



Finsams frukostmöten har arrangerats sju gånger under 2016, fördelat över vår och höst. Sammantaget har 484 deltagare kommit till årets frukostmöten. De ämnen som behandlats. (Deltagarantal inom parentes)
Mer information finns här: www.finsamgotland.se/frukost

Finsams frukostmöte den 5 februari 2016

UTMANINGEN: ATT LÄRA SIG ETT NYTT SPRÅK

Om språkkunskap är en nyckel till arbete och studier, presenterar vi en hel nyckelknippa!

Att lära sig ett helt nytt som vuxen språk är en utmaning för de flesta av oss. Men också en viktig pusselbit för att nå egen försörjning i ett nytt land. Hos dem som fått uppehållstillstånd är bakgrunden olika. En del har sedan tidigare erfarenhet av att lära sig språk. Yrkeskunskap finns hos många och hantverkskunnande hos andra. Några behöver starta från grunden med bokstäver och uttal. (60)

Finsams frukostmöte den 4 mars 2016

FÖRSTA ÅRET MED MINI-MARIA

Mini-Maria är en öppenvårdsmottagning för unga upp till 24 år samt deras föräldrar och anhöriga. Här finns bred kompetens när det gäller när det gäller missbruk och psykisk ohälsa bland unga. Mini-Maria drivs i samverkan mellan socialtjänsten och hälso- och sjukvården på Gotland. (50)

Finsams frukostmöte den 1 april

DAGLIG VERKSAMHET – ändhållplats eller språngbräda?

"Vi kör arbetslinje så långt det går – och vi har en fantastisk spännvidd."

Daglig verksamhet har utvecklats, från fokus på omsorg till anställningsbarhet. Alltid med individen i fokus möter man funktionsnedsättningen där den är. Det handlar om att erbjuda bra verksamhet som utvecklar – att utifrån förutsättningar låta de anställda våga ta ett steg till. Även information om Finsamprojektet Lärsam. (43)

Finsams frukostmöte den 2 september 2016

"Stress är det nya tunga bytt"

NYA REGLER OM ORGANISATORISK OCH SOCIAL ARBETSMILJÖ

"Varför drabbar det fler kvinnor än män?"

Och vad ska arbetsgivaren egentligen göra för att förebygga sådan ohälsa?"

Att arbeta förebyggande med organisatorisk och social arbetsmiljö bygger upp organisationens immunförsvar så att den orkar och klarar att utföra det den ska. Arbetsmiljöverkets nya föreskrift 2015:4 om organisatorisk och social arbetsmiljö förtydligar arbetsmiljölagen och hur en sund och säker arbetsmiljö ska se ut. Den vanligaste orsaken till arbetssjukdom hos kvinnor är organisatoriska och sociala faktorer, särskilt inom branscherna offentlig förvaltning, vård, omsorg och utbildning. Efter det utannonserade frukostmötet träffade arbetsmiljöinspektör Jennie Karlsson en grupp nyckelpersoner inom HR (personalfrågor) hos Region Gotland. (130)

SAMORDNINGSFÖRBUNDET
finsam
GOTLAND

Finsams frukostmöte den 7 oktober

DE JOBBAR MED UNGAS VÄG MOT FRAMTIDEN

När Ungdomskraft och UngKOMP lyckas finns bara vinnare! Insatser för unga kan ses som investeringar för framtiden. Välkommen till ett frukostmöte där två verksamheter med ung inriktning berättar om arbetssätt, uppdrag, framgångar och motlut.

UNGDOMSKRAFT ansvarar för det kommunala aktivitetsansvaret på Gotland. Målgruppen är ungdomar, 16-20 år, som inte avslutat skolan och inte har sysselsättning eller arbete. Målet är att med ge ungdomarna stöd i att förändra sin livssituation och skapa en framtidsplan.

Ungdomskraft startade 2012, då med stöd från ESF och FinsamGotland.

UNGKOMP är en ny verksamhet riktad till unga, 16-24 år, som är i eller riskerar långvarig arbetslöshet. Resurser och bred kompetens samordnas för att minska ungdomsarbetslösheten på Gotland och utveckla myndigheternas arbetssätt. Att verksamheten lyfts ur myndigheternas ordinarie lokaler är ingen tillfällighet. Här ska deltagarnas behov stå i centrum för förändring och motivation - mot jobb och studier. UngKOMP är ett samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Region Gotland, med stöd från Europeiska Socialfonden, ESF. (71)

Finsams frukostmöte den 4 november.

VÄGEN TILL LYCKADE RELATIONER BÖRJAR MED BRA BEMÖTANDE

Oavsett yrke eller bransch är det viktigt att alla de dagliga möten vi har med olika människor blir bra. Inte minst när vi möter människor med funktionsnedsättning.

Charlotte Ohlson Bresciani är rullstolsburen efter en svår olycka 2007. Vid Finsams frukostmöte den 4 november 2016 delade hon med sig av sitt liv och sina egna erfarenheter av bemötande.

"Jag vill avdramatisera och på ett lättsamt sätt dela med mig av min kunskap. Våra värderingar och fördomar återspeglas i vårt sätt att förhålla oss till varandra.

En rullstol eller en vit käpp kan skapa osäkerhet. Vi blir rädda för att säga eller göra fel, kanske till och med sära eller kränka! Jag vill få de som lyssnar på mig att upptäcka människan bakom funktionsnedsättningen."

(85)

Finsams frukostmöte den 2 december 2016

ARBETSPLATSERNA SOM ÖPPNAR DÖRREN: ÅRETS PRISTAGARE!

Årets sista frukostmöte lade fokus på arbetsmarknad, som på Gotland å ena sidan är ljus – å andra sidan mer komplicerad för grupper som av olika skäl behöver extra stöd.

Det är mot denna bakgrund Finsam delar ut ett årligt pris till arbetsplats och arbetsledare som gått det extra steget för deltagare i samband med arbetsträning. (45)

SAMORDNINGSFÖRBUNDET
finsam
GOTLAND