, Socialförvaltningen/daglig verksamhet, psykiatri, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Utbildningsdagarna är helt digital och kommer att genomföras den 8 och 15 december.

Förbundsstyrelsens beslut

- Styrelsen tackade för informationen

Justerande:	Utdragsbestyrkande:
	

§ 765 Övrig pågående verksamhet

Två MI-utbildningar kommer att genomföras under hösten. Även MI-utvecklingsgruppen har kommit i gång.

Även Paraplynätverket är på gång med ett första möte efter höstlovet. Målsättningen är att även få fart på dialoggruppen Unga, som en del arbetet kring unga med psykisk ohälsa.


Kompetensgruppen är igång och vi siktar nu mot våren 2022. Först planeras dock ett frukostmöte i samband med utdelningen av Finsams pris.

Våldsförebyggande nätverket kommer att lägga fokus på barn/unga – bland annat genom att utveckla persona Hugo. Finsam planerar att bjuda in till en grupp för representanter från parterna som har rutiner att fråga om våldsutsatthet.

Under en vecka fri från våld (slutet på november) kommer ett seminarium att arrangeras av Våldsförebyggande nätverket. Vi är också välkomna att lyssna till seminarier arrangerade inom Region Stockholm.

Förbundsstyrelsens beslut

- Styrelsen tackade för informationen

Justerande:	Utdragsbestyrkande:
	

§ 766 Förbundets personalsituation


Samordningsförbundets kansli har minskat i och med att Pia Dyvander Johansson har slutat och flyttat från Gotland. Hennes tjänst har varit administrativ 0,75% av heltid.

Målsättningen är att anställa den person som arbetstränat hos Pia, i första hand 10 timmar/vecka. I förlängningen och med vissa anpassningar kan detta bli en halvtid inom en rimlig framtid. Personen ifråga kommer att tillföra förbundet nyvärdefull kompetens, bland annat kring utveckling av förbundets hemsida.

Förbundschefen meddelade att hon siktar på att gå i pension den 31 mars 2023, när revisionen är avklarad.

Förbundsstyrelsens beslut

- Styrelsen tackade för informationen

Justerande:	Utdragsbestyrkande:
	

§ 767 Rapport från NNS

Andreas Unger informerade:

NNS står vid ett vägval. Ursprunget kommer från ett årsmöte för frågan om ökade serviceavgift visade stora skillnader i upplevd medlemsnytta inom nätverket. Den ökade avgiften skulle finansiera tjänstemannastöd inom NNS, för att klara de allt fler uppdrag och aktiviteter som genomförs. NNS är också allt oftare efterfrågad vid remissvar och andra önskemål från staten, SKR med flera.

De heta diskussionerna vid årsmötet ledde till en motion till kommande medlemsmöte. Motionen och diskussionerna kring den visar att NNS idag är mycket olikt den förening som startade för cirka 12 år sedan.

NNS styrelse planerar att vid medlemsmötet den 2 december utse en arbetsgrupp som ska se över organisation och verksamhet – samt behovet av tjänstemannastöd.

Områden där NNS är aktiva är till exempel BIP/SKAPA, Stoppa våldet och indikatorerna.

Styrelseledamöterna Andreas Under och Jonas Erlandsson (Kalmar) är kontaktpersoner mellan NNS styrelse och medlemsförbunden i södra Sverige.

I och med att Gotland har en styrelseplats i NNS hamnar också en del tjänstemannauppdrag hos förbundet. Förutom ovanstående ingår även att medverka vid besvarande av remisser för NNS med mera.

Förbundsstyrelsens beslut

- Styrelsen tackade för informationen

Justerande:	Utdragsbestyrkande:
	

§ 768 Studieresa till Væksthuset i Köpenhamn



Eventuellt kommer en studieresa, med deltagare från hela landet, att arrangeras till Væksthuset i Köpenhamn.

Væksthuset är ett forskningscenter som arbetar för att bygga broar mellan forskning och praktik inom välfärdsområdet. Det är här BIP/SKAPA har tagits fram. BIP är den både nationellt (i Danmark) och internationellt sett mest omfattande vetenskapliga studien kring progressionsmål – vad som faktiskt gör skillnad för att få människor i utsatta situationer i arbete.

Samordningsförbundet i Linköping, som ligger bakom förslaget till studieresa, arbetar för att liknande center ska byggas upp i Sverige.

Förbundsstyrelsens ståndpunkt:

- Förutsättningen för en sådan resa skulle i så fall vara att det ska leda till något fortsatt konkret. Idén om att detta kan leda till mer forskning inom våra områden är tilltalande. En ren nöjesresa är inte aktuellt.

Justerande:	Utdragsbestyrkande:
	

§ 769 Övriga frågor: Förslaget om utökat antal ersättare i styrelsen

Förslaget att utöka antalet ersättare i styrelsen har gått i stå. Här finns två motstridiga tolkningar av Finsamlagen (Nationella Rådet och region jurist Patrik Pettersson).

Som läget är nu går det inte att tvinga fram den nödvändiga ändringen i vår förbundsordning.

Förbundsstyrelsens beslut:

- Förslaget dras tillbaka då detta inte är en strid värd att ta

Justerande:	Utdragsbestyrkande:
