

# Verksamhets- och budgetplan 2017

nätverk  
**FinsamGotland**  
Gotland 2017 JobbSam Struktur  
behov  
brobyggande 2017 jobb Finsams insatser studier  
implementering Mötesplatser samordningsförbund  
individstöd Almedalen arbetsträning LärSam

SAMORDNINGSFÖRBUNDET  
*finsam*  
GOTLAND

Försäkringskassan Region Gotland Arbetsförmedlingen

## Inledning och sammanfattning

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process som varje dag måste erövras, etableras och ständigt underhållas!*

*Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114*

2017 är samordningsförbundet FinsamGotlands tionde verksamhetsår. Det är en verksamhet som mognat fram, där erfarenheter och kunskap lagts samman och tagits till vara. Tydligast framträder denna bild genom vår stora satsning JobbSam, som under de tre senaste åren helfinansierats av samordningsförbundet. Även under 2017 kommer JobbSam att vara FinsamGotlands största insats i budgetplan.

*JobbSam riktar sig till hela Finsams målgrupp* och innefattar såväl strukturerad myndighetssamverkan kring handläggning, som nära stöd över tid till individ. Modellen kan sammanfattas: Kortaste väg mot arbete eller studier för individen, genom flerpartssamverkan. JobbSam ger både individstöd och påverkar strukturer mellan myndigheter. Detta är ett konkret resultat av samverkansarbete på Gotland.

Under de tre uppbyggnadsåren har målgruppen för JobbSam förändrats, då samhällets behov av insatser nu ligger kring dem som har stort stödbehov. Den utvärdering som genomförts i två steg under projektperioden pekar tydligt på att JobbSam fyller ett organisatoriskt glapp i ordinarie strukturer. Intervjuade deltagare ger uttryck för att de tidigare fallit mellan de olika myndigheternas uppdrag i ordinarie verksamhet för att möta deras specifika problematik.

*JobbSams tre inledande år har till stor del finansierats med eget kapital. Detta är nu förbrukat. Med stöd i den genomförda utvärderingen inleds nu implementeringsarbetet, där Finsams parter står för framtida finansiering. Samtidigt fortsätter arbetet med att bygga broar som förbinder JobbSam med befintlig verksamhet inom Finsams parter.*

*Unga med aktivitetsersättning* är en prioriterad målgrupp, då man från många håll ser att samordningsförbundets insatser är framgångsrika. På Gotland finns cirka 330 unga vuxna med beviljad aktivitetsersättning. Andelen i befolkningen är stor jämfört med övriga landet. Under 2016 har samordningsförbundets projekt *LärSam* synliggjort behov av insatser, bland annat i samarbete med daglig verksamhet.

*Under 2017 ska de erfarenheter som gjorts i projektet LärSam tas tillvara och implementeras. Utvecklingsarbetet ska fortsätta och även inkludera psykiatri på Gotland. De kontakter och nätverk som byggts upp lokalt, regionalt och nationellt ska upprätthållas. Delar av målgruppen unga med aktivitetsersättning kan få stöd genom JobbSam (se ovan).*

December 2016 genomförs utbildningsprojektet *Första hjälpen till psykisk hälsa*, som kort kan sammanfattas utbildning av utbildare. Under 2017 ska projektdeltagarna i sin tur genomföra minst en utbildning, vilket ska ge en spridningseffekt. Syftet är att signaler på psykisk ohälsa ska uppmärksammas tidigt och i förlängningen minska risken för långa sjukskrivningar, utanförskap och risk för självmord. Utbildningarna 2017 kommer att erbjudas såväl Finsams parter som civilsamhälle, näringsliv och den ideella sektorn.

De ekonomiska förutsättningarna för året 2017 är strama. Det innebär att all inarbetad verksamhet inom förbundet har diskuterats och ställts mot budget. En tydlig framgångsfaktor för FinsamGotland är våra uppbyggda nätverk och mötesplatser, som har stor betydelse för brobyggande och samarbeten. Gemensamma *utbildningar, frukostmöten, nätverk* och föreläsningdagarna *Inspiration Finsam* kommer att genomföras – i vissa fall i ny form. *Aktivitetskatalogen* på vår hemsida ska uppdateras med aktuell information om alla aktörer kring insatser för Finsams målgrupper. Förbundet är också medarrangör vid Nationella Rådets och Nationella Nätverket för Samordningsförbunds program under *Almedalsveckan*

Samordningsförbundet FinsamGotland bildades våren 2007. Det är en egen juridisk person, vilket är viktigt att poängtera. FinsamGotland är inte någon ny myndighet.

Förbundets medlemmar är *Försäkringskassan* och *Arbetsförmedlingen* på Gotland samt *Region Gotland* med *hälso- och sjukvård, socialtjänst, utbildning och arbetsliv*. Syftet med samarbetet är att utveckla nya former för organisation och arbetsätt – alltid med individen i centrum.

Enligt underlag från propositionen om finansiell samordning uppskattas cirka fem procent av befolkningen i åldrarna 16-64 år tillhöra Finsams målgrupp. På Gotland motsvarar detta cirka 1 700 personer.

<b>Inledning och sammanfattning .....</b>	<b>2</b>
<b>1. Bakgrund: Uppdrag, finansiering, målgrupper, mål och syfte .....</b>	<b>4</b>
1.1 Finansiering.....	4
1.2 Mål och målgrupper.....	4
1.3 Övergripande mål och syfte.....	5
1.4 Samordnande verksamhet .....	5
<b>2. Vision .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Beslutanderätt och organisation .....</b>	<b>6</b>
3.1 FinsamGotland: Organisation.....	6
3.2 Projekt/verksamhet: Organisation .....	6
<b>4. Prioriterade områden 2017.....</b>	<b>7</b>
4.1 Kvinnor och män (16-64 år) som behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka – till arbete eller studier. ....	7
4.2 Unga vuxna med aktivitetsersättning.....	7
4.3 Inkluderande arbetsmarknad och arbetsplatser.....	7
4.4 Psykisk hälsa och ohälsa .....	7
4.5 Samverkan kring integration .....	7
<b>5. Beslutade projekt/verksamhet 2017 .....</b>	<b>8</b>
5.1 JobbSam.....	8
5.2 LärSam.....	8
<b>6. Övriga insatser .....</b>	<b>9</b>
6.1 Flerpartssamverkan.....	9
6.2 Kompetensutveckling: Föreläsningar och information.....	9
6.3 Metod och verktyg .....	9
6.4 Almedalsveckan .....	9
6.5 Arbetsgivarvård mm.....	10
6.6 Pris till arbetsgivare .....	10
6.7 Informationsspridning regionalt och nationellt.....	10
6.8 Nätverk.....	10
6.9 (H)järnkoll.....	10
6.10 Övrig samverkan.....	10
6.11 Information: Trycksaker och webb.....	10
<b>7. Uppföljning och utvärdering .....</b>	<b>11</b>
<b>8. Budgetplan för år 2017 .....</b>	<b>12</b>
<b>BILAGOR.....</b>	<b>13</b>
Bilaga 1: Gemensamma begrepp .....	13
Rehabilitering.....	13
Samarbete.....	13
Samverkan.....	13
Samordning.....	13
Arbetssträning .....	13
Bilaga 2: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer .....	14
Samordningsförbundets uppgift och beslutanderätt .....	14
Samordningsförbundets styrelse .....	14
Revisorer.....	14
Samordnande tjänsteman (1.0 tjänst) .....	14
Administratör (0.75 tjänst).....	15
Beredningsgruppens uppgifter.....	15
Kompetensgruppens uppgifter .....	15
Handläggarteam och arbetsgrupper.....	15
Roller och befogenheter i Finsams projekt.....	16

# 1. Bakgrund: Uppdrag, finansiering, målgrupper, mål och syfte

FinsamGotland är ett av landets 82 samordningsförbund. Förbunden bildas lokalt och omfattar 247 av landets 290 kommuner. Under 2017 finns planer för bildandet av ytterligare förbund vilket kommer att innebära att totalt 256 kommuner samverkar genom samordningsförbund.

Samordningsförbundet FinsamGotlands medlemmar är Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen på Gotland samt Region Gotland med hälso- och sjukvårdsförvaltningen, socialförvaltningen samt förvaltningen utbildning och arbetsliv.

Verksamheten bygger på *Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*<sup>1</sup>.

Samordningsförbundet är en egen juridisk person, men ingen myndighet vilket bör poängteras. Enligt lag bedriver förbundet ingen egen individinriktad verksamhet – man finansierar samverkansinsatser som bedrivs via en eller flera av parterna.

I uppdraget ligger både individinriktade insatser och att stödja samverkan mellan parterna. Alla samverkansinsatser ska utgå från individers behov. Lokala behovsinventeringar är grunden för att identifiera nödvändiga insatser och undanröja strukturella hinder. Insatserna kan finansieras som tidsbegränsade projekt eller mer långsiktiga verksamheter.

## 1.1 Finansiering

FinsamGotlands verksamhet finansieras med delat stöd (50/50) från staten (genom Försäkringskassan) och Region Gotland. Ekonomisk uppföljning sker vid varje styrelsemöte. De resurser som ställs till förfogande ska solidariskt täcka kostnaderna för insatserna.

Inför 2017 har regeringen avsatt oförändrat stöd till samordningsförbunden i Sverige. Den fördelningsmodell som togs fram till verksamhetsåret 2016 tar hänsyn tas till regionens antal invånare samt försörjningsförmåga. I den nya fördelningsmodellen ingår också ett tak för eget kapital (tidigare tilldelade medel som inte förbrukats).

*Samordningsförbundet FinsamGotlands uppdrag är att ge stöd och utveckla nya former för organisation och arbetsätt kring rehabilitering mot arbete. Insatserna utgår från gottländska behov och förutsättningar – och alltid med individens fokus i fokus. Finansieringen sker gemensamt, med lika delar från staten och Region Gotland.*

## 1.2 Mål och målgrupper

Finsams målgrupp är personer, 18 – 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två av de samverkande parterna. I målgruppen ingår även ungdomar från 16 år om dessa står utanför arbetsmarknaden. Det handlar då om ungdomar som av olika skäl inte slutför grundskolan samt de som inte påbörjar eller avslutar gymnasieskolan. En speciellt prioriterad målgrupp är unga med aktivitetsersättning.

Målet är att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin funktions- och arbetsförmåga för att nå en högre grad av egen försörjning.

Genom samordningsförbundet agerar parterna utifrån ett gemensamt samhällsperspektiv – vilket är bredare än respektive myndighets verksamhetsmål. Målgrupper identifieras och prioriteras lokalt av samordningsförbunden – i detta fall FinsamGotland. Arbetslinjen är mycket tydlig. Personer i behov av samordnad rehabilitering kan ha såväl fysiska, psykiska som sociala arbetsrelaterade behov.

*Enligt underlag från propositionen om finansiell samordning uppskattas fem procent av befolkningen i åldrarna 16-64 år tillhöra målgruppen. På Gotland motsvarar detta cirka 1 700 personer.*

---

<sup>1</sup> Svensk författningssamling 2003:1210, www.riksdagen.se

### 1.3 Övergripande mål och syfte

Samordningsförbundets **övergripande mål** är att bedriva finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet så att de aktuella samhällsresurserna effektiviseras till nytta för invånarna på Gotland.

**Syftet** är dels att underlätta för målgruppen att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete – dels att underlätta en effektiv resursanvändning.

Ur ett *individperspektiv* innebär detta att personer med behov av samordnad rehabilitering erbjuds individuell handlingsplan med samhällets samlade kompetenser, insatser och lösningar. Förväntat resultat är ökade möjligheter till en egen försörjning och ökad livskvalitet.

För *samhället* är syftet att optimera de samlade resurserna, genom att arbetskraftsreserven tas i anspråk och fler kommer i arbete. Förväntat resultat är en större effektivitet och att resurser frigörs för även andra angelägna behov.

*Samordningsförbundets arbete ska genomföras av ett brukar- och medborgarperspektiv med individen i centrum. Genus- och mångfaldsperspektivet ska beaktas i kartläggningar, insatser, uppföljningar och utvärderingar.*

### 1.4 Samordnade verksamheter

På **organisationsnivå** får resurserna för finansiell samordning användas till utvecklingsarbete, kompetensutveckling och förstärkning av personal inom olika verksamheter.

Resurserna kan också användas till samordnade verksamheter, gemensamma kartläggningar, analyser och utvärderingar.

På **individnivå** kan åtgärderna utgöras av arbetsträning, medicinsk rehabilitering och arbetsrehabilitering.

Resurserna kan också användas till gemensamma bedömningar, gemensam individuell handlingsplan, samtalsstöd, institutionsvård eller utbildning. Denna typ av insatser ska ses som förstärkning av de insatser som individen redan är berättigad till.

*Finansiell samordning ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser, utöver de som de samverkande myndigheterna/parterna redan ansvarar för. Samordningen ska beröra minst två av de samverkande parterna.*

## 2. Vision

Denna vision har antagits av FinsamGotlands styrelse den 5 december 2011 samt reviderad i samband med samordningsförbundets verksamhetsplanering 2014-11-03.

*Människor med funktionsnedsättning/arbetsbinder är en del av arbetsliv och samhälle på Gotland.*

*År 2017 har FinsamGotlands verksamhet bidragit till att andelen gotlänningar som uppbär ersättning från socialförsäkringsystemen (arbetslöshetsersättning, försörjningsstöd eller annan ersättning) har minskat.*

Detta innebär:

- Resurserna utnyttjas effektivare genom samverkan. Flerpartssamverkan är en del av parternas vardag. Det har blivit systematik i samarbetet kring de många – inte bara de få – i projekten.
- Vikten av utbildning understryks av Finsam som en central byggsten för att rusta människor för egen försörjning.
- FinsamGotland är en arena för kunskapsöverföring mellan parterna.

- FinsamGotland är ett känt föredöme på nationell nivå och ett försöksområde för nationella projekt.
- Näringsliv, offentlig sektor och ideella organisationer är naturliga samarbetspartners som aktivt bidrar med att skapa arbetstillfällen för personer med behov av särskilt stöd. FinsamGotland arbetar aktivt med att ge arbetsgivare kunskap om människor med funktionsnedsättning.
- Medarbetarna inom de medverkande parterna ser FinsamGotland som en viktig resurs för ordinarie verksamhet.

### 3. Beslutanderätt och organisation

#### 3.1 FinsamGotland: Organisation

FinsamGotland har styrelse, beredningsgrupp och kompetensgrupp. Förbundets anställda personalen är samordnade tjänsteman samt administratör. Vid behov sammankallas handläggarteam och referensgrupper.

**Styrelsen** beslutar om mål och riktlinjer samt hur de medel som står till förfogande ska användas. Styrelsen ska också stödja samverkan mellan parterna.

**Beredningsgruppen** bereder ärenden inför styrelsen. Gruppen ska också utveckla styrelsens intentioner i projekt och samarbetet mellan organisationerna. Beredningsgruppen återför information från samordningsförbundet till den egna organisationen. Slutligen ska beredningsgruppen identifiera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.

**Kompetensgruppen** inventerar och genomför utbildningsinsatser utifrån styrelsens beslut.

**Samordnande tjänsteman** leder och driver samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer. Samordnaren initierar och stimulerar samverkan och samordning – samt ger processstöd i projekten. I samordnarens uppdrag ingår budget, verksamhetsplan, årsberättelse samt att delta i nätverk lokalt, regionalt och nationellt.

**Administratören** handlägger administrativa uppgifter.

**Handläggarteam** och arbetsgrupper tillsätts för att utreda behov inför planerad verksamhet. Dessa team/grupper består av handläggare eller motsvarande funktioner från Finsams parter.

**Referensgrupp** sammankallas i samband med olika utvecklingsinsatser. Kontakt tas med representanter från arbetsmarknadens parter, näringsliv och brukarorganisationer.

#### 3.2 Projekt/verksamhet: Organisation

I projekten finns styrgrupp, projektledare och projektgrupp.

**Styrgruppen** fastställer projektets syfte och inriktning och anger projektledarens befogenheter. Styrgruppen ska föra en aktiv dialog med projektledaren samt följa och stödja projektarbetet.

**Projektledaren** ansvarar för att projektet genomförs efter angivna direktiv, mål och projektplan godkänd av styrgruppen. I detta ingår att leda och samordna arbetet i projektets tre faser: planering, genomförande och utvärdering/överlämnande.

**Projektgruppen** medverkar i planeringen, löpande uppföljning och avrapportering.

Se även bilaga 1: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer.

## 4. Prioriterade områden 2017

### 4.1 Kvinnor och män (16-64 år) som behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka – till arbete eller studier.

**Aktivitet:** JobbSam går in på sitt fjärde verksamhetsår. Under de tre inledande åren har samordningsförbundet helfinansierat verksamheten. Under denna tid har JobbSam också funnit sin form och är nu en aktör med ett uppdrag som annars saknas för Finsams målgrupp.

JobbSam riktar sig till hela Finams målgrupp och innefattar såväl strukturerad myndighets-samverkan kring handläggning, som nära stöd över tid till individ. Under de tre första verksamhetsåren har inriktningen varit att bygga upp samverkansstrukturer samt att optimera verksamheten med individens fokus i fokus. Under dessa år har verksamheten utvecklats och blivit allt mer flexibel för att möta målgruppens och samhällets behov. 2016 har till mycket stor del präglats av rekrytering och organisationsfrågor.

Den utvärdering som genomförts i två steg under projektperioden pekar tydligt på att JobbSam fyller ett organisatoriskt glapp i ordinarie strukturer. Intervjuade deltagare ger uttryck för att de tidigare fallit mellan de olika myndigheternas uppdrag i ordinarie verksamhet för att möta deras specifika problematik.

Under 2017 inleds implementeringsarbetet kring framtida finansiering. Samtidigt fortsätter arbetet med att bygga broar som förbinder JobbSam med befintlig verksamhet inom Finsams parter.

### 4.2 Unga vuxna med aktivitetsersättning

På Gotland finns cirka 330 unga vuxna med beviljad aktivitetsersättning. Andelen i befolkningen är stor jämfört med övriga landet.

**Aktivitet:** LärSam är ett strukturinriktat projekt som sedan starten synliggjort behov av insatser, bland annat i samarbete med daglig verksamhet. Genom LärSam har samverkan kring målgruppen inletts inom en rad områden, där målet är aktivitet, arbete och studier. Delar av målgruppen unga med aktivitetsersättning kan få stöd genom JobbSam (se ovan).

### 4.3 Inkluderande arbetsmarknad och arbetsplatser

Behovet av anpassade arbetsplatser och platser för arbetsträning är mycket stort. Insatser för att utveckla detta område kan göras på alla nivåer: Frukostmöten, handlingsstöd och mentorskap till arbetsgivare, inventering av forskning och genomförda insatser runt om i landet och genom att lyfta fram goda exempel.

### 4.4 Psykisk hälsa och ohälsa

**Aktivitet:** December 2016 genomförs utbildningsprojektet *Första hjälpen till psykisk hälsa*, som kort kan sammanfattas utbildning av utbildare. Under 2017 ska projektdeltagarna i sin tur genomföra minst en utbildning, vilket ska ge en spridningseffekt. Syftet är att tidigt uppmärksamma signaler på psykisk – och därmed i förlängningen minska risken för långa sjukskrivningar, utanförskap och risk för självmord. Utbildningarna 2017 kommer att erbjudas såväl Finsams parter som civilsamhälle, näringsliv och den ideella sektorn.

### 4.5 Samverkan kring integration

Flykting- och anhöriginvandring är ett förhållandevis nytt område för det gotländska samhället och arbetsmarknaden. I vissa fall kommer myndighetssamverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering att behövas. Här har Gotland en unik möjlighet att möta behoven tidigt.

## 5. Beslutade projekt/verksamhet 2017

För 2017 har följande projekt/verksamheter beviljats finansiering.

- JobbSam
- LärSam

### 5.1 JobbSam

**Projektperiod:** FinsamGotlands styrelse har tagit ett inriktningsbeslut att verksamheten ska fortsätta med Finsam-stöd under ytterligare tre år, samtidigt som en effektutvärdering ska genomföras. Verksamheten styrgrupp ansöker om förlängning av projektet under 6 månader, då implementeringsarbetet inleds och en ny verksamhetsbeskrivning tas fram.

**Budget 2017:** 3 425 598 sek.

Projektets syfte kan sammanfattas: Kortaste vägen in (för individen) genom flerpartssamverkan (för Finsams parter). När projektet nu går in på sitt tredje år bör projektplanen revideras utifrån de förändringar som genomförts för att möta individens och samhällets behov. Det gäller även formulering av måluppfyllelse för både JobbSam som verksamhet – och deltagarna.

Under 2017 ska fokus ligga på implementering och utvärdering av långsiktiga effekter.

*Individperspektiv:* Modellen JobbSam ska ha individens fokus i fokus. Den ska förenkla för individen och ge rätt insats från början.

**Målgrupp:** Målgruppen är gotlänningar, 16-64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att nå arbete eller studier. I denna breda målgrupp ingår även unga med aktivitetsersättning och långvarigt sjukskrivna. En avgörande framgångsfaktor är det nära stöd över tid som JobbSam erbjuder deltagarna. Detta förutsätter att deltagaren är väl motiverad och att förutsättningar och förmågor är väl utredda och kartlagda.

**Bakgrund:** Projektet ska ta tillvara samstämmiga erfarenheter från genomförda och pågående Finsam-projekt på Gotland: När myndigheter kombinerar resurser och kunnande blir stödet till individen effektivare. Det är denna strukturella samverkan som nu ska utvecklas, förstärkas, implementeras och permanentas.

*Individperspektiv:* För personer som behöver extra stöd för att komma – eller komma tillbaka – till arbetsmarknaden eller varaktigt sysselsättning kan det vara svårt att se helheten. Då man har kontakt med flera av Finsams parter blir det ofta svårt att få grepp om den egna försörjningen (en för alla central fråga). Det blir också svårt att se möjligheter och möta förväntningar och krav som ställs genom insatser från olika håll.

### 5.2 LärSam

**Projektperiod:** april 2015 – 2017.

**Budget 2017:** 200 000 sek

Projektet LärSam inleddes 2015 kring kopplingen mellan särskola/lärvux och arbetsmarknad. En del i detta är den utveckling som skett inom daglig verksamhet, där det nu finns personer som skulle kunna bli aktuella för ordinarie arbetsmarknad. Under 2016 har projektet utvecklats och har nu fokus på den prioriterade gruppen *Unga med aktivitetsersättning*. På Gotland finns cirka 330 unga vuxna med beviljad aktivitets-ersättning. Andelen i befolkningen är stor jämfört med övriga landet. Under 2016 har *LärSam* synliggjort behov av insatser, bland annat i samarbete med daglig verksamhet.

Under 2017 ska de erfarenheter som gjorts i projektet LärSam att tas tillvara och implementeras. Utvecklingsarbetet ska fortsätta och även inkludera psykiatrin på Gotland. De kontakter och nätverk som byggts upp lokalt, regionalt och nationellt ska upprätthållas.



## 6. Övriga insatser

### 6.1 Flerpartssamverkan

Flerpartssamverkan är samordningsförbundens grundsten, så också på Gotland. All genomförd verksamhet under de gångna verksamhetsåren har som syfte och mål att med individens fokus i fokus utveckla samverkan mellan Finsams parter.

Genomförda projekt och möten har givit erfarenheter och kunskap som nu blivit verklighet genom den beslutade verksamheten JobbSam.

Under 2017 finns behov av att fortsätta utveckla vardagsarenor, det vill säga hitta samarbetsvägar på alla nivåer för Finsams parter. Vi kan också se att avvikelssystem behöver utvecklas, som rapporterar när samverkan inte fungerar och hur vår samverkanskultur kan förbättras.

### 6.2 Kompetensutveckling: Föreläsningar och information

En av FinsamGotlands framgångsfaktorer är att skapa mötesplatser kring kompetensutveckling, bemötande och information. Detta sker i olika sammanhang och mot olika målgrupper.

**6.2.1 Finsams Frukostmöten** är en inarbetad mötesplats som riktar sig till alla intresserade och annonseras i lokalpressen. Vid Finsams frukostmöten behandlas aktuella frågor och teman. Förutom kunskapsspridning och möjlighet att knyta kontakter är syftet att sprida kunskap om Finsam och de samverkande parterna.

**6.2.2 Seminariedagarna Inspiration Finsam** genomfördes för sjunde året 2016.

Till inspirationsdagarna inbjuds alla anställda inom Finsams parter till seminarier och möten. Inbjudan riktas också till FinsamGotlands samarbetsparter inom näringsliv, arbetsplatser, organisationer och nätverk på Gotland – samt andra samordningsförbund i Sverige.

I samband med seminariedagarna arrangeras en utställning där aktuell verksamhet presenteras och där brukar- och intresseorganisationer ges möjlighet att informera om sina verksamheter. Inspiration Finsam kan med fördel användas för att genomföra prioriterade områden (ovan).

### 6.3 Metod och verktyg

Utveckling av metoder och verktyg för samverkan och förståelse av parternas olika roller i förhållande till våra gemensamma målgrupper.

**6.3.1 Motiverande samtal.** Efterfrågan på utbildning i motiverande samtal är stor. En utbildningsplan har inletts hösten 2016, med minst två utbildningstillfällen/år.

#### 6.3.2 Aktivitetskatalogen

Finsams aktivitetskatalog sammanställdes 2011 ska uppdateras och uppfräschas. Ska ses som en del i prioriterade områden ovan.

**6.3.3 Förändringens fyra rum** är en utarbetad metod där FinsamGotland har tillgång till certifierad handledare. Modellen innebär att medvetandegöra beteende och mönster, för att kunna påverka det egna handlandet i olika situationer.

### 6.4 Almedalsveckan

FINSAM i Almedalen innebär att FinsamGotland kontinuerligt bygger upp en kunskapsbank och kontaktnät kring framgångsrika insatser i landet. FinsamGotland har en samordnande funktion i arbetet inför och under Almedalsveckan, bland annat genom kontakterna med kansli och kalendarium. Genom våra nätverk kan vi erbjuda boende för medverkande samordningsförbund. På vår hemsida sammanställd FINSAM i Almedalens program.

## **6.5 Arbetsgivarringar mm**

Arbetsgivarringar har varit en framgångsrik modell för kontakt mellan arbetsgivare och Finsams parter, i samband med praktik, förberedande arbetsträning, arbetsträning och -prövning. Ska ses som en del i prioriterade områden under punkt 4.

## **6.6 Pris till arbetsgivare**

FinsamGotland kommer att under höstens sista frukostmöte uppmärksamma goda förebilder med ett hederspris samt ett pris för väl fungerande arbetsplats i samband med arbetsträning/praktik. Priset ska lyfta fram arbetsgivare/arbetsplatser som underlättar för personer ur Finsams målgrupper att komma in på arbetsmarknaden.

## **6.7 Informationsspridning regionalt och nationellt**

FinsamGotland ska fortsätta att hålla goda kontakter och samarbeta med näringslivet på hela Gotland. Vi ska också informera om vår verksamhet nationellt, det sker bland annat genom aktivt deltagande i nätverk (se nedan).

## **6.8 Nätverk**

Det gotländska *Paraplynätverket* har utvecklats till att bli en dialoggrupp, som samlar såväl Finsams parter som externa aktörer. Syftet är att skapa en mötesplats för alla verksamheter som berör målgruppen. Paraplynätverket bidrar också till aktivitetskatalogen (se ovan)

Nationellt deltar samordnaren aktivt regionala nätverk och samarbeten med NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund). Därmed tillförs Gotland erfarenheter från andra projekt i landet. I dessa sammanhang ges också möjlighet att presentera våra arbetsmetoder.

Samordningsförbundet FinsamGotland ingår i de regionala nätverken för förbundschefer i Östra Mellansverige, Stockholm-Gotland och Norra Sydsverige (ESF-område).

## **6.9 (H)järnkoll**

Den nationella satsningen (H)järnkoll för att påverka attityderna kring psykisk ohälsa är avslutad. Syftet har varit att alla ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett psykiskt funktionsätt. Motorn i kampanjen är utbildade ambassadörer som berättar utifrån egna erfarenheter. Åtta ambassadörer är fortsatt verksamma på Gotland.

Tills vidare kommer ambassadörerna ha kvar sin plats på FinsamGotland hemsida. Vi kommer också att rekommendera såväl ambassadörer som informationsmaterial.

## **6.10 Övrig samverkan**

BarnSam (Region Gotland) och Finsam har samma fokus, att alla ska komma till sin rätt i samhället. BarnSam rör samverkan i barn- och ungdomsfrågor med särskild inriktning på psykisk ohälsa och barn och unga i behov av sammansatt stöd.

## **6.11 Information: Trycksaker och webb**

FinsamGotlands webbplats, [www.finsamgotland.se](http://www.finsamgotland.se) innehåller information om samordningsförbundet och pågående verksamhet på Gotland. Webbplatsen ska fungera som ”verktygslåda”, en informationskälla för Finsams parter – med också företag, organisationer och en intresserad allmänhet.

## 7. Uppföljning och utvärdering

Den finansiella samordningen ska utvärderas och följas upp på olika nivåer – både lokalt och nationellt. Utvärderingarna bör tydliggöra effekterna för de berörda individerna, för deltagande parter samt för samhället.

Utvärderingen ska vara en kartläggning och bedömning samt ha som syfte att beskriva, analysera och värdera effekterna av den finansiella samordningen. Syftet är att tydliggöra eventuella samband mellan insatser, resultat och samverkan.

Uppföljningen ska ske genom fortlöpande insamling och sammanställning av data som visar omfattning, innehåll och kvalitet på gjorda insatser samt dess effekter på samarbetet mellan de ingående parterna.

### **I utvärderingen bör följande frågeställningar beaktas:**

**Individnivå:** Hur har det gått för de individer som är föremål för samverkansinsatserna? Ökar egenförsörjningen, livskvaliteten och hälsan?

**Organisationerna:** Hur underlättar, respektive hindrar de olika organisationerna samverkan? Hur påverkas olika delar av organisationerna? Hur påverkas handläggarnas arbetsmetoder, kompetens och yrkesroller? Hur påverkas chefer i sitt ledarskap och förtroendevalda i sin funktion?

**Samhället:** Hur samspelar ersättningssystemen? Motverkar de olika parternas regelverk varandra och finns hinder inbyggda i regelsystemen som försvårar verklig samverkan och samordning?

**Nationell utvärdering:** Samtliga parter förväntas inom ramen för finansiell samordning rapportera uppgifter genom SUS. (Sektorsövergripande system för Uppföljning och Samverkan). SUS administreras av Försäkringskassan.

## 8. Budgetplan för år 2017

Från protokoll

<b>INTÄKTER</b>		
	Försäkringskassan	2 276 399
	Region Gotland	2 276 399
	Sparade medel	815 000
	<b>Totalt</b>	<b>5 367 798</b>
<b>KOSTNADER</b>		
<b>Administration</b>	Beredande tjänsteman 1.0 Administratör 0.75	1 030 000
	Revision	32 000
	Telefoni	10 000
	IT	11 200
	Kurser/konferenser	55 000
	Övrig administration: Lokaler och förbrukning Medlemsavgifter (Pacta, NNS) Inköpta tjänster	69 300 20 000
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ekonomi (inkl JobbSam)</li> <li>• Lönehantering</li> </ul>	90 000 5 200
	<b>Totalt: Administration</b>	<b>1 322 700 kr</b>
<b>KOSTNADER</b>		
<b>Verksamhet</b>	Utvecklingsinsatser:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspiration Finsam (ca 160 000/ inspirationsdag)</li> <li>• Frukostmöten (ca 10 000/tillfälle)</li> <li>• Dialogmöten</li> <li>• Utbildningar - MI</li> </ul>	- 160 000 70 000 10 000 60 000
	Insatser (projekt)	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• JobbSam, inklusive datastudio och konsult</li> <li>• LärSam</li> </ul>	3 425 598 200 000
	Övriga insatser: (Nätverk, Finsams pris, Almedalsveckan)	19 500
	Konsulttjänster	100 000
	<b>Totalt: Verksamhet</b>	<b>4 045 098</b>
	<b>Summa TOTALT</b>	<b>5 367 798</b>

## BILAGOR

### Bilaga 1: Gemensamma begrepp

Följande nyckelord och begrepp används i samband med Finsam (finansiell samverkan).

#### **Rehabilitering**

... ingår i alla medicinska, sociala, psykologiska och arbetslivsinriktade åtgärder, för att stödja individen att återvinna sin funktionsförmåga och förutsättningar.

#### **Samarbete**

... sker mellan professioner – det vill säga handläggares, chefers och behandlares kontakter med varandra.

#### **Samverkan**

... sker på organisatorisk nivå mellan myndigheter för att effektivisera gemensamma insatser och resurser.

#### **Samordning**

... handlar om parternas ansvarsområden. Samordning gör att kompetens som finns inom parterna gemensamt används på bästa sätt – för att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga.

#### **Arbetsträning**

Begreppet arbetsträning har diskuterats inom FinsamGotland. Målsättningen är att skapa en gemensam referensram i samverkansarbetet.

Genom arbetsträning ska individen ges möjlighet att öva förmågor som förberedelse för nästa steg i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. De förmågor som övas ska höra samman med de krav på kompetens och egenskaper som arbetslivet kräver.

Arbetsträning sker med stöd och handledning. Den ska vara avgränsad i tid, ha ett tydligt mål och syfte som alla samverkande parter och den enskilde är överens om. Det övergripande målet med arbetsträningen är att den enskilde ska klara sin egen försörjning på sikt. Förväntat resultat är ökade möjligheter till en egen försörjning och ökad livskvalitet.

#### *Målgrupper för arbetsträning*

Personer med aktivitetsbegränsningar (nedsättningar i arbetsförmåga) till följd av sociala, medicinska och kulturella faktorer, utan egen försörjning, som står långt ifrån ordinarie arbetsmarknad.

#### *Arenor för arbetsträning på Gotland*

Reella arbetsplatser, hos privata och offentliga arbetsgivare samt ideella organisationer.

Anpassade arbetsplatser, med reella arbetsuppgifter.

Sociala arbetskooperativ med reella arbetsuppgifter och anpassade arbetsplatser.

## Bilaga 2: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer

### Samordningsförbundets uppgift och beslutanderätt

#### Förbundet har till uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete – och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.
- Besluta hur de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas.
- Svara för en löpande uppföljning av Samordningsförbundets verksamhet.
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller som avser tillhandahållande av tjänster avsedda för enskilda. Förbundet får inte heller svara för offentlig upphandling av insatser som riktar sig till enskilda.

### Samordningsförbundets styrelse

Styrelsen har följande ledamöter: tre ordinarie, tre ersättare samt samordnande tjänsteman. Dessa ledamöter representerar Region Gotland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Adjungerade till styrelsen är hälso- och sjukvårdsdirektören, utbildningschefen och socialdirektören, Region Gotland. Region Gotlands chefsjurist är styrelsens sekreterare.

#### Styrelsens uppdrag och beslutanderätt:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Finansiera insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde som avser individer som är i behov av samlade rehabiliteringsinsatser.
- Besluta på vilka sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.
- Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen. Samråda med medlemmarna om budgeten.
- Arvoden och ersättningar (inklusive revisorer).
- Delegationsordning.

### Revisorer

Region Gotland tillsätter en ordinarie revisor samt ersättare.

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen tillsätter gemensamt en ordinarie och en ersättare.

#### Revisoreernas uppdrag:

Årlig revisionsrapport

### Samordnande tjänsteman (1.0 tjänst)

#### Uppdrag och beslutanderätt:

- Leda och driva samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer.
- Beredning av strategier, utveckling av verksamheter, budget, verksamhetsplan, uppföljning och utvärdering av beslutade aktiviteter.
- Ansvara för verkställande av beslut.
- Företräda samordningsförbundet på tjänstemannanivå.
- Ge processtöd till projekten.

- Initiera och stimulera samverkan och samordning.
- Delta i nätverk lokalt och nationellt.
- Sammankallande i beredningsgruppen och kompetensgruppen samt vid behov i olika arbetsgrupper.
- Ansvara för samordningsförbundets hemsida.
- Utredda, inventera, följa upp och sammanställa statistik.
- Arbeta för både samordningsförbundet och parterna.
- Samordningsförbundet köper ekonomitjänster av Region Gotland.
- Samordningsförbundet köper löneadministration från extern aktör.

### **Administratör (0.75 tjänst)**

#### **Uppdrag:**

- Utför samordningsförbundets administrativa uppgifter

### **Beredningsgruppens uppgifter**

- Skapa förutsättningar i den operativa verksamheten, för att realisera styrelsens beslut om projekt och insatser.
- Bereda ärenden inför styrelsen och utveckla styrelsens intentioner för att utveckla projekt och samarbetet mellan organisationerna.
- Återföra information från samordningsförbundet och beredningsgruppen till den egna organisationen.
- Skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.
- Identifiera behov av samverkansinsatser.

### **Kompetensgruppens uppgifter**

- Inventera utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut.
- Genomföra utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut.
- Utvärdera utvecklingsinsatserna.

### **Handläggarteam och arbetsgrupper**

Tillsätts för att utreda behov för kommande projekt. Dessa team/grupper består av handläggare eller motsvarande funktioner från Finsams parter.

### **Referensgrupp**

Referensgrupp sammankallas i samband med olika utvecklingsinsatser, genom att kontakt tas med representanter från exempelvis arbetsmarknadens parter, näringsliv och brukarorganisationer.

## **Roller och befogenheter i Finsams projekt**

Observera att nedanstående är förslag som ska bearbetas och anpassas till pågående och kommande projekt.

### **Styrgruppen:**

Fastställer projektets syfte och inriktning.

- Anger projektledarens befogenheter.
- Utser ibland projektledaren.
- Anger projektets tids- och resursramar, utöver finansiering via Finsam. Ser till att erforderliga resurser, utöver finansiering via Finsam, ställs till projektets förfogande.
- Medverkar aktivt i dialog kring direktiv med projektledaren.
- Granskar och godkänner projektplanen inklusive budget och tidsplaner.
- Följer och stödjer projektarbetet enligt styrgruppens uppdrag i projektplanen.
- Förankrar projektet i respektive deltagares egen verksamhet och organisation.
- Fattar beslut om förändringar av projektplanen vid större avvikelser utifrån förslag till avvikelsehantering från projektledaren. Undantag är utökad finansiering via Finsam och förlängning av projekttiden. Sådana beslut fattas av Finsams styrelse.
- Godkänner slutrapport.
- Ansvarar för hur projektets resultat tas om hand efter projektavslut.

### **Projektledaren:**

- Svarar för att projektet genomförs efter angivna direktiv, mål och av styrgruppen godkänd projektplan.
- Leder och samordnar arbetet i projektets tre faser; planering, genomförande och utvärdering/överlämnande.
- Svarar för kontakter med externa och interna intressenter.
- Rapporterar till styrgruppen.
- Tar fram förslag till lämpliga åtgärder vid störningar i projektet.
- Svarar för dokumentation av projektet.
- Beslutar om omfördelning av resurser inom projektet så länge inte slutdatum, projektmål eller totalbudget förändras samt i enlighet med Finsams centrala riktlinjer.

### **Projektgruppen:**

- Medverkar i projektplaneringen.
- Utför sina uppgifter i projektet enligt projektplan.
- Medverkar vid den löpande uppföljningen av projektet.
- Deltar vid avrapporteringen.