

Verksamhets- och budgetplan 2018

individstöd
vårld
2018
implementering
studier
brobyggande
FinsamGotland
utveckling
Samordningsförbund
aktivitetskarta mötesplatser
JobbSam2.0
samverkan nätverk
arbetsträning
aktivitet Almedalsveckan

SAMORDNINGSFÖRBUNDET
finsam
GOTLAND

 Försäkringskassan  Region Gotland  Arbetsförmedlingen

Inledning och sammanfattning

Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process som varje dag måste erövras, etableras och ständigt underhållas!

Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

2018 är samordningsförbundet FinsamGotlands elfte verksamhetsår. Det är en verksamhet som mognat fram, där erfarenheter och kunskap lagts samman och tagits till vara. Tydligast ses det i förbundets breda satsning JobbSam som även under 2018 är den enskilt största posten i budgetplanen.

GENOM JOBBSAM ANVÄNDS FÖRBUNDETS BUDGET till en såväl individinriktad som strukturövergripande insats. Målgrupp är gotlänningar, 16 - 64 år, i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att nå egen försörjning. Det kan vara personer som helt saknar egen försörjning, arbetslösa, svårbedömda och långvariga ärenden – eller personer med diffus ohälsa och hinder för att nå arbetsmarknaden. Målsättningen är att under en tolv månadersperiod genom förberedande arbetsträning rusta deltagaren mot parternas ordinarie verksamheter – eller direkt mot egen försörjning genom arbete eller studier.

JobbSam är, förutom individstöd, också en kunskaps- och stödplattform för Finsams parter. Till Ärendegruppen (bedömningsteam) kan handläggare vända sig för konsultation när man vill ha stöd inför *nästa bästa steg* i svåra ärenden. Även utförarteamet (coachande verksamhet) har en roll som kunskapsförmedlare.

ANDRA PRIORITERADE MÅLGRUPPER är unga vuxna med komplexa svårigheter och långtidssjukskrivna, längre än två år. Gjorda erfarenheter runt om i landet visar att det stöd som samverkande myndigheter kan ge genom Finsam är framgångsrikt. Även här kan deltagande i JobbSam vara aktuellt.

FLYKTING- OCH ANHÖRIGINVANDRING är ett förhållandevis nytt område för det gotländska samhället och arbetsmarknaden. Under 2018 kommer etableringsfasen gå mot avslut för den grupp asylsökande som anlände från hösten 2015 och framåt. Förbundet följer utvecklingen på Gotland för att identifiera behov av insatser.

BEHOVET AV ANPASSADE ARBETSPLATSER och platser för arbetsträning är mycket stort. Insatser för att utveckla detta område kan göras på alla nivåer: Frukostmöten, handlingsstöd till arbetsgivare, utbildningar i bemötande, inventering av forskning och genomförda insatser runt om i landet samt genom att lyfta fram goda exempel.

YTTERLIGARE TVÅ OMRÅDEN utpekade som prioriterade under 2018. Med utgångspunkt från förbundets webbaserade aktivitetskatalog ska en ny sammanställning göras med lättillgänglig information om myndigheter, verksamheter och aktörer. Målsättningen kan formuleras: Ingen kan veta allt, men det ska vara lätt att hitta kontaktuppgifter till den man vill fråga.

FÖRBUNDET SKA FORTSÄTTA STÖDJA UTVECKLING som leder till att evidenssäkrade metoder används i mötet med samordningsförbundens målgrupper. Exempel på detta är Motiverande Samtal (MI) och Supported Employment. FinsamGotland ska fortsätta utbilda myndighetsövergripande i MI samt hålla i det samlande nätverket kring metoden på Gotland.

DE EKONOMISKA FÖRUTSÄTTNINGARNA för året 2018 är strama. Den statliga tilldelningen minskar och därmed också den lokala. I takt med att nya samordningsförbund bildas i landet minskar Gotlands andel av den gemensamma budget Riksdagen avsätter för finansiell samordning. En prognos för kommande två år visar – med den information vi har idag – på att tilldelningen kan komma att minska ytterligare.

DETTA INNEBÄR ATT ALL INARBETAD VERKSAMHET inom förbundet ställts mot budget. En tydlig framgångsfaktor för FinsamGotland är våra uppbyggda nätverk och mötesplatser, som har stor betydelse för samverkan, brobyggande och samarbeten. Gemensamma utbildningar, frukostmöten, grupper, nätverk och föreläsningdagarna Inspiration Finsam planeras även för 2018. Förbundet är också medarrangör vid Nationella Rådets och Nationella Nätverket för Samordningsförbunds program under Almedalsveckan.

Samordningsförbundet FinsamGotland bildades våren 2007. Det är en egen juridisk person, vilket är viktigt att poängtera. FinsamGotland är inte någon ny myndighet. Förbundets medlemmar är *Försäkringskassan* och *Arbetsförmedlingen* på Gotland samt *Region Gotland* med *hälso- och sjukvård*, *socialtjänst*, *utbildning* och *arbetslin*. Syftet med samarbetet är att utveckla nya former för organisation och arbetsätt – alltid med individen i centrum.

Enligt underlag från propositionen om finansiell samordning uppskattas cirka fem procent av befolkningen i åldrarna 16-64 år tillhöra Finsams målgrupp. På Gotland motsvarar detta cirka 1 700 personer.

1. Bakgrund: Uppdrag, finansiering, målgrupper, mål och syfte	4
1.1 Finansiering.....	4
1.2 Mål och målgrupper.....	4
1.3 Övergripande mål och syfte.....	5
1.4 Samordnande verksamhet	5
2. Vision	5
3. Beslutanderätt och organisation	6
3.1 FinsamGotland: Organisation.....	6
3.2 Projekt/verksamhet: Organisation	6
4. Prioriterade områden 2018.....	7
4.1 Kvinnor och män (16-64 år) som behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka – till arbete eller studier.	7
4.2 Unga vuxna med aktivitetsersättning.....	7
4.3 Långtidssjukskrivna.....	7
4.4 Samverkan kring integration	7
4.5 Inkluderande arbetsmarknad och arbetsplatser	7
4.6 Övriga prioriterade insatser.....	7
5. Beslutade projekt/verksamhet 2018	
5.1 JobbSam 2.0	8
6. Övriga insatser	8
6.1 Flerpartssamverkan.....	8
6.2 Kompetensutveckling: Föreläsningar och information.....	8
6.3 Metod och verktyg	9
6.4 Almedalsveckan	9
6.5 Arbetsgivarvård mm.....	9
6.6 Pris till arbetsgivare	9
6.7 Informationsspridning regionalt och nationellt.....	9
6.8 Nätverk.....	9
6.9 (H)järnkoll.....	10
6.10 Övrig samverkan.....	10
6.11 Information	10
7. Uppföljning och utvärdering	10
7.1 Användning av indikatorer vid utvärdering	10
7.2 Övrig utvärdering - metod	10
8. BUDGETPLAN för år 2018.....	11
Administration.....	11
Verksamhet.....	11
8.1 Kommentarer till budgetplan för 2018.....	12
BILAGOR.....	13
Bilaga 1: Gemensamma begrepp.....	13
Rehabilitering.....	13
Samarbete.....	13
Samverkan.....	13
Samordning.....	13
Arbetsträning	13
Bilaga 2: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer	14
Samordningsförbundets uppgift och beslutanderätt	14
Samordningsförbundets styrelse	14
Revisorer.....	14
Samordnande tjänsteman (1.0 tjänst)	14
Administratör (0.75 tjänst).....	15
Beredningsgruppens uppgifter.....	15
Kompetensgruppens uppgifter	15
Handläggarteam, arbetsgrupp och referensgrupp	15
Roller och befogenheter i Finsams projekt.....	16

1. Bakgrund: Uppdrag, finansiering, målgrupper, mål och syfte

FinsamGotland är ett av landets 82 samordningsförbund. Förbunden bildas lokalt och omfattar när detta skrivs 21 län och 252 av landets 290 kommuner.

FinsamGotland bildades 2007 och har bedrivit verksamhet sedan 2008. Samordningsförbundets medlemmar är Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen på Gotland samt Region Gotland med såväl primärkommunala och landstingskommunala uppdrag. Region Gotland har också ett utökat ansvar för regional utveckling.

Verksamheten bygger på *Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*¹.

Samordningsförbundet är en egen juridisk person, dock inte är en myndighet vilket bör understrykas. Enligt lag bedriver förbundet ingen egen individriktad verksamhet – uppdraget är att finansiera samverkansinsatser som bedrivs via en eller flera av parterna.

I uppdraget ligger både individriktade insatser och att stödja samverkan mellan parterna. Alla samverkansinsatser ska utgå från individers behov. Lokala behovsinventeringar är grunden för att identifiera nödvändiga insatser och undanröja strukturella hinder. Insatserna kan finansieras som tidsbegränsade projekt eller mer långsiktiga verksamheter.

1.1 Finansiering

FinsamGotlands verksamhet finansieras med delat stöd (50/50) från staten (genom Försäkringskassan) och Region Gotland. Ekonomisk uppföljning sker vid varje styrelsemöte. De resurser som ställs till förfogande ska solidariskt täcka kostnaderna för insatserna.

Inför 2018 har regeringen avsatt oförändrat stöd till samordningsförbunden i Sverige, jämfört med 2017. Den fördelningsmodell som togs fram till verksamhetsåret 2016 tar hänsyn till regionens antal invånare samt försörjningsförmåga. I den nya fördelningsmodellen ingår också ett tak för eget kapital (tidigare tilldelade medel som inte förbrukats).

Samordningsförbundet FinsamGotlands uppdrag är att ge stöd och utveckla nya former för organisation och arbetsätt kring rehabilitering mot arbete. Insatserna utgår från gotländska behov och förutsättningar – och alltid med individens fokus i fokus. Finansieringen sker gemensamt, med lika delar från staten och Region Gotland.

1.2 Mål och målgrupper

Finsams målgrupp är personer, 18 – 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två av de samverkande parterna. I målgruppen ingår även ungdomar från 16 år om dessa står utanför arbetsmarknaden. Det handlar då om ungdomar som av olika skäl inte slutför grundskolan samt de som inte påbörjar eller avslutar gymnasieskolan. Unga med aktivitetsersättning samt långtidssjukskrivna nämns ofta som grupper där samordningsförbundets insatser är särskilt framgångsrika.

Målet är att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin funktions- och arbetsförmåga för att nå en högre grad av egen försörjning.

Genom samordningsförbundet agerar parterna utifrån ett gemensamt samhällsperspektiv – vilket är bredare än respektive myndighets verksamhetsmål. Målgrupper identifieras och prioriteras lokalt av samordningsförbunden – i detta fall FinsamGotland. Arbetslinjen är mycket tydlig. Personer i behov av samordnad rehabilitering kan ha såväl fysiska, psykiska som sociala arbetsrelaterade behov.

Enligt underlag från propositionen om finansiell samordning uppskattas fem procent av befolkningen i åldrarna 16-64 år tillhöra målgruppen. På Gotland motsvarar detta cirka 1 700 personer.

¹ Svensk författningssamling 2003:1210, www.riksdagen.se

1.3 Övergripande mål och syfte

Samordningsförbundets **övergripande mål** är att bedriva finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet så att de aktuella samhällsresurserna effektiviseras till nytta för invånarna på Gotland.

Syftet är dels att underlätta för målgruppen att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete – dels att underlätta en effektiv resursanvändning.

Ur ett *individperspektiv* innebär detta att personer med behov av samordnad rehabilitering erbjuds individuell handlingsplan med samhällets samlade kompetenser, insatser och lösningar. Förväntat resultat är ökade möjligheter till en egen försörjning och ökad livskvalitet.

För *sambället* är syftet att optimera de samlade resurserna, genom att arbetskraftsreserven tas i anspråk och fler kommer i arbete. Förväntat resultat är en större effektivitet och att resurser frigörs för även andra angelägna behov.

Samordningsförbundets arbete ska genomsyras av ett brukar- och medborgarperspektiv med individen i centrum. Genus- och mångfaldsperspektivet ska beaktas i kartläggningar, insatser, uppföljningar och utvärderingar.

1.4 Samordnande verksamhet

På **organisationsnivå** får resurserna för finansiell samordning användas till utvecklingsarbete, kompetensutveckling och förstärkning av personal inom olika verksamheter.

Resurserna kan också användas till samordnade verksamheter, gemensamma kartläggningar, analyser och utvärderingar.

På **individnivå** kan åtgärderna utgöras av arbetsträning, medicinsk rehabilitering och arbetsrehabilitering.

Resurserna kan också användas till gemensamma bedömningar, gemensam individuell handlingsplan, samtalsstöd, institutionsvård eller utbildning. Denna typ av insatser ska ses som förstärkning utöver de insatser som individen redan är berättigad till.

Finansiell samordning ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser, utöver de som de samverkande myndigheterna/parterna redan ansvarar för. Samordningen ska beröra minst två av de samverkande parterna.

2. Vision

Denna vision har antagits av FinsamGotlands styrelse den 5 december 2011 samt reviderad i samband med samordningsförbundets verksamhetsplanering 2014-11-03.

Människor med funktionsnedsättning/arbetsbinder är en del av arbetsliv och samhälle på Gotland.

År 2017 har FinsamGotlands verksamhet bidragit till att andelen gotlänningar som uppbär ersättning från socialförsäkringsystemen (arbetslöshetsersättning, försörjningsstöd eller annan ersättning) har minskat.

Detta innebär:

- Resurserna utnyttjas effektivare genom samverkan. Flerpartssamverkan är en del av parternas vardag. Det har blivit systematik i samarbetet kring de många – inte bara de få – i projekten.
- Vikten av utbildning understryks av Finsam som en central byggsten för att rusta människor för egen försörjning.
- FinsamGotland är en arena för kunskapsöverföring mellan parterna.

- FinsamGotland är ett känt föredöme på nationell nivå och ett försöksområde för nationella projekt.
- Näringsliv, offentlig sektor och ideella organisationer är naturliga samarbetspartners som aktivt bidrar med att skapa arbetstillfällen för personer med behov av särskilt stöd. FinsamGotland arbetar aktivt med att ge arbetsgivare kunskap om människor med funktionsnedsättning.
- Medarbetarna inom de medverkande parterna ser FinsamGotland som en viktig resurs för ordinarie verksamhet.

3. Beslutanderätt och organisation

3.1 FinsamGotland: Organisation

FinsamGotland har styrelse, beredningsgrupp och kompetensgrupp. Förbundets anställda personal är samordnade tjänsteman samt administratör. Vid behov sammankallas handläggarteam och referensgrupper.

Styrelsen beslutar om mål och riktlinjer samt hur de medel som står till förfogande ska användas. Styrelsen ska också stödja samverkan mellan parterna.

Beredningsgruppen bereder ärenden inför styrelsen. Gruppen ska också utveckla styrelsens intentioner i projekt och samarbetet mellan organisationerna. Beredningsgruppen återför information från samordningsförbundet till den egna organisationen. Slutligen ska beredningsgruppen identifiera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.

Kompetensgruppen inventerar och genomför utbildningsinsatser utifrån styrelsens beslut.

Samordnande tjänsteman leder och driver samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer. Samordnaren initierar och stimulerar samverkan och samordning – samt ger processstöd i projekten. I samordnarens uppdrag ingår budget, verksamhetsplan, årsberättelse samt att delta i nätverk lokalt, regionalt och nationellt.

Administratören handlägger administrativa uppgifter.

Handläggarteam och arbetsgrupper tillsätts för att utreda behov inför planerad verksamhet. Dessa team/grupper består av handläggare eller motsvarande funktioner från Finsams parter.

Referensgrupp sammankallas i samband med olika utvecklingsinsatser. Kontakt tas med representanter från arbetsmarknadens parter, näringsliv och brukarorganisationer.

3.2 Projekt/verksamhet: Organisation

I projekten finns styrgrupp, projektledare och projektgrupp.

Styrgruppen fastställer projektets syfte och inriktning och anger projektledarens befogenheter. Styrgruppen ska föra en aktiv dialog med projektledaren samt följa och stödja projektarbetet.

Projektledaren ansvarar för att projektet genomförs efter angivna direktiv, mål och projektplan godkänd av styrgruppen. I detta ingår att leda och samordna arbetet i projektets tre faser: planering, genomförande och utvärdering/överlämnande.

Projektgruppen medverkar i planeringen, löpande uppföljning och avrapportering.

Se även bilaga 1: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer.

4. Prioriterade områden 2018

4.1 Kvinnor och män (16-64 år) som behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka – till arbete eller studier.

Aktivitet: *JobbSam 2.0 Plattform för finansiell samverkan kring individer i behov av rehabiliterande och arbetsförberedande stöd- och utvecklingsinsatser.* Detta är en uppdaterad förlängning av projektet JobbSam, som finansierats av samordningsförbundet sedan 2014.

Den utvärdering som gjordes hösten 2016 visar att arbetsmodellen som tagits fram i JobbSam, med ärendegrupp (bedömning) och utförarteam (utökat nära stöd under arbetsförberedande arbetsträning), har varit framgångsrik. Att verksamheten är samlokaliserad och erbjuder mentorskap vid behov efter avslutad projektperiod är andra framgångsfaktorer. Den positiva utvärderingen har också stöd hos deltagare och arbetsgivare som tillhandahåller platser för arbetsträning. JobbSam 2.0 är en arena för individstöd, som i sin konstruktion ska vara flexibel för att möta nya behov.

4.2 Unga vuxna med aktivitetsersättning

På Gotland finns cirka 330 unga vuxna med beviljad aktivitetsersättning. Andelen i befolkningen är stor jämfört med övriga landet.

Aktivitet: Delar av målgruppen unga med aktivitetsersättning kan få stöd genom JobbSam (se ovan). Utbildningsinsatser i evidensbaserade metoder (Motiverande samtal och Supported Employment) ska bidra till en gemensam bemötandeplattform, som ger stöd till målgruppen. FinsamGotland kommer också att följa utvecklingen för ESF-projektet LärSam Unga, som sedan hösten 2017 är en direkt fortsättning på det strukturövergripande Finsam-projektet LärSam. Projektet ger direkt individstöd till unga med komplexa svårigheter och använder daglig verksamhet som arena för arbetsträning.

4.3 Långtidssjukskrivna

Personer sjukskrivna längre än 2 år.

Aktivitet: Delar av denna målgrupp kan få stöd genom JobbSam 2.0 (se ovan). Problematiken kring sjukskrivningar ligger till grund för insatser kring utbildningar och föreläsningar under året.

4.4 Samverkan kring integration

Flykting- och anhöriginvandring är ett förhållandevis nytt område för det gotländska samhället och arbetsmarknaden. Under 2018 kommer etableringsfasen gå mot avslut för den stora grupp asylsökande som anlände från hösten 2015 och framåt. I vissa fall kommer myndighetssamverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering att behövas. Prioriterade i denna målgrupp är då personer där psykisk ohälsa gör att etablering försvåras.

Aktivitet: Förbundet följer utvecklingen på Gotland för att identifiera behov av insatser.

4.5 Inkluderande arbetsmarknad och arbetsplatser

Behovet av anpassade arbetsplatser och platser för arbetsträning är mycket stort. Insatser för att utveckla detta område kan göras på alla nivåer: Frukostmöten, handlingsstöd och mentorskap till arbetsgivare, utbildningar i bemötande, inventering av forskning och genomförda insatser runt om i landet och genom att lyfta fram goda exempel.

Aktiviteter: Samarbete med JobbSam 2.0 för att ta fram stöd och handlingsplan.

Finsams pris till goda exempel på arbetsplats och arbetsgivare som bidrar till en mer inkluderande arbetsmarknad.

4.6 Övriga prioriterade insatser

Aktivitetskarta: Det finns ett landskap med många verksamheter och aktörer - men kartan saknas. Finsams aktivitetskatalog behöver uppdateras och det krävs ett ansvar för att hålla informationen aktuell.

Metoder: Förbundet ska fortsätta stödja utveckling som leder till att evidenssäkrade metoder används i mötet med samordningsförbundens målgrupper, exempelvis Supported Employment. FinsamGotland ska fortsätta utbilda myndighetsövergripande i MI (Motiverande samtal) samt hålla i det samlande nätverket kring metoden på Gotland.

5. Beslutade projekt/verksamhet 2018

För 2018 har följande projekt/verksamheter beviljats finansiering.

- JobbSam 2.0

5.1 JobbSam 2.0

Projektperiod: Direkt fortsättning på projektet JobbSam som startade 2014. Projektansökan gäller till 2020-06-31. Projektperioden ska ses som ett inriktningsbeslut för långsiktighet och trygghet i verksamheten. Dock ska verksamheten utvärderas på årsbasis för att säkerställa att uppsatta mål nås inom uppställda ekonomiska ramar.

Budget 2018: 2 876 500

Målgrupp: Gotlänningar, 16 - 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att nå egen försörjning. Det kan vara personer som saknar egen försörjning, arbetslösa, svårbedömda och långvariga ärenden – eller personer med diffus ohälsa och hinder för att nå arbetsmarknaden.

JobbSam 2.0 ska, jämfört med tidigare arbetsmodell, vara tydligare för deltagaren med tidssatta processteg. Målsättningen är att under en tolv månaders period genom förberedande arbetsträning rusta deltagaren mot parternas ordinarie verksamheter – eller direkt mot egen försörjning genom arbete eller studier.

JobbSam 2.0 är, förutom individstöd, också en kunskaps- och stödplattform för Finsams parter. Till Ärendegruppen (bedömningsteam) kan handläggare vända sig för konsultation när man vill ha stöd inför *nästa bästa steg* i svåra ärenden. Även utförarteamet (coachande verksamhet) har en roll som kunskapsförmedlare. Utbildningar som arrangeras i verksamheten ska kunna erbjudas andra aktörer på Gotland.

6. Övriga insatser

6.1 Flerpartssamverkan

Flerpartssamverkan är samordningsförbundens grundsten, så också på Gotland. All genomförd verksamhet under de gångna verksamhetsåren har som syfte och mål att med individens fokus i fokus utveckla samverkan mellan Finsams parter.

Under 2018 fortsätta utvecklingen av vardagsarenor, i syfte att hitta samarbetsvägar på alla nivåer för Finsams parter. Det finns också behov av att utveckla ett avvikelssystem, som rapporterar när samverkan inte fungerar och hur vår samverkanskultur kan förbättras.

6.2 Kompetensutveckling: Föreläsningar och information

En av FinsamGotlands framgångsfaktorer är att skapa mötesplatser kring kompetensutveckling, bemötande och information. Detta sker i olika sammanhang och mot olika målgrupper.

6.2.1 Finsams Frukostmöten är en inarbetad mötesplats som riktar sig till alla intresserade och annonseras i lokalpressen. Vid Finsams frukostmöten behandlas aktuella frågor och teman. Förutom kunskapsspridning och möjlighet att knyta kontakter är syftet att sprida kunskap om Finsam och de samverkande parterna.

Budget 2018: 60 000 sek.

6.2.2 Seminariedagarna Inspiration Finsam

Till inspirationsdagarna inbjuds alla anställda inom Finsams parter till seminarier och möten. Inbjudan riktas också till FinsamGotlands samarbetsparter inom näringsliv, arbetsplatser, organisationer och nätverk på Gotland – samt andra samordningsförbund i Sverige. Inspiration Finsam kan användas för att genomföra prioriterade områden (ovan).

Budget 2018: 180 000 sek.

6.3 Metod och verktyg

Utveckling av metoder och verktyg för samverkan och förståelse av parternas olika roller i förhållande till våra gemensamma målgrupper.

6.3.1 Motiverande samtal, MI. Efterfrågan på utbildning i *Motiverande samtal* är stor. En utbildningsplan inleddes hösten 2016, med minst två utbildningstillfällen/år. Ett nätverk har bildats för fortsatt utveckling och kollegialt stöd.

Budget utbildningar 2018: 140 000 sek.

6.3.2 Aktivitetskatalogen

Finsams aktivitetskatalog sammanställdes 2011 ska uppdateras och uppfräschas. Ingår i prioriterade områden ovan.

6.4 Almedalsveckan

FinsamGotland är tillsammans med nationella Rådet och Nationella Nätverket för Samordningsförbund medarrangör till FINSAM i Almedalen. Detta innebär att FinsamGotland kontinuerligt bygger upp en kunskapsbank och kontaktnät kring framgångsrika insatser i landet. Förbundets funktion är samordnande i arbetet inför och under Almedalsveckan, bland annat genom kontakterna med kansli och kalendarium. Genom våra nätverk kan vi erbjuda boende för medverkande samordningsförbund. På vår hemsida sammanställs programmet för FINSAM i Almedalen.

6.5 Arbetsgivarringar mm

Arbetsgivarringar har varit en framgångsrik modell för kontakt mellan arbetsgivare och Finsams parter i samband med praktik, förberedande arbetsträning, arbetsträning och arbetsprövning. I Arbetsgivarringar samarbetar arbetsplatser kring att erbjuda arbetsträning för Finsams målgrupper. Samordningsförbundet FinsamGotland har i olika sammanhang bidragit med utbildning av personal och handledare. Ska ses som en del i prioriterade områden under punkt 4.

6.6 Pris till arbetsgivare

FinsamGotland uppmärksammar goda förebilder med ett hederspris samt ett årligt pris för väl fungerande arbetsplats i samband med arbetsträning/praktik. Priset ska lyfta fram arbetsgivare/arbetsplatser som underlättar för personer ur Finsams målgrupper att komma in på arbetsmarknaden.

6.7 Informationsspridning regionalt och nationellt

FinsamGotland ska fortsätta att hålla goda kontakter och samarbeta med näringslivet på hela Gotland. Förbundet ska också informera om vår verksamhet nationellt, det sker bland annat genom aktivt deltagande i nätverk (se nedan).

6.8 Nätverk

Det gotländska *Paraplynätverket* har utvecklats till att bli en dialoggrupp, som samlar såväl Finsams parter som externa aktörer. Syftet är att skapa en mötesplats för alla verksamheter som berör målgruppen. Paraplynätverket bidrar också till aktivitetskatalogen (se ovan)

Nationellt deltar samordnaren aktivt i regionala nätverk och samarbeten med NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund). Därmed tillförs Gotland erfarenheter från andra projekt i landet. I dessa sammanhang ges också möjlighet att presentera våra arbetsmetoder.

Samordningsförbundet FinsamGotland ingår i de regionala nätverken för förbundschefer i Norra Sydsverige (ESF-område), Stockholm-Gotland och Östra Mellansverige.

6.9 (H)järnkoll

Den nationella satsningen (H)järnkoll för att påverka attityderna kring psykisk ohälsa har överlämnats till NSPH. Syftet är att synliggöra den psykiska ohälsan i arbetslivet. Målsättningen är att alla ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett psykiskt funktionssätt. Motorn i kampanjen är utbildade ambassadörer som berättar utifrån egna erfarenheter. Flera ambassadörer är fortsatt verksamma på Gotland. Tills vidare finns information på FinsamGotland hemsida.

6.10 Övrig samverkan

Region Gotland: BarnSam och VuxenSam arbetar med samordnande verksamhet inom Region Gotland.

6.11 Information

FinsamGotlands webbplats innehåller information om samordningsförbundet och pågående verksamhet på Gotland. Webbplatsen ska fungera som ”verktygslåda”, en informationskälla för Finsams parter – men också företag, organisationer och en intresserad allmänhet.

7. Uppföljning och utvärdering

Den finansiella samordningen ska utvärderas och följas upp på olika nivåer – både lokalt och nationellt. Utvärderingarna bör tydliggöra effekterna för de berörda individerna, för deltagande parter samt för samhället.

Utvärderingen ska vara en kartläggning och bedömning samt ha som syfte att beskriva, analysera och värdera effekterna av den finansiella samordningen. Syftet är att tydliggöra eventuella samband mellan insatser, resultat och samverkan.

Uppföljningen ska ske genom fortlöpande insamling och sammanställning av data som visar omfattning, innehåll och kvalitet på gjorda insatser samt dess effekter på samarbetet mellan de ingående parterna.

7.1 Användning av indikatorer vid utvärdering

Från 2018 har FinsamGotland tecknat licensavtal med Nationella Rådet kring användandet av Indikatorer för att utvärdera stegförflyttningar och mjuka värden i projekt och insatser. Metoden är framtagen av Nationella Nätverket för Samordningsförbund i samarbete med Örebro universitet.

7.2 Övrig utvärdering - metod

I utvärderingen bör följande frågeställningar beaktas:

Individnivå: Hur har det gått för de individer som är föremål för samverkansinsatserna? Ökar egenförsörjningen, livskvaliteten och hälsan?

Organisationerna: Hur underlättar, respektive hindrar de olika organisationerna samverkan? Hur påverkas olika delar av organisationerna? Hur påverkas handläggarnas arbetsmetoder, kompetens och yrkesroller? Hur påverkas chefer i sitt ledarskap och förtroendevalda i sin funktion?

Samhället: Hur samspelar ersättningssystemen? Motverkar de olika parternas regelverk varandra och finns hinder inbyggda i regelsystemen som försvårar verklig samverkan och samordning?

Nationell utvärdering: Samtliga parter förväntas inom ramen för finansiell samordning rapportera uppgifter genom SUS. (Sektorsövergripande system för Uppföljning och Samverkan). SUS administreras av Försäkringskassan.

8. BUDGETPLAN för år 2018

Uppgifter hämtade från beslut om statlig tilldelning för oktober 2017, samordningsförbundets reviderade budgetplan för 2017 (styrelsemöte 2017-02-20) samt Regerings budgetproposition.

INTÄKTER	Budget 2017	Budgetplan 2018	Prognos 2019/2020
Försäkringskassan	2 276 399	2 190 000	2 000 000
Region Gotland	2 276 399	2 190 000	2 000 000
Eget kapital/sparade medel	1 689 456	547 054	500 000
Extra tilldelning		-	-
TOTALT: Intäkter	6 242 254	4 927 054	4 500 000

Administration

KOSTNADER/administration	Budget 2017	Budgetplan 2018	Prognos 2019/2020
Beredande tjänsteman 1.0 Administratör 0.75	1 030 000	1 060 000	1 080 000/1 100 000
Revision	32 000	32 000	32 000
Telefoni, webbplats, databehandling	25 000	30 000	25 000
Kurser, konferenser, resor	60 000	60 000	60 000
Avgifter: bankkostnader, faktureringsavgifter mm		13 000	13 000
Förbrukning: Lokaler, böcker, tidskrifter, kontorsmaterial mm	70 000	47 000	45 000
Medlemsavgifter (Pacta, NNS)	20 000	1 200	1 200
Inköpta tjänster			
• Ekonomi (inklusive JobbSam)	100 000	105 000	110 000
• lönehantering	5 200	5 500	5 500
Styrelsen	-	50 000	50 000
Representation, intern och extern	-	2 000	2 000
TOTALT: Kostnader: Administration	1 342 200	1 405 700	1 423 700/1 443 700

Verksamhet

KOSTNADER/utvecklingsinsatser	Budget 2017	Budgetplan 2018	Prognos 2019/2020
Inspiration Finsam	250 000	180 000	150 000
Frukostmöten	70 000	60 000	50 000
Dialogmöten	10 000	10 000	-
Utbildningar, MI, SE	140 000	140 000	90 000
Indikatorerna	0	10 000	10 000
Konsulttjänster	100 000	100 000	100 000
Öppen data Gotland samt Hjärnkoll			
Finsams pris och övriga samverkansinsatser	20 000	30 000	20 000
Kostnader: Utvecklingsinsatser	590 000	530 000	420 000
KOSTNADER/projekt	Budget 2017	Budgetplan 2018	Prognos 2019/2020
JobbSam 2.0, inklusive datastudion och konsult	3 470 000	2 876 500	2 000 000/1 800 000
LärSam	293 000	-	-
Utrymme för nya insatser	547 054	114 854	656 300/836 300
Kostnader: projekt	4 310 054	2 991 354	2 656 300/3 056 300
TOTALT: Kostnader verksamhet (Utvecklingsinsatser och projekt)	4 900 054	3 521 354	2 420 000/3 056 300
TOTALT: Kostnader Administration och Verksamhet	6 242 254	4 927 054	4 500 000

8.1 Kommentarer till budgetplan för 2018

Budgetplanen ovan är kompletterad med budget för 2017 samt prognos för 2019 och 2020 (gråskuggade fält).

Jämfört med tidigare år har en viss omfördelning av poster gjorts. Detta för att det ska bli lättare att följa den ekonomiska utvecklingen under verksamhetsåret.

Som framgår av budgetplanen minskar den statliga tilldelningen för 2018, jämfört med 2017.

Därmed minskar också förbundets intäkter från Region Gotland.

I dagsläget finns inget som tyder på att Riksdagen kommer att avsätta mer pengar till samordningsförbunden för 2019. Med tanke på att antalet förbund blir fler som ska dela på samma pott, finns all anledning för FinsamGotland att styra verksamheten mot lägre kostnader. Det kan ske genom att tänka smart, implementera, söka kompletterande medel eller att ta bort insatser.

Vid förbundets medlemsmöten 2016 och 2017 var parterna tydliga med att implementering måste ske för att frigöra medel till nya insatser. Det gäller framför allt förbundets satsning JobbSam. Dock ska noteras att de strukturer som byggs upp i JobbSam ska ha förutsättningar att ingå i nya satsningar.

Budgetprognos för 2019 och 2020 bygger på att implementering av JobbSam fortsätter. Det bör dock noteras att förutsättningarna för att hela JobbSam ska kunna bäddas in i parternas ordinarie verksamhet är mycket små. Det finns dock anledning för förbundet att använda denna plattform för arbetsmarknadsinriktad rehabilitering - med stöd av kontinuerlig utvärdering.

BILAGOR

Bilaga 1: Gemensamma begrepp

Följande nyckelord och begrepp används i samband med Finsam (finansiell samverkan).

Rehabilitering

... ingår i alla medicinska, sociala, psykologiska och arbetslivsinriktade åtgärder, för att stödja individen att återvinna sin funktionsförmåga och förutsättningar.

Samarbete

... sker mellan professioner – det vill säga handläggares, chefers och behandlares kontakter med varandra.

Samverkan

... sker på organisatorisk nivå mellan myndigheter för att effektivisera gemensamma insatser och resurser.

Samordning

... handlar om parternas ansvarsområden. Samordning gör att kompetens som finns inom parterna gemensamt används på bästa sätt – för att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga.

Arbetsträning

Begreppet arbetsträning har diskuterats inom FinsamGotland. Målsättningen är att skapa en gemensam referensram i samverkansarbetet.

Genom arbetsträning ska individen ges möjlighet att öva förmågor som förberedelse för nästa steg i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. De förmågor som övas ska höra samman med de krav på kompetens och egenskaper som arbetslivet kräver.

Arbetsträning sker med stöd och handledning. Den ska vara avgränsad i tid, ha ett tydligt mål och syfte som alla samverkande parter och den enskilde är överens om. Det övergripande målet med arbetsträningen är att den enskilde ska klara sin egen försörjning på sikt. Förväntat resultat är ökade möjligheter till en egen försörjning och ökad livskvalitet.

Målgrupper för arbetsträning

Personer med aktivitetsbegränsningar (nedsättningar i arbetsförmåga) till följd av sociala, medicinska och kulturella faktorer, utan egen försörjning, som står långt ifrån ordinarie arbetsmarknad.

Arenor för arbetsträning på Gotland

Reella arbetsplatser, hos privata och offentliga arbetsgivare samt ideella organisationer.

Anpassade arbetsplatser, med reella arbetsuppgifter.

Sociala arbetskooperativ med reella arbetsuppgifter och anpassade arbetsplatser.

Bilaga 2: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer

Samordningsförbundets uppgift och beslutanderätt

Förbundet har till uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete – och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.
- Besluta hur de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas.
- Svara för en löpande uppföljning av Samordningsförbundets verksamhet.
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller som avser tillhandahållande av tjänster avsedda för enskilda. Förbundet får inte heller svara för offentlig upphandling av insatser som riktar sig till enskilda.

Samordningsförbundets styrelse

Styrelsen har följande ledamöter: fyra ordinarie med fyra personliga ersättare.

Dessa ledamöter representerar Region Gotland (primär- och landstingskommun) samt Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Adjungerade till styrelsen är samordnande tjänsteman, hälso- och sjukvårdsdirektören, utbildningschefen och socialdirektören, Region Gotland.

Jan Olsson, jurist vid Region Gotland är styrelsens sekreterare.

Styrelsens uppdrag och beslutanderätt:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Finansiera insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde som avser individer som är i behov av samlade rehabiliteringsinsatser.
- Besluta på vilka sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.
- Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen. Samråda med medlemmarna om budgeten.
- Arvoden och ersättningar (inklusive revisorer).
- Delegationsordning.

Revisorer

Region Gotland tillsätter en ordinarie revisor samt ersättare.

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen tillsätter gemensamt en ordinarie och en ersättare.

Revisorernas uppdrag:

Årlig revisionsrapport

Samordnande tjänsteman (1.0 tjänst)

Uppdrag och beslutanderätt:

- Leda och driva samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer.
- Beredning av strategier, utveckling av verksamheter, budget, verksamhetsplan, uppföljning och utvärdering av beslutade aktiviteter.
- Ansvara för verkställande av beslut.
- Företråda samordningsförbundet på tjänstemannanivå.

- Ge processtöd till projekten.
- Initiera och stimulera samverkan och samordning.
- Delta i nätverk lokalt och nationellt.
- Sammankallande i beredningsgruppen och kompetensgruppen samt vid behov i olika arbetsgrupper.
- Ansvara för samordningsförbundets hemsida.
- Utredda, inventera, följa upp och sammanställa statistik.
- Arbeta för både samordningsförbundet och parterna.
- Samordningsförbundet köper ekonomitjänster och löneadministration av Region Gotland.

Administratör (0.75 tjänst)

Uppdrag:

- Utför samordningsförbundets administrativa uppgifter
- Handleder personer i förberedande arbetsträning. Rekrytering sker i första hand från samordningsförbundets verksamhet.

Beredningsgruppens uppgifter

- Skapa förutsättningar i den operativa verksamheten, för att realisera styrelsens beslut om projekt och insatser.
- Bereda ärenden inför styrelsen och utveckla styrelsens intentioner för att utveckla projekt och samarbetet mellan organisationerna.
- Återföra information från samordningsförbundet och beredningsgruppen till den egna organisationen.
- Skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.
- Identifiera behov av samverkansinsatser.

Kompetensgruppens uppgifter

- Inventera utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut.
- Genomföra utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut.
- Utvärdera utvecklingsinsatserna.

Handläggarteam och arbetsgrupper

Tillsätts för att utreda behov för kommande projekt. Dessa team/grupper består av handläggare eller motsvarande funktioner från Finsams parter.

Referensgrupp

Referensgrupp sammankallas i samband med olika utvecklingsinsatser, genom att kontakt tas med representanter från exempelvis arbetsmarknadens parter, näringsliv och brukarorganisationer.

Roller och befogenheter i Finsams projekt

Observera att nedanstående är förslag som ska bearbetas och anpassas till pågående och kommande projekt.

Styrgruppen:

Fastställer projektets syfte och inriktning.

- Anger projektledarens befogenheter.
- Utser ibland projektledaren.
- Anger projektets tids- och resursramar, utöver finansiering via Finsam. Ser till att erforderliga resurser, utöver finansiering via Finsam, ställs till projektets förfogande.
- Medverkar aktivt i dialog kring direktiv med projektledaren.
- Granskar och godkänner projektplanen inklusive budget och tidsplaner.
- Följer och stödjer projektarbetet enligt styrgruppens uppdrag i projektplanen.
- Förankrar projektet i respektive deltagares egen verksamhet och organisation.
- Fattar beslut om förändringar av projektplanen vid större avvikelser utifrån förslag till avvikelshantering från projektledaren. Undantag är utökad finansiering via Finsam och förlängning av projekttiden. Sådana beslut fattas av Finsams styrelse.
- Godkänner slutrapport.
- Ansvarar för hur projektets resultat tas om hand efter projektavslut.

Projektledaren:

- Svarar för att projektet genomförs efter angivna direktiv, mål och av styrgruppen godkänd projektplan.
- Leder och samordnar arbetet i projektets tre faser; planering, genomförande och utvärdering/överlämnande.
- Svarar för kontakter med externa och interna intressenter.
- Rapporterar till styrgruppen.
- Tar fram förslag till lämpliga åtgärder vid störningar i projektet.
- Svarar för dokumentation av projektet.
- Beslutar om omfördelning av resurser inom projektet så länge inte slutdatum, projektmål eller totalbudget förändras samt i enlighet med Finsams centrala riktlinjer.

Projektgruppen:

- Medverkar i projektplaneringen.
- Utför sina uppgifter i projektet enligt projektplan.
- Medverkar vid den löpande uppföljningen av projektet.
- Deltar vid avrapporteringen.