

# Verksamhets- och budgetplan 2016



SAMORDNINGSFÖRBUNDET  
*finsam*  
GOTLAND

Försäkringskassan Region Gotland Arbetsförmedlingen

## Inledning och sammanfattning

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas!*

*Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114*

2016 är samordningsförbundet FinsamGotlands nionde verksamhetsår. Det är en verksamhet som mognat fram, där erfarenheter och kunskap lagts samman och tagits till vara.

Tydligast framträder denna bild genom vår stora satsning JobbSam som nu går in på sitt tredje verksamhetsår. Modellen kan sammanfattas: Kortaste väg mot arbete eller studier för individen, genom flerpartssamverkan. JobbSam ger med andra ord både individstöd och påverkar strukturer mellan myndigheter. Det är ett konkret resultat av samverkansarbete på Gotland.

Under 2015 har målgruppen för JobbSam utökats. Därmed behöver också personalgruppen kompetteras med en tjänst under 2016. Verksamheten har också byggts på med en datastudio för att kunna erbjuda inledande verksamhet (förberedande arbetsträning). Verksamhetsplan och mål för JobbSam kommer att uppdateras under våren.

För JobbSams del kommer 2016 att präglas av slututvärderingen under andra halvåret och diskussioner rörande framtiden. En delutvärdering av JobbSam genomfördes hösten 2015. Synpunkter därifrån kommer att tas tillvara.

*2016 är det sista år då samordningsförbundet helfinansierar JobbSam, enligt beslut från 2013. Det är en omfattande verksamhet som tar merparten av FinsamGotlands budget i anspråk. JobbSam riktar sig nu till en bred målgrupp och bygger på gruppens behov. Samordningsförbundets övriga utpekade prioriterade områden under 2016 är unga med aktivitetsersättning och samverkan kring integration.*

En tydlig framgångsfaktor för FinsamGotland är våra utarbetade nätverk och mötesplatser, som har stor betydelse för brobyggande och samarbeten. Genom att mötas i olika nätverk får vi förståelse för varandras arbetssituationer och uppdrag. Mötesplatserna kan vara fysiska, såsom arrangerade frukostmöten, utbildningar, seminarier och arrangemang under Almedalsveckan. Möten kan också skapas genom informationsinsatser och samarbeten med näringsliv, arbetsplatser, den ideella sektorn, organisationer och nätverk.

*Våra inarbetade nätverk och mötesplatser kommer att genomföras och utvecklas även under 2016.*

Samtidigt är det viktigt att inte slå sig till ro. Verksamhetsplaneringen inför året ger möjlighet att komplettera och utveckla Samordningsförbundet FinsamGotlands insatser utifrån ny kunskap och behov.

Samordningsförbundet FinsamGotland bildades våren 2007. Det är en egen juridisk person, vilket är viktigt att poängtera. FinsamGotland är inte någon ny myndighet.

Förbundets medlemmar är *Försäkringskassan* och *Arbetsförmedlingen* på Gotland samt *Region Gotland* med *hälso- och sjukvård, socialtjänst och utbildning*. Syftet med samarbetet är att utveckla nya former för organisation och arbetssätt – alltid med individen i centrum.

Enligt underlag från propositionen om finansiell samordning uppskattas cirka fem procent av befolkningen i åldrarna 16-64 år tillhöra Finsams målgrupp. På Gotland motsvarar detta cirka 1 700 personer.

<b>Inledning och sammanfattning .....</b>	<b>2</b>
<b>1. Bakgrund: Uppdrag, finansiering, målgrupper, mål och syfte .....</b>	<b>4</b>
1.1 Finansiering .....	4
1.2 Målgrupper.....	4
1.3 Övergripande mål och syfte.....	5
1.4 Samordnande verksamhet.....	5
<b>2. Vision .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Beslutanderätt och organisation.....</b>	<b>6</b>
3.1 FinsamGotland: Organisation .....	6
3.2 Projekt/verksamhet: Organisation.....	6
<b>4. Prioriterade områden 2016.....</b>	<b>7</b>
4.1 Kvinnor och män (16-64 år) som behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka – till arbete eller studier. ....	7
4.2 Unga vuxna med aktivitetsersättning .....	7
4.3 Samverkan kring integration.....	7
<b>5. Beslutade projekt/verksamhet 2016.....</b>	<b>7</b>
5.1 JobbSam .....	7
5.2 LärSam .....	8
<b>6. Övriga insatser .....</b>	<b>8</b>
6.1 Flerpartssamverkan i vardagen.....	8
6.2 Kompetensutveckling: Föreläsningar och seminarier.....	8
6.3 Metod och verktyg .....	9
6.4 Almedalsveckan.....	9
6.5 Arbetsgivarringar mm.....	9
6.6 Pris till arbetsgivare .....	9
6.7 Informationsspridning regionalt och nationellt.....	9
6.8 Nätverk.....	10
6.9 (H)järnkoll.....	10
6.10 Samverkan kring hälsa och ohälsa .....	10
6.11 Övrig samverkan .....	10
6.12 Information: Trycksaker och webb .....	10
<b>7. Uppföljning och utvärdering .....</b>	<b>11</b>
<b>8. Budgetplan för år .....</b>	<b>12</b>
<b>BILAGOR.....</b>	<b>13</b>
Bilaga 1: Gemensamma begrepp .....	13
Rehabilitering .....	13
Samarbete .....	13
Samverkan .....	13
Samordning .....	13
Arbetsträning.....	13
Bilaga 2: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer .....	14
Samordningsförbundets uppgift och beslutanderätt.....	14
Samordningsförbundets styrelse.....	14
Revisorer .....	14
Samordnande tjänsteman (1.0 tjänst).....	14
Administratör (0.75 tjänst) .....	15
Utvecklingsgruppens uppgifter.....	15
Kompetensgruppens uppgifter.....	15
Handläggarteam och arbetsgrupper .....	15
Roller och befogenheter i Finsams projekt .....	16

# 1. Bakgrund: Uppdrag, finansiering, målgrupper, mål och syfte

FinsamGotland är ett av landets 80 samordningsförbund, omfattande alla landsting och 241 av Sveriges 290 kommuner. Hösten 2015 är ytterligare drygt 10 kommuner på väg att starta /ingå i samordningsförbund. Bland dessa ingår Stockholms kommun med cirka 900 000 invånare.

Verksamheten bygger på *Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*<sup>1</sup>.

Samordningsförbundets medlemmar är Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen på Gotland samt Region Gotland med hälso- och sjukvårdsförvaltningen, socialförvaltningen samt gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen. Samordningsförbundet är en egen juridisk person.

I uppdraget ligger både individriktade insatser och att stödja samverkan mellan parterna. Alla samverkansinsatser ska utgå från individers behov. Lokala behovsinventeringar är grunden för att identifiera nödvändiga insatser och undanröja strukturella hinder. Insatserna kan finansieras som tidsbegränsade projekt eller mer långsiktiga verksamheter.

## 1.1 Finansiering

Samordningsförbundets verksamhet finansieras med delat stöd (50/50) från staten (genom Försäkringskassan) och Region Gotland. Ekonomisk uppföljning sker vid varje styrelsemöte. De resurser som ställs till förfogande ska solidariskt täcka kostnaderna för insatserna.

Inför 2016 har regeringen i sin budget ökat stödet till samordningsförbunden. Samtidigt har en ny fördelningsmodell arbetats fram, där hänsyn tas till antal invånare och försörjningsförmåga i regionen. I den nya fördelningsmodellen ingår också ett tak för eget kapital (tidigare tilldelade medel som inte förbrukats).

För FinsamGotland innebär det sistnämnda att den statliga tilldelningen (och därmed också den regionala) tillfälligt blir lägre under 2016, då det egna kapitalet ska användas. Dock kan summan av intäkter och sparade medel ses som riktlinje för verksamhet och budget, enligt den fördelningsmodell som tagits fram.

*Samordningsförbundet FinsamGotlands uppdrag är att utveckla nya former för organisation och arbetssätt kring rehabilitering mot arbete. Insatserna utgår från gotländska behov och förutsättningar – och alltid med individens fokus i fokus. Finansieringen sker gemensamt, med lika delar från staten och Region Gotland.*

## 1.2 Målgrupper

Finsams målgrupp är personer, 18 – 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två av de samverkande parterna. I målgruppen ingår även ungdomar från 16 år om dessa står utanför arbetsmarknaden. Det handlar då om ungdomar som av olika skäl inte slutför grundskolan samt de som inte påbörjar eller avslutar gymnasieskolan.

Målet är att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin funktions- och arbetsförmåga för att nå en högre grad av egen försörjning.

Genom samordningsförbundet agerar parterna utifrån ett gemensamt samhällsperspektiv – vilket är bredare än respektive myndighets verksamhetsmål. Målgrupper identifieras och prioriteras lokalt av samordningsförbunden – i detta fall FinsamGotland. Arbetslinjen är mycket tydlig. Personer i behov av samordnad rehabilitering kan ha såväl fysiska, psykiska som sociala arbetsrelaterade behov.

*Enligt underlag från propositionen om finansiell samordning uppskattas fem procent av befolkningen i åldrarna 16-64 år tillhöra målgruppen. På Gotland motsvarar detta cirka 1 700 personer.*

---

<sup>1</sup> Svensk författningssamling 2003:1210, [www.riksdagen.se](http://www.riksdagen.se)

### 1.3 Övergripande mål och syfte

Samordningsförbundets **övergripande mål** är att bedriva finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet så att de aktuella samhällsresurserna effektiviseras till nytta för invånarna på Gotland.

**Syftet** är dels att underlätta för målgruppen att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete – dels att underlätta en effektiv resursanvändning.

Ur ett *individperspektiv* innebär detta att personer med behov av samordnad rehabilitering erbjuds individuell handlingsplan med samhällets samlade kompetenser, insatser och lösningar. Förväntat resultat är ökade möjligheter till en egen försörjning och ökad livskvalitet.

För *sambället* är syftet att optimera de samlade resurserna, genom att arbetskraftsreserven tas i anspråk och fler kommer i arbete. Förväntat resultat är en större effektivitet och att resurser frigörs för även andra angelägna behov.

*Samordningsförbundets arbete ska genomsyras av ett brukar- och medborgarperspektiv med individen i centrum. Genus- och mångfaldsperspektivet ska beaktas i kartläggningar, insatser, uppföljningar och utvärderingar.*

### 1.4 Samordnande verksamhet

På **organisationsnivå** får resurserna för finansiell samordning användas till utvecklingsarbete, kompetensutveckling och förstärkning av personal inom olika verksamheter.

Resurserna kan också användas till samordnade verksamheter, gemensamma kartläggningar, analyser och utvärderingar.

På **individnivå** kan åtgärderna utgöras av arbetsträning, medicinsk rehabilitering och arbetsrehabilitering.

Resurserna kan också användas till gemensamma bedömningar, gemensam individuell handlingsplan, samtalsstöd, institutionsvård eller utbildning. Denna typ av insatser ska ses som förstärkning av de insatser som individen redan är berättigad till.

*Finansiell samordning ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser, utöver de som de samverkande myndigheterna/parterna redan ansvarar för. Samordningen ska beröra minst två av de samverkande parterna.*

## 2. Vision

Denna vision har antagits av FinsamGotlands styrelse den 5 december 2011 samt reviderad i samband med samordningsförbundets verksamhetsplanering 2014-11-03.

*Människor med funktionsnedsättning/arbetsbinder är en del av arbetsliv och samhälle på Gotland.*

*År 2017 har FinsamGotlands verksamhet bidragit till att andelen gotlänningar som uppbär ersättning från socialförsäkringssystemen (arbetslösbetsersättning, försörjningsstöd eller annan ersättning) har minskat.*

Detta innebär:

- Resurserna utnyttjas effektivare genom samverkan. Flerpartssamverkan är en del av parternas vardag. Det har blivit systematik i samarbetet kring de många – inte bara de få – i projekten.
- Vikten av utbildning understryks av Finsam som en central byggsten för att rusta människor för egen försörjning.
- FinsamGotland är en arena för kunskapsöverföring mellan parterna.

- FinsamGotland är ett känt föredöme på nationell nivå och ett försöksområde för nationella projekt.
- Näringsliv, offentlig sektor och ideella organisationer är naturliga samarbetspartners som aktivt bidrar med att skapa arbetstillfällen för personer med behov av särskilt stöd. FinsamGotland arbetar aktivt med att ge arbetsgivare kunskap om människor med funktionsnedsättning.
- Medarbetarna inom de medverkande parterna ser FinsamGotland som en viktig resurs för ordinarie verksamhet.

### 3. Beslutanderätt och organisation

#### 3.1 FinsamGotland: Organisation

FinsamGotland har styrelse, utvecklingsgrupp och kompetensgrupp. Förbundets anställda personalen är samordnande tjänsteman samt administratör. Vid behov sammankallas handläggarteam och referensgrupper.

**Styrelsen** beslutar om mål och riktlinjer samt hur de medel som står till förfogande ska användas. Styrelsen ska också stödja samverkan mellan parterna.

**Utvecklingsgruppen** bereder ärenden inför styrelsen. Gruppen ska också utveckla styrelsens intentioner i projekt och samarbetet mellan organisationerna. Utvecklingsgruppen återför information från samordningsförbundet till den egna organisationen. Slutligen ska utvecklingsgruppen identifiera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.

**Kompetensgruppen** inventerar och genomför utbildningsinsatser utifrån styrelsens beslut.

**Samordnande tjänsteman** leder och driver samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer. Samordnaren initierar och stimulerar samverkan och samordning – samt ger processstöd i projekten. I samordnarens uppdrag ingår budget, verksamhetsplan, årsberättelse samt att delta i nätverk lokalt, regionalt och nationellt.

**Administratören** handlägger administrativa uppgifter.

**Handläggarteam** och arbetsgrupper tillsätts för att utreda behov inför planerad verksamhet. Dessa team/grupper består av handläggare eller motsvarande funktioner, från Finsams parter.

**Referensgrupp** sammankallas i samband med olika utvecklingsinsatser. Kontakt tas med representanter från arbetsmarknadens parter, näringsliv och brukarorganisationer.

#### 3.2 Projekt/verksamhet: Organisation

I projekten finns styrgrupp, projektledare och projektgrupp.

**Styrgruppen** fastställer projektets syfte och inriktning och anger projektledarens befogenheter. Styrgruppen ska föra en aktiv dialog med projektledaren samt följa och stödja projektarbetet.

**Projektledaren** ansvarar för att projektet genomförs efter angivna direktiv, mål och projektplan godkänd av styrgruppen. I detta ingår att leda och samordna arbetet i projektets tre faser: planering, genomförande och utvärdering/överlämnande.

**Projektgruppen** medverkar i planeringen, löpande uppföljning och avrapportering.

Se även bilaga 1: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer.

## 4. Prioriterade områden 2016

### 4.1 Kvinnor och män (16-64 år) som behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka – till arbete eller studier.

**Aktivitet:** 2016 går JobbSam in på sitt tredje verksamhetsår, som också är det sista beslutade år med helfinansiering från Finsam. JobbSam riktar sig till hela Finsams målgrupp och innefattar såväl strukturerad myndighetssamverkan kring handläggning, som nära stöd över tid till deltagaren. Inriktningen under de två första uppbyggnadsåren har varit att bygga upp samverkansstrukturer samt att optimera verksamheten med individens fokus i fokus. Under dessa år har verksamheten utvecklats och blivit allt mer flexibel för att möta målgruppens och samhällets behov. Samtidigt byggs broar som förbinder JobbSam med befintlig verksamhet inom Finsams parter. Under 2016 kommer fokus att ligga på implementering – hur och om verksamheten ska fortsätta och finansieras från årsskiftet 2017.

### 4.2 Unga vuxna med aktivitetsersättning

Gruppen är växande på Gotland och innefattar unga vuxna med kognitiva problem samt också dem med neuropsykiatriska diagnoser. För att kunna ta ett helhetsgrepp krävs analys och underlag för behovsriktade insatser.

**Aktivitet:** LärSam – processutveckling särskola/lärvux/daglig verksamhet.

### 4.3 Samverkan kring integration

Flykting- och anhöriginvandring är ett förhållandevis nytt område för det gotländska samhället och arbetsmarknaden. I vissa fall kommer myndighetssamverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering att behövas. Här har Gotland en unik möjlighet att möta behoven tidigt.

**Aktivitet:** Utbildningsinsatser. (Inspirationsdagar). Planering pågår för arbetsmodell (projekt) med samverkande myndigheter och nära stöd för individer.

## 5. Beslutade projekt/verksamhet 2016

För 2016 har följande projekt/verksamheter beviljats finansiering.

- JobbSam
- LärSam

### 5.1 JobbSam

**Projektperiod:** 1 oktober 2013 till december 2016

**Budget:** 3 841 000 kr samt datastudio och konsult 354 000 kr. (Avser 2016)

Projektets syfte kan sammanfattas: Kortaste vägen in (för individen) genom flerpartssamverkan (för Finsams parter). Den under 2015 utökade målgruppen (där tidgränsen 18 månader tagits bort) har ställt högre krav på inledande insatser (förberedande arbetsträning). En datastudio med konsult har kopplats till verksamheten. När projektet nu går in på sitt tredje år ska projektplanen revideras utifrån de förändringar som genomförts för att möta individens och samhällets behov. Det gäller även formulering av måluppfyllelse för såväl verksamheten JobbSam – och deltagarna.

Under 2016 kommer verksamhetsledaren och Finsams samordnare tillsammans med projektets styrgrupp att inventera möjliga alternativ till implementering.

*Individperspektiv:* Modellen JobbSam ska ha individens fokus i fokus. Den ska förenkla för individen och ge rätt insats från början.

**Målgrupp:** Målgruppen är gotlänningar, 16- 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att nå arbete eller studier. En avgörande framgångsfaktor är det nära stöd över tid som JobbSam erbjuder deltagarna. Detta förutsätter att deltagaren är väl motiverad och att förutsättningar och förmågor är väl utredda och kartlagda.

**Bakgrund:** Projektet ska ta tillvara samstämmiga erfarenheter från tidigare genomförda och pågående Finsam-projekt på Gotland: När myndigheter kombinerar resurser och kunnande blir stödet till individen effektivare. Det är denna strukturella samverkan som nu ska utvecklas, förstärkas, implementeras och permanentas. För att betona hållbarhet och beslutsamhet kring detta kommer JobbSam att benämnas verksamhet från start.

*Individperspektiv:* För personer som behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka – till arbetsmarknaden eller varaktig sysselsättning kan det vara svårt att se helheten. Då man har kontakt med flera av Finsams parter blir det ofta svårt att få grepp om den egna försörjningen (en för alla central fråga). Det blir också svårt att se möjligheter och möta förväntningar och krav som ställs genom insatser från olika håll.

## 5.2 LärSam

**Projektperiod:** april 2015 till och med mars 2016 (enligt beslut, viss förskjutning har skett)

**Budget:** 125 000 kronor (avser 2016)

Inom daglig verksamhet har en förskjutning av målgruppen skett. Här finns i dag personer som skulle kunna bli aktuella för ordinarie arbetsmarknad.

Målgruppen för daglig verksamhet behöver förtydligas. Kopplingen mellan särskola/lärvux och arbetsmarknad ska kartläggas och utvecklas.

## 6. Övriga insatser

### 6.1 Flerpartssamverkan i vardagen

Flerpartssamverkan är samordningsförbundens grundsten, så också på Gotland. All genomförd verksamhet under de gångna verksamhetsåren har som syfte och mål att med individens fokus i fokus utveckla samverkan mellan Finsams parter.

Genomförda projekt och möten har givit erfarenheter och kunskap som nu blivit verklighet genom den beslutade verksamheten JobbSam.

Under 2016 finns behov av att fortsätta utveckla vardagsarenor, det vill säga hitta samarbetsvägar på alla nivåer för Finsams parter. Vi kan också se att avvikelssystem behöver utvecklas, som rapporterar när samverkan inte fungerar och hur vår samverkanskultur kan förbättras.

### 6.2 Kompetensutveckling: Föreläsningar och seminarier

En av FinsamGotlands framgångsfaktorer är att skapa mötesplatser kring kompetensutveckling, bemötande och information. Detta sker i olika sammanhang och mot olika målgrupper.

**6.2.1 Finsams Frukostmöten** är en inarbetad mötesplats som riktar sig till alla intresserade och annonseras i lokalpressen. Vid Finsams frukostmöten behandlas aktuella frågor och teman. Förutom kunskapsspridning och möjlighet att knyta kontakter är syftet att sprida kunskap om Finsam.

**6.2.2 Seminariedagarna Inspiration Finsam** genomförs för sjunde året 2016. Till skillnad från tidigare år kommer dessa dagar att fördelas över året.

Till inspirationsdagarna inbjuds alla anställda inom Finsams parter till seminarier och möten. Inbjudan riktas också till FinsamGotlands samarbetsparter inom näringsliv, arbetsplatser, organisationer och nätverk på Gotland – samt andra samordningsförbund i Sverige.

I samband med seminariedagarna arrangeras en utställning där aktuell verksamhet presenteras och där brukar- och intresseorganisationer ges möjlighet att informera om sina verksamheter.

Under inspirationsdagarna 2016 kommer följande tre teman att behandlas: Integration-mångfald, integrerande arbetsmarknad samt psykisk ohälsa.



**6.4.3 Föreläsningar och utbildningar** riktade till grupper inom parterna arrangeras vid behov. Under 2016 planeras bland annat på begäran en repris av bemötandebildningen ”Alla kan inte ha storlek 38”.

Det kan även bli aktuellt med bemötandebildningar riktade till arbetsplatser då det underlättar för arbetsgivare att anställa Finsams målgrupp. Här samarbetar FinsamGotland med (H)järnkolls ambassadörer.

## 6.3 Metod och verktyg

Utveckling av metoder och verktyg för samverkan och förståelse av parternas olika roller i förhållande till våra gemensamma målgrupper.

**6.3.1 Förändringens fyra rum** är en utarbetad metod där vi nu har tillgång till certifierad handledare. Modellen innebär att medvetandegöra beteende och mönster, för att kunna påverka det egna handlandet i olika situationer.

**6.3.2 En dag i mina kläder** ger anställda möjlighet att få praktisera på varandras arbetsplatser för att få ökad kunskap om varandras arbetsområden och vilka olika metoder som används inom Finsams parter.

**6.3.3 Motiverande samtal.** Under flera år har utbildningar i Motiverande samtal (MI) arrangerats genom Finsam och Finsams parter på Gotland. Erfarenheterna visar behov av fortlöpande ”påfyllning” för att upprätthålla de nya arbetssätt som tillägnas.

## 6.4 Almedalsveckan

Under Almedalsveckan 2016 planerar Nationella Rådet och Nationella Nätverket för samordningsförbund, NNS, liksom tidigare år dagliga frukostmöten, 3 -10 juli, samt i ett torgstånd ge information om Finsam (Finansiell samordning/samordningsförbunden). Två planerade lunchseminarier ska ge möjlighet till fördjupade diskussioner om samverkan.

FinsamGotland har en samordnande funktion i arbetet inför och under Almedalsveckan, bland annat genom kontakterna med kansli och kalendarium. Genom våra nätverk kan vi erbjuda boende för medverkande samordningsförbund. På vår hemsida finns samordningsförbundens program.

## 6.5 Arbetsgivarripar mm

Arbetsgivarripar har varit en framgångsrik modell för kontakt mellan arbetsgivare och Finsams parter, i samband med praktik, förberedande arbetsträning, arbetsträning och -provning. Frågan är alltid aktuell. Det blir också tydligare att arbetsgivarripar kan fylla en viktig funktion i samband med förberedande arbetsträning.

## 6.6 Pris till arbetsgivare

FinsamGotland kommer att vid höstens sista frukostmöte 2016 uppmärksamma goda förebilder med ett hederspris samt ett pris för väl fungerande arbetsplats i samband med arbetsträning/praktik. De två utmärkelserna ska lyfta fram samverkansinsatser utöver det förväntade samt arbetsgivare/arbetsplatser som underlättar för personer ur Finsams målgrupper att komma in på arbetsmarknaden.

## 6.7 Informationsspridning regionalt och nationellt

FinsamGotland ska fortsätta att hålla goda kontakter och samarbeta med näringslivet på **hela** Gotland. Vi ska också informera om vår verksamhet nationellt, det sker bland annat genom aktivt deltagande i nätverk (se nedan).

## 6.8 Nätverk

Det gotländska *Paraphlynätverket* har utvecklats till att bli en dialoggrupp, som samlar såväl Finsams parter som externa aktörer. Syftet är att skapa en mötesplats för alla verksamheter som berör målgruppen.

Nationellt deltar samordnaren aktivt regionala nätverk och samarbeten med NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund). Därmed tillförs Gotland erfarenheter från andra projekt i landet. I dessa sammanhang ges också möjlighet att presentera våra arbetsmetoder.

## 6.9 (H)järnkoll

Den nationella satsningen (H)järnkoll för att påverka attityderna kring psykisk ohälsa har avslutats. Syftet har varit att alla ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett psykiskt funktionssätt. Motorn i kampanjen är utbildade ambassadörer som berättar utifrån egna erfarenheter. Åtta ambassadörer är fortsatt verksamma på Gotland, de har dock för närvarande inga planera på att organisera sig på egen hand när kampanjen avslutats.

Tills vidare kommer ambassadörerna ha kvar sin plats på FinsamGotland hemsida. Vi kommer också att rekommendera såväl ambassadörer som informationsmaterial.

## 6.10 Samverkan kring hälsa och ohälsa

Hälso- och sjukvården på Gotland har sedan flera år arbetat med frågor som rör *livsstil och hälsofrämjande sjukvård*. Under 2016 är FinsamGotlands ambition att fortsätta utveckla samarbetet – inte minst kopplat till pågående projekt och verksamheter.

*Bra Sjukskrivning på Gotland* (sjukskrivningsmiljarden och rehabiliteringsgarantin) har arbetat kopplat till en jämställd sjukskrivnings-process. Målsättningen är att minska strukturella skillnader som idag föreligger mellan kvinnors och mäns sjukskrivning.

*PRIO psykisk ohälsa – plan för riktade insatser inom området psykisk ohälsa 2012–2016* är ett samarbete mellan psykiatri och socialtjänsten på Gotland. FinsamGotlands utvecklingsgrupp kommer att få regelbunden information om satsningen för att se vad som kan vara aktuellt för Finsam.

## 6.11 Övrig samverkan

*BarnSam* (Region Gotland) och Finsam har samma fokus, att alla ska komma till sin rätt i samhället. *BarnSam* rör samverkan i barn- och ungdomsfrågor med särskild inriktning på psykisk ohälsa och barn och unga i behov av sammansatt stöd. *BarnSam* och Finsam kommer att fortsätta och utveckla samarbetet.

## 6.12 Information: Trycksaker och webb

FinsamGotlands webbplats, [www.finsamgotland.se](http://www.finsamgotland.se) innehåller information om samordningsförbundet och pågående verksamhet på Gotland. Webbplatsen ska fungera som ”verktygslåda”, en informationskälla för Finsams parter – med också företag, organisationer och en intresserad allmänhet.

Via FinsamGotlands webbplats sammanställs också Finsams gemensamma aktiviteter under Almedalsveckan – såväl för Gotlands del som för Nationella rådet och Nationella Nätverket.

## 7. Uppföljning och utvärdering

Den finansiella samordningen ska utvärderas och följas upp på olika nivåer – både lokalt och nationellt. Utvärderingarna bör tydliggöra effekterna för de berörda individerna, för deltagande parter samt för samhället.

Utvärderingen ska vara en kartläggning och bedömning samt ha som syfte att beskriva, analysera och värdera effekterna av den finansiella samordningen. Syftet är att tydliggöra eventuella samband mellan insatser, resultat och samverkan.

Uppföljningen ska ske genom fortlöpande insamling och sammanställning av data som visar omfattning, innehåll och kvalitet på gjorda insatser samt dess effekter på samarbetet mellan de ingående parterna.

### I utvärderingen bör följande frågeställningar beaktas:

**Individnivå:** Hur har det gått för de individer som är föremål för samverkansinsatserna? Ökar egenförsörjningen, livskvaliteten och hälsan?

**Organisationerna:** Hur underlättar, respektive hindrar de olika organisationerna samverkan? Hur påverkas olika delar av organisationerna? Hur påverkas handläggarnas arbetsmetoder, kompetens och yrkesroller? Hur påverkas chefer i sitt ledarskap och förtroendevalda i sin funktion?

**Samhället:** Hur samspelar ersättningsystemen? Motverkar de olika parternas regelverk varandra och finns hinder inbyggda i regelsystemen som försvårar verklig samverkan och samordning?

**Nationell utvärdering:** Samtliga parter förväntas inom ramen för finansiell samordning rapportera uppgifter genom SUS. (Sektorsövergripande system för Uppföljning och Samverkan). SUS administreras av Försäkringskassan.

## 8. Budgetplan för år

Från protokoll

<b>INTÄKTER</b>		
	Försäkringskassan	2 529 266 kr
	Region Gotland	2 529 266 kr
	Sparade medel	2 517 000 kr
	<b>Totalt: intäkter</b>	<b>7 575 532 kr</b>
<b>KOSTNADER</b>		
<b>Administration</b>	Beredande tjänsteman 1.0 Administratör 0.75	1 058 200 kr
	Revision	42 000 kr
	Telefoni	15 000 kr
	IT	30 000 kr
	Kurser/konferenser	100 000 kr
	Övrig administration: Inköpta tjänster <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ekonomi (inkl JobbSam)</li> <li>• Lönehantering</li> </ul>	140 000 kr 40 000 kr
	<b>Totalt: Administration</b>	<b>1 425 200 kr</b>
<b>KOSTNADER</b>		
<b>Verksamhet</b>	Utvecklingsinsatser: Inspiration Finsam (550 000) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Frukostmöten (120 000)</li> <li>• Föreläsningar/kurser</li> <li>• Utbildningar</li> </ul>	770 000 kr
	Insatser (projekt) beviljade: <ul style="list-style-type: none"> <li>• JobbSam</li> <li>• Datastudio och konsult</li> <li>• LärSam</li> </ul>	3 841 000 kr 354 000 kr 125 000 kr
	Nya insatser: Integration Unga med aktivitetsersättning	860 332 kr
	Konsulttjänster	200 000 kr
	<b>Totalt: Verksamhet</b>	<b>6 150 332 kr</b>
	<b>Summa TOTALT</b>	<b>7 575 532 kr</b>

## BILAGOR

### Bilaga 1: Gemensamma begrepp

Följande nyckelord och begrepp används i samband med Finsam (finansiell samverkan).

#### **Rehabilitering**

... ingår i alla medicinska, sociala, psykologiska och arbetslivsinriktade åtgärder, för att stödja individen att återvinna sin funktionsförmåga och förutsättningar.

#### **Samarbete**

... sker mellan professioner – det vill säga handläggares, chefers och behandlares kontakter med varandra.

#### **Samverkan**

... sker på organisatorisk nivå mellan myndigheter för att effektivisera gemensamma insatser och resurser.

#### **Samordning**

... handlar om parternas ansvarsområden. Samordning gör att kompetens som finns inom parterna gemensamt används på bästa sätt – för att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga.

#### **Arbetsträning**

Begreppet arbetsträning har diskuterats inom FinsamGotland. Målsättningen är att skapa en gemensam referensram i samverkansarbetet.

Genom arbetsträning ska individen ges möjlighet att öva förmågor som förberedelse för nästa steg i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. De förmågor som övas ska höra samman med de krav på kompetens och egenskaper som arbetslivet kräver.

Arbetsträning sker med stöd och handledning. Den ska vara avgränsad i tid, ha ett tydligt mål och syfte som alla samverkande parter och den enskilde är överens om. Det övergripande målet med arbetsträningen är att den enskilde ska klara sin egen försörjning på sikt. Förväntat resultat är ökade möjligheter till en egen försörjning och ökad livskvalitet.

#### *Målgrupper för arbetsträning*

Personer med aktivitetsbegränsningar (nedsättningar i arbetsförmåga) till följd av sociala, medicinska och kulturella faktorer, utan egen försörjning, som står långt ifrån ordinarie arbetsmarknad.

#### *Arenor för arbetsträning på Gotland*

Reella arbetsplatser, hos privata och offentliga arbetsgivare samt ideella organisationer.

Anpassade arbetsplatser, med reella arbetsuppgifter.

Sociala arbetskooperativ med reella arbetsuppgifter och anpassade arbetsplatser.

## Bilaga 2: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer

### Samordningsförbundets uppgift och beslutanderätt

#### Förbundet har till uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete – och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.
- Besluta hur de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas.
- Svara för en löpande uppföljning av Samordningsförbundets verksamhet.
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller som avser tillhandahållande av tjänster avsedda för enskilda. Förbundet får inte heller svara för offentlig upphandling av insatser som riktar sig till enskilda.

### Samordningsförbundets styrelse

Styrelsen har följande ledamöter: tre ordinarie, tre ersättare samt samordnande tjänsteman. Dessa ledamöter representerar Region Gotland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Adjungerade till styrelsen är hälso- och sjukvårdsdirektören, utbildningschefen och socialdirektören, Region Gotland. Region Gotlands chefsjurist är styrelsens sekreterare.

#### Styrelsens uppdrag och beslutanderätt:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Finansiera insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde som avser individer som är i behov av samlade rehabiliteringsinsatser.
- Besluta på vilka sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.
- Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen. Samråda med medlemmarna om budgeten.
- Arvoden och ersättningar (inklusive revisorer).
- Delegationsordning.

### Revisorer

Region Gotland tillsätter en ordinarie revisor samt ersättare.

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen tillsätter gemensamt en ordinarie och en ersättare.

#### Revisorernas uppdrag:

Årlig revisionsrapport

### Samordnande tjänsteman (1.0 tjänst)

#### Uppdrag och beslutanderätt:

- Leda och driva samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer.
- Beredning av strategier, utveckling av verksamheter, budget, verksamhetsplan, uppföljning och utvärdering av beslutade aktiviteter.
- Ansvara för verkställande av beslut.
- Företråda samordningsförbundet på tjänstemannanivå.
- Ge processtöd till projekten.

- Initiera och stimulera samverkan och samordning.
- Delta i nätverk lokalt och nationellt.
- Sammankallande i utvecklingsgruppen och kompetensgruppen samt vid behov i olika arbetsgrupper.
- Ansvara för samordningsförbundets hemsida.
- Utredda, inventera, följa upp och sammanställa statistik.
- Arbeta för både samordningsförbundet och parterna.
- Samordningsförbundet köper ekonomitjänster av Region Gotland.
- Samordningsförbundet köper löneadministration från extern aktör.

### **Administratör (0.75 tjänst)**

#### **Uppdrag:**

- Utför samordningsförbundets administrativa uppgifter

### **Utvecklingsgruppens uppgifter**

- Skapa förutsättningar i den operativa verksamheten, för att realisera styrelsens beslut om projekt och insatser.
- Bereda ärenden inför styrelsen och utveckla styrelsens intentioner för att utveckla projekt och samarbetet mellan organisationerna.
- Återföra information från samordningsförbundet och utvecklingsgruppen till den egna organisationen.
- Skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.
- Identifiera behov av samverkansinsatser.

### **Kompetensgruppens uppgifter**

- Inventera utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut.
- Genomföra utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut.
- Utvärdera utvecklingsinsatserna.

### **Handläggarteam och arbetsgrupper**

Tillsätts för att utreda behov för kommande projekt. Dessa team/grupper består av handläggare eller motsvarande funktioner från Finsams parter.

### **Referensgrupp**

Referensgrupp sammankallas i samband med olika utvecklingsinsatser, genom att kontakt tas med representanter från exempelvis arbetsmarknadens parter, näringsliv och brukarorganisationer.

## **Roller och befogenheter i Finsams projekt**

Observera att nedanstående är förslag som ska bearbetas och anpassas till pågående och kommande projekt.

### **Styrgruppen:**

Fastställer projektets syfte och inriktning.

- Anger projektledarens befogenheter.
- Utser ibland projektledaren.
- Anger projektets tids- och resursramar, utöver finansiering via Finsam. Ser till att erforderliga resurser, utöver finansiering via Finsam, ställs till projektets förfogande.
- Medverkar aktivt i dialog kring direktiv med projektledaren.
- Granskar och godkänner projektplanen inklusive budget och tidsplaner.
- Följer och stödjer projektarbetet enligt styrgruppens uppdrag i projektplanen.
- Förankrar projektet i respektive deltagares egen verksamhet och organisation.
- Fattar beslut om förändringar av projektplanen vid större avvikelser utifrån förslag till avvikelshantering från projektledaren. Undantag är utökad finansiering via Finsam och förlängning av projekttiden. Sådana beslut fattas av Finsams styrelse.
- Godkänner slutrapport.
- Ansvarar för hur projektets resultat tas om hand efter projektavslut.

### **Projektledaren:**

- Svarar för att projektet genomförs efter angivna direktiv, mål och av styrgruppen godkänd projektplan.
- Leder och samordnar arbetet i projektets tre faser; planering, genomförande och utvärdering/överlämnande.
- Svarar för kontakter med externa och interna intressenter.
- Rapporterar till styrgruppen.
- Tar fram förslag till lämpliga åtgärder vid störningar i projektet.
- Svarar för dokumentation av projektet.
- Beslutar om omfördelning av resurser inom projektet så länge inte slutdatum, projektmål eller totalbudget förändras samt i enlighet med Finsams centrala riktlinjer.

### **Projektgruppen:**

- Medverkar i projektplaneringen.
- Utför sina uppgifter i projektet enligt projektplan.
- Medverkar vid den löpande uppföljningen av projektet.
- Deltar vid avrapporteringen.